



TERMO DE CONTRATO N.º 6/2020-SEGEDAM QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO, E A EMPRESA R7 FACILITIES SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI, PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE APOIO ADMINISTRATIVO NAS DEPENDÊNCIAS DO TCU, EM BRASÍLIA/DF.

CONTRATANTE: A **UNIÃO**, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO (TCU)**, inscrito no CNPJ (MF) n.º 00.414.607/0001-18; endereço: Setor de Administração Federal Sul, Quadra 04, Lote 01, em Brasília/DF, CEP 70.042-900; neste ato representado pelo Senhor **LUIZ HENRIQUE POCHYLY DA COSTA**, Secretário-Geral de Administração, de acordo com a delegação de competência contida no art. 1º, inciso II, alínea “h”, da Portaria-TCU nº 1, de 2 de janeiro de 2019.

CONTRATADA: **R7 FACILITIES SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI**, inscrita no CNPJ (MF) sob o n.º 11.162.311/0001-73; endereço: SCIA Quadra 14, Conjunto 8, Lote 03, Parte “B”, Zona Industrial (Guará), Brasília/DF, CEP: 71250-140, representada pelo Senhor **RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA**, Cédula de Identidade n.º 2085733/SSP/DF e CPF (MF) n.º 004.458.801-12, de acordo com a representação legal que lhe é outorgada por Ato de Transformação em Empresa Individual de Responsabilidade Limitada.

As CONTRATANTES têm entre si justo e avençado, e celebram o presente contrato, instruído no TC 009.463/2019-4 (Pregão Eletrônico n.º 52/2019), mediante as cláusulas e condições que se seguem:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1. O presente contrato tem como objeto a prestação de serviços continuados de apoio administrativo (encarregado, supervisor, recepção, telefonista, ascensorista, garçom e motorista) nas dependências do Tribunal de Contas da União – TCU, em Brasília/DF, em regime de empreitada por preço unitário, conforme especificações dos Anexos II e III do Edital do Pregão Eletrônico nº 52/2019.

CLÁUSULA SEGUNDA – DO VALOR

1. O valor anual deste contrato é de R\$ 15.079.999,92 (quinze milhões, setenta e nove mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e dois centavos), conforme proposta vencedora do Pregão Eletrônico nº 52/2019.
2. O valor total deste contrato, para o período de 30 (trinta) meses, é de R\$ 37.699.999,80 (trinta e sete milhões, seiscentos e noventa e nove mil, novecentos e noventa e nove reais e oitenta centavos).

CLÁUSULA TERCEIRA – DA DESPESA E DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS

1. A despesa orçamentária da execução deste contrato para o exercício de 2020, no valor de R\$ 11.309.999,94 (onze milhões, trezentos e nove mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e quatro centavos), correrá conforme a Nota de Empenho n.º 2020NE000326, de 13/02/2020.



CLÁUSULA QUARTA – DO INÍCIO DA EXECUÇÃO CONTRATUAL

1. A execução contratual terá início em 01/04/2020.

CLÁUSULA QUINTA – DA VIGÊNCIA

1. O prazo de vigência deste contrato é de 30 (trinta) meses, contado de 01/04/2020 a 30/09/2022.
2. O presente contrato poderá ser prorrogado, mediante termo aditivo, até o limite de 60 (sessenta) meses, caso sejam preenchidos os requisitos abaixo enumerados de forma simultânea, e autorizado formalmente pela autoridade competente:
 - 2.1. Os serviços tenham sido prestados regularmente;
 - 2.2. A Administração do TCU tenha interesse na continuidade dos serviços;
 - 2.3. O valor do contrato permaneça economicamente vantajoso para a Administração do TCU; e
 - 2.4. A CONTRATADA manifeste expressamente interesse na prorrogação.

CLÁUSULA SEXTA – DA GARANTIA DE EXECUÇÃO DO CONTRATO

1. A CONTRATADA deverá apresentar à Administração da CONTRATANTE, no prazo máximo de 20 (vinte) dias corridos, contados do 1º (primeiro) dia útil seguinte à data que a CONTRATADA recebeu a sua via do contrato assinada, comprovante de prestação de garantia no valor de R\$ 754.000,00 (setecentos e cinquenta e quatro mil reais), correspondente ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor anual atualizado do contrato, com vigência de 01/04/2020 a 30/09/2022, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária.
2. A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:
 - 2.1. Prejuízos advindos do não cumprimento do contrato;
 - 2.2. Multas punitivas aplicadas pela FISCALIZAÇÃO à CONTRATADA;
 - 2.3. Prejuízos diretos causados à CONTRATANTE decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato;
 - 2.4. Obrigações previdenciárias e trabalhistas não honradas pela CONTRATADA.
3. No caso de a CONTRATADA optar pelo seguro-garantia, poderá decidir-se por uma das seguintes alternativas:
 - 3.1. Apresentar seguro-garantia para os riscos elencados nos subitens 2.1 a 2.4 do item 2 acima, correspondente a 5% (cinco por cento) do valor anual atualizado do contrato, na modalidade “Seguro-garantia do Construtor, do Fornecedor e do Prestador de Serviço” com cláusula específica indicando a cobertura adicional de obrigações previdenciárias e/ou trabalhistas não honradas pela CONTRATADA; ou



- 3.2. Apresentar seguro-garantia, modalidade “Seguro-garantia do Construtor, do Fornecedor e do Prestador de Serviço” para cobertura dos subitens 2.1 a 2.3 do item 2 acima, complementada com a garantia adicional da modalidade “Seguro-Garantia de Ações Trabalhistas e Previdenciárias” para o subitem 2.4 do item 2 acima, correspondentes a 1% (um por cento) e 4% (quatro por cento), respectivamente, do valor anual atualizado do contrato.
4. A garantia em dinheiro deverá ser efetuada em favor do Tribunal de Contas da União, na Caixa Econômica Federal, em conta específica, com correção monetária.
5. A garantia na modalidade fiança bancária deverá ser apresentada conforme o modelo constante no Anexo XI.
6. O descumprimento do prazo fixado para apresentação da garantia autoriza a Administração a promover o bloqueio dos pagamentos devidos à CONTRATADA, no valor correspondente à garantia devida, a título de caução em dinheiro.
 - 6.1. A garantia constituída na forma do item acima é provisória, de modo que a CONTRATADA pode, a qualquer tempo, substituí-la por quaisquer das modalidades de garantia previstas no art. 56 da Lei nº 8.666/93.
 - 6.2. O bloqueio efetuado com base neste item não gera direito a nenhum tipo de compensação financeira à CONTRATADA.
7. O número do contrato garantido e/ou assegurado deverá constar dos instrumentos de garantia ou seguro a serem apresentados pelo garantidor e/ou segurador.
8. Quando da abertura de processos para eventual aplicação de penalidade, a FISCALIZAÇÃO do contrato deverá comunicar o fato à seguradora e/ou fiadora paralelamente às comunicações de solicitação de defesa prévia à CONTRATADA bem como as decisões finais de 1ª e última instância administrativa.
9. O garantidor não é parte interessada para figurar em processo administrativo instaurado pelo Tribunal de Contas da União com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à CONTRATADA.
10. Será considerada extinta a garantia:
 - 10.1. Com a devolução da apólice, carta fiança ou autorização para o levantamento de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração da Administração, mediante termo circunstanciado, de que a CONTRATADA cumpriu todas as cláusulas do contrato;
 - 10.2. Com a extinção do contrato.
11. Isenção de responsabilidade da garantia:
 - 11.1. O Tribunal de Contas da União não executará a garantia na ocorrência de uma ou mais das seguintes hipóteses:
 - 11.1.1. Caso fortuito ou força maior;
 - 11.1.2. Alteração, sem prévio conhecimento da seguradora ou do fiador, das obrigações contratuais;



11.1.3. Descumprimento das obrigações pela CONTRATADA decorrentes de atos ou fatos praticados pela Administração;

11.1.4. Atos ilícitos dolosos praticados por servidores da Administração.

11.2. Caberá à própria administração apurar a isenção da responsabilidade prevista nos itens 11.1.3 e 11.1.4 desta cláusula, não sendo a entidade garantidora parte no processo instaurado pelo Tribunal de Contas da União.

12. Para efeitos da execução da garantia, os inadimplementos contratuais deverão ser comunicados pela CONTRATANTE à CONTRATADA e/ou à Instituição Garantidora, no prazo de até 90 (noventa) dias após o término de vigência do contrato.

CLÁUSULA SÉTIMA – DOS ENCARGOS DAS PARTES

1. As partes devem cumprir fielmente as cláusulas avençadas neste contrato, respondendo pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.

2. A CONTRATADA, além das obrigações estabelecidas nos Anexos do Edital do Pregão Eletrônico n.º 52/2019, deve:

- 2.1. Manter, durante a vigência do contrato, as condições de habilitação exigidas na licitação, devendo comunicar à CONTRATANTE a superveniência de fato impeditivo da manutenção dessas condições;
- 2.2. Responder, nos prazos legais, em relação aos seus empregados, por todas as despesas decorrentes da execução do serviço e por outras correlatas, tais como salários, seguros de acidentes, indenizações, tributos, vale refeição, vale transporte, uniformes, crachás e outras que porventura venham a ser criadas e exigidas pelo Poder Público;
- 2.3. Respeitar as normas e procedimentos de controle interno da CONTRATANTE, inclusive no que se referir ao acesso às dependências onde serão executados os serviços;
- 2.4. Responder pelos danos causados diretamente à Administração ou aos bens da CONTRATANTE, ou ainda a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo, durante a execução deste contrato;
- 2.5. Comunicar à Administração da CONTRATANTE qualquer anormalidade constatada e prestar os esclarecimentos solicitados;
- 2.6. Fiscalizar regularmente os seus empregados designados para a prestação do serviço, com o intento de verificar as condições em que o serviço está sendo prestado;
- 2.7. Arcar com as despesas decorrentes de qualquer infração cometida por seus empregados quando da execução do serviço objeto deste contrato;
- 2.8. Refazer os serviços que, a juízo do representante da CONTRATANTE, não forem considerados satisfatórios, sem que caiba qualquer acréscimo no preço contratado;



- 2.9. Manter seus empregados sob as normas disciplinares da CONTRATANTE, substituindo, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas após notificação, qualquer que seja considerado inconveniente pelo representante da CONTRATANTE;
- 2.10. Recrutar, selecionar e encaminhar à CONTRATANTE os empregados necessários à realização dos serviços, de acordo com a qualificação mínima exigida;
- 2.11. Realizar os treinamentos que se fizerem necessários para o bom desempenho das atribuições de seus empregados;
- 2.12. Treinar seus empregados quanto aos princípios básicos de postura no ambiente de trabalho, tratamento de informações recebidas e manutenção de sigilo, comportamento perante situações de risco e atitudes para evitar atritos com servidores, colaboradores e visitantes da CONTRATANTE;
- 2.13. Manter os seus empregados devidamente identificados por crachá e uniforme;
- 2.14. Cuidar para que o preposto indicado mantenha permanente contato com a fiscalização do contrato, adotando as providências requeridas relativas à execução dos serviços pelos empregados;
- 2.15. Coordenar e controlar a execução dos serviços contratados;
- 2.16. Administrar todo e qualquer assunto relativo aos seus empregados;
- 2.17. Assumir todas as responsabilidades e tomar as medidas necessárias ao atendimento dos seus empregados acidentados ou acometidos de mal súbito, por meio do preposto;
- 2.18. Instruir os seus empregados quanto à prevenção de acidentes e de incêndios;
- 2.19. Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal, bem como as ocorrências havidas, permitindo à CONTRATANTE o acesso ao controle de frequência:
 - 2.19.1. Os empregados da CONTRATADA deverão registrar no sistema indicado, no mínimo, os horários de início e término de sua jornada de trabalho, e, se for o caso, os intervalos intrajornada;
 - 2.19.2. O mencionado sistema deverá permitir a aferição, pela CONTRATANTE, do cumprimento da jornada de trabalho semanal e mensal de cada profissional;
 - 2.19.3. A utilização do sistema de controle de frequência não exime a CONTRATADA da responsabilidade pelo acompanhamento e pelo controle dos profissionais alocados na prestação dos serviços;
 - 2.19.4. Caso a CONTRATANTE entenda tecnicamente viável, a CONTRATADA poderá utilizar o sistema de controle frequência fornecido pelo TCU.
- 2.20. Cuidar da disciplina e da apresentação pessoal dos seus empregados;



- 2.21. Solicitar à Administração da CONTRATANTE autorização formal para retirada de quaisquer equipamentos, pertencentes à CONTRATADA, que tenha levado para o local de execução do serviço;
- 2.22. Responsabilizar-se pelo transporte do seu pessoal até as dependências da CONTRATANTE, por meio próprio ou mediante vale transporte, inclusive em casos de paralisação dos transportes coletivos, bem como nas situações em que se faça necessária a execução dos serviços em regime extraordinário, para assegurar a continuidade normal dos serviços;
- 2.23. Manter sede, filial ou escritório na cidade ou região metropolitana onde serão prestados os serviços com capacidade operacional para receber e solucionar qualquer demanda da Administração, bem como realizar todos os procedimentos pertinentes à seleção, treinamento, admissão e demissão dos empregados;
 - 2.23.1. A CONTRATADA deverá comprovar, no prazo de 60 (sessenta) dias a contar do início da prestação dos serviços, o cumprimento desta obrigação.
- 2.24. Tomar providências para que todos os empregados, no prazo de 60 (sessenta) dias a contar do início da prestação dos serviços, possuam cartão cidadão ou outro cartão equivalente que possibilite consulta e recebimento de benefícios sociais, expedido por órgão/entidade federal responsável;
- 2.25. Providenciar, no prazo de 60 (sessenta) dias a contar do início da prestação dos serviços, junto ao INSS, senha para todos os empregados com o objetivo de acessar o Extrato de Informações Previdenciárias pela internet;
- 2.26. Efetuar o pagamento de salários e demais verbas em agência bancária localizada na mesma cidade ou região metropolitana em que o empregado presta serviços;
- 2.27. Pagar os salários de seus empregados, bem como recolher, no prazo legal, os encargos sociais devidos, exibindo, sempre que solicitado, as comprovações respectivas;
- 2.28. Responsabilizar-se por todos os encargos previdenciários e obrigações sociais previstos na legislação social e trabalhista em vigor, devendo saldá-los na época própria, vez que os seus empregados não manterão qualquer vínculo empregatício com a CONTRATANTE;
- 2.29. Responsabilizar-se por todas as providências e obrigações estabelecidas na legislação específica de acidentes de trabalho, quando, em ocorrência da espécie, forem vítimas os seus empregados durante a execução deste contrato, ainda que acontecido em dependência da CONTRATANTE;
- 2.30. Responsabilizar-se por todos os encargos de possível demanda trabalhista, civil ou penal, relacionada à execução deste contrato, originariamente ou vinculada por prevenção, conexão ou continência;
- 2.31. Responsabilizar-se por todos os encargos fiscais e comerciais resultantes desta contratação;

22



- 2.32. Autorizar a Administração do TCU, fornecendo os cálculos e os documentos necessários, a realizar os pagamentos de salários e demais benefícios diretamente aos empregados, bem como os recolhimentos das contribuições previdenciárias e os depósitos do FGTS, quando estes não forem honrados pela CONTRATADA, deduzindo das faturas devidas os referentes valores;
 - 2.32.1. Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração, esses valores serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento dos salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS.
- 2.33. Autorizar, quando de eventual rescisão contratual, a Administração do TCU a reter, cautelarmente, os valores das faturas correspondentes a um mês de serviço para pagamento direto aos empregados, até a efetiva comprovação dos pagamentos das verbas rescisórias pela CONTRATADA;
- 2.34. Garantir que seus empregados sigam as normas de sustentabilidade do TCU, principalmente nos cuidados com reciclagem, separação de resíduos e economia de água/energia por meio de treinamento e acompanhamento contínuo;
- 2.35. Atender às normas técnicas sobre saúde, higiene e segurança do trabalho aplicáveis a cada serviço;
- 2.36. Adotar, na execução do objeto contratual, práticas de sustentabilidade e de racionalização no uso de materiais e serviços, incluindo política de separação dos resíduos recicláveis descartados e sua destinação às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis, conforme Decreto nº 5.940/2006.
3. A inadimplência da CONTRATADA, com referência aos encargos supracitados, não transfere a responsabilidade por seu pagamento à Administração da CONTRATANTE, nem pode onerar o objeto deste contrato.
4. Caso a CONTRATADA não honre com os encargos trabalhistas e previdenciários concernentes a este contrato, fica a CONTRATANTE autorizada a deduzir das faturas devidas os valores referentes aos salários e demais benefícios e realizar os pagamentos diretamente aos empregados, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS.
5. Caso solicitado previamente pela CONTRATANTE, e desde que haja acordo individual escrito ou o instrumento coletivo permita, a CONTRATADA deverá executar os serviços em dias e horários distintos dos estabelecidos originalmente, podendo, nesse caso, haver compensação entre a carga horária semanal estabelecida e aquela prevista na convenção ou acordo coletivo de trabalho da categoria envolvida.
6. São expressamente vedadas à CONTRATADA:
 - 6.1. A veiculação de publicidade acerca deste contrato, salvo se houver prévia autorização da CONTRATANTE;
 - 6.2. A subcontratação para a execução do objeto deste contrato;



6.3. A contratação de servidor pertencente ao quadro de pessoal da CONTRATANTE, ativo ou aposentado há menos de 5 (cinco) anos, ou de ocupante de cargo em comissão, assim como de seu cônjuge, companheiro, parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o 3º grau, durante a vigência deste contrato.

7. A CONTRATANTE, além das obrigações estabelecidas nos Anexos do Edital do Pregão Eletrônico n.º 52/2019, deve:

- 7.1. Expedir ordem de serviço;
- 7.2. Prestar informações e esclarecimentos pertinentes que venham a ser solicitados pelo representante ou preposto da CONTRATADA;
- 7.3. Promover a alocação inicial dos postos de trabalho e devidos ajustes;
- 7.4. Colocar à disposição dos empregados da CONTRATADA local para a guarda de uniforme e outros pertences necessários ao bom desempenho dos serviços;
- 7.5. Efetuar o pagamento mensal devido pela execução dos serviços, desde que cumpridas pela CONTRATADA todas as formalidades e exigências do contrato;
- 7.6. Exercer o acompanhamento e a fiscalização dos serviços, por servidores especialmente designados para esse fim, anotando em registro próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome dos empregados eventualmente envolvidos, e encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis;
- 7.7. Comunicar oficialmente à CONTRATADA quaisquer falhas verificadas no cumprimento do contrato;
- 7.8. Observar o cumprimento dos requisitos de qualificação profissional exigidos nas especificações técnicas e nas atribuições, solicitando à CONTRATADA as substituições e os treinamentos que se verificarem necessários;
- 7.9. Disponibilizar as normas do Tribunal referentes à sustentabilidade, dando suporte à sua divulgação e verificando sua aplicação por meio de indicadores qualitativos e/ou quantitativos;
- 7.10. Realizar as avaliações previstas no Acordo de Nível de Serviço/Instrumento de Medição de Resultados (ANS/IMR) – Anexo IX do Edital do Pregão Eletrônico n.º 52/2019.

CLÁUSULA OITAVA – DO ACOMPANHAMENTO E DA FISCALIZAÇÃO

1. Durante a vigência deste contrato, a execução do objeto será acompanhada e fiscalizada pelo (a) titular da Diretoria de Segurança e Suporte Operacional – Disop/Senge ou por representante da CONTRATANTE, devidamente designado para esse fim, permitida a assistência de terceiros.
2. Durante a vigência deste contrato, a CONTRATADA deve manter preposto, aceito pela Administração da CONTRATANTE, para representá-la sempre que for necessário.



CLÁUSULA NONA – DA FISCALIZAÇÃO DA DOCUMENTAÇÃO FISCAL, TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA

1. Para fins de acompanhamento do adimplemento de suas obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciárias, a CONTRATADA deverá entregar à fiscalização da CONTRATANTE a documentação a seguir relacionada:

1.1. **Mensalmente**, acompanhando a nota fiscal/fatura referente ao serviço prestado, cópias autenticadas em cartório ou cópias simples acompanhadas de originais, dos seguintes documentos:

1.1.1. Certidão Negativa de Débito da Previdência Social – CND;

1.1.2. Certidão de Regularidade do FGTS-CRF;

1.1.3. Certidão Conjunta Negativa de Débitos relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União;

1.1.4. Certidão Negativa de Débitos das Fazendas Estadual e Municipal do domicílio ou sede da CONTRATADA; e

1.1.5. Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas.

Obs.: Os documentos relacionados nos itens 1.1.1 a 1.1.5 poderão ser substituídos, total ou parcialmente, por extrato válido e atualizado do SICAF.

Documentação adicional:

1.2. No prazo de 15 (quinze) dias, caso solicitado pelo fiscal do contrato:

1.2.1. Extratos de Informações Previdenciárias e de depósitos do Fundo de Garantia e Tempo de Serviço – FGTS de seus empregados, bem como quaisquer outros documentos que possam comprovar a regularidade previdenciária e fiscal da CONTRATADA;

1.2.2. Cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o Órgão ou Unidade contratante; cópia do(s) contracheque(s) assinado(s) pelo(s) empregado(s) de qualquer mês da prestação dos serviços ou ainda dos respectivos comprovantes de depósitos bancários;

1.2.3. Os comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale transporte, auxílio alimentação, etc.), a que estiver obrigada por força de lei ou de convenção ou acordo coletivo de trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado;

1.2.4. Comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem previstos em lei;

1.2.5. Outros documentos que comprovem a regularidade fiscal, trabalhista e previdenciária da CONTRATADA.

Documentação obrigatória para o início e o término da execução contratual, ou em caso de admissão/demissão de empregados:

1.3. No primeiro mês da prestação dos serviços:



- 1.3.1. Até 1 (um) dia útil antes do início dos trabalhos, relação nominal dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, RG, CPF e documento que comprove a qualificação mínima ou a qualificação técnico-profissional exigida;
 - 1.3.1.1. Em nenhuma hipótese será permitido o acesso às dependências da CONTRATANTE de empregados não inclusos na relação.
 - 1.3.1.2. Qualquer alteração referente a esta relação deverá ser imediatamente comunicada à fiscalização.
- 1.3.2. Até 15 (quinze) dias após o início da prestação dos serviços, ou após a admissão de novos empregados, cópias autenticadas em cartório ou cópias simples acompanhadas dos originais da CTPS dos empregados admitidos para a execução dos serviços, devidamente assinadas, e dos exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA.
- 1.4. Até 10 (dez) dias após o último mês de prestação dos serviços (extinção ou rescisão do contrato), em relação aos empregados que foram demitidos, ou após a demissão de qualquer empregado durante a execução do contrato, apresentar a documentação adicional abaixo relacionada, acompanhada de cópias autenticadas em cartório ou de cópias simples acompanhadas de originais:
 - 1.4.1. Termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
 - 1.4.2. Guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
 - 1.4.3. Extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado demitido.

Recebimento da documentação

2. Recebida a documentação mencionada no item 1 desta cláusula, a fiscalização do contrato deverá apor a data de entrega ao TCU e assiná-la.
3. Verificadas inconsistências ou dúvidas na documentação entregue, a CONTRATADA terá o prazo máximo de 7 (sete) dias corridos, contado a partir do recebimento de diligência da fiscalização, para prestar os esclarecimentos cabíveis, formal e documentalmente.
4. O descumprimento reiterado das disposições acima e a manutenção da CONTRATADA em situação irregular perante as obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciárias implicarão rescisão contratual, sem prejuízo da aplicação das penalidades e demais cominações legais.

CLÁUSULA DÉCIMA – DA ALTERAÇÃO DO CONTRATO

1. Este contrato pode ser alterado nos casos previstos no art. 65 da Lei n.º 8.666/93, desde que haja interesse da CONTRATANTE, com a apresentação das devidas justificativas.



CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DA REPACTUAÇÃO E DO REAJUSTE

1. É admitida a repactuação dos preços deste contrato, desde que seja observado o interregno mínimo de 12 (doze) meses, contado da data do acordo, ou convenção coletiva de trabalho ou sentença normativa vigente à época da apresentação da proposta e adotados para elaboração desta.
 - 1.1. Inexistindo sentença normativa, convenção ou acordo coletivo de trabalho, a repactuação dos preços da mão de obra terá como base a pesquisa de preços realizada na mesma fonte utilizada para a fixação da remuneração inicial, devendo ser observados os mesmos critérios fixados quando da elaboração da estimativa de preços, neste caso contando-se o interregno mínimo da data de apresentação da proposta.
2. Nas repactuações subsequentes à primeira, o interregno de 12 (doze) meses será contado a partir da data de início dos efeitos financeiros da última repactuação ocorrida.
3. Caso a CONTRATADA não requeira tempestivamente a repactuação e prorrogue o contrato sem pleiteá-la, ocorrerá a preclusão do direito.
4. Ocorrerá igualmente a preclusão do direito à repactuação caso o pedido seja formulado depois de extinto o contrato.
5. As repactuações serão precedidas de solicitação da CONTRATADA, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos, por meio de apresentação das planilhas de composição de custos e formação de preços, do novo acordo ou convenção coletiva ou sentença normativa da categoria que fundamenta a repactuação, e, se for o caso, dos documentos indispensáveis à comprovação da alteração dos preços de mercado de cada um dos itens da planilha a serem alterados.
 - 5.1. Os preços de insumos de mão de obra decorrentes de convenção, acordo coletivo de trabalho, sentença normativa ou definidos pelo poder público, tais como auxílio alimentação e vale transporte, serão reajustados com base nos respectivos instrumentos legais, no mesmo momento – e por meio do mesmo instrumento – em que ocorrer a repactuação da mão de obra, com efeitos financeiros das datas das efetivas alterações de custos de cada item, nos termos dos itens 1 e 2 desta cláusula.
 - 5.2. O item “aviso prévio trabalhado” será pago somente no primeiro ano de vigência do contrato.
6. É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de lei, sentença normativa, acordo ou convenção coletiva de trabalho.
7. É admitido, por ocasião da repactuação, o reajuste dos custos com insumos e materiais, observado o interregno mínimo de 12 (doze) meses, contado da data limite para apresentação da proposta no Pregão Eletrônico n.º 52/2019.



- 7.1. Se, no momento da repactuação, a CONTRATADA ainda não fizer jus ao reajuste, nos termos deste item, ocorrerá somente a repactuação, podendo, a CONTRATADA, em momento oportuno, após o implemento da condição (interregno mínimo de 12 (doze) meses), solicitar o reajuste de direito.
8. Nos reajustes subsequentes ao primeiro, o interregno de 12 (doze) meses será contado a partir da data de início dos efeitos financeiros do último reajuste ocorrido.
9. Caso a CONTRATADA não requeira tempestivamente o reajuste e prorrogue o contrato sem pleiteá-lo, ocorrerá a preclusão do direito.
10. Para os reajustes de insumos e materiais será utilizada a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA, mantido pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE, acumulado em 12 (doze) meses, adotando-se a seguinte fórmula:

10.1. Fórmula de cálculo:

$$Pr = P + (P \times V)$$

Onde:

Pr = preço reajustado, ou preço novo; P =
preço atual (antes do reajuste);

V = variação percentual obtida na forma do item 10 desta cláusula, de modo que (P x V) significa o acréscimo ou decréscimo de preço decorrente do reajuste.

11. O reajuste terá seus efeitos financeiros iniciados a partir da data de aquisição do direito da CONTRATADA, nos termos do item 7 desta cláusula.
12. O percentual final do reajuste e da repactuação não poderá ultrapassar o percentual limite de crescimento da despesa pública para o exercício, fixado nos termos do novo regime fiscal instituído pela Emenda Constitucional nº 95, de 15/12/2016.
13. A repactuação e o reajuste ocorrerão simultaneamente e serão formalizados em um mesmo instrumento, por meio de apostilamento ao contrato.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA RESCISÃO

1. A rescisão deste contrato se dará nos termos dos artigos 79 e 80 da Lei nº 8.666/93.
- 1.1. No caso de rescisão provocada por inadimplemento da CONTRATADA, a CONTRATANTE poderá reter, cautelarmente, os créditos decorrentes do contrato até o valor dos prejuízos causados, já calculados ou estimados.
2. No procedimento que visa à rescisão do contrato, será assegurado o contraditório e a ampla defesa, sendo que, depois de encerrada a instrução inicial, a CONTRATADA terá o prazo de 5 (cinco) dias úteis para se manifestar e produzir provas, sem prejuízo da possibilidade de a CONTRATANTE adotar, motivadamente, providências acauteladoras.



CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA FUNDAMENTAÇÃO LEGAL E DA VINCULAÇÃO DO CONTRATO

1. O presente contrato fundamenta-se nas Leis nº 10.520/2002 e nº 8.666/1993 e vincula-se ao Edital e anexos do Pregão Eletrônico n.º 52/2019, constante do processo TC 009.463/2019- 4, bem como à proposta da CONTRATADA.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA LIQUIDAÇÃO E DO PAGAMENTO

1. A CONTRATADA deverá entregar à FISCALIZAÇÃO, até o dia 20 do mês subsequente ao da prestação do serviço, nota fiscal/fatura dos serviços, emitida em 1 (uma) via, para fins de liquidação e pagamento, de forma a garantir o recolhimento das importâncias retidas relativas à contribuição previdenciária no prazo estabelecido no art. 31 da Lei 8.212/1991 e alterações posteriores.

2. A atestação da nota fiscal/fatura correspondente à prestação do serviço caberá ao fiscal do contrato ou a outro servidor designado para esse fim.

3. No caso de as notas fiscais/faturas serem emitidas e entregues à CONTRATANTE em data posterior à indicada no item 1 desta cláusula, será imputado à CONTRATADA o pagamento dos eventuais encargos moratórios decorrentes.

4. O pagamento será efetuado pela CONTRATANTE em até 10 (dez) dias úteis, contados da protocolização da nota fiscal/fatura e dos documentos relacionados no item 1 da cláusula nona do contrato.

5. O pagamento será realizado por meio de ordem bancária, creditada na conta corrente da CONTRATADA.

6. Caso a CONTRATADA opte por efetuar o faturamento por meio de CNPJ (matriz ou filial) distinto do constante do contrato, deverá comprovar a regularidade fiscal tanto do estabelecimento contratado como do estabelecimento que efetivamente executar o objeto, por ocasião dos pagamentos e quando das prorrogações contratuais.

7. À CONTRATANTE reserva-se, ainda, o direito de somente efetuar o pagamento após a atestação de que o serviço foi executado em conformidade com as especificações do contrato.

8. A CONTRATANTE está autorizada a realizar os pagamentos de salários diretamente aos empregados, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando estes não forem honrados pela CONTRATADA.

9. A CONTRATANTE, observados os princípios do contraditório e da ampla defesa, poderá deduzir, cautelar ou definitivamente, do montante a pagar à CONTRATADA, os valores correspondentes a multas, ressarcimentos ou indenizações devidas pela CONTRATADA, nos termos deste contrato.

10. A não apresentação da documentação de que trata a cláusula nona do contrato, nos prazos especificados, ou o não atendimento de regularização no prazo de 30 (trinta) dias contado da data de solicitação pela fiscalização, poderá ensejar a rescisão do contrato.



11. No caso de atraso de pagamento, desde que a CONTRATADA não tenha concorrido de alguma forma para tanto, serão devidos pela CONTRATANTE encargos moratórios à taxa nominal de 6% a.a. (seis por cento ao ano), capitalizados diariamente em regime de juros simples.

11.1. O valor dos encargos será calculado pela fórmula: $EM = I \times N \times VP$, onde: EM = Encargos moratórios devidos; N = Números de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento; I = Índice de compensação financeira = 0,00016438; e VP = Valor da prestação em atraso.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DAS RETENÇÕES DE IMPOSTOS E CONTRIBUIÇÕES FONTE

1. Os pagamentos a serem efetuados em favor da CONTRATADA estarão sujeitos, no que couber, às retenções na fonte nos seguintes termos:

- 1.1. Do Imposto de Renda da Pessoa Jurídica - IRPJ, da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido - CSLL, da contribuição para seguridade social - COFINS e da contribuição para o PIS/PASEP, na forma da Instrução Normativa RFB nº 1.234, de 11 de janeiro de 2012, conforme determina o art. 64 da Lei nº 9.430, de 27/12/1996 e alterações;
- 1.2. Da contribuição previdenciária ao Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, correspondente a 11% (onze por cento), na forma da Instrução Normativa RFB nº 971, de 13/11/2009, conforme determina a Lei nº 8.212, de 24/07/1991 e alterações;
- 1.3. Do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISSQN, na forma da Lei Complementar nº 116, de 31/07/2003, c/c a legislação Distrital ou municipal em vigor.

2. A CONTRATADA, caso optante pelo Simples Nacional, deverá apresentar, juntamente com a nota fiscal correspondente aos serviços prestados, declaração relativa à sua opção por tal regime tributário.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DAS SANÇÕES

1. Com fundamento no artigo 7º da Lei nº 10.520/2002, ficará impedida de licitar e contratar com a União e será descredenciada do SICAF, pelo prazo de até 5 (cinco) anos, garantida a ampla defesa, sem prejuízo da rescisão unilateral do contrato e da aplicação de multa de até 30% (trinta por cento) sobre o valor anual da contratação, a CONTRATADA que:

- 1.1. Apresentar documentação falsa;
- 1.2. Fraudar a execução do contrato;
- 1.3. Comportar-se de modo inidôneo;
- 1.4. Cometer fraude fiscal; ou
- 1.5. Fizer declaração falsa.

2. Para os fins do item 1.3, reputar-se-ão inidôneos atos tais como os descritos nos artigos 92, parágrafo único, 96 e 97, parágrafo único, da Lei nº 8.666/1993.

3. Com fundamento nos artigos 86 e 87, incisos I a IV, da Lei nº 8.666, de 1993; e no art. 7º da Lei nº 10.520, de 17/07/2002, **nos casos de retardamento, de falha na execução do contrato, inexecução parcial ou de inexecução total do objeto**, garantida a ampla defesa, a CONTRATADA poderá ser sancionada, isoladamente, ou juntamente com as multas definidas nos itens e nas tabelas 1 e 2 abaixo, com as seguintes sanções:

- 3.1. **Advertência;**
 - 3.2. **Suspensão temporária** de participação em licitação e impedimento de contratar com a Administração do Tribunal de Contas da União (TCU), por prazo não superior a dois anos;
 - 3.3. **Declaração de inidoneidade** para licitar ou contratar com a Administração Pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a CONTRATADA ressarcir a Administração pelos prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base no inciso anterior; ou
 - 3.4. **Impedimento** de licitar e contratar com a União e descredenciamento no SICAF, ou nos sistemas de cadastramento de fornecedores a que se refere o inciso XIV do art. 4º da Lei nº 10.520/2002, pelo prazo de até cinco anos.
4. Configurar-se-á o **retardamento da execução** quando a CONTRATADA:
- 4.1. Deixar de iniciar, sem causa justificada, a execução do contrato após 10 (dez) dias contados da data estipulada para início da execução contratual;
 - 4.2. Deixar de realizar, sem causa justificada, os serviços definidos no contrato por 3 (três) dias seguidos ou por 10 (dez) dias intercalados.
5. No caso de **retardamento da execução**, a CONTRATADA poderá ser sancionada com multa de 5% (cinco por cento) do valor anual do contrato.
6. Configurar-se-á a **falha na execução do contrato** quando a CONTRATADA se enquadrar em qualquer das situações previstas na tabela 2 desta cláusula, respeitada a graduação de infrações conforme a tabela 1.
7. Configurar-se-á a **inexecução parcial do objeto** quando a CONTRATADA:
- 7.1. Deixar de iniciar, sem causa justificada, a execução do contrato após 20 (vinte) dias contados da data estipulada para início da execução contratual;
 - 7.2. Deixar de realizar, sem causa justificada, os serviços definidos no contrato por 5 (cinco) dias seguidos ou por 20 (vinte) dias intercalados.
8. No caso de **inexecução parcial do objeto**, garantida a ampla defesa e o contraditório, a CONTRATADA estará sujeita à aplicação de multa de 20% (vinte por cento) do valor anual do contrato.
9. Configurar-se-á a **inexecução total do objeto** quando a CONTRATADA:
- 9.1. Deixar de iniciar, sem causa justificada, a execução do contrato após 30 (trinta) dias contados da data estipulada para início da execução contratual;





9.2. Deixar de realizar, sem causa justificada, os serviços definidos no contrato por 7 (sete) dias seguidos ou por 30 (trinta) dias intercalados.

10. No caso de **inexecução total do objeto**, garantida a ampla defesa e o contraditório, a CONTRATADA estará sujeita à aplicação de multa de 30% (trinta por cento) do valor anual do contrato.

11. O contrato poderá ser rescindido unilateralmente pela Administração, nos casos de **falha na execução do contrato, inexecução parcial ou inexecução total do objeto**, sem prejuízo da aplicação das sanções nele previstas e em legislação específica.

12. Pelo descumprimento das obrigações contratuais, a Administração aplicará multas conforme a graduação estabelecida nas tabelas seguintes:

Tabela 1

| GRAU | CORRESPONDÊNCIA % do valor anual do contrato |
|------|---|
| 1 | 0,5% |
| 2 | 1% |
| 3 | 2% |
| 4 | 3% |
| 5 | 4% |
| 6 | 5% |

Tabela 2

| ITEM | DESCRIÇÃO | GRAU | INCIDÊNCIA |
|------|--|------|--------------------------------|
| 1 | Permitir a presença de empregado não uniformizado ou com uniforme manchado, sujo, mal apresentado e/ou sem crachá. | 1 | Por empregado e por ocorrência |
| 2 | Manter empregado sem qualificação para a execução dos serviços. | 1 | Por empregado e por dia |
| 3 | Executar serviço incompleto, de baixa qualidade, paliativo, substitutivo como por caráter permanente, ou deixar de providenciar recomposição complementar. | 2 | Por ocorrência |
| 4 | Fornecer informação falsa de serviço ou substituir material contratado por outro de qualidade inferior. | 2 | Por ocorrência |
| 5 | Suspender ou interromper, salvo por motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais. | 1 | Por dia e por posto |
| 6 | Destruir ou danificar documentos por culpa ou dolo de seus agentes. | 3 | Por ocorrência |



| ITEM | DESCRIÇÃO | GRAU | INCIDÊNCIA |
|---|--|------|---|
| 7 | Utilizar as dependências da CONTRATANTE para fins diversos do objeto do contrato. | 5 | Por ocorrência |
| 8 | Recusar-se a executar serviço determinado pela fiscalização, sem motivo justificado. | 5 | Por ocorrência |
| 9 | Permitir situação que crie a possibilidade de causar ou que cause dano físico, lesão corporal ou consequências letais. | 6 | Por ocorrência |
| 10 | Retirar das dependências da CONTRATANTE quaisquer equipamentos ou materiais, previstos em contrato, sem autorização prévia do responsável. | 1 | Por item e por ocorrência |
| 11 | Retirar empregados ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia da CONTRATANTE. | 4 | Por empregado e por ocorrência |
| PARA OS ITENS A SEGUIR, DEIXAR DE: | | | |
| 12 | Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal. | 1 | Por empregado e por dia |
| 13 | Substituir empregado que tenha conduta inconveniente ou incompatível com suas atribuições. | 1 | Por empregado e por dia |
| 14 | Manter a documentação de habilitação atualizada. | 1 | Por item e por ocorrência |
| 15 | Cumprir horário estabelecido pelo contrato ou determinado pela fiscalização. | 1 | Por dia de ocorrência e por posto |
| 16 | Cumprir determinação da fiscalização para controle de acesso de seus empregados. | 1 | Por ocorrência |
| 17 | Cumprir determinação formal ou instrução complementar da fiscalização. | 2 | Por ocorrência |
| 18 | Efetuar a reposição de empregados faltosos. | 2 | Por empregado e ocorrência |
| 19 | Efetuar o pagamento de salários, vales transporte, vales refeição, seguros, encargos fiscais e sociais, como recolhimentos das contribuições sociais da Previdência Social ou do FGTS, bem como arcar com quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução do contrato nas datas avençadas. | 6 | Por mês de ocorrência do não pagamento de quaisquer dos benefícios. |
| 20 | Entregar o uniforme aos empregados na periodicidade definida no Edital do Pregão Eletrônico n.º 52/2019 e em seus anexos. | 1 | Por empregado e por dia de atraso. |



| ITEM | DESCRIÇÃO | GRAU | INCIDÊNCIA |
|------|---|------|--|
| 21 | Manter sede, filial ou escritório de atendimento na cidade local de prestação dos serviços, após decorrido o prazo estipulado neste contrato. | 1 | Por ocorrência e por dia |
| 22 | Creditar os salários nas contas bancárias dos empregados, em agências localizadas na cidade local da prestação dos serviços ou em outro definido pela Administração. | 1 | Por ocorrência e por empregado |
| 23 | Entregar ou entregar com atraso ou incompleta a documentação exigida na cláusula nona do contrato. | 1 | Por ocorrência e por dia |
| 24 | Apresentar notas fiscais discriminando preço e quantidade de todos os materiais utilizados mensalmente, indicando marca, quantidade total e quantidade unitária (volume, peso, etc.). | 4 | Por ocorrência |
| 25 | Entregar ou entregar com atraso os esclarecimentos formais solicitados para sanar as inconsistências ou dúvidas suscitadas durante a análise da documentação exigida por força do contrato. | 2 | Por ocorrência e por dia |
| 26 | Manter em estoque equipamentos discriminados em contrato, para uso diário. | 2 | Por item e por dia de indisponibilidade. |
| 27 | Fornecer EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) aos seus empregados. | 2 | Por empregado e por dia de indisponibilidade do EPI. |
| 28 | Impor penalidades, em no máximo 15 (quinze) dias da ocorrência, aos empregados que se negarem a utilizar EPIs. | 2 | Por empregado e por ocorrência. |
| 29 | Cumprir quaisquer dos itens do Edital do Pregão Eletrônico n.º 52/2019 e em seus anexos, inclusive o contrato, não previstos nesta tabela de multas, após reincidência formalmente notificada pela unidade fiscalizadora. | 3 | Por item e por ocorrência |
| 30 | Substituir os equipamentos que apresentarem defeitos e/ou apresentarem rendimento insatisfatório em até 48 (quarenta e oito) horas, contadas da comunicação da CONTRATANTE. | 2 | Por equipamento e dia de atraso |
| 31 | Cumprir pontos da política de sustentabilidade do TCU (principalmente separação de resíduos, reciclagem e economia de água/energia). | 3 | Por ocorrência apontada |



| ITEM | DESCRIÇÃO | GRAU | INCIDÊNCIA |
|-------|---|------|-------------------------|
| 32 | Atender normas sobre saúde, higiene e segurança do trabalho. | 6 | Por ocorrência apontada |
| 13. | O valor da multa poderá ser descontado das faturas devidas à CONTRATADA. | | |
| 13.1. | Se o valor a ser pago à CONTRATADA não for suficiente para cobrir o valor da multa, a diferença será descontada da garantia contratual. | | |
| 13.2. | Se os valores das faturas e da garantia forem insuficientes, fica a CONTRATADA obrigada a recolher a importância devida no prazo de 15 (quinze) dias, contados da comunicação oficial. | | |
| 13.3. | Esgotados os meios administrativos para cobrança do valor devido pela CONTRATADA à CONTRATANTE, o débito será encaminhado para inscrição em dívida ativa. | | |
| 13.4. | Caso o valor da garantia seja utilizado no todo ou em parte para o pagamento da multa, esta deve ser complementada no prazo de até 10 (dez) dias úteis, contado da solicitação da CONTRATANTE. | | |
| 14. | O contrato, sem prejuízo das multas e demais cominações legais previstas no contrato, poderá ser rescindido unilateralmente, por ato formal da Administração, nos casos enumerados no art. 78, incisos I a XII e XVII, da Lei nº 8.666/93. | | |
| 15. | O contrato poderá ser rescindido unilateralmente caso a CONTRATADA obtenha pontuação igual a 90% (noventa por cento) no Fator de Qualidade previsto no ANS/IMR por 4 (quatro) meses consecutivos ou por mais de 6 (seis) meses ao longo de 12 (doze) meses consecutivos de prestação de serviços, desconsiderados os primeiros 3 (três) meses do primeiro ano de contrato, conforme descrito no ANS/IMR – Anexo IX do Edital do Pregão Eletrônico nº 52/2019. | | |

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DO FORO

1. As questões decorrentes da execução deste instrumento, que não possam ser dirimidas administrativamente, serão processadas e julgadas na Justiça Federal, no Foro da cidade de Brasília, Seção Judiciária do Distrito Federal, com exclusão de qualquer outro, por mais privilegiado que seja, salvo nos casos previstos no art. 102, inciso I, alínea “d”, da Constituição Federal.

E, para firmeza e validade do que foi pactuado, lavrou-se o presente Contrato em 1 (uma) via, eletronicamente, a qual, depois de lida, também é assinada eletronicamente, por meio de login e senha, pelos representantes das partes, CONTRATANTE e CONTRATADA.

Datado e assinado eletronicamente, por meio de login e senha.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO
LUIZ HENRIQUE POCHLY DA COSTA
Secretário-Geral de Administração
Ricardo Caiafa
Engenheiro Eletricista
CREA 22145/D-DF
R7 FACILITIES SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI
RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA
Representante legal



PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO N.º 06/2020. OBJETO DO CONTRATO: PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE APOIO ADMINISTRATIVO NAS DEPENDÊNCIAS DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO, EM BRASÍLIA/DF.

CONTRATANTE: a **UNIÃO**, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**; CNPJ (MF) n.º 00.414.607/0001-18; com sede no Setor de Administração Federal Sul, Quadra 04, Lote 01, em Brasília/DF, CEP 70.042-900, neste ato representado pelo Senhor Secretário-Geral de Administração, **LÚCIO FLAVIO FERRAZ**, de acordo com a delegação de competência contida no art. 1º, inciso II, alínea “i”, da Portaria-TCU nº 6, de 5 de janeiro de 2021.

CONTRATADA: a empresa **R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA**, inscrita no CNPJ n.º 11.162.311/0001-73, com sede no SIA Trecho 17, Rua 14, Lote 170, Zona Industrial (Guará), Brasília/DF, CEP 71.200-240, neste ato representada pelo Senhor **WESLEY FERNANDES CAMILO**, de acordo com a representação legal que lhe é outorgada por contrato social.

Por intermédio do processo eletrônico nº 047.263/2020-2, os CONTRATANTES celebram o presente Termo Aditivo ao Contrato n.º 06/2020, cuja contratação inicial foi instruída no processo eletrônico nº 009.463/2019-4 (Pregão Eletrônico nº 52/2019), mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1. O presente termo aditivo tem como objeto a **ALTERAÇÃO** da razão social da Contratada e a **ALTERAÇÃO** quantitativa do Contrato n.º 06/2020, nos termos previstos em sua Cláusula Décima.

CLÁUSULA SEGUNDA – DA ALTERAÇÃO DA RAZÃO SOCIAL

1. Fica alterada a razão social da Contratada, de **R7 FACILITIES – SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI** para **R7 FACILITIES – SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA**, conforme ato de transformação de empresa à peça 9.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA ALTERAÇÃO QUANTITATIVA

1. A **ALTERAÇÃO QUANTITATIVA** promovida por meio deste termo aditivo consiste no acréscimo de 8 (oito) postos de Recepcionista I, conforme resumo constante da tabela a seguir e Anexo I a este termo aditivo:

| Resumo alterações 1º TA | | | |
|--|--------------------|-------------------|------|
| Descrição | Valor Mensal Médio | Valor Anual | % |
| Valor contrato original após 1º Termo de apostilamento | R\$ 1.271.605,83 | R\$ 15.259.270,00 | - |
| Acréscimo 1º TA | R\$ 44.921,30 | R\$ 539.055,60 | 3,53 |
| Valor após 1º TA | R\$ 1.316.527,13 | R\$ 15.798.325,60 | |

2. Os efeitos financeiros do presente termo aditivo passam a vigorar a partir de 13/05/2021.

CLÁUSULA QUARTA – DO VALOR DO TERMO ADITIVO

1. O valor total deste termo aditivo para cobrir as despesas relativas ao acréscimo até o término da vigência do contrato em 30/09/2022 é de **R\$ 745.693,58** (setecentos e quarenta e cinco mil, seiscentos e noventa e três reais e cinquenta e oito centavos).

CLÁUSULA QUINTA – DA DESPESA

1. A despesa com a execução deste termo aditivo, no exercício de 2021, no valor de **R\$ 341.401,88** (trezentos e quarenta e um mil, quatrocentos e um reais e oitenta e oito centavos) correrá à conta da Nota de Empenho nº 2021NE000370 de 06/05/2021.

CLÁUSULA SEXTA – DA GARANTIA DE EXECUÇÃO DO CONTRATO

1. Em razão do presente termo aditivo e com base na Cláusula Sexta do Contrato nº 06/2020, a CONTRATADA deverá apresentar à Administração da CONTRATANTE, no prazo máximo de 20 (vinte) dias corridos, contados do 1º (primeiro) dia útil seguinte à data do recebimento da via assinada deste termo aditivo, garantia complementar de execução contratual, no valor de **R\$ 26.952,78** (vinte e seis mil, novecentos e cinquenta e dois reais e setenta e oito centavos), a fim de mantê-la atualizada no percentual de 5% (cinco por cento) sobre o valor anual do contrato, com vigência a partir da data de início dos efeitos financeiros deste Termo Aditivo até o fim da vigência contratual, em 30/09/2022.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA AUTORIZAÇÃO E DO FUNDAMENTO LEGAL

1. O presente termo aditivo decorre de autorização do Senhor Secretário-Geral de Administração, exarada no processo eletrônico n.º 047.263/2020-2, e encontra amparo legal no artigo 65, inciso I, alíneas “a” e “b”, e § 1º, todos da Lei n.º 8.666/1993.

CLÁUSULA OITAVA – DA RATIFICAÇÃO DAS CLÁUSULAS

1. Ficam ratificadas as demais cláusulas e condições estabelecidas no contrato inicial firmado entre as partes.

E, para firmeza e validade do que foi pactuado, lavrou-se o presente termo aditivo em 1 (uma) via, eletronicamente, a qual, depois de lida, também é assinada eletronicamente, por meio de login e senha, pelos representantes das partes, CONTRATANTE e CONTRATADA.



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO
Secretaria-Geral de Administração - Segedam
Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio - Selip
Diretoria de Licitações e Processamento de Contratos e Aditivos - Dilic
Serviço de Elaboração de Contratos e Termos Aditivos - SCA

Datado e assinado eletronicamente, por meio de login e senha.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

LÚCIO FLAVIO FERRAZ

Secretário-Geral de Administração

**R7 FACILITIES - SERVICOS DE
ENGENHARIA LTDA**

WESLEY FERNANDES CAMILO

Representante Legal

ANEXO I – PLANILHA DE ALTERAÇÃO CONTRATUAL

(PEÇA 11)

**PRIMEIRO TERMO DE APOSTILAMENTO AO
CONTRATO Nº 6/2020. OBJETO CONTRATUAL:
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS
APOIO ADMINISTRATIVO NAS DEPENDÊNCIAS
DO TCU, EM BRASÍLIA/DF.**

CONTRATANTE: A União, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**, inscrito no CNPJ (MF) nº 00.414.607/0001-18, com sede no Setor de Administração Federal Sul – Quadra 4 – Lote 1 – Brasília/DF, representado pelo Senhor Secretário-Geral de Administração, **LUIZ HENRIQUE POCHLY DA COSTA**, de acordo com a delegação de competência contida no art. 1º, inciso II, alínea “h”, da Portaria-TCU nº 01, de 02 janeiro de 2019, da Presidência deste Tribunal.

CONTRATADA: A empresa **R7 FACILITIES SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI.**, inscrita no CNPJ (MF) sob o n.º 11.162.311/0001-73, estabelecida no SCIA Quadra 14, Conjunto 8, Lote 03, Parte “B”, Zona Industrial (Guará), Brasília/DF - CEP 71.250-140.

OBJETO DO APOSTILAMENTO: REPACTUAÇÃO dos preços do Contrato nº 6/2020.

Considerando:

- o estudo e as orientações contidos no processo eletrônico TC 007.477/2012-0;
- as instruções do SRC/DICAD (peças 14 e 24), a manifestação da contratada (peças 16), a manifestação da unidade gestora (peça 19), a memória de cálculo atualizada (peças 21 e 22), e demais documentos constantes do processo eletrônico **TC 022.672/2020-6**;
- o disposto no §8º do art. 65 da Lei 8.666/93; e
- os princípios da razoabilidade, da economicidade e da eficiência administrativa.

AUTORIZO o apostilamento ao Contrato nº 6/2020, para a REPACTUAÇÃO de seus preços, nos seguintes termos:

- i) A repactuação tem previsão à Cláusula Décima Primeira do Contrato e encontra amparo legal no artigo 55, inciso III e no artigo 65, § 8º, ambos da Lei n.º 8.666/93, bem como no artigo 12 do Decreto 9.507/2018 e na Subseção VI, artigos 53 a 61, da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05/2017.

- ii) A evolução dos valores contratuais em virtude da presente repactuação, bem como a despesa adicional por ela gerada, estão detalhados no quadro a seguir:

| RESUMO | REPACKTUAÇÃO CONTRATUAL | |
|---|---|-------------------------------------|
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 |
| | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Contribuição de 10% no FGTS | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado |
| Valor anual antes da repactuação | R\$ 15.079.999,92 | R\$ 15.079.999,92 |
| Valor anual após a repactuação | R\$ 15.427.566,97 | R\$ 15.259.269,97 |
| Valor anual da repactuação | R\$ 347.567,05 | R\$ 179.270,05 |
| Variação percentual | 2,30% | 1,19% |
| Valor mensal antes da repactuação | R\$ 1.256.666,66 | R\$ 1.256.666,66 |
| Valor mensal após a repactuação | R\$ 1.285.630,58 | R\$ 1.271.605,83 |
| Valor mensal da repactuação | R\$ 28.963,92 | R\$ 14.939,17 |
| DETALHAMENTO ==> | ACRÉSCIMO DE DESPESA | |
| Exercício de 2020 | R\$ 260.675,28 | - |
| Exercício de 2021 | R\$ 86.891,76 | R\$ 134.452,53 |
| Exercício de 2022 | - | R\$ 134.452,53 |
| TOTAL DA REPACKTUAÇÃO | R\$ 616.472,10 | |
| Garantia vigente até 30/09/2022 ==> | | R\$ 719.665,28 |
| Garantia exigida em decorrência do novo valor do contrato após a repactuação (5% do valor atualizado) ==> | | R\$ 771.378,35 |
| Reforço à Garantia de Execução Contratual (conforme Cláusula Sexta do Contrato nº 6/2020) | | R\$ 51.713,07 |

- iii) Os **efeitos financeiros** decorrentes da presente repactuação vigoram a partir de **01/04/2020**;
- iv) O valor total estimado deste apostilamento, para cobrir as despesas com a repactuação até a expiração da vigência do contrato, em 30/09/2022, é de **R\$ 616.472,10 (seiscentos e dezesseis mil, quatrocentos e setenta e dois reais e dez centavos)**.
- v) O valor estimado da despesa para o **exercício de 2020**, no montante de **R\$ 260.675,28 (duzentos e sessenta mil, seiscentos e setenta e cinco reais e vinte e oito centavos)**, correrá à conta da Nota de Empenho Estimativo nº 2020NE000632, de 31/08/2020.

- vi) A despesa para os exercícios subsequentes será alocada à dotação orçamentária prevista para atendimento dessa finalidade, a ser consignada à CONTRATANTE na Lei Orçamentária da União.
- vii) O valor da presente repactuação representa os recursos acrescidos ao contrato até a expiração da sua vigência, **considerando a execução total dos serviços contratados**. Cabe, portanto, à unidade gestora do contrato **o cálculo dos valores retroativos a serem pagos à contratada**, bem assim do que vier a ser devido, **com base na execução efetiva dos serviços e recebimento pela Administração**.
- viii) Em face do presente termo de apostilamento, a CONTRATADA deverá, no prazo máximo de 20 (vinte) dias corridos, contados do 1º (primeiro) dia útil seguinte à data que receber via assinada deste termo, apresentar à Administração do CONTRATANTE, **garantia complementar** no valor de **R\$ 51.713,07 (cinquenta e um mil, setecentos e treze reais e sete centavos)**, **com vigência a contar da data de assinatura deste termo até 30.09.2022**, a fim de manter a garantia prestada em total correspondente ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor anual atualizado do contrato, nos termos estabelecidos na Cláusula Sexta do contrato inicial.
- ix) As tabelas constantes à **página 2** e ao **Anexo** a este apostilamento refletem os valores da repactuação e passam a vigor perante o contrato.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

- Datado e assinado eletronicamente por meio de login e senha -

LUIZ HENRIQUE POCHLY DA COSTA

Secretário-Geral de Administração

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – Dicad

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

ANEXO AO 1º TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO Nº 06/2020

| RESUMOS DE CUSTOS | | | | | | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | | | | | |
|---|---------|---------|----------------|-----------------------|--------------------------------|--|-----------------------------|---------------|----------------------|--|-----------------------------|---------------|----------------------|--|-----------------------------|---------------|----------------------|
| MÃO DE OBRA | | | | | | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | | |
| | | | | | | Desde a contratação | | | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | | |
| Serviços | Turno | Jornada | Emp./ Posto | Qtde. de Postos | Qtde. de Emprega- dos | Valor Mensal/ empregado (R\$) | Valor Mensal Total (R\$) | Fator | Valor Anual (R\$) | Valor Mensal/ Empregado (R\$) | Valor Mensal Total (R\$) | Fator | Valor Anual (R\$) | Valor Mensal/ Empregado (R\$) | Valor Mensal Total (R\$) | Fator | Valor Anual (R\$) |
| Encarregado | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | 6.999,66 | 6.999,66 | 12,00 | 83.995,92 | 7.208,82 | 7.208,82 | 12,00 | 86.505,84 | 7.120,19 | 7.120,19 | 12,00 | 85.442,28 |
| Supervisor | Diurno | 40h | 1 | 4 | 4 | 6.162,43 | 24.649,72 | 12,00 | 295.796,64 | 6.349,62 | 25.398,48 | 12,00 | 304.781,76 | 6.274,87 | 25.099,48 | 12,00 | 301.193,76 |
| Recepção I | Diurno | 40h | 1 | 143 | 143 | 5.743,31 | 821.293,33 | 11,50 | 9.444.873,30 | 5.859,30 | 837.879,90 | 11,50 | 9.635.618,85 | 5.792,48 | 828.324,64 | 11,50 | 9.525.733,36 |
| Recepção II | Diurno | 40h | 1 | 34 | 34 | 5.684,60 | 193.276,40 | 12,00 | 2.319.316,80 | 5.859,30 | 199.216,20 | 12,00 | 2.390.594,40 | 5.792,48 | 196.944,32 | 12,00 | 2.363.331,84 |
| Recepção | Diurno | 12x36 | 2 | 2 | 4 | 5.273,67 | 21.094,68 | 12,00 | 253.136,16 | 5.428,37 | 21.713,48 | 12,00 | 260.561,76 | 5.361,56 | 21.446,24 | 12,00 | 257.354,88 |
| Recepção | Noturno | 12x36 | 2 | 1 | 2 | 5.839,75 | 11.679,50 | 12,00 | 140.154,00 | 6.010,06 | 12.020,12 | 12,00 | 144.241,44 | 5.935,96 | 11.871,92 | 12,00 | 142.463,04 |
| Recepção com Insalubridade | Diurno | 40h | 1 | 2 | 2 | 6.047,75 | 12.095,50 | 11,50 | 139.098,25 | 6.237,45 | 12.474,90 | 11,50 | 143.461,35 | 6.164,75 | 12.329,50 | 11,50 | 141.789,25 |
| Garçom | Diurno | 40h | 1 | 24 | 24 | 5.486,91 | 131.685,84 | 11,50 | 1.514.387,16 | 5.655,15 | 135.723,60 | 11,50 | 1.560.821,40 | 5.592,41 | 134.217,84 | 11,50 | 1.543.505,16 |
| Telefonista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | 3.569,60 | 7.139,20 | 11,50 | 82.100,80 | 3.715,71 | 7.431,42 | 11,50 | 85.461,33 | 3.678,59 | 7.357,18 | 11,50 | 84.607,57 |
| Ascensorista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | 3.750,42 | 7.500,84 | 11,50 | 86.259,66 | 3.874,36 | 7.748,72 | 11,50 | 89.110,28 | 3.839,65 | 7.679,30 | 11,50 | 88.311,95 |
| Motorista | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | 5.921,44 | 5.921,44 | 12,00 | 71.057,28 | 6.341,37 | 6.341,37 | 12,00 | 76.096,44 | 6.268,73 | 6.268,73 | 12,00 | 75.224,76 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA FIXA (R\$) | | | | | | 1.243.336,11 | | 14.430.175,97 | | 1.273.157,01 | | 14.777.254,85 | | 1.258.659,34 | | 14.608.957,85 | |
| Serviço Eventual | Turno | Jornada | | | | Valor da diária | Valor Mensal Total (R\$) | - | Valor Anual (R\$) | Valor da diária | Valor Mensal Total (R\$) | - | Valor Anual (R\$) | Valor da diária | Valor Mensal Total (R\$) | - | Valor Anual (R\$) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Garçom | - | 8 horas | 3 | | | 147,62 | 442,86 | - | 5.314,32 | 153,34 | 460,02 | - | 5.520,24 | 153,34 | 460,02 | - | 5.520,24 |
| Recepção | - | 8 horas | 4 | | | 153,41 | 613,64 | - | 7.363,68 | 159,29 | 637,16 | - | 7.645,92 | 159,29 | 637,16 | - | 7.645,92 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA EVENTUAL (R\$) | | | | | | 1.056,50 | | 12.678,00 | | 1.097,18 | | 13.166,16 | | 1.097,18 | | 13.166,16 | |
| TOTAL MÃO DE OBRA (FIXA + EVENTUAL) (R\$) | | | | | | 1.244.392,61 | | 14.442.853,97 | | 1.274.254,19 | | 14.790.421,01 | | 1.259.756,52 | | 14.622.124,01 | |
| (1) Fator = Redução de 50% para os postos de recepção I, recepção com insalubridade, garçom, telefonista e ascensorista no período correspondente ao recesso (17/12 a 16/01). | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS | | | | | | | | | |
|------------------------------------|--------------------|----------|-------------------|--------------------|----------|-------------------|--------------------|----------|-------------------|
| Serviços | Valor Mensal (R\$) | | Valor Anual (R\$) | Valor Mensal (R\$) | | Valor Anual (R\$) | Valor Mensal (R\$) | | Valor Anual (R\$) |
| Insumos Garçom | 7.693,89 | | 92.326,72 | 7.693,89 | | 92.326,72 | 7.693,89 | | 92.326,72 |
| Mat. Recepção | 1.752,44 | | 21.029,31 | 1.752,44 | | 21.029,31 | 1.752,44 | | 21.029,31 |
| Materiais Garçom | 32.729,96 | | 392.759,47 | 32.729,96 | | 392.759,47 | 32.729,96 | | 392.759,47 |
| Total | 42.176,29 | | 506.115,51 | 42.176,29 | | 506.115,51 | 42.176,29 | | 506.115,51 |
| Lucro e Despesas Indiretas | | | | | | | | | |
| Lucro | 10% | 4.217,63 | 50.611,55 | 10% | 4.217,63 | 50.611,55 | 10% | 4.217,63 | 50.611,55 |
| Despesas Indiretas | 5% | 2.108,81 | 25.305,78 | 5% | 2.108,81 | 25.305,78 | 5% | 2.108,81 | 25.305,78 |
| Total LDI | 6.326,44 | | 75.917,33 | 6.326,44 | | 75.917,33 | 6.326,44 | | 75.917,33 |
| Tributação sobre Faturamento | | | | | | | | | |
| ISS | 5% | 2.654,77 | 31.857,30 | 5% | 2.654,77 | 31.857,30 | 5% | 2.654,77 | 31.857,30 |
| COFINS | 3% | 1.592,86 | 19.114,38 | 3% | 1.592,86 | 19.114,38 | 3% | 1.592,86 | 19.114,38 |
| PIS | 0,65% | 345,12 | 4.141,45 | 0,65% | 345,12 | 4.141,45 | 0,65% | 345,12 | 4.141,45 |
| Total Tributação | 8,65% | 4.592,76 | 55.113,13 | 8,65% | 4.592,76 | 55.113,13 | 8,65% | 4.592,76 | 55.113,13 |
| TOTAL MATERIAIS (R\$) | 53.095,50 | | 637.145,96 | 53.095,50 | | 637.145,96 | 53.095,50 | | 637.145,96 |
| TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | | | | | | |
| | Valor Mensal (R\$) | | Valor Anual (R\$) | Valor Mensal (R\$) | | Valor Anual (R\$) | Valor Mensal (R\$) | | Valor Anual (R\$) |
| Mão de obra | 1.203.571,16 | | 14.442.853,97 | 1.232.535,08 | | 14.790.421,01 | 1.218.510,33 | | 14.622.124,01 |
| Materiais | 53.095,50 | | 637.145,96 | 53.095,50 | | 637.145,96 | 53.095,50 | | 637.145,96 |
| TOTAL (R\$) | 1.256.666,66 | | 15.079.999,92 | 1.285.630,58 | | 15.427.566,97 | 1.271.605,83 | | 15.259.269,97 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|------------------------------|--------|--|----------|-------------------------------------|----------|
| ENCARREGADO | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 3.061,96 | | 3,20% | 3.159,94 | 3,20% | 3.159,94 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 3.061,96 | | | 3.159,94 | | 3.159,94 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 3.061,96 | | | 3.159,94 | | 3.159,94 |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 244,96 | 8,000% | 252,80 | 8,000% | 252,80 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 45,93 | 1,500% | 47,40 | 1,500% | 47,40 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 30,62 | 1,000% | 31,60 | 1,000% | 31,60 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 6,12 | 0,200% | 6,32 | 0,200% | 6,32 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 18,37 | 0,600% | 18,96 | 0,600% | 18,96 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 76,55 | 2,500% | 79,00 | 2,500% | 79,00 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 105,64 | 3,450% | 109,02 | 3,450% | 109,02 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 528,19 | 17,250% | 545,10 | 17,250% | 545,10 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 255,15 | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 263,32 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 255,15 | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 263,32 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 59,52 | 1,944% | 61,43 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 6,80 | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,02 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,56 | 0,051% | 1,61 | 0,051% | 1,61 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 12,71 | 0,415% | 13,11 | 0,415% | 13,11 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,19 | 0,039% | 1,23 | 0,039% | 1,23 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,61 | 0,020% | 0,63 | 0,020% | 0,63 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 592,69 | 19,357% | 611,67 | 17,413% | 550,24 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 12,77 | 0,417% | 13,18 | 0,417% | 13,18 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 8,76 | 0,286% | 9,04 | 0,286% | 9,04 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 97,98 | 3,200% | 101,12 | 3,200% | 101,12 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 24,50 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 85,06 | 2,778% | 87,78 | 2,778% | 87,78 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,40 | 0,013% | 0,41 | 0,013% | 0,41 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 229,47 | 6,694% | 211,53 | 6,694% | 211,53 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 102,24 | 3,339% | 105,51 | 3,004% | 94,92 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 102,24 | 3,339% | 105,51 | 3,004% | 94,92 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 1,01 | 0,033% | 1,04 | 0,033% | 1,04 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,12 | 0,004% | 0,13 | 0,004% | 0,13 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 6,80 | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,02 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 7,93 | 0,259% | 8,19 | 0,259% | 8,19 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | |
|---|---------|-----------|---------|-----------|
| GRUPO F | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 3,52 | 0,115% | 3,63 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 3,52 | 0,115% | 3,63 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 1.464,04 | 47,014% | 1.485,63 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 4.526,00 | | 4.645,57 |
| | | | | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 |
| Auxílio alimentação | | 719,40 | | 739,64 |
| Vale transporte | | 330,00 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -183,72 | | -189,60 |
| Assistência odontológica | | 10,30 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 149,00 | | 153,77 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.161,46 | | 1.211,72 |
| | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 5.687,46 | | 5.857,29 |
| | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 170,63 | 3,00% | 175,72 |
| Lucro | 3,89% | 221,12 | 3,89% | 227,85 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 391,75 | 6,89% | 403,57 |
| | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 349,98 | 5,00% | 360,44 |
| COFINS | 3,00% | 209,99 | 3,00% | 216,26 |
| PIS | 0,65% | 45,50 | 0,65% | 46,86 |
| CPRB | 4,50% | 314,98 | 4,50% | 324,40 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 920,45 | 13,15% | 947,96 |
| | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 6.999,66 | | 7.208,82 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 6.999,66 | | 7.208,82 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 83.995,92 | | 86.505,84 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|----------------------------|--------|--|--------|-------------------------------------|--------|
| SUPERVISOR | VALORES VIGENTES | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 2.582,25 | | 3,20% 2.664,88 | | 3,20% 2.664,88 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.582,25 | | 2.664,88 | | 2.664,88 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.582,25 | | 2.664,88 | | 2.664,88 | |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 206,58 | 8,000% | 213,19 | 8,000% | 213,19 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 38,73 | 1,500% | 39,97 | 1,500% | 39,97 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 25,82 | 1,000% | 26,65 | 1,000% | 26,65 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 5,16 | 0,200% | 5,33 | 0,200% | 5,33 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 15,49 | 0,600% | 15,99 | 0,600% | 15,99 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 64,56 | 2,500% | 66,62 | 2,500% | 66,62 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 89,09 | 3,450% | 91,94 | 3,450% | 91,94 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 445,43 | 17,250% | 459,69 | 17,250% | 459,69 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 215,18 | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 222,06 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 215,18 | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 222,06 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 50,20 | 1,944% | 51,81 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,73 | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 5,92 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,36 | 0,051% | 1,36 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,72 | 0,415% | 11,06 | 0,415% | 11,06 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,04 | 0,039% | 1,04 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,53 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 499,86 | 19,357% | 515,84 | 17,413% | 464,03 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 10,77 | 0,417% | 11,11 | 0,417% | 11,11 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,39 | 0,286% | 7,62 | 0,286% | 7,62 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 82,63 | 3,200% | 85,28 | 3,200% | 85,28 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 20,66 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 71,73 | 2,778% | 74,03 | 2,778% | 74,03 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,35 | 0,013% | 0,35 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 193,52 | 6,694% | 178,39 | 6,694% | 178,39 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 86,22 | 3,339% | 88,98 | 3,004% | 80,05 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 86,22 | 3,339% | 88,98 | 3,004% | 80,05 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,85 | 0,033% | 0,88 | 0,033% | 0,88 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,73 | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 5,92 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,68 | 0,259% | 6,91 | 0,259% | 6,91 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--|
| GRUPO F | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% 2,97 | 0,115% 3,06 | 0,115% 3,06 | |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% 2,97 | 0,115% 3,06 | 0,115% 3,06 | |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% 1.234,68 | 47,014% 1.252,87 | 44,735% 1.192,13 | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 3.816,93 | 3.917,75 | 3.857,01 | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Uniforme | 136,48 | 136,48 | 136,48 | |
| Auxílio alimentação | 719,40 | 739,64 | 739,64 | |
| Vale transporte | 330,00 | 360,80 | 360,80 | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -154,94 | -159,89 | -159,89 | |
| Assistência odontológica | 10,30 | 10,63 | 10,63 | |
| Auxílio saúde | 149,00 | 153,77 | 153,77 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | 1.190,25 | 1.241,43 | 1.241,43 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | 5.007,18 | 5.159,18 | 5.098,44 | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% 150,22 | 3,00% 154,78 | 3,00% 152,95 | |
| Lucro | 3,89% 194,67 | 3,89% 200,69 | 3,89% 198,33 | |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% 344,89 | 6,89% 355,47 | 6,89% 351,28 | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% 308,12 | 5,00% 317,48 | 5,00% 313,74 | |
| COFINS | 3,00% 184,87 | 3,00% 190,49 | 3,00% 188,25 | |
| PIS | 0,65% 40,06 | 0,65% 41,27 | 0,65% 40,79 | |
| CPRB | 4,50% 277,31 | 4,50% 285,73 | 4,50% 282,37 | |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% 810,36 | 13,15% 834,97 | 13,15% 825,15 | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | 6.162,43 | 6.349,62 | 6.274,87 | |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | 1 | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | 6.162,43 | 6.349,62 | 6.274,87 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | 73.949,16 | 76.195,44 | 75.298,44 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|------------------------------|--------|--|----------|-------------------------------------|----------|
| RECEPÇÃO I - 40h | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 2.308,49 | | 3,20% | 2.382,36 | 3,20% | 2.382,36 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.308,49 | | | 2.382,36 | | 2.382,36 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.308,49 | | | 2.382,36 | | 2.382,36 |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 184,68 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 34,63 | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 35,74 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 23,08 | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 23,82 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,62 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 13,85 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 57,71 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 79,64 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 398,21 | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 410,95 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 192,37 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 192,37 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 44,88 | 1,944% | 46,31 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,12 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,18 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 9,58 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,90 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,46 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 446,86 | 19,357% | 461,16 | 17,413% | 414,85 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,63 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,60 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 73,87 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 18,47 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 64,13 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,30 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 173,00 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 77,08 | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 77,08 | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,76 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,12 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 5,97 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | | | |
|---|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|
| GRUPO F | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,65 | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,74 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,65 | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,74 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 1.103,77 | 47,014% | 1.120,05 | 44,735% | 1.065,76 |
| | | | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 3.412,26 | | 3.502,41 | | 3.448,12 | |
| | | | | | | |
| III - INSUMOS | | | | | | |
| Uniforme | 136,48 | | 136,48 | | 136,48 | |
| Auxílio alimentação | 719,40 | | 739,64 | | 739,64 | |
| Vale transporte | 330,00 | | 360,80 | | 360,80 | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -138,51 | | -142,94 | | -142,94 | |
| Assistência odontológica | 10,30 | | 10,63 | | 10,63 | |
| Auxílio saúde | 149,00 | | 153,77 | | 153,77 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | 1.206,67 | | 1.258,38 | | 1.258,38 | |
| | | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | 4.618,93 | | 4.760,79 | | 4.706,50 | |
| | | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 138,57 | 3,00% | 142,82 | 3,00% | 141,20 |
| Lucro | 3,89% | 179,57 | 3,89% | 185,19 | 3,89% | 183,08 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 318,14 | 6,89% | 328,01 | 6,89% | 324,28 |
| | | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 287,17 | 5,00% | 292,96 | 5,00% | 289,62 |
| COFINS | 3,89% | 223,29 | 3,00% | 175,78 | 3,00% | 173,77 |
| PIS | 0,65% | 37,33 | 0,65% | 38,09 | 0,65% | 37,65 |
| CPRB | 4,50% | 258,45 | 4,50% | 263,67 | 4,50% | 260,66 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 14,04% | 806,24 | 13,15% | 770,50 | 13,15% | 761,70 |
| | | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | 5.743,31 | | 5.859,30 | | 5.792,48 | |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | 5.743,31 | | 5.859,30 | | 5.792,48 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | 66.048,07 | | 67.381,95 | | 66.613,52 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|------------------------------|--------|--|----------|-------------------------------------|----------|
| RECEPÇÃO II - 40h | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 2.308,49 | | 3,20% | 2.382,36 | 3,20% | 2.382,36 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.308,49 | | 2.382,36 | | 2.382,36 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.308,49 | | 2.382,36 | | 2.382,36 | |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 184,68 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 34,63 | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 35,74 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 23,08 | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 23,82 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,62 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 13,85 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 57,71 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 79,64 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 398,21 | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 410,95 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 192,37 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 192,37 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 44,88 | 1,944% | 46,31 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,12 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,18 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 9,58 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,90 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,46 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 446,86 | 19,357% | 461,16 | 17,413% | 414,85 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,63 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,60 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 73,87 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 18,47 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 64,13 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,30 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 173,00 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 77,08 | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 77,08 | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,76 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,12 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 5,97 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – Dicap

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | |
|---|---------|-----------|---------|-----------|
| GRUPO F | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,65 | 0,115% | 2,74 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,65 | 0,115% | 2,74 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 1.103,77 | 47,014% | 1.120,05 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.412,26 | | 3.502,41 |
| | | | | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 |
| Auxílio alimentação | | 719,40 | | 739,64 |
| Vale transporte | | 330,00 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -138,51 | | -142,94 |
| Assistência odontológica | | 10,30 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 149,00 | | 153,77 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.206,67 | | 1.258,38 |
| | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.618,93 | | 4.760,79 |
| | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 138,57 | 3,00% | 142,82 |
| Lucro | 3,89% | 179,57 | 3,89% | 185,19 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 318,14 | 6,89% | 328,01 |
| | | | | |
| | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 284,23 | 5,00% | 292,96 |
| COFINS | 3,00% | 170,54 | 3,00% | 175,78 |
| PIS | 0,65% | 36,95 | 0,65% | 38,09 |
| CPRB | 4,50% | 255,81 | 4,50% | 263,67 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 747,53 | 13,15% | 770,50 |
| | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.684,60 | | 5.859,30 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 5.684,60 | | 5.859,30 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 65.372,90 | | 67.381,95 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|------------------------------|--------|--|----------|-------------------------------------|----------|
| RECEPÇÃO DIURNO - 12 X 36 | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 2.308,49 | | 3,20% | 2.382,36 | 3,20% | 2.382,36 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.308,49 | | | 2.382,36 | | 2.382,36 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.308,49 | | | 2.382,36 | | 2.382,36 |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 184,68 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 34,63 | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 35,74 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 23,08 | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 23,82 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,62 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 13,85 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 57,71 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 79,64 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 398,21 | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 410,95 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 192,37 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 192,37 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 44,88 | 1,944% | 46,31 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,12 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,18 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 9,58 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,90 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,46 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 446,86 | 19,357% | 461,16 | 17,413% | 414,85 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,63 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,60 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 73,87 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 18,47 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 64,13 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,30 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 173,00 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 77,08 | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 77,08 | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,76 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,12 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 5,97 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | |
|---|---------|------------|---------|------------|
| GRUPO F | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,65 | 0,115% | 2,74 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,65 | 0,115% | 2,74 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 1.103,77 | 47,014% | 1.120,05 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.412,26 | | 3.502,41 |
| | | | | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 |
| Auxílio alimentação | | 490,50 | | 504,30 |
| Vale transporte | | 225,00 | | 246,00 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -138,51 | | -142,94 |
| Assistência odontológica | | 10,30 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 149,00 | | 153,77 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 872,77 | | 908,24 |
| | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.285,03 | | 4.410,65 |
| | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 128,56 | 3,00% | 132,32 |
| Lucro | 3,89% | 166,59 | 3,89% | 171,57 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 295,15 | 6,89% | 303,89 |
| | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 263,68 | 5,00% | 271,42 |
| COFINS | 3,00% | 158,21 | 3,00% | 162,85 |
| PIS | 0,65% | 34,28 | 0,65% | 35,28 |
| CPRB | 4,50% | 237,32 | 4,50% | 244,28 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 693,49 | 13,15% | 713,83 |
| | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.273,67 | | 5.428,37 |
| Quantidade de empregados no posto | 2 | | 2 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 10.547,34 | | 10.856,74 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 126.568,08 | | 130.280,88 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|------------------------------|--------|--|----------|-------------------------------------|----------|
| RECEPÇÃO NOTURNO - 12 X 36 | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 2.308,49 | | 3,20% | 2.382,36 | 3,20% | 2.382,36 |
| Adicional Noturno | 251,33 | | | 259,37 | | 259,37 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.559,82 | | | 2.641,73 | | 2.641,73 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.559,82 | | | 2.641,73 | | 2.641,73 |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 204,79 | 8,000% | 211,34 | 8,000% | 211,34 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 38,40 | 1,500% | 39,63 | 1,500% | 39,63 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 25,60 | 1,000% | 26,42 | 1,000% | 26,42 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 5,12 | 0,200% | 5,28 | 0,200% | 5,28 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 15,36 | 0,600% | 15,85 | 0,600% | 15,85 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 64,00 | 2,500% | 66,04 | 2,500% | 66,04 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 88,31 | 3,450% | 91,14 | 3,450% | 91,14 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 441,58 | 17,250% | 455,70 | 17,250% | 455,70 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 213,31 | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 220,14 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 213,31 | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 220,14 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 49,76 | 1,944% | 51,36 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,68 | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 5,86 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,31 | 0,051% | 1,35 | 0,051% | 1,35 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,62 | 0,415% | 10,96 | 0,415% | 10,96 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,00 | 0,039% | 1,03 | 0,039% | 1,03 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,51 | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,53 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 495,50 | 19,357% | 511,37 | 17,413% | 460,01 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 10,67 | 0,417% | 11,02 | 0,417% | 11,02 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,32 | 0,286% | 7,56 | 0,286% | 7,56 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 81,91 | 3,200% | 84,54 | 3,200% | 84,54 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 20,48 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 71,11 | 2,778% | 73,39 | 2,778% | 73,39 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,33 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 191,82 | 6,694% | 176,85 | 6,694% | 176,85 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 85,47 | 3,339% | 88,21 | 3,004% | 79,36 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 85,47 | 3,339% | 88,21 | 3,004% | 79,36 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,84 | 0,033% | 0,87 | 0,033% | 0,87 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,68 | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 5,86 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,62 | 0,259% | 6,84 | 0,259% | 6,84 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | |
|---|---------|------------|---------|------------|
| GRUPO F | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,94 | 0,115% | 3,04 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,94 | 0,115% | 3,04 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 1.223,93 | 47,014% | 1.242,01 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.783,75 | | 3.883,74 |
| | | | | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 |
| Auxílio alimentação | | 490,50 | | 504,30 |
| Vale transporte | | 225,00 | | 246,00 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -138,51 | | -142,94 |
| Assistência odontológica | | 10,30 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 149,00 | | 153,77 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 872,77 | | 908,24 |
| | | | | |
| IV - INTRAJORNADA | | | | |
| Intrajornada | | 88,47 | | 91,30 |
| TOTAL INTRAJORNADA | | 88,47 | | 91,30 |
| | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.744,99 | | 4.883,28 |
| | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 142,35 | 3,00% | 144,69 |
| Lucro | 3,89% | 184,48 | 3,89% | 187,62 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 326,83 | 6,89% | 332,31 |
| | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 291,99 | 5,00% | 296,80 |
| COFINS | 3,00% | 175,19 | 3,00% | 178,08 |
| PIS | 0,65% | 37,96 | 0,65% | 38,58 |
| CPRB | 4,50% | 262,79 | 4,50% | 267,12 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 767,93 | 13,15% | 780,58 |
| | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.839,75 | | 6.010,06 |
| Quantidade de empregados no posto | 2 | | 2 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 11.679,50 | | 11.871,92 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 140.154,00 | | 142.463,04 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|------------------------------|----------|--|----------|-------------------------------------|--------|
| RECEPÇÃO DIURNO - 40 h com Insalubridade | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 2.308,49 | 3,20% | 2.382,36 | 3,20% | 2.382,36 | |
| Adicional de Insalubridade | 20,00% | 199,60 | 20,00% | 209,00 | 20,00% | 209,00 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.508,09 | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.508,09 | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 200,65 | 8,000% | 207,31 | 8,000% | 207,31 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 37,62 | 1,500% | 38,87 | 1,500% | 38,87 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 25,08 | 1,000% | 25,91 | 1,000% | 25,91 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 5,02 | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,18 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 15,05 | 0,600% | 15,55 | 0,600% | 15,55 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 62,70 | 2,500% | 64,78 | 2,500% | 64,78 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 86,53 | 3,450% | 89,40 | 3,450% | 89,40 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 432,65 | 17,250% | 447,00 | 17,250% | 447,00 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 209,00 | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 215,94 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 209,00 | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 215,94 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 48,76 | 1,944% | 50,38 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,57 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,28 | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,32 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,41 | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 10,75 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,98 | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,01 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,52 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 485,50 | 19,357% | 501,61 | 17,413% | 451,23 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 10,46 | 0,417% | 10,81 | 0,417% | 10,81 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,17 | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,41 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 80,26 | 3,200% | 82,92 | 3,200% | 82,92 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 20,06 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 69,67 | 2,778% | 71,99 | 2,778% | 71,99 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,33 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 187,95 | 6,694% | 173,47 | 6,694% | 173,47 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 83,75 | 3,339% | 86,53 | 3,004% | 77,84 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 83,75 | 3,339% | 86,53 | 3,004% | 77,84 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,83 | 0,033% | 0,86 | 0,033% | 0,86 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,57 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,50 | 0,259% | 6,71 | 0,259% | 6,71 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | |
|---|----------------|------------------|------------------|------------------|
| GRUPO F | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,88 | 0,115% | 2,98 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,88 | 0,115% | 2,98 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 1.199,23 | 47,014% | 1.218,30 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.707,32 | 3.809,66 | 3.750,59 |
| | | | | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | 136,48 | 136,48 |
| Auxílio alimentação | | 719,40 | 739,64 | 739,64 |
| Vale transporte | | 330,00 | 360,80 | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -138,51 | -142,94 | -142,94 |
| Assistência odontológica | | 10,30 | 10,63 | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 149,00 | 153,77 | 153,77 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.206,67 | 1.258,38 | 1.258,38 |
| | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.913,99 | 5.068,04 | 5.008,97 |
| | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 147,43 | 152,04 | 150,27 |
| Lucro | 3,89% | 191,05 | 197,15 | 194,85 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 338,48 | 349,19 | 345,12 |
| | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 302,39 | 311,87 | 308,24 |
| COFINS | 3,00% | 181,43 | 187,12 | 184,94 |
| PIS | 0,65% | 39,31 | 40,54 | 40,07 |
| CPRB | 4,50% | 272,15 | 280,69 | 277,41 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 795,28 | 820,22 | 810,66 |
| | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 6.047,75 | 6.237,45 | 6.164,75 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | 1 | 1 | 1 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 6.047,75 | 6.237,45 | 6.164,75 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 69.549,13 | 71.730,68 | 70.894,63 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|------------------------------|--------|--|----------|-------------------------------------|----------|
| GARÇOM | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 2.167,45 | | 3,20% | 2.236,81 | 3,20% | 2.236,81 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.167,45 | | | 2.236,81 | | 2.236,81 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.167,45 | | | 2.236,81 | | 2.236,81 |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 173,40 | 8,000% | 178,94 | 8,000% | 178,94 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 32,51 | 1,500% | 33,55 | 1,500% | 33,55 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 21,67 | 1,000% | 22,37 | 1,000% | 22,37 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,33 | 0,200% | 4,47 | 0,200% | 4,47 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 13,00 | 0,600% | 13,42 | 0,600% | 13,42 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 54,19 | 2,500% | 55,92 | 2,500% | 55,92 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 74,78 | 3,450% | 77,17 | 3,450% | 77,17 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 373,88 | 17,250% | 385,84 | 17,250% | 385,84 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 180,61 | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 186,39 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 180,61 | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 186,39 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 42,14 | 1,944% | 43,48 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 4,81 | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 4,97 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,11 | 0,051% | 1,14 | 0,051% | 1,14 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 8,99 | 0,415% | 9,28 | 0,415% | 9,28 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,85 | 0,039% | 0,87 | 0,039% | 0,87 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,43 | 0,020% | 0,45 | 0,020% | 0,45 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 419,55 | 19,357% | 432,97 | 17,413% | 389,49 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,04 | 0,417% | 9,33 | 0,417% | 9,33 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,20 | 0,286% | 6,40 | 0,286% | 6,40 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 69,36 | 3,200% | 71,58 | 3,200% | 71,58 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 17,34 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 60,21 | 2,778% | 62,14 | 2,778% | 62,14 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,28 | 0,013% | 0,29 | 0,013% | 0,29 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 162,43 | 6,694% | 149,74 | 6,694% | 149,74 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 72,37 | 3,339% | 74,69 | 3,004% | 67,19 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 72,37 | 3,339% | 74,69 | 3,004% | 67,19 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,72 | 0,033% | 0,74 | 0,033% | 0,74 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,09 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 4,81 | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 4,97 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 5,62 | 0,259% | 5,80 | 0,259% | 5,80 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| GRUPO F | | | | | | |
|---|---------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,49 | 0,115% | 2,57 | 0,115% | 2,57 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,49 | 0,115% | 2,57 | 0,115% | 2,57 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 1.036,34 | 47,014% | 1.051,61 | 44,735% | 1.000,63 |
| | | | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.203,79 | | 3.288,42 | | 3.237,44 |
| | | | | | | |
| III - INSUMOS | | | | | | |
| Uniforme | | 147,85 | | 147,85 | | 147,85 |
| Auxílio alimentação | | 719,40 | | 739,64 | | 739,64 |
| Vale transporte | | 330,00 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -130,05 | | -134,21 | | -134,21 |
| Assistência odontológica | | 10,30 | | 10,63 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 149,00 | | 153,77 | | 153,77 |
| Reposição de utensílios | | 28,01 | | 28,01 | | 28,01 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.254,51 | | 1.306,49 | | 1.306,49 |
| | | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.458,30 | | 4.594,91 | | 4.543,93 |
| | | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 133,75 | 3,00% | 137,85 | 3,00% | 136,32 |
| Lucro | 3,89% | 173,33 | 3,89% | 178,74 | 3,89% | 176,76 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 307,08 | 6,89% | 316,59 | 6,89% | 313,08 |
| | | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 274,35 | 5,00% | 282,76 | 5,00% | 279,62 |
| COFINS | 3,00% | 164,61 | 3,00% | 169,65 | 3,00% | 167,77 |
| PIS | 0,65% | 35,66 | 0,65% | 36,76 | 0,65% | 36,35 |
| CPRB | 4,50% | 246,91 | 4,50% | 254,48 | 4,50% | 251,66 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 721,53 | 13,15% | 743,65 | 13,15% | 735,40 |
| | | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.486,91 | | 5.655,15 | | 5.592,41 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 5.486,91 | | 5.655,15 | | 5.592,41 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 63.099,47 | | 65.034,23 | | 64.312,72 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|------------------------------|--------|--|----------|-------------------------------------|----------|
| ASCENSORISTA - 30 h | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 1.198,87 | | 3,20% | 1.237,23 | 3,20% | 1.237,23 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.198,87 | | | 1.237,23 | | 1.237,23 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.198,87 | | | 1.237,23 | | 1.237,23 |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 95,91 | 8,000% | 98,98 | 8,000% | 98,98 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 17,98 | 1,500% | 18,56 | 1,500% | 18,56 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 11,99 | 1,000% | 12,37 | 1,000% | 12,37 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 2,40 | 0,200% | 2,47 | 0,200% | 2,47 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 7,19 | 0,600% | 7,42 | 0,600% | 7,42 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 29,97 | 2,500% | 30,93 | 2,500% | 30,93 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 41,36 | 3,450% | 42,68 | 3,450% | 42,68 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 206,80 | 17,250% | 213,41 | 17,250% | 213,41 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 99,90 | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 103,10 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 99,90 | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 103,10 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 23,31 | 1,944% | 24,05 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 2,66 | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,75 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 0,61 | 0,051% | 0,63 | 0,051% | 0,63 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 4,98 | 0,415% | 5,13 | 0,415% | 5,13 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,47 | 0,039% | 0,48 | 0,039% | 0,48 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,24 | 0,020% | 0,25 | 0,020% | 0,25 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 232,07 | 19,357% | 239,49 | 17,413% | 215,44 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 5,00 | 0,417% | 5,16 | 0,417% | 5,16 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 3,43 | 0,286% | 3,54 | 0,286% | 3,54 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 38,36 | 3,200% | 39,59 | 3,200% | 39,59 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 9,59 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 33,30 | 2,778% | 34,37 | 2,778% | 34,37 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,16 | 0,013% | 0,16 | 0,013% | 0,16 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 89,84 | 6,694% | 82,82 | 6,694% | 82,82 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 40,03 | 3,339% | 41,31 | 3,004% | 37,17 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 40,03 | 3,339% | 41,31 | 3,004% | 37,17 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,40 | 0,033% | 0,41 | 0,033% | 0,41 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 2,66 | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,75 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 3,11 | 0,259% | 3,21 | 0,259% | 3,21 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | |
|---|---------|-----------|---------|-----------|
| GRUPO F | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 1,38 | 0,115% | 1,42 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 1,38 | 0,115% | 1,42 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 573,23 | 47,014% | 581,66 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 1.772,10 | | 1.818,89 |
| | | | | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 |
| Auxílio alimentação | | 719,40 | | 739,64 |
| Vale transporte | | 330,00 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -71,93 | | -74,23 |
| Assistência funeral | | 2,00 | | 2,00 |
| Assistência odontológica | | 10,30 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 149,00 | | 153,77 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.275,25 | | 1.329,09 |
| | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 3.047,35 | | 3.147,98 |
| | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 91,42 | 3,00% | 94,44 |
| Lucro | 3,89% | 118,47 | 3,89% | 122,46 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 209,89 | 6,89% | 216,90 |
| | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 187,52 | 5,00% | 193,72 |
| COFINS | 3,00% | 112,51 | 3,00% | 116,23 |
| PIS | 0,65% | 24,38 | 0,65% | 25,18 |
| CPRB | 4,50% | 168,77 | 4,50% | 174,35 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 493,18 | 13,15% | 509,48 |
| | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 3.750,42 | | 3.874,36 |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 3.750,42 | | 3.874,36 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 45.005,04 | | 46.492,32 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|------------------------------|--------|--|--------|-------------------------------------|--------|
| TELEFONISTA - 30 h | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 1.267,12 | | 4,48% 1.323,89 | | 4,48% 1.323,89 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.267,12 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.267,12 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 101,37 | 8,000% | 105,91 | 8,000% | 105,91 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 19,01 | 1,500% | 19,86 | 1,500% | 19,86 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 12,67 | 1,000% | 13,24 | 1,000% | 13,24 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 2,53 | 0,200% | 2,65 | 0,200% | 2,65 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 7,60 | 0,600% | 7,94 | 0,600% | 7,94 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 31,68 | 2,500% | 33,10 | 2,500% | 33,10 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 43,72 | 3,450% | 45,67 | 3,450% | 45,67 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 218,58 | 17,250% | 228,37 | 17,250% | 228,37 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 105,59 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 105,59 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 24,63 | 1,944% | 25,74 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 2,81 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 0,65 | 0,051% | 0,68 | 0,051% | 0,68 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 5,26 | 0,415% | 5,49 | 0,415% | 5,49 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,49 | 0,039% | 0,52 | 0,039% | 0,52 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,25 | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,26 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 245,27 | 19,357% | 256,27 | 17,413% | 230,53 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 5,28 | 0,417% | 5,52 | 0,417% | 5,52 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 3,62 | 0,286% | 3,79 | 0,286% | 3,79 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 40,55 | 3,200% | 42,36 | 3,200% | 42,36 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 10,14 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 35,20 | 2,778% | 36,78 | 2,778% | 36,78 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,16 | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,17 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 94,95 | 6,694% | 88,62 | 6,694% | 88,62 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 42,31 | 3,339% | 44,20 | 3,004% | 39,77 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 42,31 | 3,339% | 44,20 | 3,004% | 39,77 |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,42 | 0,033% | 0,44 | 0,033% | 0,44 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 2,81 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 3,28 | 0,259% | 3,43 | 0,259% | 3,43 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | |
|---|---------|-----------|---------|-----------|
| GRUPO F | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 1,46 | 0,115% | 1,52 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 1,46 | 0,115% | 1,52 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 605,85 | 47,014% | 622,41 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 1.872,97 | | 1.946,30 |
| | | | | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 |
| Auxílio alimentação | | 617,10 | | 634,30 |
| Vale transporte | | 330,00 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -76,03 | | -79,43 |
| Assistência funeral | | 10,00 | | 10,00 |
| Assistência odontológica | | 9,90 | | 10,63 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.027,45 | | 1.072,78 |
| | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 2.900,42 | | 3.019,08 |
| | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 87,02 | 3,00% | 90,57 |
| Lucro | 3,89% | 112,76 | 3,89% | 117,44 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 199,78 | 6,89% | 208,01 |
| | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 178,48 | 5,00% | 185,79 |
| COFINS | 3,00% | 107,09 | 3,00% | 111,47 |
| PIS | 0,65% | 23,20 | 0,65% | 24,15 |
| CPRB | 4,50% | 160,63 | 4,50% | 167,21 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 469,40 | 13,15% | 488,62 |
| | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 3.569,60 | | 3.715,71 |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 3.569,60 | | 3.715,71 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 42.835,20 | | 44.588,52 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | |
|---|------------------------------|--------|--|----------|-------------------------------------|
| MOTORISTA | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | Exclusão do Aviso Prévio Trabalhado |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | |
| Salário base | 2.386,75 | | 8,52% | 2.590,00 | 8,52% 2.590,00 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.386,75 | | | 2.590,00 | 2.590,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.386,75 | | | 2.590,00 | 2.590,00 |
| | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 190,94 | 8,000% | 207,20 | 8,000% 207,20 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 35,80 | 1,500% | 38,85 | 1,500% 38,85 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 23,87 | 1,000% | 25,90 | 1,000% 25,90 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,77 | 0,200% | 5,18 | 0,200% 5,18 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 14,32 | 0,600% | 15,54 | 0,600% 15,54 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 59,67 | 2,500% | 64,75 | 2,500% 64,75 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 82,34 | 3,450% | 89,36 | 3,450% 89,36 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 411,71 | 17,250% | 446,78 | 17,250% 446,78 |
| GRUPO B | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 198,89 | 8,333% | 215,82 | 8,333% 215,82 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 198,89 | 8,333% | 215,82 | 8,333% 215,82 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 46,40 | 1,944% | 50,35 | 0,000% 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,30 | 0,222% | 5,75 | 0,222% 5,75 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,32 | 0,051% 1,32 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 9,91 | 0,415% | 10,75 | 0,415% 10,75 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 1,01 | 0,039% 1,01 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,52 | 0,020% 0,52 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 462,02 | 19,357% | 501,34 | 17,413% 450,99 |
| GRUPO C | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,95 | 0,417% | 10,80 | 0,417% 10,80 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,83 | 0,286% | 7,41 | 0,286% 7,41 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 76,38 | 3,200% | 82,88 | 3,200% 82,88 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 19,09 | 0,000% | 0,00 | 0,000% 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 66,30 | 2,778% | 71,95 | 2,778% 71,95 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,34 | 0,013% 0,34 |
| TOTAL - GRUPO C | 7,494% | 178,86 | 6,694% | 173,38 | 6,694% 173,38 |
| GRUPO D | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 79,69 | 3,339% | 86,48 | 3,004% 77,80 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 79,69 | 3,339% | 86,48 | 3,004% 77,80 |
| GRUPO E | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,85 | 0,033% 0,85 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,30 | 0,222% | 5,75 | 0,222% 5,75 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,19 | 0,259% | 6,70 | 0,259% 6,70 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | |
|---|----------------|------------------|------------------|------------------|
| GRUPO F | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,98 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,98 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,814% | 1.141,21 | 47,014% | 1.217,66 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.527,96 | 3.807,66 | 3.748,63 |
| III - INSUMOS | | | | |
| Uniforme | | 169,90 | | 169,90 |
| Auxílio alimentação | | 738,54 | | 807,40 |
| Vale transporte | | 330,00 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -143,21 | | -155,40 |
| Assistência saúde | | 139,00 | | 162,12 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.234,24 | 1.344,82 | 1.344,82 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.762,20 | 5.152,48 | 5.093,45 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 142,87 | 3,00% | 152,80 |
| Lucro | 3,89% | 185,14 | 3,89% | 198,14 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 328,01 | 6,89% | 350,94 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 296,06 | 5,00% | 317,07 |
| COFINS | 3,89% | 230,21 | 3,00% | 190,24 |
| PIS | 0,65% | 38,49 | 0,65% | 41,22 |
| CPRB | 4,50% | 266,47 | 4,50% | 285,36 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 14,04% | 831,23 | 13,15% | 833,89 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.921,44 | 6.341,37 | 6.268,73 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 5.921,44 | 6.341,37 | 6.268,73 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 68.096,56 | 72.925,76 | 72.090,40 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – Dicap

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | |
|--|--|----------|--|--------|-------|
| RECEPÇÃO (Eventual) | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | |
| | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | |
| Salário base | | 76,95 | 3,20% | 79,41 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 76,95 | 79,41 | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 76,95 | 79,41 | | |
| | | | | | |
| III - INSUMOS | | | | | |
| Auxílio alimentação | | 32,70 | | 33,62 | |
| Vale transporte | | 15,00 | | 16,40 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 47,70 | 50,02 | | |
| | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 124,65 | 129,43 | | |
| | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | | 3,00% | 3,74 | 3,00% | 3,88 |
| Lucro | | 3,89% | 4,85 | 3,89% | 5,03 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | | 6,89% | 8,59 | 6,89% | 8,91 |
| | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | |
| ISS | | 5,00% | 7,67 | 5,00% | 7,96 |
| COFINS | | 3,00% | 4,60 | 3,00% | 4,78 |
| PIS | | 0,65% | 1,00 | 0,65% | 1,04 |
| CPRB | | 4,50% | 6,90 | 4,50% | 7,17 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | 13,15% | 20,17 | 13,15% | 20,95 |
| | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 153,41 | 159,29 | | |
| Quantidade de empregados no posto | | 4 | 4 | | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 613,64 | 637,16 | | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 7.363,68 | 7.645,92 | | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – Dicap

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | |
|---|--|----------|--|--------|-------|
| GARÇOM (Eventual) | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | |
| | Desde a contratação | | CCT 2020/2020, aumento na tarifa de transporte público coletivo e exclusão da Cont. 10% FGTS | | |
| | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | |
| Salário base | | 72,25 | 3,20% | 74,56 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 72,25 | 74,56 | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 72,25 | 74,56 | | |
| | | | | | |
| III - INSUMOS | | | | | |
| Auxílio alimentação | | 32,70 | | 33,62 | |
| Vale transporte | | 15,00 | | 16,40 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 47,70 | 50,02 | | |
| | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 119,95 | 124,58 | | |
| | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | | 3,00% | 3,60 | 3,00% | 3,74 |
| Lucro | | 3,89% | 4,66 | 3,89% | 4,85 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | | 6,89% | 8,26 | 6,89% | 8,59 |
| | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | |
| ISS | | 5,00% | 7,38 | 5,00% | 7,67 |
| COFINS | | 3,00% | 4,43 | 3,00% | 4,60 |
| PIS | | 0,65% | 0,96 | 0,65% | 1,00 |
| CPRB | | 4,50% | 6,64 | 4,50% | 6,90 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | 13,15% | 19,41 | 13,15% | 20,17 |
| | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 147,62 | 153,34 | | |
| Quantidade de empregados no posto | | 3 | 3 | | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 442,86 | 460,02 | | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 5.314,32 | 5.520,24 | | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| UNIFORMES | | | | | | |
|--|-----------------------------|--|----------------------------|-------------|------------------------------|-------------------------------|
| MOTORISTA | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado (R\$) | Valor Mensal/ Empregado (R\$) |
| 1 | Camisa social | Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, cor cinza, botões nos punhos. | 36,82 | 4 | 147,28 | 12,27 |
| 2 | Gravata | Tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade | 36,27 | 2 | 72,54 | 6,05 |
| 3 | Meias | Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade, marca Lupo ou similar. | 7,36 | 4 | 29,44 | 2,45 |
| 4 | Sapatos | Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preta, de boa qualidade, marca Francoop ou similar. | 137,70 | 2 | 275,40 | 22,95 |
| 5 | Terno | Cor preta, tecido tipo microfibra, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, de boa qualidade, emblema da empresa, com 02 bolsos inferiores. Calça comprida social, com zíper, com presilhas para cinto, na cor preta. | 378,53 | 4 | 1.514,12 | 126,18 |
| TOTAL (R\$) | | | | | 2.038,78 | 169,90 |
| ENCARREGADO GERAL, SUPERVISORS, RECEPCIONISTA, ASCENSORISTA, TELEFONISTA | | | | | | |
| FEMININO | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado (R\$) | Valor Mensal/ Empregado (R\$) |
| 1 | Terno feminino | Cor preta, tecido tipo microfibra, de boa qualidade, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. Calça ou saia tipo esporte fino, com zíper, cor preta, e saia na altura do joelho. | 162,77 | 4 | 651,08 | 54,26 |
| 2 | Camisa social | Tecido JAVANESA, gola com entretela compatível com o modelo, cor cinza, de boa qualidade. | 59,65 | 4 | 238,60 | 19,88 |
| 3 | Gravata ou lenço p/ pescoço | Tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade. | 44,94 | 2 | 89,88 | 7,49 |
| 4 | Laço para cabelos | Prendedor de cabelos com laço de rede, cor preta. | 20,67 | 2 | 41,34 | 3,45 |
| 5 | Meias | Finas, 3/4 ou meia-calça, de boa qualidade, cor preta, marca Trifill ou | 21,68 | 4 | 86,72 | 7,23 |
| 6 | Sapatos | Cor preta, de boa qualidade, salto médio, de couro, tipo scarpin ou estilo boneca, marca Picadilly, Beira Rio, Dakota ou similar. | 64,62 | 2 | 129,24 | 10,77 |
| TOTAL FEMININO (R\$) | | | | | 1.236,86 | 103,07 |
| MASCULINO | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado (R\$) | Valor Mensal/ Empregado (R\$) |
| 1 | Terno Masculino | Cor preta, tecido tipo microfibra, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. | 378,53 | 4 | 1.514,12 | 126,18 |
| 2 | Camisa social | Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, cor cinza, botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo. | 36,82 | 4 | 147,28 | 12,27 |
| 3 | Gravata | Tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade. | 36,27 | 2 | 72,54 | 6,05 |
| 4 | Meias | Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade, marca Lupo ou similar. | 7,36 | 4 | 29,44 | 2,45 |
| 5 | Sapatos | Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preta, de boa qualidade, marca Francoop ou similar. | 137,70 | 2 | 275,40 | 22,95 |
| TOTAL MASCULINO (R\$) | | | | | 2.038,78 | 169,89 |
| MÉDIA MASCULINO/FEMININO (R\$) | | | | | 1.637,82 | 136,48 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| UNIFORMES | | | | | | |
|---------------------------------|------------------------------------|---|----------------------------|-------------|------------------------------|-------------------------------|
| GARÇOM | | | | | | |
| FEMININO | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado (R\$) | Valor Mensal/ Empregado (R\$) |
| 1 | Blazer c/calça ou saia | Blazer com calça ou saia, em microfibra, com emblema da empresa no lado superior esquerdo, com dois bolsos inferiores (modelo tradicional feminino) | 198,59 | 4 | 794,36 | 66,20 |
| 2 | Camisa | Camisa gola esporte, mangas curtas, em crepe de seda, modelo tradicional feminino. | 27,43 | 4 | 109,72 | 9,14 |
| 3 | Sapato | Calçado em couro preto tipo mocassim, salto até 3cm. Usaflex Care ou similar | 80,99 | 2 | 161,98 | 13,50 |
| 4 | Meia | Meia social 3/4, | 21,68 | 4 | 86,72 | 7,23 |
| 5 | Laço para o cabelo | Laço com redinha de filó | 7,11 | 2 | 14,22 | 1,19 |
| TOTAL FEMININO (R\$) | | | | | 1.167,00 | 97,25 |
| MASCULINO | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado (R\$) | Valor Mensal/ Empregado (R\$) |
| 1 | Terno Masculino (paletó com calça) | Cor preta, tecido tipo microfibra, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. Modelo tradicional, calça comprida com zíper, com presilhas para cinto. | 378,53 | 4 | 1.514,12 | 126,18 |
| 2 | Camisa | Camisa social, manga comprida, com botões nos punhos | 93,41 | 4 | 373,64 | 31,14 |
| 3 | Cinto | Cinto em couro com fivela | 40,20 | 4 | 160,80 | 13,40 |
| 4 | Sapato | Em couro, modelo social. | 137,70 | 2 | 275,40 | 22,95 |
| 5 | Meia | Meia social 3/4, | 7,36 | 4 | 29,44 | 2,45 |
| 6 | Gravata | Gravata tipo borboleta | 13,95 | 2 | 27,90 | 2,33 |
| TOTAL MASCULINO (R\$) | | | | | 2.381,30 | 198,44 |
| MÉDIA MASCULINO/FEMININO | | | | | 1.774,15 | 147,85 |

MATERIAIS PARA OS SERVIÇOS DE COPEIRAGEM

| Item | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Qtde. Mensal | Valor Médio Unitário (R\$) | Valor Mensal (R\$) |
|---------------------------------|-----------|--|---------|--------------|----------------------------|--------------------|
| 1 | Açúcar | Cristal, União e Caravelas | kg | 500 | 2,55 | 1.273,33 |
| 2 | Adoçante | Zerocal, Adocyl e Lowcuçar | Unidade | 36 | 6,66 | 239,88 |
| 3 | Café | Café do Sítio a vácuo, Baronesa Superior a vácuo e Melitta TM Especial a vácuo | kg | 500 | 12,06 | 6.028,33 |
| 4 | Chá | Chá Leão e Oetker | Caixa | 1 | 4,20 | 4,20 |
| 5 | Água | - | Fardo | 15 | 9,88 | 148,15 |
| CUSTO TOTAL MENSAL (R\$) | | | | | | 7.693,89 |
| CUSTO TOTAL ANUAL (R\$) | | | | | | 92.326,72 |

| MATERIAIS DE CONSUMO PARA OS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | |
|---|--------------------|--|---|---------|----------------------------|--------------|--------------------|
| Produto | Descrição | | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Mensal | Valor Mensal (R\$) |
| 1 | Coador | Coador para café em malha 100% algodão (35cm x 47cm) | Apreciar Café e Textil Minas Brasil | Unidade | 6,49 | 15 | 97,29 |
| 2 | Bule | Bule térmico com ampola inox para café com capacidade para 1 litro | Tramontina, Termolar, Brinox e Emsa | Unidade | 145,64 | 1 | 145,64 |
| 3 | Copo de vidro | Copo de vidro tipo limonada com capacidade de 300ml, borda fina | Yins Home, Lazuli e Long Drink | Unidade | 3,57 | 50 | 178,50 |
| 4 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material POLIPROPILENO OXIBIODEGRADÁVEL (derivado de petróleo), capacidade mínima de 45 ml e máxima de 50 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODEGRADÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente. O copo deve trazer gravado em relevo, com caracteres visíveis e de forma indelével, a marca ou identificação do fabricante, a capacidade e o símbolo de identificação de material para reciclagem. Acondicionar conforme a praxe do fabricante, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | FC Oliveira, Copobrás, Copomais | Cento | 2,09 | 1 | 2,09 |
| 5 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material POLIPROPILENO OXIBIODEGRADÁVEL, capacidade mínima de 180 ml e máxima de 200 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODEGRADÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente. O copo deve trazer gravado em relevo, com caracteres visíveis e de forma indelével, a marca ou identificação do fabricante, a capacidade e o símbolo de identificação de material para reciclagem. Acondicionar conforme a praxe do fabricante, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | FC Oliveira, Copobrás, Copomais | Cento | 1,91 | 1 | 1,91 |
| 6 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material BAGAÇO DE CANA/AMIDO DE MILHO(ácido polático)/papel, capacidade mínima de 45 ml e máxima de 120 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODEGRADÁVEL/COMPOSTÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | FC Oliveira, Kraft, Biocopo, eeCoo, Nazapack Copobrás, Copomais | Cento | 14,16 | 200 | 2.832,60 |
| 7 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material bagaço de cana/amido de milho(ácido polático)/papel, capacidade mínima de 180 ml e máxima de 250 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODEGRADÁVEL/COMPOSTÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | FC Oliveira, Kraft, eeCoo, Nazapack Copobrás, Copomais | Cento | 22,61 | 1.000 | 22.605,00 |
| 8 | Luva | Luva de procedimento em vinil leitoso, ambidestra, descartável, transparente ou azul, sem pó. De alta sensibilidade e atóxica, destina-se ao manuseio em ambientes de produção de alimentos. Tamanhos P, M G e XG. Embalagem com 100 pares | DANNY | Caixa | 11,06 | 1 | 11,06 |
| 9 | Máscara | Máscara respiratória dupla descartável, Não tecido 100% polipropileno (TNT), duas camadas externa de 20g/m² cada. Filtro de retenção bacteriana meltblown, uma camada 20g/m² cada. Cor branca. Não libera fiapos. Baixa condutividade térmica e baixa inflamabilidade. Material inerte e antisséptico. Clip para ajuste nasal: Metal galvanizado, totalmente revestido com plástico. Compatibilidade com agentes esterilizantes (Ex.: Autoclave e Óxido de Etileno). Eficiência de filtração bacteriológica (EFB): 99,92%. Destina-se ao manuseio em ambientes de produção de alimentos. Embalagem com 100 unidades | Protdesc | Caixa | 8,75 | 1 | 8,75 |
| 10 | Pazinha | Mexedor DE MADEIRA para café, medida mínima de 10cm (altura) x 0,5cm (largura). Pacote com 100 unidades | Theoto | Pacote | 2,10 | 50 | 105,15 |
| 11 | Papel | Papel toalha rolo Comprimento: 60 toalhas.Fragrância: neutro. Cor: branco. Composição: Nobre Extra, Scott e Yuri 100% celulose | | Unidade | 2,52 | 1 | 2,52 |
| 12 | Filme | Filme de pvc transparente medindo 15 metros | Home Park, Alpfilm e Wyda | Unidade | 3,29 | 1 | 3,29 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE CONSUMO PARA OS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | |
|---|--------------------|---|-------------------------------------|----------------------------|--------------|--------------------|-------------------|
| Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Mensal | Valor Mensal (R\$) | |
| 13 | Garrafa | Garrafa térmica de pressão na cor branca ou preta capacidade de 1 litro, com ampola inquebrável | Tramontina, Termolar, Brinox e Emsa | Unidade | 52,29 | 15 | 784,31 |
| 14 | Garrafa | Garrafa térmica de pressão na cor branca ou preta capacidade de 2 litro | Tramontina, Termolar, Brinox e Emsa | Unidade | 117,11 | 10 | 1.171,08 |
| 15 | Garrafa | Garrafa térmica de pressão na cor branca ou preta capacidade de 3 litro | Tramontina, Termolar, Brinox e Emsa | Unidade | 245,27 | 5 | 1.226,37 |
| 16 | Guardanapo | Guardanapo de papel folha dupla med. aprox. 33 x 33cm | Grandhotel e Kimberly | Unidade | 1,58 | 30 | 47,34 |
| 17 | Guardanapo | Guardanapo de tecido (deve ser o mesmo tecido da toalha usada no plenário) | Jacá | Unidade | 6,00 | 36 | 216,11 |
| 18 | Toalha | Toalha na cor branca medindo 6 metros x 2,5 metros (para o plenário) | Jacá | Unidade | 190,68 | 3 | 572,05 |
| 19 | Toalha | Toalha na cor branca medindo 5 metros x 3 metros em seda (para eventos) | Internacional | Unidade | 124,74 | 3 | 374,21 |
| 20 | Toalha | Toalha na cor branca redonda medindo 3 metros em seda (para eventos) | Internacional | Unidade | 62,43 | 10 | 624,30 |
| 21 | Toalha | Toalha na cor preta redonda medindo 3 metros em seda (para eventos) | Internacional | Unidade | 62,43 | 5 | 312,15 |
| 22 | Touca | Touca em TNT, descartável, sfnonada, cor branca. Destina-se ao manuseio em ambientes de produção de alimentos. Caixa com 100 unidades | Prot Clean, Santa Clara | Caixa | 4,83 | 1 | 4,83 |
| 23 | Pano | De prato de 1ª qualidade em algodão alvejado medindo aproximadamente 40cm x 70cm, borda costurada | Mothers, Wipers e Navitex | Unidade | 3,19 | 20 | 63,78 |
| 24 | Rolo de Papel | Alumínio Médio medindo aproximadamente 30 cm x 7,5 metros | Qualitá, Lumipam e Real Pac | Rolo | 2,45 | 1 | 2,45 |
| 25 | Dispenser | Dispenser, semiautomático, para copos descartáveis. Capacidade para armazenar, no mínimo, 100 copos de 200 ml a cada recarga. Permitir utilização de copos de diversas marcas; Mecanismo que permita saída individual dos copos; Compartimento totalmente fechado. Corpo em tudo transparente, produzido em polietileno, com tampa plástica superior. Acompanha buchas e parafusos para fixação | Free Cup e Dixie | Unidade | 36,84 | 1 | 36,84 |
| 26 | Elemento filtrante | Refil de elemento filtrante para purificador de água Soft Everest. A base de carvão ativado e prata coloidal. Vida útil mínima de 4.000 litros ou 1 ano. Produto original | Soft | Unidade | 83,57 | 15 | 1.253,57 |
| 27 | Sabão | Em pó biodegradável, embalagem com 1kg | Surf e Geo | Unidade | 4,68 | 10 | 46,80 |
| CUSTO TOTAL ANUAL (R\$) | | | | | | | 32.729,96 |
| | | | | | | | 392.759,47 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – Dicad

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| UTENSÍLIOS DOS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--------------------|---|--|---------|----------------------------|-------------------|-------|-------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| Item | Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário (R\$) | Valor Total (R\$) | Qtde. | Taxa de reposição anual | Custo anual de reposição (R\$) | Qtd. Reposição anual (Arred) |
| 1 | Açucareiro | Açucareiro em aço inox | Brinox , Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 34,07 | R\$ 1.294,47 | 38 | 5% | 68,13 | 2 |
| 2 | Bacia | Bacia de plástico com capacidade para 8 litros | Sanremo, Rishioto e Plastisel | Unidade | R\$ 16,94 | R\$ 84,69 | 5 | 20% | 16,94 | 1 |
| 3 | Bandeja | Bandeja giratória de vidro redonda medindo 45cm | Rachel Hoshino, Design Loral e Dynasty | Unidade | R\$ 104,81 | R\$ 104,81 | 1 | 20% | 104,81 | 1 |
| 4 | Bandeja | Bandeja em aço inox grande medindo 45cm x 31 cm | Brinox , Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 21,71 | R\$ 803,42 | 37 | 5% | 43,43 | 2 |
| 5 | Bandeja | Bandeja em aço inox redonda para lanche redonda medindo 25cm | Brinox , Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 27,68 | R\$ 276,78 | 10 | 5% | 27,68 | 1 |
| 6 | Bombonière | Bombonière de vidro grande sem tampa | Bormiole, Pub classic e bougannet | Unidade | R\$ 58,62 | R\$ 234,47 | 4 | 20% | 58,62 | 1 |
| 7 | Bule | Bule em aço inox para leite com capacidade para 240ml | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 53,85 | R\$ 269,27 | 5 | 20% | 53,85 | 1 |
| 8 | Caixa | Caixa de madeira para sachê com tampa de vidro | Hilê Pratica, Kapos e Provence | Unidade | R\$ 61,54 | R\$ 61,54 | 1 | 20% | 61,54 | 1 |
| 9 | Caixa Organizadora | Caixa organizadora com tampa para frutas com capacidade para 8 litros | Sanremo, Rishioto e Plastisel | Unidade | R\$ 22,62 | R\$ 113,12 | 5 | 5% | 22,62 | 1 |
| 10 | Caixa Organizadora | Caixa organizadora com tampa para frutas com capacidade para 6 litros | Sanremo, Santana e Plastisel | Unidade | R\$ 17,70 | R\$ 88,52 | 5 | 5% | 17,70 | 1 |
| 11 | Canecão | Canecão em alumínio com capacidade para 2 litros, nº 14 | Fortaleza, Master e Hotel Vigor | Unidade | R\$ 22,23 | R\$ 266,72 | 12 | 10% | 44,45 | 2 |
| 12 | Colher | Colher em aço inox com bojo profundo para café | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 1,56 | R\$ 937,80 | 600 | 8% | 75,02 | 48 |
| 13 | Colher | Colher em aço inox com bojo para sorvete | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 6,57 | R\$ 19,72 | 3 | 10% | 6,57 | 1 |
| 14 | Colher | Colher em aço inox para sorvete | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 3,18 | R\$ 9,55 | 3 | 10% | 3,18 | 1 |
| 15 | Colher | Colher em aço inox para preparação de suco | Di Solle, Tramontina e Brinox | Unidade | R\$ 6,02 | R\$ 12,04 | 2 | 10% | 6,02 | 1 |
| 16 | Colher | Colher em madeira em formato oval medindo 30cm | Alves, Progressive e Staff | Unidade | R\$ 6,74 | R\$ 53,95 | 8 | 20% | 13,49 | 2 |
| 17 | Colher | Colher em aço inox para chá | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 1,12 | R\$ 55,95 | 50 | 10% | 5,60 | 5 |
| 18 | Colher | Colher em aço inox para sobremesa | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 1,60 | R\$ 38,38 | 24 | 10% | 4,80 | 3 |
| 19 | Concha | Concha em aço inox para sobremesa medindo 23cm | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 12,77 | R\$ 38,30 | 3 | 20% | 12,77 | 1 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – Dicad

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| UTENSÍLIOS DOS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------|---|----------------------------------|----------|----------------------------|-------------------|-------|-------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| Item | Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário (R\$) | Valor Total (R\$) | Qtde. | Taxa de reposição anual | Custo anual de reposição (R\$) | Qtd. Reposição anual (Arred) |
| 20 | Escorredor | Escorredor de prato em aço inox | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 35,51 | R\$ 284,04 | 8 | 10% | 35,51 | 1 |
| 21 | Espátula | Espátula de bolo em aço inox | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 6,44 | R\$ 19,33 | 3 | 10% | 6,44 | 1 |
| 22 | Faca | Faca de corte em aço especial com cabo em plástico para frutas 25x2,5x12 | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 20,52 | R\$ 41,03 | 2 | 10% | 20,52 | 1 |
| 23 | Faca | Faca para corte em pães | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 9,66 | R\$ 19,33 | 2 | 10% | 9,66 | 1 |
| 24 | Faca | Faca para sobremesa | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 2,13 | R\$ 51,19 | 24 | 5% | 4,27 | 2 |
| 25 | Fruteira | Fruteira de vidro redonda grande medindo 39cm | Cristais Carina, Cambé e Vita | Unidade | R\$ 45,72 | R\$ 91,43 | 2 | 10% | 45,72 | 1 |
| 26 | Garfo | Garfo para sobremesa em aço inox | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 1,87 | R\$ 44,86 | 24 | 10% | 5,61 | 3 |
| 27 | Jarra | Jarra em aço inox para água com capacidade para 2 litros | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 48,26 | R\$ 1.206,53 | 25 | 10% | 144,78 | 3 |
| 28 | Máquina de café | Máquina de café, em aço inox 304, com 1 depósito de 50 litros, torneira inovadora, com sistema de proteção contra vazamentos, entupimentos, aquecimento por resistência, termostato regulável | Universal | Unidade | R\$ 4.252,39 | R\$ 12.757,16 | 3 | 10% | 4.252,39 | 1 |
| 29 | Máquina de café | Máquina de café, em aço inox 304, com 1 depósito de 20 litros, torneira inovadora, com sistema de proteção contra vazamentos, entupimentos, aquecimento por resistência, termostato regulável | Universal | Unidade | R\$ 1.391,66 | R\$ 2.783,33 | 2 | 10% | 1.391,66 | 1 |
| 30 | Jarra | Jarra de vidro para suco | Império Médio e Cambé | Unidade | R\$ 29,30 | R\$ 58,60 | 2 | 10% | 29,30 | 1 |
| 31 | Pegador | Pegador para gelo em aço inox | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 7,28 | R\$ 29,12 | 4 | 7% | 7,28 | 1 |
| 32 | Peneira | Peneira com cabo médio medindo 7cm | Casaambiente, Utilitá e Plasutil | Unidade | R\$ 10,61 | R\$ 21,23 | 2 | 20% | 10,61 | 1 |
| 33 | Peneira | Peneira com cabo grande medindo 13cm | Casaambiente, Utilitá e Plasutil | Unidade | R\$ 15,58 | R\$ 31,16 | 2 | 20% | 15,58 | 1 |
| 34 | Porta copos | Conjuntos de porta copos redondo em aço inox (com 6 unidades) | Brinox, Tropical e Tramontina | Conjunto | R\$ 37,45 | R\$ 3.108,27 | 83 | 2% | 74,90 | 2 |
| 35 | Porta sabão | Porta sabão de plástico com 3 compartimentos | Inplast, Sanremo e Top Plástico | Unidade | R\$ 16,36 | R\$ 32,73 | 2 | 3% | 16,36 | 1 |
| 36 | Porta talheres | Porta talheres de plástico com 4 compartimentos | Inplast, Sanremo e Top Plástico | Unidade | R\$ 16,48 | R\$ 32,97 | 2 | 7% | 16,48 | 1 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – DicaD

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| UTENSÍLIOS DOS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | | | | |
|--|---------|--|--------------------------------------|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| Item | Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário (R\$) | Valor Total (R\$) | Qtde. | Taxa de reposição anual | Custo anual de reposição (R\$) | Qtd. Reposição anual (Arred) |
| 37 | Pote | Pote de mantimentos em aço inox para café com capacidade para 5 litros | Ramos, São Jorge e Brinox | Unidade | R\$ 118,41 | R\$ 828,85 | 7 | 3% | 118,41 | 1 |
| 38 | Pote | Pote de mantimentos em aço inox para açúcar com capacidade para 5 litros | Ramos, São Jorge e Brinox | Unidade | R\$ 118,41 | R\$ 828,85 | 7 | 3% | 118,41 | 1 |
| 39 | Prato | Prato de vidro quadrado branco medindo 30cm x 30cm | Tramontina, Ruvolo e Caldier Rojemac | Unidade | R\$ 17,94 | R\$ 35,87 | 2 | 10% | 17,94 | 1 |
| 40 | Prato | Prato de vidro quadrado branco medindo 40cm x 20cm | Tramontina, Ruvolo e Caldier Rojemac | Unidade | R\$ 27,60 | R\$ 55,20 | 2 | 10% | 27,60 | 1 |
| 41 | Prato | Prato de vidro redondo para bolo com pé medindo 30cm | Tramontina, Ruvolo e Caldier Rojemac | Unidade | R\$ 55,60 | R\$ 166,81 | 3 | 10% | 55,60 | 1 |
| 42 | Prato | Prato de sobremesa quadrado, na cor branca com capacidade para 250ml | Bormiole, Toledo e White | Unidade | R\$ 11,64 | R\$ 279,43 | 24 | 10% | 34,93 | 3 |
| 43 | Tábua | Tábua de corte grande na cor branca 34x19 | Micaza, Pronyl e Inplast | Unidade | R\$ 48,12 | R\$ 96,25 | 2 | 10% | 48,12 | 1 |
| 44 | Taça | Taça de mesa de vidro com pé para 2 litros | Bormiole, Pub classic e bougannet | Unidade | R\$ 48,38 | R\$ 193,52 | 4 | 10% | 48,38 | 1 |
| 45 | Taça | Conjunto 6 taças para sobremesa | - | Conjunto | R\$ 41,25 | R\$ 164,99 | 4 | 10% | 41,25 | 1 |
| 46 | Tesoura | Tesoura para uso em cozinha em metal | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 29,05 | R\$ 29,05 | 1 | 20% | 29,05 | 1 |
| 47 | Taça | Vasilha em aço inox para sobremesa | Jacá | Unidade | R\$ 7,51 | R\$ 180,22 | 24 | 10% | 22,53 | 3 |
| 48 | Xícara | Xícara para chá em porcelanato na cor branca bordas finas | Internacional | Unidade | R\$ 10,15 | R\$ 507,45 | 50 | 10% | 50,75 | 5 |
| 49 | Xícara | Xícara para café em porcelanato na cor branca bordas finas | Internacional | Unidade | R\$ 9,01 | R\$ 7.204,80 | 800 | 10% | 720,48 | 80 |
| CUSTO TOTAL (R\$) | | | | | | R\$ 35.947,06 | 8.067,73 | | | |
| | | | | | | CUSTO TOTAL ANUAL (R\$) | R\$ 44.014,79 | | | |
| Valor da Reposição Mensal | | | | | | | | R\$ | 672,31 | |
| Valor da Reposição Mensal por Posto (24 postos) | | | | | | | | R\$ | 28,01 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – Dicad

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE RECEPÇÃO | | | | | | | | |
|-----------------------|--|---|------------------|---------|----------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------|
| Item | Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário (R\$) | Quantidade Anual Estimada | Qtde. Mensal Estimada | Valor Mensal (R\$) |
| 1 | CRACHÁ EM BRANCO – CARTÃO DE ACESSO COM CHIP | a) Cartão de acesso inteligente (smart card), laminado em material PVC branco, conforme ISO 14443-A Mifare Standard (proximity cards); b) Formato padrão CR-80, com as seguintes dimensões: 86 x 54 x 0,75mm (mesmo tamanho e espessura de um cartão de crédito); c) Ser fornecido sem impressão, branco (frente e verso), com suporte para impressão policromática em ambos os lados; d) Conter, embutido no plástico, um chip mifare com memória de 1 KB de EEPROM (ou 8 bits) total, para leitura e gravação por proximidade (RFID); e) Tempo de retenção: 10 anos; f) Ciclos escritas/leitura: 100.000 vezes; g) Frequência de operação: 13,56MHz; h) Distância máxima de leitura: 100mm a depender do leitor, mesmo através de materiais não metálicos; i) Tempo e transação: <100ms; j) Anticolisão: vários cartões podem ser apresentados simultaneamente; k) Temperatura de operação do chip: -35º a +75ºC; e l) Número de série único de 32 bits; | HID | Unidade | 7,70 | 1012 | 84,3 | 649,20 |
| 2 | PROTETOR DE CRACHÁ RÍGIDO (PLÁSTICO) | a) Estrutura em PVC transparente; b) Orientação: vertical; e c) Dimensões: 86x54cm (deve acomodar perfeitamente os cartões de acesso (smart cards de proximidade). | | Unidade | 1,25 | 1174 | 97,8 | 122,10 |
| 3 | PORTA CRACHÁ RETRÁTIL (ROLLER CLIP) | a) Fabricado em plástico resistente (ABS); b) Cor predominante do corpo: azul royal; c) Dimensões: 30mm diâmetro x 10mm espessura; d) Alça em PVC cristal transparente com botão de pressão; e) Conter um mecanismo interno: sistema extensor (ioiô), com cordão de barbante resistente, com, no mínimo, 50cm de comprimento, que permita que o crachá seja movimentado e que após o uso o cordão seja recolhido automaticamente; f) Conter uma presilha metálica na face posterior para fixação em cordões, bolsos, cintas, etc; e g) Ser personalizado com uma etiqueta resinada, com impressão digital (19mm ou 20mm de diâmetro) do logotipo do TCU na parte frontal, conforme imagem abaixo. (Obs.: a licitante vencedora deverá solicitar uma amostra deste item antes de confeccionar os materiais). | | Unidade | 2,26 | 1256 | 104,7 | 236,13 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – Dicad

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE RECEPÇÃO | | | | | | | | |
|-----------------------|--|--|------------------|---------|----------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------|
| Item | Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário (R\$) | Quantidade Anual Estimada | Qtde. Mensal Estimada | Valor Mensal (R\$) |
| 4 | CORDÃO PARA CRACHÁ | a) Ser confeccionado em material 100% poliéster antialérgico; b) Cor predominante do tecido: azul royal; c) Medidas: 85x1,2cm; d) Conter uma chapinha lisa e uma pequena argola na ponta, em metal, com cerca de 11mm de diâmetro (para possibilitar a fixação do porta crachá retrátil (roller clip), especificado no item 2); e e) Na parte frontal(aparente) do cordão, ser impresso em silk screen, cerca de 08 (oito) logotipos do TCU na cor branca e detalhes em verde e amarelo, seguidos por 08 (oito) inscrições “TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO”, em letras maiúsculas, fonte Frutiger™, Ultranegritada (heavy), também na cor branca, com ajuste centralizado e espaçamento mínimo de 4,5cm entre cada expressão, conforme ilustração abaixo. (Obs.: a licitante vencedora deverá solicitar uma amostra deste item antes de confeccionar os materiais). | | Unidade | 1,54 | 1333 | 111,1 | 171,29 |
| 5 | CLIPS REMOVÍVEL PARA CRACHÁ (JACARÉ) | a) Conter uma alça em PVC cristal transparente ou leitosa, com botão de pressão; b) Conter um prendedor, tipo “jacaré”, para fixação de crachás de identificação; e O prendedor “jacaré” deve ser fabricado em metal niquelado ou cromado e medir cerca de 25x10mm, conforme ilustração abaixo. | | Unidade | 0,34 | 1113 | 92,8 | 31,44 |
| 6 | FITA RIBBON PARA IMPRESSORA EVOLIS DUALYS 3 | O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora, colorida, YMCKO de sublimação (dye sublimation) com 5 painéis, com rolo policromático, possibilitando impressão para os mais diferentes layouts. Deve imprimir, no mínimo, 200 imagens por rolo, para impressoras de termo transferência de cartão PVC. P/N: R3011. | Evolis | Unidade | 173,11 | 5 | 0,4 | 72,13 |
| 7 | KIT DE LIMPEZA PARA IMPRESSORA EVOLIS DUALYS 3 | Kit de limpeza completo (para limpeza completa da impressora). O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora. Deve conter 5 cartões umedecidos, 5 cotonetes e uma 01 caixa com 40 panos umedecidos. P/N: A5011. | Evolis | Unidade | 158,63 | 2 | 0,2 | 26,44 |
| 8 | FITA RIBBON PARA IMPRESSORA DE CRACHÁS EVOLIS PRIMACY: | O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora, colorida, YMCKO de sublimação (dye sublimation) com 5 painéis, com rolo policromático, possibilitando impressão para os mais diferentes layouts. Deve imprimir, no mínimo, 300 imagens por rolo, para impressoras de termo transferência de cartão PVC. P/N: R5F008A11. | Evolis | Unidade | 229,67 | 10 | 0,8 | 191,39 |
| 9 | KIT DE LIMPEZA PARA IMPRESSORA DE CRACHÁS EVOLIS PRIMACY | Kit de limpeza completo (para limpeza completa da impressora). O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora. Deve conter 5 cartões umedecidos, 5 cotonetes e uma 01 caixa com 40 panos umedecidos. P/N: A5011. | Evolis | Unidade | 150,77 | 2 | 0,2 | 25,13 |
| 10 | RIBBON ZEBRA ZXP SERIES 3 | Fita ribbon para impressora Zebra ZXP Series 3, PN: 800033-840, original do fabricante da impressora, true colours, STK-RBN, YMCKO de sublimação (dye sublimation), com rolo policromático de resina térmica, possibilitando impressão para os mais diferentes layouts. Deve imprimir, no mínimo, 200 imagens por rolo, para impressoras de termo transferência de cartão pvc. | Zebra | Unidade | 207,35 | 3 | 0,3 | 51,84 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Gestão Contratual – Dicad

Serviço de Instrução de Repactuações e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE RECEPÇÃO | | | | | | | | |
|-------------------------|---|--|------------------|---------|----------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------|
| Item | Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário (R\$) | Quantidade Anual Estimada | Qtde. Mensal Estimada | Valor Mensal (R\$) |
| 11 | KIT LIMPEZA ZEBRA ZXP SERIES 3 | Kit de limpeza para Zebra ZXP Série 3, original do fabricante da impressora. Deve conter 04 (quatro) cartões de limpeza do mecanismo de impressão e 04 (quatro) cartões de limpeza do alimentador. | Zebra | Unidade | 238,56 | 2 | 0,2 | 39,76 |
| 12 | ETIQUETA ELETRÔNICA RFID | a) Tecnologia: UHF b) Tipo: Passivo c) Protocolo RF: EPCglobal Class 1 Gen 2/ISO 18000-6C d) Frequência de operação: 860 - 960 MHz e) Chip RFID: Alien Higgs3 f) Configuração de memória: 496 bit EPC, 96 bit TID, 512 bit Memória de usuário. g) Distância de leitura: De 1 a 8 m (colado no vidro) h) Dimensões: approx. 92 x 26 x 0,2 mm | Acura | Unidade | 2,81 | 558 | 46,5 | 130,43 |
| 13 | PORTA ETIQUETA | Porta etiquetas auto adesivas, com estrutura em plástico, tipo polipropileno. O material deve ser transparente, resistente, de fácil aderência em qualquer superfície e medir 35x102mm. São comumente utilizadas para identificar e classificar pastas, fichários, etc - Caixa com 102 Unidades | | Caixa | 1,44 | 8,41 | 0,7 | 1,01 |
| 14 | FITA ZEBRADA P/A SEM ADESIVO 70MM X 200MM | Tamanho: 70MM X 200MM | | Unidade | 7,14 | 7 | 0,6 | 4,17 |
| CUSTO MENSAL (R\$) | | | | | | | | 1.752,44 |
| CUSTO TOTAL ANUAL (R\$) | | | | | | | | 21.029,31 |

**SEGUNDO TERMO DE APOSTILAMENTO AO
CONTRATO Nº 6/2020. OBJETO CONTRATUAL:
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE
APOIO ADMINISTRATIVO NAS DEPENDÊNCIAS DO
TCU, EM BRASÍLIA/DF.**

CONTRATANTE: A União, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**, inscrito no CNPJ (MF) nº 00.414.607/0001-18, com sede no Setor de Administração Federal Sul, Quadra 4, Lote 1 – Brasília/DF, neste ato representado pelo Senhor Secretário-Geral de Administração, **LÚCIO FLÁVIO FERRAZ**, de acordo com a delegação de competência contida no art. 1º, inciso II, alínea “I”, da Portaria-TCU nº 6, de 05 janeiro de 2021.

CONTRATADA: A empresa **R7 FACILITIES – SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA.**, inscrita no CNPJ (MF) sob o nº 11.162.311/0001-73, estabelecida no SCIA Quadra 14, Conjunto 8, Lote 03, Parte “B”, Zona Industrial (Guará), Brasília/DF – CEP 71.250-140.

OBJETO DO APOSTILAMENTO: REAJUSTAMENTO dos preços do Contrato nº 06/2020.

Considerando:

- as diretrizes da Portaria-TCU nº 444, de 28 de dezembro de 2018;
- as instruções do SRC/DILIC ([peças 15 e 27](#)), as manifestações da contratada ([peças 18 e 28](#)), a manifestação da unidade gestora ([peça 20](#)), a memória de cálculo atualizada ([peças 24 e 25](#)), e demais documentos constantes do processo eletrônico **TC 006.848/2021-4**;
- o disposto no §8º do art. 65 da Lei 8.666/93; e
- os princípios da razoabilidade, da economicidade e da eficiência administrativa.

AUTORIZO o apostilamento ao Contrato nº 06/2020, para o REAJUSTAMENTO de seus preços, nos seguintes termos:

- i) O reajustamento (repactuação e reajuste) tem previsão à cláusula décima primeira do contrato e encontra amparo legal no artigo 40, inciso XI e no artigo 55, inciso III, ambos da Lei nº 8.666/93, bem como no artigo 12 do Decreto nº 9.507/2018 e na Subseção VI, artigos 53 a 61 da Instrução Normativa Seges/MP nº 05/2017.

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

- ii) A evolução dos valores contratuais em virtude do presente reajustamento, bem como a despesa adicional por ele gerada e a garantia complementar a endossar, estão detalhados no quadro a seguir:

| RESUMO | REAJUSTAMENTO - COM A LIMITAÇÃO DA EC Nº 95/2016 - 2,13% para 2021 | | | | | |
|---|--|----------------------------|----------------------------|--|----------------------------|---|
| | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 12/05/2021 | De 13/05/2021 a 12/05/2022 | De 13/05/2022 a 30/09/2022 |
| | Redução Alíquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste IPCA-IBGE | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | Efeitos 1º Termo Aditivo | Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado postos acrescidos (1º T.A) |
| Valor anual antes da repactuação | R\$ 15.427.566,97 | R\$ 15.427.566,97 | R\$ 15.427.566,97 | R\$ 15.259.269,97 | R\$ 15.798.325,60 | R\$ 15.798.325,60 |
| Valor anual após a repactuação | R\$ 15.316.795,01 | R\$ 15.453.856,35 | R\$ 15.468.777,48 | R\$ 15.715.430,77 | R\$ 16.270.943,33 | R\$ 16.264.584,29 |
| Valor anual da repactuação | -R\$ 110.771,96 | R\$ 26.289,38 | R\$ 41.210,51 | R\$ 456.160,80 | R\$ 472.617,73 | R\$ 466.258,69 |
| Variação percentual | -0,72% | 0,17% | 0,10% | 1,69% | 2,99% | 2,95% |
| Valor mensal antes da repactuação | R\$ 1.285.630,58 | R\$ 1.285.630,58 | R\$ 1.285.630,58 | R\$ 1.271.605,83 | R\$ 1.316.527,13 | R\$ 1.316.527,13 |
| Valor mensal após a repactuação | R\$ 1.276.399,58 | R\$ 1.287.821,00 | R\$ 1.289.065,00 | R\$ 1.309.619,23 | R\$ 1.355.911,94 | R\$ 1.355.382,02 |
| Valor mensal da repactuação | -R\$ 9.231,00 | R\$ 2.190,42 | R\$ 3.434,42 | R\$ 38.013,40 | R\$ 39.384,81 | R\$ 38.854,89 |
| Variação percentual para efeitos da adequação à EC-95/2016 | -0,23% | | 2,13% | | | |
| DESPESA COM A REPACTUAÇÃO | | | | | | |
| Exercício de 2020 | -R\$ 27.693,00 | R\$ 8.031,54 | - | - | - | - |
| Exercício de 2021 | - | - | R\$ 10.303,26 | R\$ 53.218,76 | R\$ 299.324,56 | - |
| Exercício de 2022 | - | - | - | - | R\$ 173.293,16 | R\$ 178.732,49 |
| TOTAL DA REPACTUAÇÃO | | | | | | R\$ 695.210,77 |
| Garantia vigente até 30/09/2022 ==> | | | | | | R\$ 789.916,28 |
| Garantia exigida em decorrência do novo valor do contrato após a repactuação (5% do valor atualizado) ==> | | | | | | R\$ 813.229,21 |
| Reforço à Garantia de Execução Contratual (conforme Cláusula Sexta do Contrato nº 6/2020) | | | | | | R\$ 23.312,93 |

- iii) Os **efeitos financeiros** decorrentes do presente reajustamento vigoram a partir de: **01/04/2020**, para os efeitos financeiros decorrentes da redução à metade das alíquotas das contribuições para o Sesc e o Senac, determinada pela Medida Provisória nº 932, de 31/03/2020, cujos efeitos se estenderam até 30 de junho de 2020; **11/09/2020**, para os efeitos decorrentes do 1º Reajuste IPCA/IBGE; e **01/01/2021**, para a incidência da CCT 2021.
- iv) O valor total estimado deste apostilamento, para cobrir as despesas com a repactuação até a expiração da vigência do contrato, em 30/09/2022, é de **R\$ 695.210,77 (seiscentos e noventa e cinco mil, duzentos e dez reais e setenta e sete centavos)**.
- v) A despesa com este apostilamento para o corrente **exercício de 2021**, no montante de **R\$ 343.185,12 (trezentos e quarenta e três mil, cento e oitenta e cinco reais e doze centavos)**, correrá à conta da Nota de Empenho Estimativo nº 2021NE000370, de 08/07/2021. Desse montante consta a dedução da quantia de R\$ 19.661,46 (dezenove mil, seiscentos e sessenta e um reais e quarenta e seis centavos), apurada no ano de 2020 em virtude dos efeitos da Medida Provisória nº 932, de 31/03/2020 e do 1º Reajuste IPCA/IBGE.
- vi) A despesa para o exercício subsequente será alocada à dotação orçamentária prevista para atendimento dessa finalidade, a ser consignada à CONTRATANTE na Lei Orçamentária da União.
- vii) O valor do presente reajustamento representa os recursos acrescidos ao contrato até a expiração da sua vigência, **considerando a execução total dos serviços contratados**. Cabe, portanto, à unidade gestora do contrato **o cálculo dos valores retroativos a serem pagos à contratada**, bem assim do que vier a ser devido, **com base na execução efetiva dos serviços e recebimento pela Administração**.
- viii) Em face do presente termo de apostilamento, a CONTRATADA deverá, no prazo máximo de 20 (vinte) dias corridos, contados do 1º (primeiro) dia útil seguinte à data que receber via assinada deste termo, apresentar à Administração do CONTRATANTE, **garantia complementar** no valor de **R\$ 23.312,93 (vinte e três mil, trezentos e doze reais e noventa e três centavos)**, **com vigência a contar da data de assinatura deste termo até 30/09/2022**, a fim de manter a garantia prestada em total correspondente ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor anual atualizado do contrato, nos termos estabelecidos na Cláusula Sexta do contrato inicial.



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

- ix) As tabelas constantes à **página 2** e ao **Anexo** a este apostilamento refletem os valores do reajustamento e passam a vigor perante o contrato.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

- Datado e assinado eletronicamente por meio de login e senha -

LÚCIO FLÁVIO FERRAZ

Secretário-Geral de Administração

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

ANEXO AO 2º TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO Nº 06/2020

| RESUMO DE CUSTOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|---------|------------|-----------------|---------------------|------------------------------|--------------------|-------|-------------------|----------------------------|--------------------|-------|-------------------|----------------------------|--------------------|-------|-------------------|
| VALORES APÓS A REPAUTUAÇÃO - COM ADEQUAÇÃO À EC-95 (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MÃO DE OBRA | | | | | | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | | | | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | | | | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | | | |
| | | | | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | | | | 1ª Reajuste IPCA-IBGE | | | | CCT 2021/2021 | | | |
| Serviços | Turno | Jornada | Emp./Posto | Qtde. de Postos | Qtde. de Empregados | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual |
| Encarregado | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | R\$ 7.150,47 | R\$ 7.150,47 | 12,00 | R\$ 85.805,64 | R\$ 7.212,92 | R\$ 7.212,92 | 12,00 | R\$ 86.555,04 | R\$ 7.226,19 | R\$ 7.226,19 | 12,00 | R\$ 86.714,28 |
| Supervisor | Diurno | 40h | 1 | 4 | 4 | R\$ 6.300,43 | R\$ 25.201,72 | 12,00 | R\$ 302.420,64 | R\$ 6.353,73 | R\$ 25.414,92 | 12,00 | R\$ 304.979,04 | R\$ 6.362,43 | R\$ 25.449,72 | 12,00 | R\$ 305.396,64 |
| Recepção I | Diurno | 40h | 1 | 143 | 143 | R\$ 5.815,32 | R\$ 831.590,76 | 11,50 | R\$ 9.563.293,74 | R\$ 5.863,39 | R\$ 838.464,77 | 11,50 | R\$ 9.642.344,86 | R\$ 5.869,53 | R\$ 839.342,79 | 11,50 | R\$ 9.652.442,09 |
| Recepção I (postos) | Diurno | 40h | 1 | 8 | 8 | - | | | | - | | | | - | | | |
| Recepção II | Diurno | 40h | 1 | 34 | 34 | R\$ 5.815,32 | R\$ 197.720,88 | 12,00 | R\$ 2.372.650,56 | R\$ 5.863,39 | R\$ 199.355,26 | 12,00 | R\$ 2.392.263,12 | R\$ 5.869,53 | R\$ 199.564,02 | 12,00 | R\$ 2.394.768,24 |
| Recepção | Diurno | 12x36 | 2 | 2 | 4 | R\$ 5.384,39 | R\$ 21.537,56 | 12,00 | R\$ 258.450,72 | R\$ 5.432,46 | R\$ 21.729,84 | 12,00 | R\$ 260.758,08 | R\$ 5.441,90 | R\$ 21.767,60 | 12,00 | R\$ 261.211,20 |
| Recepção | Noturno | 12x36 | 2 | 1 | 2 | R\$ 5.961,28 | R\$ 11.922,56 | 12,00 | R\$ 143.070,72 | R\$ 6.014,16 | R\$ 12.028,32 | 12,00 | R\$ 144.339,84 | R\$ 6.026,65 | R\$ 12.053,30 | 12,00 | R\$ 144.639,60 |
| Recepção com | Diurno | 40h | 1 | 2 | 2 | R\$ 6.189,61 | R\$ 12.379,22 | 11,50 | R\$ 142.361,03 | R\$ 6.241,56 | R\$ 12.483,12 | 11,50 | R\$ 143.555,88 | R\$ 6.234,73 | R\$ 12.469,46 | 11,50 | R\$ 143.398,79 |
| Garçon | Diurno | 40h | 1 | 24 | 24 | R\$ 5.613,85 | R\$ 134.732,40 | 11,50 | R\$ 1.549.422,60 | R\$ 5.660,43 | R\$ 135.850,32 | 11,50 | R\$ 1.562.278,68 | R\$ 5.663,57 | R\$ 135.925,68 | 11,50 | R\$ 1.563.145,32 |
| Telefonista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | R\$ 3.691,28 | R\$ 7.382,56 | 11,50 | R\$ 84.899,44 | R\$ 3.719,80 | R\$ 7.439,60 | 11,50 | R\$ 85.555,40 | R\$ 3.719,80 | R\$ 7.439,60 | 11,50 | R\$ 85.555,40 |
| Ascensorista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | R\$ 3.851,52 | R\$ 7.703,04 | 11,50 | R\$ 88.584,96 | R\$ 3.878,45 | R\$ 7.756,90 | 11,50 | R\$ 89.204,35 | R\$ 3.873,98 | R\$ 7.747,96 | 11,50 | R\$ 89.101,54 |
| Motorista | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | R\$ 6.293,57 | R\$ 6.293,57 | 12,00 | R\$ 75.522,84 | R\$ 6.346,47 | R\$ 6.346,47 | 12,00 | R\$ 76.157,64 | R\$ 6.346,47 | R\$ 6.346,47 | 12,00 | R\$ 76.157,64 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA FIXA | | | | | | | R\$ 1.263.614,74 | | R\$ 14.666.482,89 | R\$ 1.274.082,44 | | | R\$ 14.787.991,93 | R\$ 1.275.332,79 | | | R\$ 14.802.530,74 |
| Serviço Eventual | Turno | Jornada | | | | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual |
| Garçon | - | 8 horas | | 3 | | R\$ 153,34 | R\$ 460,02 | - | R\$ 5.520,24 | R\$ 153,34 | R\$ 460,02 | - | R\$ 5.520,24 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 |
| Recepção | - | 8 horas | | 4 | | R\$ 159,29 | R\$ 637,16 | - | R\$ 7.645,92 | R\$ 159,29 | R\$ 637,16 | - | R\$ 7.645,92 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA EVENTUAL | | | | | | | R\$ 1.097,18 | | R\$ 13.166,16 | R\$ 1.097,18 | | | R\$ 13.166,16 | R\$ 1.129,04 | | | R\$ 13.548,48 |
| TOTAL MÃO DE OBRA (FIXA + EVENTUAL) | | | | | | | R\$ 1.264.711,92 | | R\$ 14.679.649,05 | R\$ 1.275.179,62 | | | R\$ 14.801.158,09 | R\$ 1.276.461,83 | | | R\$ 14.816.079,22 |

(1) Fator = Redução de 50% para os postos de recepção I, recepção com insalubridade, garçom, telefonista e ascensorista no período correspondente ao recesso (17/12 a 16/01).

| MATERIAIS | | | | | | | |
|------------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Serviços | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Anual |
| Insumos Garçom | R\$ 7.693,89 | R\$ 92.326,72 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 94.583,76 |
| Mat. Recepção | R\$ 1.752,44 | R\$ 21.029,31 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 21.542,37 |
| Materiais Garçom | R\$ 32.729,96 | R\$ 392.759,47 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 402.343,31 |
| Total | R\$ 42.176,29 | R\$ 506.115,51 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 518.469,44 |
| Lucro e Despesas Indiretas | | | | | | | |
| Lucro | 10,00% | R\$ 4.217,63 | R\$ 50.611,55 | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,94 | R\$ 51.846,94 |
| Despesas Indiretas | 5,00% | R\$ 2.108,81 | R\$ 25.305,78 | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 | R\$ 25.923,47 |
| Total LDI | | R\$ 6.326,44 | R\$ 75.917,33 | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 | R\$ 77.770,42 |
| Tributação sobre Faturamento | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | R\$ 2.654,77 | R\$ 31.857,30 | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,91 | R\$ 32.634,91 |
| COFINS | 3,00% | R\$ 1.592,86 | R\$ 19.114,38 | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 | R\$ 19.580,95 |
| PIS | 0,65% | R\$ 345,12 | R\$ 4.141,45 | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 | R\$ 4.242,54 |
| Total Tributação | 8,65% | R\$ 4.592,76 | R\$ 55.113,13 | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,40 | R\$ 56.458,40 |
| TOTAL MATERIAIS | | R\$ 53.095,50 | R\$ 637.145,96 | | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 652.698,26 |
| TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | | | | |
| | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Anual |
| Mão de obra | R\$ 1.223.304,09 | R\$ 14.679.649,05 | R\$ 1.233.429,84 | R\$ 14.801.158,09 | R\$ 1.234.673,27 | R\$ 14.816.079,22 | R\$ 14.816.079,22 |
| Materiais | R\$ 53.095,50 | R\$ 637.145,96 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 652.698,26 |
| TOTAL | R\$ 1.276.399,58 | R\$ 15.316.795,01 | R\$ 1.287.821,00 | R\$ 15.453.856,35 | R\$ 1.289.065,00 | R\$ 15.468.777,48 | R\$ 15.468.777,48 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| RESUMO DE CUSTOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|---------|------------|-----------------|---------------------|--|--------------------|----------------------------|-------------------|------------------------|--------------------|---|-------------------|------------------------|--------------------|-------|-------------------|
| VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO - COM ADEQUAÇÃO À EC-95 (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MÃO DE OBRA | | | | | | De 01/04/2021 a 12/05/2021 | | De 13/05/2021 a 12/05/2022 | | | | De 13/05/2022 a 30/09/2022 | | | | | |
| | | | | | | CCT 2021/2021 | | Efeitos 1º Termo Aditivo | | | | Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado dos postos acrescidos (1º T.A) | | | | | |
| | | | | | | Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | | | | | | | | | | |
| Serviços | Turno | Jornada | Emp./Posto | Qtde. de Postos | Qtde. de Empregados | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual |
| Encarregado | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 | 12,00 | R\$ 88.105,80 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 | 12,00 | R\$ 88.105,80 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 | 12,00 | R\$ 88.105,80 |
| Supervisor | Diurno | 40h | 1 | 4 | 4 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 | 12,00 | R\$ 310.461,12 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 | 12,00 | R\$ 310.461,12 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 | 12,00 | R\$ 310.461,12 |
| Recepção I | Diurno | 40h | 1 | 143 | 143 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 | 11,50 | R\$ 9.816.119,17 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 | 11,50 | R\$ 9.816.119,17 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 | 11,50 | R\$ 9.816.119,17 |
| Recepção I (postos) | Diurno | 40h | 1 | 8 | 8 | - | | | | R\$ 6.038,18 | R\$ 48.305,44 | 11,50 | R\$ 555.512,56 | R\$ 5.969,06 | R\$ 47.752,48 | 11,50 | R\$ 549.153,52 |
| Recepção II | Diurno | 40h | 1 | 34 | 34 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 | 12,00 | R\$ 2.435.376,48 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 | 12,00 | R\$ 2.435.376,48 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 | 12,00 | R\$ 2.435.376,48 |
| Recepção | Diurno | 12x36 | 2 | 2 | 4 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 | 12,00 | R\$ 265.398,72 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 | 12,00 | R\$ 265.398,72 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 | 12,00 | R\$ 265.398,72 |
| Recepção | Noturno | 12x36 | 2 | 1 | 2 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 | 12,00 | R\$ 146.956,80 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 | 12,00 | R\$ 146.956,80 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 | 12,00 | R\$ 146.956,80 |
| Recepção com | Diurno | 40h | 1 | 2 | 2 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 | 11,50 | R\$ 145.795,62 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 | 11,50 | R\$ 145.795,62 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 | 11,50 | R\$ 145.795,62 |
| Garçom | Diurno | 40h | 1 | 24 | 24 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 | 11,50 | R\$ 1.590.146,40 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 | 11,50 | R\$ 1.590.146,40 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 | 11,50 | R\$ 1.590.146,40 |
| Telefonista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | R\$ 3.682,68 | R\$ 7.365,36 | 11,50 | R\$ 84.701,64 | R\$ 3.682,68 | R\$ 7.365,36 | 11,50 | R\$ 84.701,64 | R\$ 3.682,68 | R\$ 7.365,36 | 11,50 | R\$ 84.701,64 |
| Ascensorista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 | 11,50 | R\$ 90.836,20 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 | 11,50 | R\$ 90.836,20 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 | 11,50 | R\$ 90.836,20 |
| Motorista | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | R\$ 6.273,84 | R\$ 6.273,84 | 12,00 | R\$ 75.286,08 | R\$ 6.273,84 | R\$ 6.273,84 | 12,00 | R\$ 75.286,08 | R\$ 6.273,84 | R\$ 6.273,84 | 12,00 | R\$ 75.286,08 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA FIXA | | | | | | | R\$ 1.296.589,97 | | R\$ 15.049.184,03 | | R\$ 1.344.895,41 | | R\$ 15.604.696,59 | | R\$ 1.344.342,45 | | R\$ 15.598.337,55 |
| Serviço Eventual | Turno | Jornada | | | | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual |
| Garçom | - | 8 horas | 3 | | | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 |
| Recepção | - | 8 horas | 4 | | | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA EVENTUAL | | | | | | | R\$ 1.129,04 | | R\$ 13.548,48 | | R\$ 1.129,04 | | R\$ 13.548,48 | | R\$ 1.129,04 | | R\$ 13.548,48 |
| TOTAL MÃO DE OBRA (FIXA + EVENTUAL) | | | | | | | R\$ 1.297.719,01 | | R\$ 15.062.732,51 | | R\$ 1.346.024,45 | | R\$ 15.618.245,07 | | R\$ 1.345.471,49 | | R\$ 15.611.886,03 |

(1) Fator = Redução de 50% para os postos de recepção I,

| MATERIAIS | | | | | | | | | |
|------------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Serviços | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Anual |
| Insumos Garçom | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 94.583,76 |
| Mat. Recepção | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 21.542,37 |
| Materiais Garçom | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 402.343,31 |
| Total | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 518.469,44 |
| Lucro e Despesas Indiretas | | | | | | | | | |
| Lucro | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,94 | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,94 | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,94 |
| Despesas Indiretas | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 |
| Total LDI | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 |
| Tributação sobre Faturamento | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,91 | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,91 | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,91 |
| COFINS | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 |
| PIS | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 |
| Total Tributação | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,40 | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,40 | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,40 |
| TOTAL MATERIAIS | | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 |
| TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | | | | | | |
| | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Anual |
| Mão de obra | R\$ 1.255.227,71 | R\$ 15.062.732,51 | R\$ 1.301.520,42 | R\$ 15.618.245,07 | R\$ 1.300.990,50 | R\$ 15.611.886,03 | R\$ 1.300.990,50 | R\$ 15.611.886,03 | R\$ 15.611.886,03 |
| Materiais | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 652.698,26 |
| TOTAL | R\$ 1.309.619,23 | R\$ 15.715.430,77 | R\$ 1.355.911,94 | R\$ 16.270.943,33 | R\$ 1.355.382,02 | R\$ 16.264.584,29 | R\$ 1.355.382,02 | R\$ 16.264.584,29 | R\$ 16.264.584,29 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| UNIFORMES | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|--|---------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|---|----------------|---------------------------|----------------------------|
| MOTORISTA | | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado |
| 1 | Camisa social | Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, cor cinza, botões nos punhos. | R\$ 36,82 | 4 | R\$ 147,28 | R\$ 12,27 | R\$ 37,72 | 4 | R\$ 150,88 | R\$ 12,57 |
| 2 | Gravata | Tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade | R\$ 36,27 | 2 | R\$ 72,54 | R\$ 6,05 | R\$ 37,15 | 2 | R\$ 74,30 | R\$ 6,19 |
| 3 | Meias | Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade, marca Lupo ou similar. | R\$ 7,36 | 4 | R\$ 29,44 | R\$ 2,45 | R\$ 7,54 | 4 | R\$ 30,16 | R\$ 2,51 |
| 4 | Sapatos | Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preta, de boa qualidade, marca Francoop ou similar. | R\$ 137,70 | 2 | R\$ 275,40 | R\$ 22,95 | R\$ 141,06 | 2 | R\$ 282,12 | R\$ 23,51 |
| 5 | Terno | Cor preta, tecido tipo microfibra, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, de boa qualidade, emblema da empresa, com 02 bolsos inferiores. Calça comprida social, com zíper, com presilhas para cinto, na cor preta. | R\$ 378,53 | 4 | R\$ 1.514,12 | R\$ 126,18 | R\$ 387,77 | 4 | R\$ 1.551,08 | R\$ 129,26 |
| TOTAL | | | | | R\$ 2.038,78 | R\$ 169,90 | | | R\$ 2.088,54 | R\$ 174,05 |
| ENCARREGADO GERAL, SUPERVISORS, RECEPCIONISTA, ASCENSORISTA, TELEFONISTA | | | | | | | | | | |
| FEMININO | | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado |
| 1 | Terno feminino | Cor preta, tecido tipo microfibra, de boa qualidade, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. Calça ou saia tipo esporte fino, com zíper, cor preta, e saia na altura do joelho. | R\$ 162,77 | 4 | R\$ 651,08 | R\$ 54,26 | R\$ 166,74 | 4 | R\$ 666,97 | R\$ 55,58 |
| 2 | Camisa social | Tecido JAVANESA, gola com entretela compatível com o modelo, cor cinza, de boa qualidade. | R\$ 59,65 | 4 | R\$ 238,60 | R\$ 19,88 | R\$ 61,11 | 4 | R\$ 244,42 | R\$ 20,37 |
| 3 | Gravata ou lenço p/ pescoço | Tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade. | R\$ 44,94 | 2 | R\$ 89,88 | R\$ 7,49 | R\$ 46,04 | 2 | R\$ 92,07 | R\$ 7,67 |
| 4 | Laço para cabelos | Prendedor de cabelos com laço de rede, cor preta. | R\$ 20,67 | 2 | R\$ 41,34 | R\$ 3,45 | R\$ 21,17 | 2 | R\$ 42,35 | R\$ 3,53 |
| 5 | Meias | Finas, 3/4 ou meia-calça, de boa qualidade, cor preta, marca Trifill ou similar. | R\$ 21,68 | 4 | R\$ 86,72 | R\$ 7,23 | R\$ 22,21 | 4 | R\$ 88,84 | R\$ 7,40 |
| 6 | Sapatos | Cor preta, de boa qualidade, salto médio, de couro, tipo scarpin ou estilo boneca, marca Picadilly, Beira Rio, Dakota ou similar. | R\$ 64,62 | 2 | R\$ 129,24 | R\$ 10,77 | R\$ 66,20 | 2 | R\$ 132,39 | R\$ 11,03 |
| TOTAL FEMININO | | | | | R\$ 1.236,86 | R\$ 103,07 | | | R\$ 1.267,04 | R\$ 105,58 |
| MASCULINO | | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado |
| 1 | Terno Masculino | Cor preta, tecido tipo microfibra, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. | R\$ 378,53 | 4 | R\$ 1.514,12 | R\$ 126,18 | R\$ 387,77 | 4 | R\$ 1.551,06 | R\$ 129,26 |
| 2 | Camisa social | Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, cor cinza, botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo. | R\$ 36,82 | 4 | R\$ 147,28 | R\$ 12,27 | R\$ 37,72 | 4 | R\$ 150,87 | R\$ 12,57 |
| 3 | Gravata | Tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade. | R\$ 36,27 | 2 | R\$ 72,54 | R\$ 6,05 | R\$ 37,16 | 2 | R\$ 74,31 | R\$ 6,19 |
| 4 | Meias | Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade, marca Lupo ou similar. | R\$ 7,36 | 4 | R\$ 29,44 | R\$ 2,45 | R\$ 7,54 | 4 | R\$ 30,16 | R\$ 2,51 |
| 5 | Sapatos | Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preta, de boa qualidade, marca Francoop ou similar. | R\$ 137,70 | 2 | R\$ 275,40 | R\$ 22,95 | R\$ 141,06 | 2 | R\$ 282,12 | R\$ 23,51 |
| TOTAL MASCULINO | | | | | R\$ 2.038,78 | R\$ 169,89 | | | R\$ 2.088,53 | R\$ 174,04 |
| MÉDIA MASCULINO/FEMININO | | | | | R\$ 1.637,82 | R\$ 136,48 | | | R\$ 1.677,78 | R\$ 139,81 |

| GARÇOM | | | | | | | | | | |
|--------------------------|------------------------------------|---|---------------------------|-------------|------------------------|-------------------------|--|-------------|------------------------|-------------------------|
| FEMININO | | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado |
| 1 | Blazer c/calça ou sala | Blazer com calça ou sala, em microfibra, com emblema da empresa no lado superior esquerdo, com dois bolsos inferiores (modelo tradicional feminino) | R\$ 198,59 | 4 | R\$ 794,36 | R\$ 66,20 | R\$ 203,44 | 4 | R\$ 813,74 | R\$ 67,81 |
| 2 | Camisa | Camisa gola esporte, mangas curtas, em crepe de seda, modelo tradicional feminino. | R\$ 27,43 | 4 | R\$ 109,72 | R\$ 9,14 | R\$ 28,10 | 4 | R\$ 112,40 | R\$ 9,37 |
| 3 | Sapato | Calçado em couro preto tipo mocassim, salto até 3cm. Usaflex Care ou similar | R\$ 80,99 | 2 | R\$ 161,98 | R\$ 13,50 | R\$ 82,97 | 2 | R\$ 165,93 | R\$ 13,83 |
| 4 | Meia | Meia social 3/4, | R\$ 21,68 | 4 | R\$ 86,72 | R\$ 7,23 | R\$ 22,21 | 4 | R\$ 88,84 | R\$ 7,40 |
| 5 | Laço para o cabelo | Laço com redinha de filó | R\$ 7,11 | 2 | R\$ 14,22 | R\$ 1,19 | R\$ 7,28 | 2 | R\$ 14,57 | R\$ 1,21 |
| TOTAL FEMININO | | | | | R\$ 1.167,00 | R\$ 97,25 | | | R\$ 1.195,48 | R\$ 99,62 |
| MASCULINO | | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado |
| 1 | Terno Masculino (paletó com calça) | Cor preta, tecido tipo microfibra, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. Modelo tradicional, calça comprida com zíper, com presilhas para cinto. | R\$ 378,53 | 4 | R\$ 1.514,12 | R\$ 126,18 | R\$ 387,77 | 4 | R\$ 1.551,06 | R\$ 129,26 |
| 2 | Camisa | Camisa social, manga comprida, com botões nos punhos | R\$ 93,41 | 4 | R\$ 373,64 | R\$ 31,14 | R\$ 95,69 | 4 | R\$ 382,76 | R\$ 31,90 |
| 3 | Cinto | Cinto em couro com fivela | R\$ 40,20 | 4 | R\$ 160,80 | R\$ 13,40 | R\$ 41,18 | 4 | R\$ 164,72 | R\$ 13,73 |
| 4 | Sapato | Em couro, modelo social. | R\$ 137,70 | 2 | R\$ 275,40 | R\$ 22,95 | R\$ 141,06 | 2 | R\$ 282,12 | R\$ 23,51 |
| 5 | Meia | Meia social 3/4, | R\$ 7,36 | 4 | R\$ 29,44 | R\$ 2,45 | R\$ 7,54 | 4 | R\$ 30,16 | R\$ 2,51 |
| 6 | Gravata | Gravata tipo borboleta | R\$ 13,95 | 2 | R\$ 27,90 | R\$ 2,33 | R\$ 14,29 | 2 | R\$ 28,58 | R\$ 2,38 |
| TOTAL MASCULINO | | | | | R\$ 2.381,30 | R\$ 198,44 | | | R\$ 2.439,40 | R\$ 203,28 |
| MÉDIA MASCULINO/FEMININO | | | | | R\$ 1.774,15 | R\$ 147,85 | | | R\$ 1.817,44 | R\$ 151,45 |

| MATERIAIS PARA OS SERVIÇOS DE COPEIRAGEM | | | | | | | | | |
|--|-----------|--|---------|---------------------------|----------------------|---------------|--|----------------------|---------------|
| | | | | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | |
| Item | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Qtde. Mensal | Valor Médio Unitário | Valor Mensal | Qtde. Mensal | Valor Médio Unitário | Valor Mensal |
| 1 | Açúcar | Cristal, União e Caravelas | kg | 500 | R\$ 2,55 | R\$ 1.273,33 | 500 | R\$ 2,61 | R\$ 1.305,00 |
| 2 | Adoçante | Zerocal, Adocyl e Lowcuçar | Unidade | 36 | R\$ 6,66 | R\$ 239,88 | 36 | R\$ 6,83 | R\$ 245,88 |
| 3 | Café | Café do Sítio a vácuo, Baronesa Superior a vácuo e Melitta TM Especial a vácuo | kg | 500 | R\$ 12,06 | R\$ 6.028,33 | 500 | R\$ 12,35 | R\$ 6.175,00 |
| 4 | Chá | Chá Leão e Oetker | Caixa | 1 | R\$ 4,20 | R\$ 4,20 | 1 | R\$ 4,30 | R\$ 4,30 |
| 5 | Água | - | Fardo | 15 | R\$ 9,88 | R\$ 148,15 | 15 | R\$ 10,12 | R\$ 151,80 |
| CUSTO TOTAL MENSAL | | | | | | R\$ 7.693,89 | | | R\$ 7.881,98 |
| CUSTO TOTAL ANUAL | | | | | | R\$ 92.326,72 | | | R\$ 94.583,76 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE CONSUMO PARA OS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | | | |
|---|--------------------|--|---------|---------------------------|--------------|---------------|---|--------------|---------------|
| Item | Produto | Descrição | Unidade | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | |
| | | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Mensal | Valor Mensal | Valor Médio Unitário | Qtde. Mensal | Valor Mensal |
| 1 | Coador | Coador para café em malha 100% algodão (35cm x 47cm) | Unidade | R\$ 6,49 | 15 | R\$ 97,29 | R\$ 6,64 | 15 | R\$ 99,66 |
| 2 | Bule | Bule térmico com ampola inox para café com capacidade para 1 litro | Unidade | R\$ 145,64 | 1 | R\$ 145,64 | R\$ 149,19 | 1 | R\$ 149,19 |
| 3 | Copo de vidro | Copo de vidro tipo limonada com capacidade de 300ml, borda fina | Unidade | R\$ 3,57 | 50 | R\$ 178,50 | R\$ 3,66 | 50 | R\$ 182,86 |
| 4 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material POLIPROPILENO OXIBIODEGRADÁVEL (derivado de petróleo), capacidade mínima de 45 ml e máxima de 50 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODÉGRADÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente. O copo deve trazer gravado em relevo, com caracteres visíveis e de forma indelével, a marca ou identificação do fabricante, a capacidade e o símbolo de identificação de material para reciclagem. Acondicionar conforme a praxe do fabricante, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | Cento | R\$ 2,09 | 1 | R\$ 2,09 | R\$ 2,14 | 1 | R\$ 2,14 |
| 5 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material POLIPROPILENO OXIBIODEGRADÁVEL, capacidade mínima de 180 ml e máxima de 200 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODÉGRADÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente. O copo deve trazer gravado em relevo, com caracteres visíveis e de forma indelével, a marca ou identificação do fabricante, a capacidade e o símbolo de identificação de material para reciclagem. Acondicionar conforme a praxe do fabricante, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | Cento | R\$ 1,91 | 1 | R\$ 1,91 | R\$ 1,96 | 1 | R\$ 1,96 |
| 6 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material BAGAÇO DE CANA/AMIDO DE MILHO(ácido polático)/papel, capacidade mínima de 45 ml e máxima de 120 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODÉGRADÁVEL/COMPOSTÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | Cento | R\$ 14,16 | 200 | R\$ 2.832,60 | R\$ 14,51 | 200 | R\$ 2.901,72 |
| 7 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material bagaço de cana/amido de milho(ácido polático)/papel, capacidade mínima de 180 ml e máxima de 250 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODÉGRADÁVEL/COMPOSTÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | Cento | R\$ 22,61 | 1.000 | R\$ 22.605,00 | R\$ 23,16 | 1.000 | R\$ 23.156,60 |
| 8 | Luva | Luva de procedimento em vinil leitoso, ambidestra, descartável, transparente ou azul, sem pó. De alta sensibilidade e atóxica, destina-se ao manuseio em ambientes de produção de alimentos. Tamanhos P, M e G. Embalagem com 100 pares | Caixa | R\$ 11,06 | 1 | R\$ 11,06 | R\$ 11,32 | 1 | R\$ 11,32 |
| 9 | Máscara | Máscara respiratória dupla descartável, Não tecido 100% polipropileno (TNT), duas camadas externa de 20g/m² cada. Filtro de retenção bacteriana meltblown, uma camada 20g/m² cada. Cor branca. Não libera fiapos. Baixa condutividade térmica e baixa inflamabilidade. Material inerte e antisséptico. Clip para ajuste nasal: Metal galvanizado, totalmente revestido com plástico. Compatibilidade com agentes esterilizantes (Ex.: Autoclave e Óxido de Etileno). Eficiência de filtração bacteriológica (EFB): 99,92%. Destina-se ao manuseio em ambientes de produção de alimentos. Embalagem com 100 unidades | Caixa | R\$ 8,75 | 1 | R\$ 8,75 | R\$ 8,96 | 1 | R\$ 8,96 |
| 10 | Pazinha | Mexedor DE MADEIRA para café, medida mínima de 10cm (altura) x 0,5cm (largura). Pacote com 100 unidades | Pacote | R\$ 2,10 | 50 | R\$ 105,15 | R\$ 2,15 | 50 | R\$ 107,72 |
| 11 | Papel | Papel toalha rolo Comprimento: 60 toalhas.Fragrância: neutro. Cor: branco. Composição: 100% celulose | Unidade | R\$ 2,52 | 1 | R\$ 2,52 | R\$ 2,58 | 1 | R\$ 2,58 |
| 12 | Filme | Filme de pvc transparente medindo 15 metros | Unidade | R\$ 3,29 | 1 | R\$ 3,29 | R\$ 3,37 | 1 | R\$ 3,37 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE CONSUMO PARA OS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | | | |
|---|-----------------------|--|---------|---------------------------|-----------------|----------------|---|-----------------|----------------|
| | Produto | Descrição | Unidade | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | |
| | | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Mensal | Valor Mensal | Valor Médio Unitário | Qtde. Mensal | Valor Mensal |
| 13 | Garrafa | Garrafa térmica de pressão na cor branca ou preta capacidade de 1 litro, com ampola inquebrável | Unidade | R\$ 52,29 | 15 | R\$ 784,31 | R\$ 53,56 | 15 | R\$ 803,44 |
| 14 | Garrafa | Garrafa térmica de pressão na cor branca ou preta capacidade de 2 litro | Unidade | R\$ 117,11 | 10 | R\$ 1.171,08 | R\$ 119,97 | 10 | R\$ 1.199,65 |
| 15 | Garrafa | Garrafa térmica de pressão na cor branca ou preta capacidade de 3 litro | Unidade | R\$ 245,27 | 5 | R\$ 1.226,37 | R\$ 251,26 | 5 | R\$ 1.256,29 |
| 16 | Guardanapo | Guardanapo de papel folha dupla med. aprox. 33 x 33cm | Unidade | R\$ 1,58 | 30 | R\$ 47,34 | R\$ 1,62 | 30 | R\$ 48,50 |
| 17 | Guardanapo | Guardanapo de tecido (deve ser o mesmo tecido da toalha usada no plenário) | Unidade | R\$ 6,00 | 36 | R\$ 216,11 | R\$ 6,15 | 36 | R\$ 221,38 |
| 18 | Toalha | Toalha na cor branca medindo 6 metros x 2,5 metros (para o plenário) | Unidade | R\$ 190,68 | 3 | R\$ 572,05 | R\$ 195,34 | 3 | R\$ 586,01 |
| 19 | Toalha | Toalha na cor branca medindo 5 metros x 3 metros em seda (para eventos) | Unidade | R\$ 124,74 | 3 | R\$ 374,21 | R\$ 127,78 | 3 | R\$ 383,34 |
| 20 | Toalha | Toalha na cor branca redonda medindo 3 metros em seda (para eventos) | Unidade | R\$ 62,43 | 10 | R\$ 624,30 | R\$ 63,95 | 10 | R\$ 639,53 |
| 21 | Toalha | Toalha na cor preta redonda medindo 3 metros em seda (para eventos) | Unidade | R\$ 62,43 | 5 | R\$ 312,15 | R\$ 63,95 | 5 | R\$ 319,77 |
| 22 | Touca | Touca em TNT, descartável, sfnonada, cor branca. Destina-se ao manuseio em ambientes de produção de alimentos. Caixa com 100 unidades | Caixa | R\$ 4,83 | 1 | R\$ 4,83 | R\$ 4,95 | 1 | R\$ 4,95 |
| 23 | Pano | De prato de 1ª qualidade em algodão alvejado medindo aproximadamente 40cm x 70cm, borda costurada | Unidade | R\$ 3,19 | 20 | R\$ 63,78 | R\$ 3,27 | 20 | R\$ 65,34 |
| 24 | Rolo de Papel | Alumínio Médio medindo aproximadamente 30 cm x 7,5 metros | Rolo | R\$ 2,45 | 1 | R\$ 2,45 | R\$ 2,51 | 1 | R\$ 2,51 |
| 25 | Dispenser | Dispenser, semiautomático, para copos descartáveis. Capacidade para armazenar, no mínimo, 100 copos de 200 ml a cada recarga. Permitir utilização de copos de diversas marcas; Mecanismo que permita saída individual dos copos; Compartimento totalmente fechado. Corpo em tudo transparente, produzido em polietileno, com tampa plástica superior. Acompanha buchas e parafusos para fixação | Unidade | R\$ 36,84 | 1 | R\$ 36,84 | R\$ 37,74 | 1 | R\$ 37,74 |
| 26 | Elemento filtrante | Refil de elemento filtrante para purificador de água Soft Everest. A base de carvão ativado e prata coloidal. Vida útil mínima de 4.000 litros ou 1 ano. Produto original | Unidade | R\$ 83,57 | 15 | R\$ 1.253,57 | R\$ 85,61 | 15 | R\$ 1.284,15 |
| 27 | Sabão | Em pó biodegradável, embalagem com 1kg | Unidade | R\$ 4,68 | 10 | R\$ 46,80 | R\$ 4,79 | 10 | R\$ 47,94 |
| CUSTO TOTAL MENSAL | | | | | | R\$ 32.729,96 | | | R\$ 33.528,61 |
| CUSTO TOTAL ANUAL | | | | | | R\$ 392.759,47 | | | R\$ 402.343,31 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| UTENSÍLIOS DOS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--------------------|---|---|---------------|-------|-------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| Item | Produto | Descrição | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | | | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Valor Total | Qtde. | Taxa de reposição anual | Custo anual de reposição | Qtd. Reposição anual (Arred) |
| 1 | Açucareiro | Açucareiro em aço inox | R\$ 34,90 | R\$ 1.326,06 | 38 | 5% | R\$ 69,79 | 2 |
| 2 | Bacia | Bacia de plástico com capacidade para 8 litros | R\$ 17,35 | R\$ 86,76 | 5 | 20% | R\$ 17,35 | 1 |
| 3 | Bandeja | Bandeja giratória de vidro redonda medindo 45cm | R\$ 107,37 | R\$ 107,37 | 1 | 20% | R\$ 107,37 | 1 |
| 4 | Bandeja | Bandeja em aço inox grande medindo 45cm x 31 cm | R\$ 22,24 | R\$ 823,02 | 37 | 5% | R\$ 44,49 | 2 |
| 5 | Bandeja | Bandeja em aço inox redonda para lanche redonda medindo 25cm | R\$ 28,35 | R\$ 283,53 | 10 | 5% | R\$ 28,35 | 1 |
| 6 | Bombonière | Bombonière de vidro grande sem tampa | R\$ 60,05 | R\$ 240,19 | 4 | 20% | R\$ 60,05 | 1 |
| 7 | Bule | Bule em aço inox para leite com capacidade para 240ml | R\$ 55,17 | R\$ 275,84 | 5 | 20% | R\$ 55,17 | 1 |
| 8 | Caixa | Caixa de madeira para sachê com tampa de vidro | R\$ 63,04 | R\$ 63,04 | 1 | 20% | R\$ 63,04 | 1 |
| 9 | Caixa Organizadora | Caixa organizadora com tampa para frutas com capacidade para 8 litros | R\$ 23,18 | R\$ 115,88 | 5 | 5% | R\$ 23,18 | 1 |
| 10 | Caixa Organizadora | Caixa organizadora com tampa para frutas com capacidade para 6 litros | R\$ 18,14 | R\$ 90,68 | 5 | 5% | R\$ 18,14 | 1 |
| 11 | Canecão | Canecão em alumínio com capacidade para 2 litros, nº 14 | R\$ 22,77 | R\$ 273,23 | 12 | 10% | R\$ 45,54 | 2 |
| 12 | Colher | Colher em aço inox com bojo profundo para café | R\$ 1,60 | R\$ 960,66 | 600 | 8% | R\$ 76,85 | 48 |
| 13 | Colher | Colher em aço inox com bojo para sorvete | R\$ 6,73 | R\$ 20,20 | 3 | 10% | R\$ 6,73 | 1 |
| 14 | Colher | Colher em aço inox para sorvete | R\$ 3,26 | R\$ 9,78 | 3 | 10% | R\$ 3,26 | 1 |
| 15 | Colher | Colher em aço inox para preparação de suco | R\$ 6,17 | R\$ 12,34 | 2 | 10% | R\$ 6,17 | 1 |
| 16 | Colher | Colher em madeira em formato oval medindo 30cm | R\$ 6,91 | R\$ 55,27 | 8 | 20% | R\$ 13,82 | 2 |
| 17 | Colher | Colher em aço inox para chá | R\$ 1,15 | R\$ 57,32 | 50 | 10% | R\$ 5,73 | 5 |
| 18 | Colher | Colher em aço inox para sobremesa | R\$ 1,64 | R\$ 39,31 | 24 | 10% | R\$ 4,91 | 3 |
| 19 | Concha | Concha em aço inox para sobremesa medindo 23cm | R\$ 13,08 | R\$ 39,23 | 3 | 20% | R\$ 13,08 | 1 |
| 20 | Escorredor | Escorredor de prato em aço inox | R\$ 36,37 | R\$ 290,97 | 8 | 10% | R\$ 36,37 | 1 |
| 21 | Espátula | Espátula de bolo em aço inox | R\$ 6,60 | R\$ 19,80 | 3 | 10% | R\$ 6,60 | 1 |
| 22 | Faca | Faca de corte em aço especial com cabo em plástico para frutas 25x2,5x12 | R\$ 21,02 | R\$ 42,04 | 2 | 10% | R\$ 21,02 | 1 |
| 23 | Faca | Faca para corte em pães | R\$ 9,90 | R\$ 19,80 | 2 | 10% | R\$ 9,90 | 1 |
| 24 | Faca | Faca para sobremesa | R\$ 2,19 | R\$ 52,44 | 24 | 5% | R\$ 4,37 | 2 |
| 25 | Fruteira | Fruteira de vidro redonda grande medindo 39cm | R\$ 46,83 | R\$ 93,67 | 2 | 10% | R\$ 46,83 | 1 |
| 26 | Garfo | Garfo para sobremesa em aço inox | R\$ 1,91 | R\$ 45,95 | 24 | 10% | R\$ 5,74 | 3 |
| 27 | Jarra | Jarra em aço inox para água com capacidade para 2 litros | R\$ 49,44 | R\$ 1.235,97 | 25 | 10% | R\$ 148,32 | 3 |
| 28 | Máquina de café | Máquina de café, em aço inox 304, com 1 depósito de 50 litros, torneira inovadora, com sistema de proteção contra vazamentos, entupimentos, aquecimento por resistência, termostato regulável | R\$ 4.356,14 | R\$ 13.068,43 | 3 | 10% | R\$ 4.356,14 | 1 |
| 29 | Máquina de café | Máquina de café, em aço inox 304, com 1 depósito de 20 litros, torneira inovadora, com sistema de proteção contra vazamentos, entupimentos, aquecimento por resistência, termostato regulável | R\$ 1.425,62 | R\$ 2.851,24 | 2 | 10% | R\$ 1.425,62 | 1 |
| 30 | Jarra | Jarra de vidro para suco | R\$ 30,01 | R\$ 60,03 | 2 | 10% | R\$ 30,01 | 1 |
| 31 | Pegador | Pegador para gelo em aço inox | R\$ 7,46 | R\$ 29,83 | 4 | 7% | R\$ 7,46 | 1 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| UTENSÍLIOS DOS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | | |
|---|----------------|--|---|---------------|-------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|
| Item | Produto | Descrição | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | | | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Valor Total | Qtde. | Taxa de reposição anual | Custo anual de reposição | Qtd. Reposição anual (Arred) |
| 32 | Peneira | Peneira com cabo médio medindo 7cm | R\$ 10,87 | R\$ 21,75 | 2 | 20% | R\$ 10,87 | 1 |
| 33 | Peneira | Peneira com cabo grande medindo 13cm | R\$ 15,96 | R\$ 31,92 | 2 | 20% | R\$ 15,96 | 1 |
| 34 | Porta copos | Conjuntos de porta copos redondo em aço inox (com 6 unidades) | R\$ 38,36 | R\$ 3.184,11 | 83 | 2% | R\$ 76,73 | 2 |
| 35 | Porta sabão | Porta sabão de plástico com 3 compartimentos | R\$ 16,76 | R\$ 33,53 | 2 | 3% | R\$ 16,76 | 1 |
| 36 | Porta talheres | Porta talheres de plástico com 4 compartimentos | R\$ 16,89 | R\$ 33,77 | 2 | 7% | R\$ 16,89 | 1 |
| 37 | Pote | Pote de mantimentos em aço inox para café com capacidade para 5 litros | R\$ 121,30 | R\$ 849,07 | 7 | 3% | R\$ 121,30 | 1 |
| 38 | Pote | Pote de mantimentos em aço inox para açúcar com capacidade para 5 litros | R\$ 121,30 | R\$ 849,07 | 7 | 3% | R\$ 121,30 | 1 |
| 39 | Prato | Prato de vidro quadrado branco medindo 30cm x 30cm | R\$ 18,37 | R\$ 36,75 | 2 | 10% | R\$ 18,37 | 1 |
| 40 | Prato | Prato de vidro quadrado branco medindo 40cm x 20cm | R\$ 28,27 | R\$ 56,55 | 2 | 10% | R\$ 28,27 | 1 |
| 41 | Prato | Prato de vidro redondo para bolo com pé medindo 30cm | R\$ 56,96 | R\$ 170,88 | 3 | 10% | R\$ 56,96 | 1 |
| 42 | Prato | Prato de sobremesa quadrado, na cor branca com capacidade para 250ml | R\$ 11,93 | R\$ 286,25 | 24 | 10% | R\$ 35,78 | 3 |
| 43 | Tábua | Tábua de corte grande na cor branca 34x19 | R\$ 49,30 | R\$ 98,59 | 2 | 10% | R\$ 49,30 | 1 |
| 44 | Taça | Taça de mesa de vidro com pé para 2 litros | R\$ 49,56 | R\$ 198,25 | 4 | 10% | R\$ 49,56 | 1 |
| 45 | Taça | Conjunto 6 taças para sobremesa | R\$ 42,25 | R\$ 169,01 | 4 | 10% | R\$ 42,25 | 1 |
| 46 | Tesoura | Tesoura para uso em cozinha em metal | R\$ 29,75 | R\$ 29,75 | 1 | 20% | R\$ 29,75 | 1 |
| 47 | Taça | Vasilha em aço inox para sobremesa | R\$ 7,69 | R\$ 184,61 | 24 | 10% | R\$ 23,08 | 3 |
| 48 | Xícara | Xícara para chá em porcelanato na cor branca bordas finas | R\$ 10,40 | R\$ 519,83 | 50 | 10% | R\$ 51,98 | 5 |
| 49 | Xícara | Xícara para café em porcelanato na cor branca bordas finas | R\$ 9,23 | R\$ 7.380,56 | 800 | 10% | R\$ 738,06 | 80 |
| CUSTO TOTAL | | | | R\$ 36.824,11 | | | R\$ 8.264,58 | |
| CUSTO TOTAL ANUAL | | | | | | | R\$ 45.088,69 | |
| Valor da Reposição Mensal | | | | | | | R\$ 688,71 | |
| Valor da Reposição Mensal por Posto (24 postos) | | | | | | | R\$ 28,70 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE RECEPÇÃO | | | | | | | | |
|-----------------------|---|--|----------------------|---------|---|------------------------------|--------------------------|--------------|
| | | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | | |
| Item | Produto | Descrição | Marca/ Referência | Unidade | Valor Médio Unitário | Quantidade Anual Estimada | Qtde. Mensal Estimada | Valor Mensal |
| 1 | CRACHÁ EM BRANCO – CARTÃO DE ACESSO COM CHIP | a) Cartão de acesso inteligente (smart card), laminado em material PVC branco, conforme ISO 14443-A Mifare Standard (proximity cards); b) Formato padrão CR-80, com as seguintes dimensões: 86 x 54 x 0,75mm (mesmo tamanho e espessura de um cartão de crédito); c) Ser fornecido sem impressão, branco (frente e verso), com suporte para impressão policromática em ambos os lados; d) Conter, embutido no plástico, um chip mifare com memória de 1 KB de EEPROM (ou 8 bits) total, para leitura e gravação por proximidade (RFID); e) Tempo de retenção: 10 anos; f) Ciclos escritas/leitura: 100.000 vezes; g) Frequência de operação: 13,56MHz; h) Distância máxima de leitura: 100mm a depender do leitor, mesmo através de materiais não metálicos; i) Tempo e transação: <100ms; j) Anticollisão: vários cartões podem ser apresentados simultaneamente; k) Temperatura de operação do chip: -35º a +75ºC; e l) Número de série único de 32 bits; | HID | Unidade | R\$ 7,89 | 1012 | 84,3 | R\$ 665,04 |
| 2 | PROTETOR DE CRACHÁ RÍGIDO (PLÁSTICO) | a) Estrutura em PVC transparente; b) Orientação: vertical; e c) Dimensões: 86x54cm (deve acomodar perfeitamente os cartões de acesso (smart cards de proximidade)). | | Unidade | R\$ 1,28 | 1174 | 97,8 | R\$ 125,08 |
| 3 | PORTA CRACHÁ RETRÁTIL (ROLLER CLIP) | a) Fabricado em plástico resistente (ABS); b) Cor predominante do corpo: azul royal; c) Dimensões: 30mm diâmetro x 10mm espessura; d) Alça em PVC cristal transparente com botão de pressão; e) Conter um mecanismo interno: sistema extensor (ioiô), com cordão de barbante resistente, com, no mínimo, 50cm de comprimento, que permita que o crachá seja movimentado e que após o uso o cordão seja recolhido automaticamente; f) Conter uma presilha metálica na face posterior para fixação em cordões, bolsos, cintas, etc; e g) Ser personalizado com uma etiqueta resinada, com impressão digital (19mm ou 20mm de diâmetro) do logotipo do TCU na parte frontal, conforme imagem abaixo. (Obs.: a licitante vencedora deverá solicitar uma amostra deste item antes de confeccionar os materiais). | | Unidade | R\$ 2,31 | 1256 | 104,7 | R\$ 241,88 |
| 4 | CORDÃO PARA CRACHÁ | a) Ser confeccionado em material 100% poliéster antialérgico; b) Cor predominante do tecido: azul royal; c) Medidas: 85x1,2cm; d) Conter uma chapinha lisa e uma pequena argola na ponta, em metal, com cerca de 11mm de diâmetro (para possibilitar a fixação do porta crachá retrátil (roller clip), especificado no item 2); e e) Na parte frontal (aparente) do cordão, ser impresso em silk screen, cerca de 08 (oito) logotipos do TCU na cor branca e detalhes em verde e amarelo, seguidos por 08 (oito) inscrições "TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO", em letras maiúsculas, fonte Frutiger™, Ultraneigrada (heavy), também na cor branca, com ajuste centralizado e espaçamento mínimo de 4,5cm entre cada expressão, conforme ilustração abaixo. (Obs.: a licitante vencedora deverá solicitar uma amostra deste item antes de confeccionar os materiais). | | Unidade | R\$ 1,58 | 1333 | 111,1 | R\$ 175,47 |
| 5 | CLIPS REMOVÍVEL PARA CRACHÁ (JACARÉ) | a) Conter uma alça em PVC cristal transparente ou leitosa, com botão de pressão; b) Conter um prendedor, tipo "jacaré", para fixação de crachás de identificação; e c) O prendedor "jacaré" deve ser fabricado em metal niquelado ou cromado e medir cerca de 25x10mm, conforme ilustração abaixo. | | Unidade | R\$ 0,35 | 1113 | 92,8 | R\$ 32,21 |
| 6 | FITA RIBBON PARA IMPRESSORA EVOLIS DUALYS 3 | O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora, colorida, YMCKO de sublimação (dye sublimation) com 5 painéis, com rolo policromático, possibilitando impressão para os mais diferentes layouts. Deve imprimir, no mínimo, 200 imagens por rolo, para impressoras de termo transferência de cartão PVC. P/N: R3011. | Evolis | Unidade | R\$ 177,33 | 5 | 0,4 | R\$ 73,89 |
| 7 | KIT DE LIMPEZA PARA IMPRESSORA EVOLIS DUALYS 3 | Kit de limpeza completo (para limpeza completa da impressora). O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora. Deve conter 5 cartões umedecidos, 5 cotonetes e uma 01 caixa com 40 panos umedecidos. P/N: A5011. | Evolis | Unidade | R\$ 162,50 | 2 | 0,2 | R\$ 27,08 |
| 8 | FITA RIBBON PARA IMPRESSORA DE CRACHÁS EVOLIS PRIMACY | O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora, colorida, YMCKO de sublimação (dye sublimation) com 5 painéis, com rolo policromático, possibilitando impressão para os mais diferentes layouts. Deve imprimir, no mínimo, 300 imagens por rolo, para impressoras de termo transferência de cartão PVC. P/N: R5F008A11. | Evolis | Unidade | R\$ 235,27 | 10 | 0,8 | R\$ 196,06 |
| 9 | KIT DE LIMPEZA PARA IMPRESSORA DE CRACHÁS EVOLIS PRIMACY | Kit de limpeza completo (para limpeza completa da impressora). O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora. Deve conter 5 cartões umedecidos, 5 cotonetes e uma 01 caixa com 40 panos umedecidos. P/N: A5011. | Evolis | Unidade | R\$ 154,45 | 2 | 0,2 | R\$ 25,74 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE RECEPÇÃO | | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2020 | | | |
|-----------------------|---|--|----------------------|---------|---|------------------------------|--------------------------|---------------|
| Item | Produto | Descrição | Marca/ Referência | Unidade | Valor Médio Unitário | Quantidade Anual Estimada | Qtde. Mensal Estimada | Valor Mensal |
| 10 | RIBBON ZEBRA ZXP SERIES 3 | Fita ribbon para impressora Zebra ZXP Series 3, PN: 800033-840, original do fabricante da impressora, true colours, STK-RBN, YMCKO de sublimação (dye sublimation), com rolo policromático de resina térmica, possibilitando impressão para os mais diferentes layouts. Deve imprimir, no mínimo, 200 imagens por rolo, para impressoras de termo | Zebra | Unidade | R\$ 212,41 | 3 | 0,3 | R\$ 53,10 |
| 11 | KIT LIMPEZA ZEBRA ZXP SERIES 3 | Kit de limpeza para Zebra ZXP Série 3, original do fabricante da impressora. Deve conter 04 (quatro) cartões de limpeza do mecanismo de impressão e 04 (quatro) | Zebra | Unidade | R\$ 244,38 | 2 | 0,2 | R\$ 40,73 |
| 12 | ETIQUETA ELETRÔNICA RFID | a) Tecnologia: UHF b) Tipo: Passivo c) Protocolo RF: EPCglobal Class 1 Gen 2/ISO 18000-6C d) Frequência de operação: 860 - 960 MHz e) Chip RFID: Alien Higgs3 f) Configuração de memória: 496 bit EPC, 96 bit TID, 512 bit Memória de usuário. g) Distância de leitura: De 1 a 8 m (colado no vidro) h) Dimensões: approx. 92 x 26 x 0,2 mm | Acura | Unidade | R\$ 2,87 | 558 | 46,5 | R\$ 133,61 |
| 13 | PORTA ETIQUETA | Porta etiquetas auto adesivas, com estrutura em plástico, tipo polipropileno. O material deve ser transparente, resistente, de fácil aderência em qualquer superfície e medir 35x102mm. São comumente utilizadas para identificar e classificar pastas, fichários, etc - Caixa com 102 Unidades | | Caixa | R\$ 1,47 | 8,41 | 0,7 | R\$ 1,03 |
| 14 | FITA ZEBRADA P/A SEM ADESIVO 70MM X 200MM | Tamanho: 70MM X 200MM | | Unidade | R\$ 7,31 | 7 | 0,6 | R\$ 4,27 |
| CUSTO MENSAL | | | | | | | | R\$ 1.795,20 |
| CUSTO TOTAL ANUAL | | | | | | | | R\$ 21.542,37 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|---|--|---------|----------|---------|----------|----------|
| ENCARREGADO | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | | | | |
| | | | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | | | | |
| | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalho | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 3.159,94 | 3.159,94 | 3.159,94 | 3.159,94 | 4,10% | 3.289,50 | 4,10% | 3.289,50 | | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 3.159,94 | 3.159,94 | 3.159,94 | 3.159,94 | | 3.289,50 | | 3.289,50 | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 3.159,94 | 3.159,94 | 3.159,94 | 3.159,94 | | 3.159,94 | | 3.289,50 | | | 3.289,50 |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 252,80 | 8,000% | 252,80 | 8,000% | 252,80 | 8,000% | 252,80 | 8,000% | 263,16 | 263,16 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 47,40 | 1,500% | 47,40 | 0,750% | 23,70 | 1,500% | 47,40 | 1,500% | 49,34 | 49,34 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 31,60 | 1,000% | 31,60 | 0,500% | 15,80 | 1,000% | 31,60 | 1,000% | 32,90 | 32,90 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 6,32 | 0,200% | 6,32 | 0,200% | 6,32 | 0,200% | 6,32 | 0,200% | 6,58 | 6,58 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 18,96 | 0,600% | 18,96 | 0,600% | 18,96 | 0,600% | 18,96 | 0,600% | 19,74 | 19,74 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 79,00 | 2,500% | 79,00 | 2,500% | 79,00 | 2,500% | 79,00 | 2,500% | 82,24 | 82,24 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 109,02 | 3,450% | 109,02 | 3,450% | 109,02 | 3,450% | 109,02 | 3,450% | 113,49 | 113,49 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 545,10 | 17,250% | 545,10 | 16,000% | 505,60 | 17,250% | 545,10 | 17,250% | 567,45 | 567,45 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 274,11 | 274,11 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 263,32 | 8,333% | 274,11 | 274,11 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalho | 1,944% | 61,43 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 61,43 | 1,944% | 61,43 | 1,944% | 63,95 | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,30 | 7,30 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,61 | 0,051% | 1,61 | 0,051% | 1,61 | 0,051% | 1,61 | 0,051% | 1,68 | 1,68 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 13,11 | 0,415% | 13,11 | 0,415% | 13,11 | 0,415% | 13,11 | 0,415% | 13,65 | 13,65 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,23 | 0,039% | 1,23 | 0,039% | 1,23 | 0,039% | 1,23 | 0,039% | 1,28 | 1,28 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,63 | 0,020% | 0,63 | 0,020% | 0,63 | 0,020% | 0,63 | 0,020% | 0,66 | 0,66 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 611,67 | 17,413% | 550,24 | 19,357% | 611,67 | 19,357% | 611,67 | 19,357% | 636,74 | 572,79 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 13,18 | 0,417% | 13,18 | 0,417% | 13,18 | 0,417% | 13,18 | 0,417% | 13,72 | 13,72 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 9,04 | 0,286% | 9,04 | 0,286% | 9,04 | 0,286% | 9,04 | 0,286% | 9,41 | 9,41 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 101,12 | 3,200% | 101,12 | 3,200% | 101,12 | 3,200% | 101,12 | 3,200% | 105,26 | 105,26 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 87,78 | 2,778% | 87,78 | 2,778% | 87,78 | 2,778% | 87,78 | 2,778% | 91,38 | 91,38 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,41 | 0,013% | 0,41 | 0,013% | 0,41 | 0,013% | 0,41 | 0,013% | 0,43 | 0,43 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 211,53 | 6,694% | 211,53 | 6,694% | 211,53 | 6,694% | 211,53 | 6,694% | 220,20 | 220,20 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o | 3,339% | 105,51 | 3,004% | 94,92 | 3,097% | 97,86 | 3,339% | 105,51 | 3,339% | 109,84 | 3,004% |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 105,51 | 3,004% | 94,92 | 3,097% | 97,86 | 3,339% | 105,51 | 3,339% | 109,84 | 98,82 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 1,04 | 0,033% | 1,04 | 0,033% | 1,04 | 0,033% | 1,04 | 0,033% | 1,09 | 0,033% |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,13 | 0,004% | 0,13 | 0,004% | 0,13 | 0,004% | 0,13 | 0,004% | 0,13 | 0,13 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,02 | 0,222% | 7,30 | 7,30 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 8,19 | 0,259% | 8,19 | 0,259% | 8,19 | 0,259% | 8,19 | 0,259% | 8,52 | 8,52 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 3,63 | 0,115% | 3,63 | 0,107% | 3,38 | 0,115% | 3,63 | 0,115% | 3,78 | 0,115% |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 3,63 | 0,115% | 3,63 | 0,107% | 3,38 | 0,115% | 3,63 | 0,115% | 3,78 | 3,78 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.485,63 | 44,735% | 1.413,61 | 45,514% | 1.438,23 | 47,014% | 1.485,63 | 47,014% | 1.546,53 | 44,735% |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | | 4.645,57 | | 4.573,55 | | 4.598,17 | | 4.645,57 | | 4.836,03 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| III - INSUMOS | | | | | | | | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 | | 136,48 | | 139,81 | | 139,81 | |
| Auxílio alimentação | | 739,64 | | 739,64 | | 739,64 | | 739,64 | | 770,00 | |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -189,60 | | -189,60 | | -189,60 | | -189,60 | | -197,37 | |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | |
| Auxílio saúde | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 160,07 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.211,72 | | 1.211,72 | | 1.211,72 | | 1.215,05 | | 1.243,94 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | | | | | | | | | |
| | | 5.857,29 | | 5.785,27 | | 5.809,89 | | 5.860,62 | | 6.079,97 | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 175,72 | 3,00% | 173,56 | 3,00% | 174,30 | 3,00% | 175,82 | 1,46% | 88,96 | 2,45% |
| Lucro | 3,89% | 227,85 | 3,89% | 225,05 | 3,89% | 226,00 | 3,89% | 227,98 | 1,76% | 107,01 | 3,74% |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 403,57 | 6,89% | 398,61 | 6,89% | 400,30 | 6,89% | 403,80 | 3,22% | 195,97 | 6,19% |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 360,44 | 5,00% | 356,01 | 5,00% | 357,52 | 5,00% | 360,65 | 5,00% | 361,31 | 5,00% |
| COFINS | 3,00% | 216,26 | 3,00% | 213,61 | 3,00% | 214,51 | 3,00% | 216,39 | 3,00% | 216,79 | 3,00% |
| PIS | 0,65% | 46,86 | 0,65% | 46,28 | 0,65% | 46,48 | 0,65% | 46,88 | 0,65% | 46,97 | 0,65% |
| CPRB | 4,50% | 324,40 | 4,50% | 320,41 | 4,50% | 321,77 | 4,50% | 324,58 | 4,50% | 325,18 | 4,50% |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 947,96 | 13,15% | 936,31 | 13,15% | 940,28 | 13,15% | 948,50 | 13,15% | 950,25 | 13,15% |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 7.208,82 | | 7.120,19 | | 7.150,47 | | 7.212,92 | | 7.226,19 | |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 7.208,82 | | 7.120,19 | | 7.150,47 | | 7.212,92 | | 7.226,19 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 86.505,84 | | 85.442,28 | | 85.805,64 | | 86.555,04 | | 86.714,28 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|---|--|---------|----------|---------|----------|----------|----------|
| SUPERVISOR | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | | | | | |
| | | | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | | | | | |
| | | | Redução Aliquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalho | | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.664,88 | 2.664,88 | 2.664,88 | 2.664,88 | 4,10% | 2.774,14 | 4,10% | 2.774,14 | | | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.664,88 | 2.664,88 | 2.664,88 | 2.664,88 | | 2.774,14 | | 2.774,14 | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.664,88 | 2.664,88 | 2.664,88 | 2.664,88 | | 2.664,88 | | 2.774,14 | | | 2.774,14 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,00 | |
| A.02 FGTS | 8,000% | 213,19 | 8,000% | 213,19 | 8,000% | 213,19 | 8,000% | 213,19 | 8,000% | 221,93 | 8,000% | 221,93 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 39,97 | 1,500% | 39,97 | 0,750% | 19,99 | 1,500% | 39,97 | 1,500% | 41,61 | 1,500% | 41,61 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 26,65 | 1,000% | 26,65 | 0,500% | 13,32 | 1,000% | 26,65 | 1,000% | 27,74 | 1,000% | 27,74 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 5,33 | 0,200% | 5,33 | 0,200% | 5,33 | 0,200% | 5,33 | 0,200% | 5,55 | 0,200% | 5,55 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 15,99 | 0,600% | 15,99 | 0,600% | 15,99 | 0,600% | 15,99 | 0,600% | 16,64 | 0,600% | 16,64 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 66,62 | 2,500% | 66,62 | 2,500% | 66,62 | 2,500% | 66,62 | 2,500% | 69,35 | 2,500% | 69,35 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 91,94 | 3,450% | 91,94 | 3,450% | 91,94 | 3,450% | 91,94 | 3,450% | 95,71 | 3,450% | 95,71 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 459,69 | 17,250% | 459,69 | 16,000% | 426,38 | 17,250% | 459,69 | 17,250% | 478,53 | 17,250% | 478,53 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 231,17 | 8,333% | 231,17 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 222,06 | 8,333% | 231,17 | 8,333% | 231,17 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalho | 1,944% | 51,81 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 51,81 | 1,944% | 51,81 | 1,944% | 53,93 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 6,16 | 0,222% | 6,16 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,36 | 0,051% | 1,36 | 0,051% | 1,36 | 0,051% | 1,36 | 0,051% | 1,41 | 0,051% | 1,41 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 11,06 | 0,415% | 11,06 | 0,415% | 11,06 | 0,415% | 11,06 | 0,415% | 11,51 | 0,415% | 11,51 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,04 | 0,039% | 1,04 | 0,039% | 1,04 | 0,039% | 1,04 | 0,039% | 1,08 | 0,039% | 1,08 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,55 | 0,020% | 0,55 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 515,84 | 17,413% | 464,03 | 19,357% | 515,84 | 19,357% | 515,84 | 19,357% | 536,98 | 17,413% | 483,05 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 11,11 | 0,417% | 11,11 | 0,417% | 11,11 | 0,417% | 11,11 | 0,417% | 11,57 | 0,417% | 11,57 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,62 | 0,286% | 7,62 | 0,286% | 7,62 | 0,286% | 7,62 | 0,286% | 7,93 | 0,286% | 7,93 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 85,28 | 3,200% | 85,28 | 3,200% | 85,28 | 3,200% | 85,28 | 3,200% | 88,77 | 3,200% | 88,77 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 74,03 | 2,778% | 74,03 | 2,778% | 74,03 | 2,778% | 74,03 | 2,778% | 77,07 | 2,778% | 77,07 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,35 | 0,013% | 0,35 | 0,013% | 0,35 | 0,013% | 0,35 | 0,013% | 0,36 | 0,013% | 0,36 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 178,39 | 6,694% | 178,39 | 6,694% | 178,39 | 6,694% | 178,39 | 6,694% | 185,70 | 6,694% | 185,70 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 88,98 | 3,004% | 80,05 | 3,097% | 82,53 | 3,339% | 88,98 | 3,339% | 92,63 | 3,004% | 83,34 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 88,98 | 3,004% | 80,05 | 3,097% | 82,53 | 3,339% | 88,98 | 3,339% | 92,63 | 3,004% | 83,34 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,88 | 0,033% | 0,88 | 0,033% | 0,88 | 0,033% | 0,88 | 0,033% | 0,92 | 0,033% | 0,92 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 5,92 | 0,222% | 6,16 | 0,222% | 6,16 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,91 | 0,259% | 6,91 | 0,259% | 6,91 | 0,259% | 6,91 | 0,259% | 7,19 | 0,259% | 7,19 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 3,06 | 0,115% | 3,06 | 0,107% | 2,85 | 0,115% | 3,06 | 0,115% | 3,19 | 0,115% | 3,19 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 3,06 | 0,115% | 3,06 | 0,107% | 2,85 | 0,115% | 3,06 | 0,115% | 3,19 | 0,115% | 3,19 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.252,87 | 44,735% | 1.192,13 | 45,514% | 1.212,90 | 47,014% | 1.252,87 | 47,014% | 1.304,22 | 44,735% | 1.241,00 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | | 3.917,75 | | 3.857,01 | | 3.877,78 | | 3.917,75 | | 4.078,36 | | 4.015,14 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| III - INSUMOS | | | | | | | | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 | | 136,48 | | 139,81 | | 139,81 | |
| Auxílio alimentação | | 739,64 | | 739,64 | | 739,64 | | 739,64 | | 770,00 | |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -159,89 | | -159,89 | | -159,89 | | -159,89 | | -166,45 | |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | |
| Auxílio saúde | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 160,07 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.241,43 | | 1.241,43 | | 1.241,43 | | 1.244,76 | | 1.274,86 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | | | | | | | | | |
| | | 5.159,18 | | 5.098,44 | | 5.119,21 | | 5.162,51 | | 5.353,22 | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 154,78 | 3,00% | 152,95 | 3,00% | 153,58 | 3,00% | 154,88 | 1,46% | 78,33 | 2,45% |
| Lucro | 3,89% | 200,69 | 3,89% | 198,33 | 3,89% | 199,14 | 3,89% | 200,82 | 1,76% | 94,22 | 3,74% |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 355,47 | 6,89% | 351,28 | 6,89% | 352,72 | 6,89% | 355,70 | 3,22% | 172,55 | 6,19% |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 317,48 | 5,00% | 313,74 | 5,00% | 315,02 | 5,00% | 317,69 | 5,00% | 318,12 | 5,00% |
| COFINS | 3,00% | 190,49 | 3,00% | 188,25 | 3,00% | 189,01 | 3,00% | 190,61 | 3,00% | 190,87 | 3,00% |
| PIS | 0,65% | 41,27 | 0,65% | 40,79 | 0,65% | 40,95 | 0,65% | 41,30 | 0,65% | 41,36 | 0,65% |
| CPRB | 4,50% | 285,73 | 4,50% | 282,37 | 4,50% | 283,52 | 4,50% | 285,92 | 4,50% | 286,31 | 4,50% |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 834,97 | 13,15% | 825,15 | 13,15% | 828,50 | 13,15% | 835,52 | 13,15% | 836,66 | 13,15% |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 6.349,62 | | 6.274,87 | | 6.300,43 | | 6.353,73 | | 6.362,43 | |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 6.349,62 | | 6.274,87 | | 6.300,43 | | 6.353,73 | | 6.362,43 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 76.195,44 | | 75.298,44 | | 75.605,16 | | 76.244,76 | | 76.349,16 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|---|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| RECEPÇÃO I - 40h | VALORES ANTES DA REAPCTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REAPCTUAÇÃO | | | | | | | |
| | | | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | | | | | |
| | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalho | | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 4,10% | 2.480,03 | 4,10% | 2.480,03 | | | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | | 2.382,36 | | 2.480,03 | | | 2.480,03 | |
| | | | | | | | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,00 | |
| A.02 FGTS | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 35,74 | 0,750% | 17,87 | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 23,82 | 0,500% | 11,91 | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 410,95 | 16,000% | 381,17 | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalho | 1,944% | 46,31 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 46,31 | 1,944% | 46,31 | 1,944% | 48,21 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 461,16 | 17,413% | 414,85 | 19,357% | 461,16 | 19,357% | 461,16 | 19,357% | 480,06 | 17,413% | 431,85 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 | 3,097% | 73,78 | 3,339% | 79,55 | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 | 3,097% | 73,78 | 3,339% | 79,55 | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,74 | 0,107% | 2,55 | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,74 | 0,107% | 2,55 | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.120,05 | 44,735% | 1.065,76 | 45,514% | 1.084,31 | 47,014% | 1.120,05 | 47,014% | 1.165,96 | 44,735% | 1.109,44 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | 3.502,41 | | 3.448,12 | | 3.466,67 | | 3.502,41 | | 3.645,99 | | 3.589,47 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| III - INSUMOS | | | | | | | | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 | | 136,48 | | 139,81 | | 139,81 | |
| Auxílio alimentação | | 739,64 | | 739,64 | | 739,64 | | 739,64 | | 770,00 | |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -142,94 | | -142,94 | | -142,94 | | -142,94 | | -148,80 | |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | |
| Auxílio saúde | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 160,07 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.258,38 | | 1.258,38 | | 1.258,38 | | 1.261,71 | | 1.292,51 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | | | | | | | | | |
| | | 4.760,79 | | 4.706,50 | | 4.725,05 | | 4.764,12 | | 4.938,50 | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 142,82 | 3,00% | 141,20 | 3,00% | 141,75 | 3,00% | 142,92 | 1,46% | 72,26 | 2,45% |
| Lucro | 3,89% | 185,19 | 3,89% | 183,08 | 3,89% | 183,80 | 3,89% | 185,32 | 1,76% | 86,92 | 3,74% |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 328,01 | 6,89% | 324,28 | 6,89% | 325,55 | 6,89% | 328,24 | 3,22% | 159,18 | 6,19% |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 292,96 | 5,00% | 289,62 | 5,00% | 290,77 | 5,00% | 293,17 | 5,00% | 293,48 | 5,00% |
| COFINS | 3,00% | 175,78 | 3,00% | 173,77 | 3,00% | 174,46 | 3,00% | 175,90 | 3,00% | 176,09 | 3,00% |
| PIS | 0,65% | 38,09 | 0,65% | 37,65 | 0,65% | 37,80 | 0,65% | 38,11 | 0,65% | 38,15 | 0,65% |
| CPRB | 4,50% | 263,67 | 4,50% | 260,66 | 4,50% | 261,69 | 4,50% | 263,85 | 4,50% | 264,13 | 4,50% |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 770,50 | 13,15% | 761,70 | 13,15% | 764,72 | 13,15% | 771,03 | 13,15% | 771,85 | 13,15% |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.859,30 | | 5.792,48 | | 5.815,32 | | 5.863,39 | | 5.869,53 | |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 5.859,30 | | 5.792,48 | | 5.815,32 | | 5.863,39 | | 5.869,53 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 67.381,95 | | 66.613,52 | | 66.876,18 | | 67.428,99 | | 67.499,60 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|---------------------------------|--------|---|--|----------------|--------|
| RECEPÇÃO I - 40h (Postros acrescidos pelo 1º TA) | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | |
| | De 13/05/2021 a 30/09/2022 | | De 13/05/2021 a 12/05/2021 | De 13/05/2022 a 30/09/2022 | | |
| | | | CCT 2021/2021 + 1º Reajuste IPCA- IBGE | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 2.382,36 | | 4,10% | 2.480,03 | 4,10% 2.480,03 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.382,36 | | | 2.480,03 | 2.480,03 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.382,36 | | | 2.480,03 | 2.480,03 | |
| | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,00% | 0,00 | 0,00% | 0,00 | 0,00% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,00% | 190,59 | 8,00% | 198,40 | 8,00% | 198,40 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 46,31 | 1,944% | 48,21 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 461,16 | 19,357% | 480,06 | 17,413% | 431,85 |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 79,55 | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 79,55 | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| GRUPO E | | | | | | |
|---|---------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 |
| GRUPO F | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.120,05 | 47,014% | 1.165,96 | 44,735% | 1.109,44 |
| | | | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.502,41 | | 3.645,99 | | 3.589,47 |
| | | | | | | |
| III - INSUMOS | | | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 139,81 | | 139,81 |
| Auxílio alimentação | | 739,64 | | 770,00 | | 770,00 |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -142,94 | | -148,80 | | -148,80 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 153,77 | | 160,07 | | 160,07 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.258,38 | | 1.292,51 | | 1.292,51 |
| | | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.760,79 | | 4.938,50 | | 4.881,98 |
| | | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 142,82 | 2,45% | 121,20 | 2,45% | 119,81 |
| Lucro | 3,89% | 185,19 | 3,74% | 184,45 | 3,74% | 182,34 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 328,01 | 6,19% | 305,65 | 6,19% | 302,15 |
| | | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 292,96 | 5,00% | 301,91 | 5,00% | 298,45 |
| COFINS | 3,00% | 175,78 | 3,00% | 181,15 | 3,00% | 179,07 |
| PIS | 0,65% | 38,09 | 0,65% | 39,25 | 0,65% | 38,80 |
| CPRB | 4,50% | 263,67 | 4,50% | 271,72 | 4,50% | 268,61 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 770,50 | 13,15% | 794,03 | 13,15% | 784,93 |
| | | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.859,30 | | 6.038,18 | | 5.969,06 |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 5.859,30 | | 6.038,18 | | 5.969,06 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 67.381,95 | | 69.439,07 | | 68.644,19 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|---|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| RECEPÇÃO II - 40h | VALORES ANTES DA REAPCTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REAPCTUAÇÃO | | | | | | | |
| | | | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | | | | | |
| | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalho | | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 4,10% | 2.480,03 | 4,10% | 2.480,03 | | | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | | 2.382,36 | | 2.480,03 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,00 | |
| A.02 FGTS | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 35,74 | 0,750% | 17,87 | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 23,82 | 0,500% | 11,91 | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 410,95 | 16,000% | 381,17 | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 46,31 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 46,31 | 1,944% | 46,31 | 1,944% | 48,21 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 461,16 | 17,413% | 414,85 | 19,357% | 461,16 | 19,357% | 461,16 | 19,357% | 480,06 | 17,413% | 431,85 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 | 3,097% | 73,78 | 3,339% | 79,55 | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 | 3,097% | 73,78 | 3,339% | 79,55 | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,74 | 0,107% | 2,55 | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,74 | 0,107% | 2,55 | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.120,05 | 44,735% | 1.065,76 | 45,514% | 1.084,31 | 47,014% | 1.120,05 | 47,014% | 1.165,96 | 44,735% | 1.109,44 |
| | | | | | | | | | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | 3.502,41 | | 3.448,12 | | 3.466,67 | | 3.502,41 | | 3.645,99 | | 3.589,47 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | | | | | | | |
|---|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|--------|----------|
| III - INSUMOS | | | | | | | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 | | 136,48 | | 139,81 | | 139,81 |
| Auxílio alimentação | | 739,64 | | 739,64 | | 739,64 | | 770,00 | | 770,00 |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -142,94 | | -142,94 | | -142,94 | | -148,80 | | -148,80 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 160,07 | | 160,07 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.258,38 | | 1.258,38 | | 1.258,38 | | 1.261,71 | | 1.292,51 |
| | | | | | | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.760,79 | | 4.706,50 | | 4.725,05 | | 4.764,12 | | 4.938,50 |
| | | | | | | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 142,82 | 3,00% | 141,20 | 3,00% | 141,75 | 3,00% | 142,92 | 1,46% | 72,26 |
| Lucro | 3,89% | 185,19 | 3,89% | 183,08 | 3,89% | 183,80 | 3,89% | 185,32 | 1,76% | 86,92 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 328,01 | 6,89% | 324,28 | 6,89% | 325,55 | 6,89% | 328,24 | 3,22% | 159,18 |
| | | | | | | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 292,96 | 5,00% | 289,62 | 5,00% | 290,77 | 5,00% | 293,17 | 5,00% | 293,48 |
| COFINS | 3,00% | 175,78 | 3,00% | 173,77 | 3,00% | 174,46 | 3,00% | 175,90 | 3,00% | 176,09 |
| PIS | 0,65% | 38,09 | 0,65% | 37,65 | 0,65% | 37,80 | 0,65% | 38,11 | 0,65% | 38,80 |
| CPRB | 4,50% | 263,67 | 4,50% | 260,66 | 4,50% | 261,69 | 4,50% | 263,85 | 4,50% | 264,13 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 770,50 | 13,15% | 761,70 | 13,15% | 764,72 | 13,15% | 771,03 | 13,15% | 771,85 |
| | | | | | | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.859,30 | 5.792,48 | 5.815,32 | 5.863,39 | 5.869,53 | 5.969,06 | | | |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 5.859,30 | 5.792,48 | 5.815,32 | 5.863,39 | 5.869,53 | 5.969,06 | | | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 67.381,95 | 66.613,52 | 66.876,18 | 67.428,99 | 67.499,60 | 68.644,19 | | | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|---|--|----------|----------|----------|----------|---------|
| RECEPÇÃO NOTURNO - 12 X 36 | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | | | | |
| | | | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | | | | |
| | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 4,10% | 2.480,03 | 4,10% | 2.480,03 | | | |
| Adicional Noturno | 259,37 | 259,37 | 259,37 | 259,37 | | 270,01 | | 270,01 | | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.641,73 | 2.641,73 | 2.641,73 | 2.641,73 | | 2.750,04 | | 2.750,04 | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.641,73 | 2.641,73 | 2.641,73 | 2.641,73 | | 2.750,04 | | 2.750,04 | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 211,34 | 8,000% | 211,34 | 8,000% | 211,34 | 8,000% | 211,34 | 8,000% | 220,00 | 220,00 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 39,63 | 1,500% | 39,63 | 0,750% | 19,81 | 1,500% | 39,63 | 1,500% | 41,25 | 41,25 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 26,42 | 1,000% | 26,42 | 0,500% | 13,21 | 1,000% | 26,42 | 1,000% | 27,50 | 27,50 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 5,28 | 0,200% | 5,28 | 0,200% | 5,28 | 0,200% | 5,28 | 0,200% | 5,50 | 5,50 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 15,85 | 0,600% | 15,85 | 0,600% | 15,85 | 0,600% | 15,85 | 0,600% | 16,50 | 16,50 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 66,04 | 2,500% | 66,04 | 2,500% | 66,04 | 2,500% | 66,04 | 2,500% | 68,75 | 68,75 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 91,14 | 3,450% | 91,14 | 3,450% | 91,14 | 3,450% | 91,14 | 3,450% | 94,88 | 94,88 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 455,70 | 17,250% | 455,70 | 16,000% | 422,67 | 17,250% | 455,70 | 17,250% | 474,38 | 474,38 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 229,16 | 229,16 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 220,14 | 8,333% | 229,16 | 229,16 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 51,36 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 51,36 | 1,944% | 51,36 | 1,944% | 53,46 | 0,000% |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 6,11 | 0,222% |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,35 | 0,051% | 1,35 | 0,051% | 1,35 | 0,051% | 1,35 | 0,051% | 1,40 | 0,051% |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,96 | 0,415% | 10,96 | 0,415% | 10,96 | 0,415% | 10,96 | 0,415% | 11,41 | 0,415% |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,03 | 0,039% | 1,03 | 0,039% | 1,03 | 0,039% | 1,03 | 0,039% | 1,07 | 0,039% |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,53 | 0,020% | 0,55 | 0,020% |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 511,37 | 17,413% | 460,01 | 19,357% | 511,37 | 19,357% | 511,37 | 19,357% | 532,32 | 17,413% |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 11,02 | 0,417% | 11,02 | 0,417% | 11,02 | 0,417% | 11,02 | 0,417% | 11,47 | 0,417% |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,56 | 0,286% | 7,56 | 0,286% | 7,56 | 0,286% | 7,56 | 0,286% | 7,87 | 0,286% |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 84,54 | 3,200% | 84,54 | 3,200% | 84,54 | 3,200% | 84,54 | 3,200% | 88,00 | 3,200% |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 73,39 | 2,778% | 73,39 | 2,778% | 73,39 | 2,778% | 73,39 | 2,778% | 76,40 | 2,778% |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,36 | 0,013% |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 176,85 | 6,694% | 176,85 | 6,694% | 176,85 | 6,694% | 176,85 | 6,694% | 184,10 | 6,694% |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 88,21 | 3,004% | 79,36 | 3,097% | 81,81 | 3,339% | 88,21 | 3,339% | 91,82 | 3,004% |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 88,21 | 3,004% | 79,36 | 3,097% | 81,81 | 3,339% | 88,21 | 3,339% | 91,82 | 3,004% |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,87 | 0,033% | 0,87 | 0,033% | 0,87 | 0,033% | 0,87 | 0,033% | 0,91 | 0,033% |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 5,86 | 0,222% | 6,11 | 0,222% |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,84 | 0,259% | 6,84 | 0,259% | 6,84 | 0,259% | 6,84 | 0,259% | 7,13 | 0,259% |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 3,04 | 0,115% | 3,04 | 0,107% | 2,83 | 0,115% | 3,04 | 0,115% | 3,16 | 0,115% |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 3,04 | 0,115% | 3,04 | 0,107% | 2,83 | 0,115% | 3,04 | 0,115% | 3,16 | 0,115% |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.242,01 | 44,735% | 1.181,80 | 45,514% | 1.202,37 | 47,014% | 1.242,01 | 47,014% | 1.292,91 | 44,735% |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | | | | | | | | | | | |
| | 3.883,74 | 3.823,53 | 3.844,10 | 3.844,10 | 3.883,74 | 3.883,74 | 4.042,95 | 4.042,95 | 3.980,28 | 3.980,28 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | | | | | | | |
|--|---------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------------|
| III - INSUMOS | | | | | | | | | | |
| Uniforme | ✓ | 136,48 | ✓ | 136,48 | ✓ | 136,48 | ✓ | 139,81 | ✓ | 139,81 |
| Auxílio alimentação | ✓ | 504,30 | ✓ | 504,30 | ✓ | 504,30 | ✓ | 504,30 | ✓ | 525,00 |
| Vale transporte | ✓ | 246,00 | ✓ | 246,00 | ✓ | 246,00 | ✓ | 246,00 | ✓ | 246,00 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | ✓ | -142,94 | ✓ | -142,94 | ✓ | -142,94 | ✓ | -142,94 | ✓ | -148,80 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 160,07 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 908,24 | | 908,24 | | 908,24 | | 911,57 | | 932,71 |
| IV - INTRAJORNADA | | | | | | | | | | |
| Intrajornada | | 91,30 | | 91,30 | | 91,30 | | 91,30 | | 95,05 |
| TOTAL INTRAJORNADA | | 91,30 | | 91,30 | | 91,30 | | 91,30 | | 95,05 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.883,28 | | 4.823,07 | | 4.843,64 | | 4.886,61 | | 5.008,04 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 146,50 | 3,00% | 144,69 | 3,00% | 145,31 | 3,00% | 146,60 | 1,46% | 74,20 |
| Lucro | 3,89% | 189,96 | 3,89% | 187,62 | 3,89% | 188,42 | 3,89% | 190,09 | 1,76% | 89,24 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 336,46 | 6,89% | 332,31 | 6,89% | 333,73 | 6,89% | 336,69 | 3,22% | 163,44 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 300,50 | 5,00% | 296,80 | 5,00% | 298,06 | 5,00% | 300,71 | 5,00% | 301,33 |
| COFINS | 3,00% | 180,30 | 3,00% | 178,08 | 3,00% | 178,84 | 3,00% | 180,42 | 3,00% | 180,80 |
| PIS | 0,65% | 39,07 | 0,65% | 38,58 | 0,65% | 38,75 | 0,65% | 39,09 | 0,65% | 39,17 |
| CPRB | 4,50% | 270,45 | 4,50% | 267,12 | 4,50% | 268,26 | 4,50% | 270,64 | 4,50% | 271,20 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 790,32 | 13,15% | 780,58 | 13,15% | 783,91 | 13,15% | 790,86 | 13,15% | 792,50 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 6.010,06 | | 5.935,96 | | 5.961,28 | | 6.014,16 | | 6.026,65 |
| Quantidade de empregados no posto | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 12.020,12 | | 11.871,92 | | 11.922,56 | | 12.028,32 | | 12.053,30 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 144.241,44 | | 142.463,04 | | 143.070,72 | | 144.339,84 | | 144.639,60 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| RECEPÇÃO DIURNO- 12 X 36 | PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | |
|---|---|----------|----------|----------|---|----------------------------|----------------------------|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | | | | | |
| | | | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | | |
| | | | | | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 |
| | | | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 4,10% | 2.480,03 | 4,10% | 2.480,03 | 2.480,03 | 2.480,03 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | 2.480,03 | 2.480,03 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | 2.480,03 | 2.480,03 |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 190,59 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 35,74 | 0,750% | 17,87 | 1,500% | 35,74 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 23,82 | 0,500% | 11,91 | 1,000% | 23,82 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,76 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,29 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 59,56 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 82,19 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 410,95 | 16,000% | 381,17 | 17,250% | 410,95 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 198,52 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 46,31 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 46,31 | 1,944% | 46,31 | 1,944% | 48,21 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,22 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 |
| B.06 Falta Legais | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 9,89 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,93 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,48 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 461,16 | 17,413% | 414,85 | 19,357% | 461,16 | 19,357% | 461,16 | 19,357% | 480,06 | 17,413% | 431,85 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 9,93 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 6,81 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 76,24 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 66,18 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,31 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 159,47 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 | 3,097% | 73,78 | 3,339% | 79,55 | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 79,55 | 3,004% | 71,57 | 3,097% | 73,78 | 3,339% | 79,55 | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,79 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,29 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,18 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,74 | 0,107% | 2,55 | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,74 | 0,107% | 2,55 | 0,115% | 2,74 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.120,05 | 44,735% | 1.065,76 | 45,514% | 1.084,31 | 47,014% | 1.120,05 | 47,014% | 1.165,96 | 44,735% | 1.109,44 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | 3.502,41 | 3.502,41 | 3.448,12 | 3.448,12 | 3.466,67 | 3.466,67 | 3.502,41 | 3.502,41 | 3.645,99 | 3.645,99 | 3.589,47 | 3.589,47 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | | | | | | | |
|--|---------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------------|
| III - INSUMOS | | | | | | | | | | |
| Uniforme | ✓ | 136,48 | ✓ | 136,48 | ✓ | 136,48 | ✓ | 139,81 | ✓ | 139,81 |
| Auxílio alimentação | ✓ | 504,30 | ✓ | 504,30 | ✓ | 504,30 | ✓ | 504,30 | ✓ | 525,00 |
| Vale transporte | ✓ | 246,00 | ✓ | 246,00 | ✓ | 246,00 | ✓ | 246,00 | ✓ | 246,00 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | ✓ | -142,94 | ✓ | -142,94 | ✓ | -142,94 | ✓ | -142,94 | ✓ | -148,80 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 160,07 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 908,24 | | 908,24 | | 908,24 | | 911,57 | | 932,71 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | | | | | | | | |
| | | 4.410,65 | | 4.356,36 | | 4.374,91 | | 4.413,98 | | 4.578,70 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 132,32 | 3,00% | 130,69 | 3,00% | 131,25 | 3,00% | 132,42 | 1,46% | 67,00 |
| Lucro | 3,89% | 171,57 | 3,89% | 169,46 | 3,89% | 170,18 | 3,89% | 171,70 | 1,76% | 80,59 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 303,89 | 6,89% | 300,15 | 6,89% | 301,43 | 6,89% | 304,12 | 3,22% | 147,59 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 271,42 | 5,00% | 268,08 | 5,00% | 269,22 | 5,00% | 271,62 | 5,00% | 272,09 |
| COFINS | 3,00% | 162,85 | 3,00% | 160,85 | 3,00% | 161,53 | 3,00% | 162,97 | 3,00% | 163,26 |
| PIS | 0,65% | 35,28 | 0,65% | 34,85 | 0,65% | 35,00 | 0,65% | 35,31 | 0,65% | 35,37 |
| CPRB | 4,50% | 244,28 | 4,50% | 241,27 | 4,50% | 242,30 | 4,50% | 244,46 | 4,50% | 244,89 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 713,83 | 13,15% | 705,05 | 13,15% | 708,05 | 13,15% | 714,36 | 13,15% | 715,61 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.428,37 | | 5.361,56 | | 5.384,39 | | 5.432,46 | | 5.441,90 |
| Quantidade de empregados no posto | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 10.856,74 | | 10.723,12 | | 10.768,78 | | 10.864,92 | | 10.883,80 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 130.280,88 | | 128.677,44 | | 129.225,36 | | 130.379,04 | | 130.605,60 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| RECEPÇÃO DIURNO - 40 h com Insalubridade | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | | | | | |
| | | | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | | | | | |
| | | | Redução Aliquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 2.382,36 | 4,10% | 2.480,03 | 4,10% | 2.480,03 | | | | |
| Adicional de Insalubridade | 20,00% | 209,00 | 20,00% | 209,00 | 20,00% | 209,00 | 20,00% | 209,00 | 20,00% | 209,00 | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | | 2.689,03 | | 2.689,03 | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | 2.591,36 | | 2.689,03 | | 2.689,03 | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,00 | |
| A.02 FGTS | 8,000% | 207,31 | 8,000% | 207,31 | 8,000% | 207,31 | 8,000% | 207,31 | 8,000% | 215,12 | 8,000% | 215,12 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 38,87 | 1,500% | 38,87 | 0,750% | 19,44 | 1,500% | 38,87 | 1,500% | 40,34 | 1,500% | 40,34 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 25,91 | 1,000% | 25,91 | 0,500% | 12,96 | 1,000% | 25,91 | 1,000% | 26,89 | 1,000% | 26,89 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,38 | 0,200% | 5,38 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 15,55 | 0,600% | 15,55 | 0,600% | 15,55 | 0,600% | 15,55 | 0,600% | 16,13 | 0,600% | 16,13 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 64,78 | 2,500% | 64,78 | 2,500% | 64,78 | 2,500% | 64,78 | 2,500% | 67,23 | 2,500% | 67,23 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 89,40 | 3,450% | 89,40 | 3,450% | 89,40 | 3,450% | 89,40 | 3,450% | 92,77 | 3,450% | 92,77 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 447,00 | 17,250% | 447,00 | 16,000% | 414,62 | 17,250% | 447,00 | 17,250% | 463,86 | 17,250% | 463,86 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 224,08 | 8,333% | 224,08 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 215,94 | 8,333% | 224,08 | 8,333% | 224,08 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 50,38 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 50,38 | 1,944% | 50,38 | 1,944% | 52,27 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,97 | 0,222% | 5,97 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,37 | 0,051% | 1,37 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 11,16 | 0,415% | 11,16 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,05 | 0,039% | 1,05 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,54 | 0,020% | 0,54 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 501,61 | 17,413% | 451,23 | 19,357% | 501,61 | 19,357% | 501,61 | 19,357% | 520,52 | 17,413% | 468,25 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 10,81 | 0,417% | 10,81 | 0,417% | 10,81 | 0,417% | 10,81 | 0,417% | 11,21 | 0,417% | 11,21 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,69 | 0,286% | 7,69 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 82,92 | 3,200% | 82,92 | 3,200% | 82,92 | 3,200% | 82,92 | 3,200% | 86,05 | 3,200% | 86,05 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 71,99 | 2,778% | 71,99 | 2,778% | 71,99 | 2,778% | 71,99 | 2,778% | 74,70 | 2,778% | 74,70 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,35 | 0,013% | 0,35 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 173,47 | 6,694% | 173,47 | 6,694% | 173,47 | 6,694% | 173,47 | 6,694% | 180,00 | 6,694% | 180,00 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 86,53 | 3,004% | 77,84 | 3,097% | 80,25 | 3,339% | 86,53 | 3,339% | 89,79 | 3,004% | 80,78 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 86,53 | 3,004% | 77,84 | 3,097% | 80,25 | 3,339% | 86,53 | 3,339% | 89,79 | 3,004% | 80,78 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,86 | 0,033% | 0,86 | 0,033% | 0,86 | 0,033% | 0,86 | 0,033% | 0,89 | 0,033% | 0,89 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,97 | 0,222% | 5,97 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,71 | 0,259% | 6,71 | 0,259% | 6,71 | 0,259% | 6,71 | 0,259% | 6,97 | 0,259% | 6,97 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 2,98 | 0,107% | 2,77 | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 3,09 | 0,115% | 3,09 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 2,98 | 0,107% | 2,77 | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 3,09 | 0,115% | 3,09 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.218,30 | 44,735% | 1.159,23 | 45,514% | 1.179,43 | 47,014% | 1.218,30 | 47,014% | 1.264,23 | 44,735% | 1.202,95 |
| | | | | | | | | | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | 3.809,66 | 3.750,59 | 3.770,79 | 3.809,66 | 3.809,66 | 3.809,66 | 3.809,66 | 3.953,26 | 3.809,66 | 3.953,26 | 3.891,98 | 3.891,98 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| III - INSUMOS | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|
| Uniforme | ✓ | 136,48 | ✓ | 136,48 | ✓ | 136,48 | ✓ | 139,81 | ✓ | 139,81 | ✓ | 139,81 |
| Auxílio alimentação | ✓ | 739,64 | ✓ | 739,64 | ✓ | 739,64 | ✓ | 739,64 | ✓ | 770,00 | ✓ | 770,00 |
| Vale transporte | ✓ | 360,80 | ✓ | 360,80 | ✓ | 360,80 | ✓ | 360,80 | ✓ | 360,80 | ✓ | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | ✓ | -142,94 | ✓ | -142,94 | ✓ | -142,94 | ✓ | -142,94 | ✓ | -148,80 | ✓ | -148,80 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 160,07 | | 160,07 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.258,38 | | 1.258,38 | | 1.258,38 | | 1.261,71 | | 1.292,51 | | 1.292,51 |
| | | | | | | | | | | | | |
| IV - INTRAJORNADA | | | | | | | | | | | | |
| Intrajornada | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL INTRAJORNADA | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 |
| | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 5.068,04 | | 5.008,97 | | 5.029,17 | | 5.071,37 | | 5.245,77 | | 5.184,49 |
| | | | | | | | | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 152,04 | 3,00% | 150,27 | 3,00% | 150,88 | 3,00% | 152,14 | 1,46% | 76,76 | 2,45% | 127,24 |
| Lucro | 3,89% | 197,15 | 3,89% | 194,85 | 3,89% | 195,63 | 3,89% | 197,28 | 1,76% | 92,33 | 3,74% | 193,64 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 349,19 | 6,89% | 345,12 | 6,89% | 346,51 | 6,89% | 349,42 | 3,22% | 169,09 | 6,19% | 320,88 |
| | | | | | | | | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 311,87 | 5,00% | 308,24 | 5,00% | 309,48 | 5,00% | 312,08 | 5,00% | 311,74 | 5,00% | 316,95 |
| COFINS | 3,00% | 187,12 | 3,00% | 184,94 | 3,00% | 185,69 | 3,00% | 187,25 | 3,00% | 187,04 | 3,00% | 190,17 |
| PIS | 0,65% | 40,54 | 0,65% | 40,07 | 0,65% | 40,23 | 0,65% | 40,57 | 0,65% | 40,53 | 0,65% | 41,20 |
| CPRB | 4,50% | 280,69 | 4,50% | 277,41 | 4,50% | 278,53 | 4,50% | 280,87 | 4,50% | 280,56 | 4,50% | 285,25 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 820,22 | 13,15% | 810,66 | 13,15% | 813,93 | 13,15% | 820,77 | 13,15% | 819,87 | 13,15% | 833,57 |
| | | | | | | | | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 6.237,45 | | 6.164,75 | | 6.189,61 | | 6.241,56 | | 6.234,73 | | 6.338,94 |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 6.237,45 | | 6.164,75 | | 6.189,61 | | 6.241,56 | | 6.234,73 | | 6.338,94 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 71.730,68 | | 70.894,63 | | 71.180,52 | | 71.777,94 | | 71.699,40 | | 72.897,81 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| GARÇOM | PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | |
|---|---|----------|----------------------------|----------|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--|----------|---------|----------|
| | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | | | | | |
| | | | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | | |
| | | | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | CCT 2021/2021 | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.236,81 | | 2.236,81 | | 2.236,81 | | 2.236,81 | 4,10% | 2.328,52 | | 4,10% | 2.328,52 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.236,81 | | 2.236,81 | | 2.236,81 | | 2.236,81 | | 2.328,52 | | | 2.328,52 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.236,81 | | 2.236,81 | | 2.236,81 | | 2.236,81 | | 2.328,52 | | | 2.328,52 |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 178,94 | 8,000% | 178,94 | 8,000% | 178,94 | 8,000% | 178,94 | 8,000% | 186,28 | 8,000% | 186,28 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 33,55 | 1,500% | 33,55 | 0,750% | 16,78 | 1,500% | 33,55 | 1,500% | 34,93 | 1,500% | 34,93 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 22,37 | 1,000% | 22,37 | 0,500% | 11,18 | 1,000% | 22,37 | 1,000% | 23,29 | 1,000% | 23,29 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,47 | 0,200% | 4,47 | 0,200% | 4,47 | 0,200% | 4,47 | 0,200% | 4,66 | 0,200% | 4,66 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 13,42 | 0,600% | 13,42 | 0,600% | 13,42 | 0,600% | 13,42 | 0,600% | 13,97 | 0,600% | 13,97 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 55,92 | 2,500% | 55,92 | 2,500% | 55,92 | 2,500% | 55,92 | 2,500% | 58,21 | 2,500% | 58,21 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 77,17 | 3,450% | 77,17 | 3,450% | 77,17 | 3,450% | 77,17 | 3,450% | 80,33 | 3,450% | 80,33 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 385,84 | 17,250% | 385,84 | 16,000% | 357,88 | 17,250% | 385,84 | 17,250% | 401,67 | 17,250% | 401,67 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 194,04 | 8,333% | 194,04 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 186,39 | 8,333% | 194,04 | 8,333% | 194,04 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 43,48 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 43,48 | 1,944% | 43,48 | 1,944% | 45,27 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 5,17 | 0,222% | 5,17 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,14 | 0,051% | 1,14 | 0,051% | 1,14 | 0,051% | 1,14 | 0,051% | 1,19 | 0,051% | 1,19 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 9,28 | 0,415% | 9,28 | 0,415% | 9,28 | 0,415% | 9,28 | 0,415% | 9,66 | 0,415% | 9,66 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,87 | 0,039% | 0,87 | 0,039% | 0,87 | 0,039% | 0,87 | 0,039% | 0,91 | 0,039% | 0,91 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,45 | 0,020% | 0,45 | 0,020% | 0,45 | 0,020% | 0,45 | 0,020% | 0,47 | 0,020% | 0,47 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 432,97 | 17,413% | 389,49 | 19,357% | 432,97 | 19,357% | 432,97 | 19,357% | 450,75 | 17,413% | 405,48 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,33 | 0,417% | 9,33 | 0,417% | 9,33 | 0,417% | 9,33 | 0,417% | 9,71 | 0,417% | 9,71 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,40 | 0,286% | 6,40 | 0,286% | 6,40 | 0,286% | 6,40 | 0,286% | 6,66 | 0,286% | 6,66 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 71,58 | 3,200% | 71,58 | 3,200% | 71,58 | 3,200% | 71,58 | 3,200% | 74,51 | 3,200% | 74,51 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 62,14 | 2,778% | 62,14 | 2,778% | 62,14 | 2,778% | 62,14 | 2,778% | 64,69 | 2,778% | 64,69 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,29 | 0,013% | 0,29 | 0,013% | 0,29 | 0,013% | 0,29 | 0,013% | 0,30 | 0,013% | 0,30 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 149,74 | 6,694% | 149,74 | 6,694% | 149,74 | 6,694% | 149,74 | 6,694% | 155,87 | 6,694% | 155,87 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 74,69 | 3,004% | 67,19 | 3,097% | 69,27 | 3,339% | 74,69 | 3,339% | 77,75 | 3,004% | 69,95 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 74,69 | 3,004% | 67,19 | 3,097% | 69,27 | 3,339% | 74,69 | 3,339% | 77,75 | 3,004% | 69,95 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,74 | 0,033% | 0,74 | 0,033% | 0,74 | 0,033% | 0,74 | 0,033% | 0,77 | 0,033% | 0,77 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,09 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 4,97 | 0,222% | 5,17 | 0,222% | 5,17 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 5,80 | 0,259% | 5,80 | 0,259% | 5,80 | 0,259% | 5,80 | 0,259% | 6,03 | 0,259% | 6,03 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,57 | 0,115% | 2,57 | 0,107% | 2,39 | 0,115% | 2,57 | 0,115% | 2,68 | 0,115% | 2,68 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,57 | 0,115% | 2,57 | 0,107% | 2,39 | 0,115% | 2,57 | 0,115% | 2,68 | 0,115% | 2,68 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.051,61 | 44,735% | 1.000,63 | 45,514% | 1.018,05 | 47,014% | 1.051,61 | 47,014% | 1.094,75 | 44,735% | 1.041,68 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | | 3.288,42 | | 3.237,44 | | 3.254,86 | | 3.288,42 | | 3.423,27 | | 3.370,20 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | | | | | | | |
|--|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| III - INSUMOS | | | | | | | | | | |
| Uniforme | ✓ | 147,85 | ✓ | 147,85 | ✓ | 147,85 | ✓ | 151,45 | ✓ | 151,45 |
| Auxílio alimentação | ✓ | 739,64 | ✓ | 739,64 | ✓ | 739,64 | ✓ | 739,64 | ✓ | 770,00 |
| Vale transporte | ✓ | 360,80 | ✓ | 360,80 | ✓ | 360,80 | ✓ | 360,80 | ✓ | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | ✓ | -134,21 | ✓ | -134,21 | ✓ | -134,21 | ✓ | -134,21 | ✓ | -139,71 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 |
| Auxílio saúde | ✓ | 153,77 | ✓ | 153,77 | ✓ | 153,77 | ✓ | 153,77 | ✓ | 160,07 |
| Reposição de utensílios | ✓ | 28,01 | ✓ | 28,01 | ✓ | 28,01 | ✓ | 28,70 | ✓ | 28,70 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.306,49 | | 1.306,49 | | 1.306,49 | | 1.310,78 | | 1.341,94 |
| IV - INTRAJORNADA | | | | | | | | | | |
| Intrajornada | | | | | | | | | | |
| TOTAL INTRAJORNADA | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.594,91 | | 4.543,93 | | 4.561,35 | | 4.599,20 | | 4.712,14 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 137,85 | 3,00% | 136,32 | 3,00% | 136,84 | 3,00% | 137,98 | 1,46% | 69,73 |
| Lucro | 3,89% | 178,74 | 3,89% | 176,76 | 3,89% | 177,44 | 3,89% | 178,91 | 1,76% | 83,87 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 316,59 | 6,89% | 313,08 | 6,89% | 314,28 | 6,89% | 316,89 | 3,22% | 153,60 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 282,76 | 5,00% | 279,62 | 5,00% | 280,69 | 5,00% | 283,02 | 5,00% | 283,18 |
| COFINS | 3,00% | 169,65 | 3,00% | 167,77 | 3,00% | 168,42 | 3,00% | 169,81 | 3,00% | 169,91 |
| PIS | 0,65% | 36,76 | 0,65% | 36,35 | 0,65% | 36,49 | 0,65% | 36,79 | 0,65% | 36,81 |
| CPRB | 4,50% | 254,48 | 4,50% | 251,66 | 4,50% | 252,62 | 4,50% | 254,72 | 4,50% | 254,86 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 743,65 | 13,15% | 735,40 | 13,15% | 738,22 | 13,15% | 744,34 | 13,15% | 744,76 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.655,15 | | 5.592,41 | | 5.613,85 | | 5.660,43 | | 5.663,57 |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.655,15 | | 5.592,41 | | 5.613,85 | | 5.660,43 | | 5.663,57 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 65.034,23 | | 64.312,72 | | 64.559,28 | | 65.094,95 | | 65.131,06 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|---|--|----------|----------|---------|--------|---------|--------|
| ASCENSORISTA | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | | | | | | |
| | | | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | | | | | | | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | De 11/09/2020 a 31/12/2020 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | | | | | |
| | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.237,23 | 4,10% | 1.287,95 | 4,10% | 1.287,95 | | | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.287,95 | 1.287,95 | 1.287,95 | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.237,23 | 1.287,95 | 1.287,95 | 1.287,95 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,00 | |
| A.02 FGTS | 8,000% | 98,98 | 8,000% | 98,98 | 8,000% | 98,98 | 8,000% | 98,98 | 8,000% | 103,04 | 8,000% | 103,04 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 18,56 | 1,500% | 18,56 | 0,750% | 9,28 | 1,500% | 18,56 | 1,500% | 19,32 | 1,500% | 19,32 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 12,37 | 1,000% | 12,37 | 0,500% | 6,19 | 1,000% | 12,37 | 1,000% | 12,88 | 1,000% | 12,88 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 2,47 | 0,200% | 2,47 | 0,200% | 2,47 | 0,200% | 2,47 | 0,200% | 2,58 | 0,200% | 2,58 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 7,42 | 0,600% | 7,42 | 0,600% | 7,42 | 0,600% | 7,42 | 0,600% | 7,73 | 0,600% | 7,73 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 30,93 | 2,500% | 30,93 | 2,500% | 30,93 | 2,500% | 30,93 | 2,500% | 32,20 | 2,500% | 32,20 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 42,68 | 3,450% | 42,68 | 3,450% | 42,68 | 3,450% | 42,68 | 3,450% | 44,43 | 3,450% | 44,43 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 213,41 | 17,250% | 213,41 | 16,000% | 197,95 | 17,250% | 213,41 | 17,250% | 222,18 | 17,250% | 222,18 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 107,32 | 8,333% | 107,32 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 103,10 | 8,333% | 107,32 | 8,333% | 107,32 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 24,05 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 24,05 | 1,944% | 24,05 | 1,944% | 25,04 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,86 | 0,222% | 2,86 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 0,63 | 0,051% | 0,63 | 0,051% | 0,63 | 0,051% | 0,63 | 0,051% | 0,66 | 0,051% | 0,66 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 5,13 | 0,415% | 5,13 | 0,415% | 5,13 | 0,415% | 5,13 | 0,415% | 5,34 | 0,415% | 5,34 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,48 | 0,039% | 0,48 | 0,039% | 0,48 | 0,039% | 0,48 | 0,039% | 0,50 | 0,039% | 0,50 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,25 | 0,020% | 0,25 | 0,020% | 0,25 | 0,020% | 0,25 | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,26 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 239,49 | 17,413% | 215,44 | 19,357% | 239,49 | 19,357% | 239,49 | 19,357% | 249,30 | 17,413% | 224,26 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 5,16 | 0,417% | 5,16 | 0,417% | 5,16 | 0,417% | 5,16 | 0,417% | 5,37 | 0,417% | 5,37 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 3,54 | 0,286% | 3,54 | 0,286% | 3,54 | 0,286% | 3,54 | 0,286% | 3,68 | 0,286% | 3,68 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 39,59 | 3,200% | 39,59 | 3,200% | 39,59 | 3,200% | 39,59 | 3,200% | 41,21 | 3,200% | 41,21 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 34,37 | 2,778% | 34,37 | 2,778% | 34,37 | 2,778% | 34,37 | 2,778% | 35,78 | 2,778% | 35,78 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,16 | 0,013% | 0,16 | 0,013% | 0,16 | 0,013% | 0,16 | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,17 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 82,82 | 6,694% | 82,82 | 6,694% | 82,82 | 6,694% | 82,82 | 6,694% | 86,21 | 6,694% | 86,21 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 41,31 | 3,004% | 37,17 | 3,097% | 38,32 | 3,339% | 41,31 | 3,339% | 43,00 | 3,004% | 38,69 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 41,31 | 3,004% | 37,17 | 3,097% | 38,32 | 3,339% | 41,31 | 3,339% | 43,00 | 3,004% | 38,69 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,41 | 0,033% | 0,41 | 0,033% | 0,41 | 0,033% | 0,41 | 0,033% | 0,43 | 0,033% | 0,43 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,75 | 0,222% | 2,86 | 0,222% | 2,86 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 3,21 | 0,259% | 3,21 | 0,259% | 3,21 | 0,259% | 3,21 | 0,259% | 3,34 | 0,259% | 3,34 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 1,42 | 0,115% | 1,42 | 0,107% | 1,32 | 0,115% | 1,42 | 0,115% | 1,48 | 0,115% | 1,48 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 1,42 | 0,115% | 1,42 | 0,107% | 1,32 | 0,115% | 1,42 | 0,115% | 1,48 | 0,115% | 1,48 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 581,66 | 44,735% | 553,47 | 45,514% | 563,11 | 47,014% | 581,66 | 47,014% | 605,51 | 44,735% | 576,16 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | 1.818,89 | 1.790,70 | 1.800,34 | 1.818,89 | 1.893,46 | 1.864,11 | | | | | | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| | | | | | | | | | |
|--|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| III - INSUMOS | | | | | | | | | |
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 | | 136,48 | | 139,81 | |
| Auxílio alimentação | | 739,64 | | 739,64 | | 739,64 | | 770,00 | |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -74,23 | | -74,23 | | -74,23 | | -77,28 | |
| Assistência funeral | | 2,00 | | 2,00 | | 2,00 | | 2,00 | |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | |
| Auxílio saúde | | 153,77 | | 153,77 | | 153,77 | | 160,07 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.329,09 | | 1.329,09 | | 1.332,42 | | 1.366,03 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | | | | | | | |
| | | 3.147,98 | | 3.119,79 | | 3.129,43 | | 3.151,31 | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 94,44 | 3,00% | 93,59 | 3,00% | 93,88 | 3,00% | 94,54 | 1,46% |
| Lucro | 3,89% | 122,46 | 3,89% | 121,36 | 3,89% | 121,73 | 3,89% | 122,59 | 1,76% |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 216,90 | 6,89% | 214,95 | 6,89% | 215,61 | 6,89% | 217,13 | 3,22% |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 193,72 | 5,00% | 191,98 | 5,00% | 192,58 | 5,00% | 193,92 | 5,00% |
| COFINS | 3,00% | 116,23 | 3,00% | 115,19 | 3,00% | 115,55 | 3,00% | 116,35 | 3,00% |
| PIS | 0,65% | 25,18 | 0,65% | 24,96 | 0,65% | 25,03 | 0,65% | 25,21 | 0,65% |
| CPRB | 4,50% | 174,35 | 4,50% | 172,78 | 4,50% | 173,32 | 4,50% | 174,53 | 4,50% |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 509,48 | 13,15% | 504,91 | 13,15% | 506,48 | 13,15% | 510,01 | 13,15% |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 3.874,36 | | 3.839,65 | | 3.851,52 | | 3.878,45 | |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 3.874,36 | | 3.839,65 | | 3.851,52 | | 3.878,45 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 46.492,32 | | 46.075,80 | | 46.218,24 | | 46.541,40 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|--------|----------------------------|--------|------------------------------|--------|----------------------------|--------|----------------------------|--------|
| TELEFONISTA - 30 h | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | | Exclusão APT | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | | De 11/09/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | |
| Salário base | 1.323,89 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.323,89 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.323,89 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | | 1.323,89 | |
| | | | | | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 105,91 | 8,000% | 105,91 | 8,000% | 105,91 | 8,000% | 105,91 | 8,000% | 105,91 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 19,86 | 1,500% | 19,86 | 0,750% | 9,93 | 1,500% | 19,86 | 1,500% | 19,86 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 13,24 | 1,000% | 13,24 | 0,500% | 6,62 | 1,000% | 13,24 | 1,000% | 13,24 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 2,65 | 0,200% | 2,65 | 0,200% | 2,65 | 0,200% | 2,65 | 0,200% | 2,65 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 7,94 | 0,600% | 7,94 | 0,600% | 7,94 | 0,600% | 7,94 | 0,600% | 7,94 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 33,10 | 2,500% | 33,10 | 2,500% | 33,10 | 2,500% | 33,10 | 2,500% | 33,10 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 45,67 | 3,450% | 45,67 | 3,450% | 45,67 | 3,450% | 45,67 | 3,450% | 45,67 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 228,37 | 17,250% | 228,37 | 16,000% | 211,82 | 17,250% | 228,37 | 17,250% | 228,37 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 25,74 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 25,74 | 1,944% | 25,74 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 0,68 | 0,051% | 0,68 | 0,051% | 0,68 | 0,051% | 0,68 | 0,051% | 0,68 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 5,49 | 0,415% | 5,49 | 0,415% | 5,49 | 0,415% | 5,49 | 0,415% | 5,49 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,52 | 0,039% | 0,52 | 0,039% | 0,52 | 0,039% | 0,52 | 0,039% | 0,52 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,26 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 256,27 | 17,413% | 230,53 | 19,357% | 256,27 | 19,357% | 256,27 | 17,413% | 230,53 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 5,52 | 0,417% | 5,52 | 0,417% | 5,52 | 0,417% | 5,52 | 0,417% | 5,52 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 3,79 | 0,286% | 3,79 | 0,286% | 3,79 | 0,286% | 3,79 | 0,286% | 3,79 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 42,36 | 3,200% | 42,36 | 3,200% | 42,36 | 3,200% | 42,36 | 3,200% | 42,36 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 36,78 | 2,778% | 36,78 | 2,778% | 36,78 | 2,778% | 36,78 | 2,778% | 36,78 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,17 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 88,62 | 6,694% | 88,62 | 6,694% | 88,62 | 6,694% | 88,62 | 6,694% | 88,62 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 44,20 | 3,004% | 39,77 | 3,097% | 41,00 | 3,339% | 44,20 | 3,004% | 39,77 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 44,20 | 3,004% | 39,77 | 3,097% | 41,00 | 3,339% | 44,20 | 3,004% | 39,77 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,44 | 0,033% | 0,44 | 0,033% | 0,44 | 0,033% | 0,44 | 0,033% | 0,44 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 3,43 | 0,259% | 3,43 | 0,259% | 3,43 | 0,259% | 3,43 | 0,259% | 3,43 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 1,52 | 0,115% | 1,52 | 0,107% | 1,42 | 0,115% | 1,52 | 0,115% | 1,52 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 1,52 | 0,115% | 1,52 | 0,107% | 1,42 | 0,115% | 1,52 | 0,115% | 1,52 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 622,41 | 44,735% | 592,24 | 45,514% | 602,56 | 47,014% | 622,41 | 44,735% | 592,24 |
| | | | | | | | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | 1.946,30 | | 1.916,13 | | 1.926,45 | | 1.946,30 | | 1.916,13 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| III - INSUMOS | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|--|
| Uniforme | | 136,48 | | 136,48 | | 136,48 | | 139,81 | | 139,81 | | |
| Auxílio alimentação | | 634,30 | | 634,30 | | 634,30 | | 634,30 | | 634,30 | | |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do | | -79,43 | | -79,43 | | -79,43 | | -79,43 | | -79,43 | | |
| Assistência funeral | | 10,00 | | 10,00 | | 10,00 | | 10,00 | | 10,00 | | |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.072,78 | | 1.072,78 | | 1.072,78 | | 1.076,11 | | 1.076,11 | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 3.019,08 | | 2.988,91 | | 2.999,23 | | 3.022,41 | | 2.992,24 | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 90,57 | 3,00% | 89,67 | 3,00% | 89,98 | 3,00% | 90,67 | 3,00% | 89,77 | | |
| Lucro | 3,89% | 117,44 | 3,89% | 116,27 | 3,89% | 116,67 | 3,89% | 117,57 | 3,89% | 116,40 | | |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 208,01 | 6,89% | 205,94 | 6,89% | 206,65 | 6,89% | 208,24 | 6,89% | 206,17 | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 185,79 | 5,00% | 183,93 | 5,00% | 184,56 | 5,00% | 185,99 | 5,00% | 184,13 | | |
| COFINS | 3,00% | 111,47 | 3,00% | 110,36 | 3,00% | 110,74 | 3,00% | 111,59 | 3,00% | 110,48 | | |
| PIS | 0,65% | 24,15 | 0,65% | 23,91 | 0,65% | 23,99 | 0,65% | 24,18 | 0,65% | 23,94 | | |
| CPRB | 4,50% | 167,21 | 4,50% | 165,54 | 4,50% | 166,11 | 4,50% | 167,39 | 4,50% | 165,72 | | |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 488,62 | 13,15% | 483,74 | 13,15% | 485,40 | 13,15% | 489,15 | 13,15% | 484,27 | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | | 3.715,71 | | 3.678,59 | | 3.691,28 | | 3.719,80 | | 3.682,68 | |
| Quantidade de empregados no posto | | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | | 3.715,71 | | 3.678,59 | | 3.691,28 | | 3.719,80 | | 3.682,68 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | | 44.588,52 | | 44.143,08 | | 44.295,36 | | 44.637,60 | | 44.192,16 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------|----------------------------|----------|------------------------------|----------|----------------------------|----------|----------------------------|----------|
| MOTORISTA | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | Redução Alíquotas SESC/SENAC | | 1º Reajuste - IPCA/IBGE | | Exclusão APT | |
| | De 01/04/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 01/04/2020 a 30/06/2020 | | De 11/09/2020 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.590,00 | | 2.590,00 | | 2.590,00 | | 2.590,00 | | 2.590,00 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.590,00 | | 2.590,00 | | 2.590,00 | | 2.590,00 | | 2.590,00 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.590,00 | | 2.590,00 | | 2.590,00 | | 2.590,00 | | 2.590,00 | |
| | | | | | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 207,20 | 8,000% | 207,20 | 8,000% | 207,20 | 8,000% | 207,20 | 8,000% | 207,20 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 38,85 | 1,500% | 38,85 | 0,750% | 19,43 | 1,500% | 38,85 | 1,500% | 38,85 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 25,90 | 1,000% | 25,90 | 0,500% | 12,95 | 1,000% | 25,90 | 1,000% | 25,90 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,18 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 15,54 | 0,600% | 15,54 | 0,600% | 15,54 | 0,600% | 15,54 | 0,600% | 15,54 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 64,75 | 2,500% | 64,75 | 2,500% | 64,75 | 2,500% | 64,75 | 2,500% | 64,75 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 89,36 | 3,450% | 89,36 | 3,450% | 89,36 | 3,450% | 89,36 | 3,450% | 89,36 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 446,78 | 17,250% | 446,78 | 16,000% | 414,41 | 17,250% | 446,78 | 17,250% | 446,78 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 50,35 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 50,35 | 1,944% | 50,35 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,32 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 10,75 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,01 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,52 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 501,34 | 17,413% | 450,99 | 19,357% | 501,34 | 19,357% | 501,34 | 17,413% | 450,99 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 10,80 | 0,417% | 10,80 | 0,417% | 10,80 | 0,417% | 10,80 | 0,417% | 10,80 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,41 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 82,88 | 3,200% | 82,88 | 3,200% | 82,88 | 3,200% | 82,88 | 3,200% | 82,88 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 71,95 | 2,778% | 71,95 | 2,778% | 71,95 | 2,778% | 71,95 | 2,778% | 71,95 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 173,38 | 6,694% | 173,38 | 6,694% | 173,38 | 6,694% | 173,38 | 6,694% | 173,38 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 86,48 | 3,004% | 77,80 | 3,097% | 80,21 | 3,339% | 86,48 | 3,004% | 77,80 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 86,48 | 3,004% | 77,80 | 3,097% | 80,21 | 3,339% | 86,48 | 3,004% | 77,80 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,85 | 0,033% | 0,85 | 0,033% | 0,85 | 0,033% | 0,85 | 0,033% | 0,85 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,70 | 0,259% | 6,70 | 0,259% | 6,70 | 0,259% | 6,70 | 0,259% | 6,70 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 2,98 | 0,107% | 2,77 | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 2,98 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 2,98 | 0,107% | 2,77 | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 2,98 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.217,66 | 44,735% | 1.158,63 | 45,514% | 1.178,81 | 47,014% | 1.217,66 | 44,735% | 1.158,63 |
| | | | | | | | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS | 3.807,66 | | 3.748,63 | | 3.768,81 | | 3.807,66 | | 3.748,63 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| III - INSUMOS | | | | | | | | | | |
|---|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|
| Uniforme | | 169,90 | | 169,90 | | 169,90 | | 174,05 | | 174,05 |
| Auxílio alimentação | | 807,40 | | 807,40 | | 807,40 | | 807,40 | | 807,40 |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do | | -155,40 | | -155,40 | | -155,40 | | -155,40 | | -155,40 |
| Assistência saúde | | 162,12 | | 162,12 | | 162,12 | | 162,12 | | 162,12 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.344,82 | | 1.344,82 | | 1.344,82 | | 1.348,97 | | 1.348,97 |
| | | | | | | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 5.152,48 | | 5.093,45 | | 5.113,63 | | 5.156,63 | | 5.097,60 |
| | | | | | | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 154,57 | 3,00% | 152,80 | 3,00% | 153,41 | 3,00% | 154,70 | 3,00% | 152,93 |
| Lucro | 3,89% | 200,43 | 3,89% | 198,14 | 3,89% | 198,92 | 3,89% | 200,59 | 3,89% | 198,30 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 355,00 | 6,89% | 350,94 | 6,89% | 352,33 | 6,89% | 355,29 | 6,89% | 351,23 |
| | | | | | | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 317,07 | 5,00% | 313,44 | 5,00% | 314,68 | 5,00% | 317,32 | 5,00% | 313,69 |
| COFINS | 3,00% | 190,24 | 3,00% | 188,06 | 3,00% | 188,81 | 3,00% | 190,39 | 3,00% | 188,22 |
| PIS | 0,65% | 41,22 | 0,65% | 40,75 | 0,65% | 40,91 | 0,65% | 41,25 | 0,65% | 40,78 |
| CPRB | 4,50% | 285,36 | 4,50% | 282,09 | 4,50% | 283,21 | 4,50% | 285,59 | 4,50% | 282,32 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 833,89 | 13,15% | 824,34 | 13,15% | 827,61 | 13,15% | 834,55 | 13,15% | 825,01 |
| | | | | | | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 6.341,37 | | 6.268,73 | | 6.293,57 | | 6.346,47 | | 6.273,84 |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 6.341,37 | | 6.268,73 | | 6.293,57 | | 6.346,47 | | 6.273,84 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 72.925,76 | | 72.090,40 | | 72.376,06 | | 72.984,41 | | 72.149,16 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | |
|--|------------------------------|------|--|-------|
| RECEPÇÃO (Eventual) | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | |
| | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/01/2021 a 30/09/2022 CCT 2021/2021 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | |
| Salário base | 79,41 | | 4,10% | 82,67 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | 82,67 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | 82,67 | |
| | | | | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Auxílio alimentação | 33,62 | | | 35,00 |
| Vale transporte | 16,40 | | | 16,40 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | | 51,40 | |
| | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | 134,07 | |
| | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 3,88 | 2,45% | 3,29 |
| Lucro | 3,89% | 5,03 | 3,74% | 5,01 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | | | 8,30 | |
| | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 7,96 | 5,00% | 8,20 |
| COFINS | 3,00% | 4,78 | 3,00% | 4,92 |
| PIS | 0,65% | 1,04 | 0,65% | 1,07 |
| CPRB | 4,50% | 7,17 | 4,50% | 7,38 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | 21,57 | |
| | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | | 163,94 | |
| Quantidade de empregados no posto | | | 4 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | | 655,76 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | | 7.869,12 | |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | |
|--|----------------------------|--------------|--|--------------|
| GARÇOM (Eventual) | VALORES VIGENTES | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | |
| | | | CÁLCULOS AJUSTADOS AO LIMITE CONSTITUCIONAL (ACORDADO COM A CONTRATADA) | |
| | De 01/04/2020 a 30/09/2022 | | De 01/01/2021 a 30/09/2022 | |
| | | | CCT 2021/2021 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | |
| Salário base | | 74,56 | | 77,62 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | |
| | 74,56 | | 77,62 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | |
| | 74,56 | | 77,62 | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Auxílio alimentação | | 33,62 | | 35,00 |
| Vale transporte | | 16,40 | | 16,40 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | | | |
| | 50,02 | | 51,40 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | | |
| | 124,58 | | 129,02 | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 3,74 | 2,45% | 3,17 |
| Lucro | 3,89% | 4,85 | 3,74% | 4,82 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 8,59 | 6,19% | 7,99 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 7,67 | 5,00% | 7,89 |
| COFINS | 3,00% | 4,60 | 3,00% | 4,73 |
| PIS | 0,65% | 1,00 | 0,65% | 1,03 |
| CPRB | 4,50% | 6,90 | 4,50% | 7,10 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 20,17 | 13,15% | 20,75 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | | | |
| | 153,34 | | 157,76 | |
| Quantidade de empregados no posto | 3 | | 3 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | | | |
| | 460,02 | | 473,28 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | | | |
| | 5.520,24 | | 5.679,36 | |

SEGUNDO TERMO ADITIVO AO CONTRATO N.º 06/2020. OBJETO DO CONTRATO: PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE APOIO ADMINISTRATIVO NAS DEPENDÊNCIAS DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO, EM BRASÍLIA/DF.

CONTRATANTE: a **UNIÃO**, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**; CNPJ (MF) n.º 00.414.607/0001-18; com sede no Setor de Administração Federal Sul, Quadra 04, Lote 01, em Brasília/DF, CEP 70.042-900, neste ato representado pelo Senhor Secretário-Geral de Administração, **LÚCIO FLÁVIO FERRAZ**, de acordo com a delegação de competência contida no art. 1º, inciso II, alínea “i”, da Portaria-TCU nº 6, de 5 de janeiro de 2021.

CONTRATADA: a empresa **R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI**, inscrita no CNPJ n.º 11.162.311/0001-73, com sede no SIA Trecho 17, Rua 14, Lote 170, Zona Industrial (Guará), Brasília/DF, CEP 71.200-240, neste ato representada pelo Senhor **WESLEY FERNANDES CAMILO**, de acordo com a representação legal que lhe é outorgada por contrato social.

Por intermédio do processo eletrônico nº 015.806/2021-9, os CONTRATANTES celebram o presente Termo Aditivo ao Contrato n.º 06/2020, cuja contratação inicial foi assinada em 03/03/2020 e instruída no processo eletrônico nº 009.463/2019-4 (Pregão Eletrônico nº 52/2019), mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1. O presente termo aditivo tem como objeto a **ALTERAÇÃO** quantitativa do Contrato n.º 06/2020, nos termos previstos na sua Cláusula Décima.

CLÁUSULA SEGUNDA– DA ALTERAÇÃO

1. A **ALTERAÇÃO** promovida por meio deste termo aditivo consiste no acréscimo de 6 (seis) postos de recepcionista I, conforme resumo constante da tabela a seguir e Anexo I a este termo aditivo:

RESUMO DAS ALTERAÇÕES – SEGUNDO TERMO ADITIVO

| | Valor Mensal (R\$) | Valor Anual (R\$) |
|---|-------------------------|--------------------------|
| Valor do contrato inicial | R\$ 1.256.666,66 | R\$ 15.079.999,92 |
| Valor do contrato atual após 1º Apostilamento | R\$ 1.271.605,83 | R\$ 15.259.269,97 |
| Valor do contrato atual após 1º TA | R\$ 1.316.527,13 | R\$ 15.798.325,60 |
| Percentual do 1º TA | 3,53% | |
| Valor do contrato atual após 2º Apostilamento | R\$ 1.355.911,94 | R\$ 16.270.943,31 |
| Valor do acréscimo proposto | R\$ 36.229,08 | R\$ 416.634,42 |
| Valor após acréscimo proposto | R\$ 1.390.631,48 | R\$ 16.687.577,73 |

| | |
|---|--------------|
| Percentual do acréscimo proposto | 2,77% |
| Percentual acumulado | 6,30% |

2. Os efeitos financeiros do presente termo aditivo passam a vigorar a partir de 17/09/2021.

CLÁUSULA TERCEIRA – DO VALOR DO TERMO ADITIVO

1. O valor total deste termo aditivo para cobrir as despesas relativas ao acréscimo até o término da vigência do contrato em 30/09/2022 é de **R\$ 432.836,93** (quatrocentos e trinta e dois mil, oitocentos e trinta e seis reais e noventa e três centavos).

CLÁUSULA QUARTA – DA DESPESA

1. A despesa com a execução deste termo aditivo, no exercício de 2021, no valor de **R\$ 120.361,07** (cento e vinte mil, trezentos e sessenta e um reais e sete centavos) correrá à conta da Nota de Empenho Estimativo 2021NE370 de 13/09/2021.

CLÁUSULA QUINTA – DA GARANTIA DE EXECUÇÃO DO CONTRATO

1. Em razão do presente termo aditivo e com base na Cláusula Sexta do Contrato nº 06/2020, a CONTRATADA deverá apresentar à Administração da CONTRATANTE, no prazo máximo de 20 (vinte) dias corridos, contados do 1º (primeiro) dia útil seguinte à data do recebimento da via assinada deste termo aditivo, garantia complementar de execução contratual, no valor de **R\$ 20.831,72** (vinte mil, oitocentos e trinta e um reais e setenta e dois centavos), a fim de mantê-la atualizada no percentual de 5% (cinco por cento) sobre o valor anual do contrato, com vigência a partir da data de início dos efeitos financeiros deste Termo Aditivo até o fim da vigência contratual, em 30/09/2022.

CLÁUSULA SEXTA – DA AUTORIZAÇÃO E DO FUNDAMENTO LEGAL

1. O presente termo aditivo decorre de autorização do Senhor Secretário-Geral de Administração, exarada no processo eletrônico n.º 015.806/2021-9, e encontra amparo legal no artigo 65, inciso I, alínea b, e § 1º, todos da Lei n.º 8.666/1993.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA RATIFICAÇÃO DAS CLÁUSULAS

1. Ficam ratificadas as demais cláusulas e condições estabelecidas no contrato inicial firmado entre as partes.



E, para firmeza e validade do que foi pactuado, lavrou-se o presente termo aditivo em 1 (uma) via, eletronicamente, a qual, depois de lida, também é assinada eletronicamente, por meio de login e senha, pelos representantes das partes, CONTRATANTE e CONTRATADA.

Datado e assinado eletronicamente, por meio de login e senha.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

LÚCIO FLÁVIO FERRAZ

Secretário-Geral de Administração

**R7 FACILITIES - SERVICOS DE
ENGENHARIA EIRELI**

WESLEY FERNANDES CAMILO

Representante Legal

ANEXO I – PLANILHA 2º TERMO ADITIVO

| SERVIÇOS | | | | CONTRATO INICIAL | | | | VALOR 1º TERMO DE APOSTILAMENTO | | | | | |
|---------------------------|---------|---------|-------|------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|
| Postos | Turno | Jornada | Fator | Qtde. de postos | Qtde. de empregados | Valor mensal / empregado (R\$) | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | Valor mensal / empregado (R\$) | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | Qtde. de postos | Qtde. de empregados |
| Encarregado | Diurno | 40h | 12,00 | 1 | 1 | R\$ 6.999,66 | 6.999,66 | 83.995,92 | R\$ 7.120,19 | R\$ 7.120,19 | R\$ 85.442,28 | 1 | 1 |
| Supervisor | Diurno | 40h | 12,00 | 4 | 4 | R\$ 6.162,43 | 24.649,72 | 295.796,64 | R\$ 6.274,87 | R\$ 25.099,48 | R\$ 301.193,76 | 4 | 4 |
| Recepção I | Diurno | 40h | 11,50 | 143 | 143 | R\$ 5.743,31 | 821.293,33 | 9.444.873,30 | R\$ 5.792,48 | R\$ 828.324,64 | R\$ 9.525.733,36 | 143 | 143 |
| Recepção I (1º TA) | Diurno | 40h | 11,50 | NA | NA | NA | NA | NA | NA | NA | NA | 8 | 8 |
| Recepção I (novos postos) | Diurno | 40h | 11,50 | NA | NA | NA | NA | NA | NA | NA | NA | NA | NA |
| Recepção II | Diurno | 40h | 12,00 | 34 | 34 | R\$ 5.684,60 | 193.276,40 | 2.319.316,80 | R\$ 5.792,48 | R\$ 196.944,32 | R\$ 2.363.331,84 | 34 | 34 |
| Recepção | Diurno | 12x36 | 12,00 | 2 | 4 | R\$ 5.273,67 | 21.094,68 | 253.136,16 | R\$ 5.361,56 | R\$ 21.446,24 | R\$ 257.354,88 | 2 | 4 |
| Recepção | Noturno | 12x36 | 12,00 | 1 | 2 | R\$ 5.839,75 | 11.679,50 | 140.154,00 | R\$ 5.935,96 | R\$ 11.871,92 | R\$ 142.463,04 | 1 | 2 |
| Rec. Insalubridade | Diurno | 40h | 11,50 | 2 | 2 | R\$ 6.047,75 | 12.095,50 | 139.098,25 | R\$ 6.164,75 | R\$ 12.329,50 | R\$ 141.789,25 | 2 | 2 |
| Garçom | Diurno | 40h | 11,50 | 24 | 24 | R\$ 5.486,91 | 131.685,84 | 1.514.387,16 | R\$ 5.592,41 | R\$ 134.217,84 | R\$ 1.543.505,16 | 24 | 24 |
| Telefonista | Diurno | 30h | 11,50 | 2 | 2 | R\$ 3.569,60 | 7.139,20 | 82.100,80 | R\$ 3.678,59 | R\$ 7.357,18 | R\$ 84.607,57 | 2 | 2 |
| Ascensorista | Diurno | 30h | 11,50 | 2 | 2 | R\$ 3.750,42 | 7.500,84 | 86.259,66 | R\$ 3.839,65 | R\$ 7.679,30 | R\$ 88.311,95 | 2 | 2 |
| Motorista | Diurno | 40h | 12,00 | 1 | 1 | R\$ 5.921,44 | 5.921,44 | 71.057,28 | R\$ 6.268,73 | R\$ 6.268,73 | R\$ 75.224,76 | 1 | 1 |
| TOTAL MÃO DE OBRA FIXA | | | | 219 | | R\$ 1.243.336,11 | | R\$ 14.430.175,97 | R\$ 1.258.659,34 | | R\$ 14.608.957,85 | | |

| SERVIÇOS EVENTUAIS | Jornada | Valor da diária | Qtde. de diárias mensal | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | Valor da diária | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | Valor da d |
|---|---------|-----------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|------------------|--------------------------|-------------------|------------|
| Garçom | 8 horas | R\$ 147,62 | 3 | R\$ 442,86 | R\$ 5.314,32 | R\$ 153,34 | R\$ 460,02 | R\$ 5.520,24 | R\$ 153,34 |
| Recepção | 8 horas | R\$ 153,41 | 4 | R\$ 613,64 | R\$ 7.363,68 | R\$ 159,29 | R\$ 637,16 | R\$ 7.645,92 | R\$ 159,29 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA EVENTUAL (R\$) | | | | R\$ 1.056,50 | R\$ 12.678,00 | R\$ 1.097,18 | | R\$ 13.166,16 | |
| TOTAL MÃO DE OBRA (FIXA + EVENTUAL) (R\$) | | | | R\$ 1.244.392,61 | R\$ 14.442.853,97 | R\$ 1.259.756,52 | | R\$ 14.622.124,01 | |

| TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | | |
|------------------------------------|------------------|-------------------|--|------------------------------------|------------------|-------------------|--|-------------|--|
| Valor mensal (R\$) | | Valor anual (R\$) | | Valor mensal (R\$) | | Valor anual (R\$) | | | |
| Mão de obra | R\$ 1.203.571,16 | R\$ 14.442.853,97 | | Mão de obra | R\$ 1.218.510,33 | R\$ 14.622.124,01 | | Mão de obra | |
| Materiais | R\$ 53.095,50 | R\$ 637.145,96 | | Materiais | R\$ 53.095,50 | R\$ 637.145,96 | | Materiais | |
| TOTAL (R\$) | R\$ 1.256.666,66 | R\$ 15.079.999,92 | | TOTAL (R\$) | R\$ 1.271.605,83 | R\$ 15.259.269,97 | | TOTAL (R\$) | |

| 1º TERMO ADITIVO | | | VALOR ATUAL - 2º TERMO DE APOSTILAMENTO | | | | | ADITIVO PROPOSTO | | | | | |
|------------------------------------|--------------------------|-------------------|---|---------------------|--------------------------------|--------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------|--|
| Valor mensal / empregado (R\$) | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | Qtde. de postos | Qtde. de empregados | Valor mensal / empregado (R\$) | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | Qtde. de postos | Qtde. de empregados | Valor mensal / empregado (R\$) | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | |
| R\$ 7.120,19 | R\$ 7.120,19 | R\$ 85.442,28 | 1 | 1 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 | R\$ 88.105,80 | 1 | 1 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 | R\$ 88.105,80 | |
| R\$ 6.274,87 | R\$ 25.099,48 | R\$ 301.193,76 | 4 | 4 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 | R\$ 310.461,12 | 4 | 4 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 | R\$ 310.461,12 | |
| R\$ 5.792,48 | R\$ 828.324,64 | R\$ 9.525.733,36 | 143 | 143 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 | R\$ 9.816.119,17 | 143 | 143 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 | R\$ 9.816.119,17 | |
| R\$ 5.859,30 | R\$ 46.874,40 | R\$ 539.055,60 | 8 | 8 | R\$ 6.038,18 | R\$ 48.305,44 | R\$ 555.512,56 | 8 | 8 | R\$ 6.038,18 | R\$ 48.305,44 | R\$ 555.512,56 | |
| NA | NA | R\$ - | NA | NA | NA | NA | NA | 6 | 6 | R\$ 6.038,18 | R\$ 36.229,08 | R\$ 416.634,42 | |
| R\$ 5.792,48 | R\$ 196.944,32 | R\$ 2.363.331,84 | 34 | 34 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 | R\$ 2.435.376,48 | 34 | 34 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 | R\$ 2.435.376,48 | |
| R\$ 5.361,56 | R\$ 21.446,24 | R\$ 257.354,88 | 2 | 4 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 | R\$ 265.398,72 | 2 | 4 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 | R\$ 265.398,72 | |
| R\$ 5.935,96 | R\$ 11.871,92 | R\$ 142.463,04 | 1 | 2 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 | R\$ 146.956,80 | 1 | 2 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 | R\$ 146.956,80 | |
| R\$ 6.164,75 | R\$ 12.329,50 | R\$ 141.789,25 | 2 | 2 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 | R\$ 145.795,62 | 2 | 2 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 | R\$ 145.795,62 | |
| R\$ 5.592,41 | R\$ 134.217,84 | R\$ 1.543.505,16 | 24 | 24 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 | R\$ 1.590.146,40 | 24 | 24 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 | R\$ 1.590.146,40 | |
| R\$ 3.678,59 | R\$ 7.357,18 | R\$ 84.607,57 | 2 | 2 | R\$ 3.682,68 | R\$ 7.365,36 | R\$ 84.701,64 | 2 | 2 | R\$ 3.682,68 | R\$ 7.365,36 | R\$ 84.701,64 | |
| R\$ 3.839,65 | R\$ 7.679,30 | R\$ 88.311,95 | 2 | 2 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 | R\$ 90.836,20 | 2 | 2 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 | R\$ 90.836,20 | |
| R\$ 6.268,73 | R\$ 6.268,73 | R\$ 75.224,76 | 1 | 1 | R\$ 6.273,84 | R\$ 6.273,84 | R\$ 75.286,08 | 1 | 1 | R\$ 6.273,84 | R\$ 6.273,84 | R\$ 75.286,08 | |
| R\$ 1.305.533,74 | R\$ 15.148.013,45 | | | | R\$ 1.344.895,41 | R\$ 15.604.696,59 | | | | R\$ 1.381.124,49 | R\$ 16.021.331,01 | | |
| diária | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | Valor da diária | | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | Valor da diária | | Valor mensal total (R\$) | Valor anual (R\$) | | Valor anual (R\$) | |
| 34 | R\$ 460,02 | R\$ 5.520,24 | R\$ 157,76 | | R\$ 473,28 | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | | R\$ 473,28 | R\$ 5.679,36 | | R\$ 5.679,36 | |
| 29 | R\$ 637,16 | R\$ 7.645,92 | R\$ 163,94 | | R\$ 655,76 | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | | R\$ 655,76 | R\$ 7.869,12 | | R\$ 7.869,12 | |
| | R\$ 1.097,18 | R\$ 13.166,16 | | | R\$ 1.129,04 | R\$ 13.548,48 | | | R\$ 1.129,04 | R\$ 13.548,48 | | R\$ 13.548,48 | |
| | R\$ 1.306.630,92 | R\$ 15.161.179,61 | | | R\$ 1.346.024,45 | R\$ 15.618.245,07 | | | R\$ 1.382.253,53 | R\$ 16.034.879,49 | | R\$ 16.034.879,49 | |
| TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | | | |
| Valor mensal (R\$) | | Valor anual (R\$) | Valor mensal (R\$) | | Valor anual (R\$) | Valor mensal (R\$) | | Valor anual (R\$) | Valor mensal (R\$) | | Valor anual (R\$) | | |
| Mão de obra | | R\$ 1.301.520,42 | Mão de obra | | R\$ 1.301.520,42 | Mão de obra | | R\$ 1.301.520,42 | Mão de obra | | R\$ 1.301.520,42 | | |
| Materiais | | R\$ 54.391,52 | Materiais | | R\$ 54.391,52 | Materiais | | R\$ 54.391,52 | Materiais | | R\$ 54.391,52 | | |
| TOTAL (R\$) | | R\$ 1.355.911,94 | TOTAL (R\$) | | R\$ 1.355.911,94 | TOTAL (R\$) | | R\$ 1.355.911,94 | TOTAL (R\$) | | R\$ 1.355.911,94 | | |

**TERCEIRO TERMO DE APOSTILAMENTO AO
CONTRATO Nº 6/2020. OBJETO CONTRATUAL:
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE
APOIO ADMINISTRATIVO NAS DEPENDÊNCIAS DO
TCU, EM BRASÍLIA/DF.**

CONTRATANTE: A União, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**, inscrito no CNPJ (MF) nº 00.414.607/0001-18, com sede no Setor de Administração Federal Sul, Quadra 4, Lote 1 – Brasília/DF, neste ato representado pelo SENHOR SECRETÁRIO-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO, ou SUBSTITUTO(A), de acordo com a delegação de competência contida no art. 1º, inciso II, alínea “c”, item 4, da Portaria-TCU nº 119, de 25 julho de 2022.

CONTRATADA: A empresa **R7 FACILITIES – SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA.**, inscrita no CNPJ (MF) sob o nº 11.162.311/0001-73, estabelecida no SCIA Quadra 14, Conjunto 8, Lote 03, Parte “B”, Zona Industrial (Guará), Brasília/DF – CEP 71.250-140.

OBJETO DO APOSTILAMENTO: REAJUSTAMENTO dos preços do Contrato nº 06/2020.

Considerando:

- as diretrizes da Portaria-TCU nº 444, de 28 de dezembro de 2018;
- as instruções do SRC/DILIC ([peças 22 e 31](#)), as manifestações da contratada e da unidade gestora ([peças 25 e 26](#)), a memória de cálculo atualizada ([peças 28 e 29](#)), e demais documentos constantes do processo eletrônico **TC 010.661/2022-0**;
- o disposto no §8º do art. 65 da Lei 8.666/93; e
- os princípios da razoabilidade, da economicidade e da eficiência administrativa.

AUTORIZO o apostilamento ao Contrato nº 06/2020, para o REAJUSTAMENTO de seus preços, nos seguintes termos:

- i) O reajustamento (repactuação e reajuste) tem previsão à cláusula décima primeira do contrato e encontra amparo legal no artigo 55, inciso III, da Lei nº 8.666/93, bem como no artigo 12 do Decreto nº 9.507/2018 e na Subseção VI, artigos 53 a 61 da Instrução Normativa Seges/MP nº 05/2017, bem como nos artigos 40 a 44 da Portaria-TCU nº 444/2018.

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

- ii) A evolução dos valores contratuais em virtude do presente reajustamento, bem como a despesa adicional por ele gerada e a garantia complementar a endossar, estão detalhados no quadro a seguir:

| RESUMO | REAJUSTAMENTO | | | | | | | |
|---|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 12/05/2021 | De 13/05/2021 a 10/09/2021 | De 11/09/2021 a 16/09/2021 | De 17/09/2021 a 31/12/2021 | De 01/01/2022 a 12/05/2022 | De 13/05/2022 a 16/09/2022 | De 17/09/2022 a 31/03/2025 |
| | CCT 2021/2021 - Telefonista e Motorista | Excusão Aviso Prévio - Postos Iniciais | Efeitos 1º TA | 2º Reajuste IPCA/IBGE | Efeitos 2º TA | CCTs 2022 - Todos os postos | Excusão Aviso Prévio - Postos 1º TA | Excusão Aviso Prévio - Postos 2º TA |
| Valor anual antes da repactuação | R\$ 15.468.777,48 | R\$ 15.715.430,77 | R\$ 16.270.943,33 | R\$ 16.270.943,33 | R\$ 16.687.577,73 | R\$ 16.687.577,73 | R\$ 16.687.577,73 | R\$ 16.687.577,73 |
| Valor anual após a repactuação | R\$ 15.474.818,86 | R\$ 15.721.400,85 | R\$ 16.276.913,41 | R\$ 16.385.061,94 | R\$ 16.802.837,62 | R\$ 18.182.728,05 | R\$ 18.175.736,05 | R\$ 18.170.492,05 |
| Valor anual da repactuação | R\$ 6.041,38 | R\$ 5.970,08 | R\$ 5.970,08 | R\$ 114.118,61 | R\$ 115.259,89 | R\$ 1.495.150,32 | R\$ 1.488.158,32 | R\$ 1.482.914,32 |
| Variação percentual | 0,04% | 0,04% | 3,53% | 4,22% | 0,69% | 8,96% | 8,92% | 8,89% |
| Valor mensal antes da repactuação | R\$ 1.289.064,80 | R\$ 1.309.619,23 | R\$ 1.355.911,94 | R\$ 1.355.911,94 | R\$ 1.390.631,48 | R\$ 1.390.631,48 | R\$ 1.390.631,48 | R\$ 1.390.631,48 |
| Valor mensal após a repactuação | R\$ 1.289.568,24 | R\$ 1.310.117,00 | R\$ 1.356.409,00 | R\$ 1.365.421,83 | R\$ 1.400.236,47 | R\$ 1.515.227,34 | R\$ 1.514.644,67 | R\$ 1.514.207,67 |
| Valor mensal da repactuação | R\$ 503,44 | R\$ 497,77 | R\$ 497,06 | R\$ 9.509,89 | R\$ 9.604,99 | R\$ 124.595,86 | R\$ 124.013,19 | R\$ 123.576,19 |
| Variação percentual para efeitos da adequação à EC-95/2016 | 1,45% | | | | | 8,92% | | |
| DESPESA COM O REAJUSTAMENTO | | | | | | | | |
| Exercício de 2021 | R\$ 1.510,32 | R\$ 696,88 | R\$ 1.955,11 | R\$ 1.901,98 | R\$ 33.297,30 | - | - | - |
| Exercício de 2022 | - | - | - | - | - | R\$ 548.221,78 | R\$ 512.587,85 | R\$ 428.397,46 |
| Exercício de 2023 | - | - | - | - | - | - | - | R\$ 1.482.914,28 |
| Exercício de 2024 | - | - | - | - | - | - | - | R\$ 1.482.914,28 |
| Exercício de 2025 | - | - | - | - | - | - | - | R\$ 370.728,57 |
| TOTAL | | | | | | | | R\$ 4.865.125,81 |
| Garantia vigente até 30/09/2022 ==> | | | | | | | | R\$ 834.378,89 |
| Garantia exigida em decorrência do novo valor do contrato após a repactuação (5% do valor atualizado) ==> | | | | | | | | R\$ 908.524,60 |
| Reforço à Garantia de Execução Contratual (conforme Cláusula Sexta do Contrato nº 6/2020) | | | | | | | | R\$ 74.145,71 |

- iii) Os **efeitos financeiros** decorrentes do presente reajustamento vigoram a partir de **01/01/2021**, inclusive.
- iv) O valor total estimado deste apostilamento, para cobrir as despesas com o reajustamento até a expiração da vigência do contrato, em 31/03/2025, é de **R\$ 4.865.125,81 (quatro milhões, oitocentos e sessenta e cinco mil, cento e vinte e cinco reais e oitenta e um centavos)**.
- v) A despesa com este apostilamento para o **exercício anterior — 2021 (DEA)**, no montante de **R\$ 39.361,59 (trinta e nove mil, trezentos e sessenta e um reais e cinquenta e nove centavos)**, correrá à conta da Nota de Empenho anexa a este termo.
- vi) A despesa com este apostilamento para o corrente **exercício de 2022**, no montante de **R\$ 1.489.207,09 (um milhão, quatrocentos e oitenta e nove mil, duzentos e sete reais e nove centavos)**, correrá à conta da Nota de Empenho anexa a este termo.
- vii) A despesa para os exercícios subsequentes será alocada à dotação orçamentária prevista para atendimento dessa finalidade, a ser consignada à CONTRATANTE nas respectivas Leis Orçamentárias da União.
- i) O valor do presente reajustamento representa os recursos acrescidos ao contrato até a expiração da sua vigência, considerando a execução total dos serviços contratados. Cabe, portanto, à unidade gestora do contrato **o cálculo dos valores retroativos a serem pagos à contratada**, bem assim do que vier a ser devido, com base na execução efetiva dos serviços e recebimento pela Administração.
- ii) Em face do presente termo de apostilamento, a CONTRATADA deverá, no prazo máximo de 20 (vinte) dias corridos, contados do 1º (primeiro) dia útil seguinte à data que receber via assinada deste termo, apresentar à Administração do CONTRATANTE, **garantia complementar** no valor de **R\$ 74.145,71 (setenta e quatro mil, cento e quarenta e cinco reais e setenta e um centavos)**, com vigência a contar da data de assinatura deste termo até **31/03/2025**, a fim de manter a garantia prestada em total correspondente ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor anual atualizado do contrato, nos termos estabelecidos na Cláusula Sexta do contrato inicial.



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

- iii) As tabelas constantes à **página 2** e no **Anexo I** a este apostilamento refletem os valores do reajustamento e passam a vigor perante o contrato.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

- Datado e assinado eletronicamente por meio de login e senha -

Secretário-Geral de Administração ou Substituto(a)



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

ANEXO AO 3º TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO Nº 06/2020

| RESUMO DE CUSTOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------|---------|----------------|--------------------|------------------------|----------------------------|-----------------------|-------|-------------------|--|-----------------------|-------|-------------------|----------------------------|--------------------|-------|-------------------|----------------------------|--------------------|
| RESUMOS DE CUSTOS | | | | | | | | | | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | | | | | | | | |
| MÃO DE OBRA | | | | | | | | | | De 01/04/2021 a 12/05/2021 Exclusão APT - Postos Iniciais | | | | | | | | | |
| De 01/01/2021 a 31/03/2021 CCT 2021 | | | | | | | | | | De 13/05/2021 a 16/09/2021 Efeitos 1ª TA | | | | | | | | | |
| De 17/09/2021 a 31/03/2025 Efeitos 2ª TA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Serviços | Turno | Jornada | Emp./ Posto | Qtde. de Postos | Qtde. de Empregados | Valor Mensal/ empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/ empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/ empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/ empregado | Valor Mensal Total |
| Encarregado | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | R\$ 7.226,19 | R\$ 7.226,19 | 12,00 | R\$ 86.714,28 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 | 12,00 | R\$ 88.105,80 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 | 12,00 | R\$ 88.105,80 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 |
| Supervisor | Diurno | 40h | 1 | 4 | 4 | R\$ 6.362,43 | R\$ 25.449,72 | 12,00 | R\$ 305.396,64 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 | 12,00 | R\$ 310.461,12 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 | 12,00 | R\$ 310.461,12 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 |
| Recepção I | Diurno | 40h | 1 | 143 | 143 | R\$ 5.869,53 | R\$ 839.342,79 | 11,50 | R\$ 9.652.442,09 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 | 11,50 | R\$ 9.816.119,17 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 | 11,50 | R\$ 9.816.119,17 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 |
| Recepção I (1ª TA) | Diurno | 40h | 1 | 8 | 8 | | - | | | | - | | | R\$ 6.038,18 | R\$ 48.305,44 | 11,50 | R\$ 555.512,56 | R\$ 6.038,18 | R\$ 48.305,44 |
| Recepção I (2ª TA) | Diurno | 40h | 1 | 6 | 6 | | - | | | | - | | | | - | | | R\$ 6.038,18 | R\$ 36.229,08 |
| Recepção II | Diurno | 40h | 1 | 34 | 34 | R\$ 5.869,53 | R\$ 199.564,02 | 12,00 | R\$ 2.394.768,24 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 | 12,00 | R\$ 2.435.376,48 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 | 12,00 | R\$ 2.435.376,48 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 |
| Recepção | Diurno | 12x36 | 2 | 2 | 4 | R\$ 5.441,90 | R\$ 21.767,60 | 12,00 | R\$ 261.211,20 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 | 12,00 | R\$ 265.398,72 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 | 12,00 | R\$ 265.398,72 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 |
| Recepção | Noturno | 12x36 | 2 | 1 | 2 | R\$ 6.026,65 | R\$ 12.053,30 | 12,00 | R\$ 144.639,60 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 | 12,00 | R\$ 146.956,80 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 | 12,00 | R\$ 146.956,80 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 |
| Recepção com Insalubridade | Diurno | 40h | 1 | 2 | 2 | R\$ 6.234,73 | R\$ 12.469,46 | 11,50 | R\$ 143.398,79 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 | 11,50 | R\$ 145.795,62 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 | 11,50 | R\$ 145.795,62 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 |
| Garçom | Diurno | 40h | 1 | 24 | 24 | R\$ 5.663,57 | R\$ 135.925,68 | 11,50 | R\$ 1.563.145,32 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 | 11,50 | R\$ 1.590.146,40 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 | 11,50 | R\$ 1.590.146,40 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 |
| Telefonista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | R\$ 3.719,80 | R\$ 7.439,60 | 11,50 | R\$ 85.555,40 | R\$ 3.682,68 | R\$ 7.365,36 | 11,50 | R\$ 84.701,64 | R\$ 3.682,68 | R\$ 7.365,36 | 11,50 | R\$ 84.701,64 | R\$ 3.682,68 | R\$ 7.365,36 |
| Ascensorista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | R\$ 3.873,98 | R\$ 7.747,96 | 11,50 | R\$ 89.101,54 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 | 11,50 | R\$ 90.836,20 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 | 11,50 | R\$ 90.836,20 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 |
| Motorista | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | R\$ 6.346,47 | R\$ 6.346,47 | 12,00 | R\$ 76.157,64 | R\$ 6.273,84 | R\$ 6.273,84 | 12,00 | R\$ 75.286,08 | R\$ 6.273,84 | R\$ 6.273,84 | 12,00 | R\$ 75.286,08 | R\$ 6.273,84 | R\$ 6.273,84 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA FIXA | | | | | | R\$ 1.275.332,79 | | | R\$ 14.802.530,74 | R\$ 1.296.589,97 | | | R\$ 15.049.184,03 | R\$ 1.344.895,41 | | | R\$ 15.604.696,59 | R\$ 1.381.124,49 | |
| Serviço Eventual | Turno | Jornada | | | | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total |
| Garçom | - | 8 horas | | | 3 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 |
| Recepção | - | 8 horas | | | 4 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA EVENTUAL | | | | | | | R\$ 1.129,04 | | R\$ 13.548,48 | | R\$ 1.129,04 | | R\$ 13.548,48 | | R\$ 1.129,04 | | R\$ 13.548,48 | | R\$ 1.129,04 |
| TOTAL MÃO DE OBRA (FIXA + EVENTUAL) | | | | | | | R\$ 1.276.461,83 | | R\$ 14.816.079,22 | | R\$ 1.297.719,01 | | R\$ 15.062.732,51 | | R\$ 1.346.024,45 | | R\$ 15.618.245,07 | | R\$ 1.382.253,53 |

(1) Fator = Redução de 50% para os postos de recepção I, recepção com insalubridade, garçom, telefonista e ascensorista no período correspondente ao recesso (17/12 a 16/01).

| MATERIAIS | | | | | | | | | |
|------------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Serviços | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Anual |
| Insumos Garçom | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 94.583,76 |
| Mat. Recepção | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 21.542,37 |
| Materiais Garçom | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 402.343,31 |
| Total | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 518.469,44 |
| Lucro e Despesas Indiretas | | | | | | | | | |
| Lucro | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,95 | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,95 | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,95 |
| Despesas Indiretas | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 |
| Total LDI | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 |
| Tributação sobre Faturamento | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,92 | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,92 | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,92 |
| COFINS | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 |
| PIS | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 |
| Total Tributação | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,41 | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,41 | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,41 |
| TOTAL MATERIAIS | | R\$ 54.391,53 | R\$ 652.698,27 | | R\$ 54.391,53 | R\$ 652.698,27 | | R\$ 54.391,53 | R\$ 652.698,27 |
| TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | | | | | | |
| | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Anual |
| Mão de obra | R\$ 1.234.673,27 | R\$ 14.816.079,22 | R\$ 1.255.227,71 | R\$ 15.062.732,51 | R\$ 1.301.520,42 | R\$ 15.618.245,07 | R\$ 1.336.239,96 | R\$ 16.034.879,49 | R\$ 16.034.879,49 |
| Materiais | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,27 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,27 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,27 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,27 | R\$ 652.698,27 |
| TOTAL | R\$ 1.289.064,80 | R\$ 15.468.777,48 | R\$ 1.309.619,23 | R\$ 15.715.430,77 | R\$ 1.355.911,94 | R\$ 16.270.943,33 | R\$ 1.390.631,48 | R\$ 16.687.577,73 | R\$ 16.687.577,73 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| RESUMOS DE CUSTOS | | | | | | | | | | RESUMO DE CUSTOS | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------|---------|------------|-----------------|---------------------|------------------------|--------------------|-------|------------------|--|--------------------|------------------|-------------------|----------------------------|--------------------|-------|------------------|----------------------------|--------------------|------------------|-------------------|----------------------------|--------------------|-------------------|------------------|
| MÃO DE OBRA | | | | | | | | | | VALORES APÓS A REAPATUAÇÃO | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | | | | De 01/04/2021 a 12/05/2021 | | | | De 13/05/2021 a 10/09/2021 | | | | De 11/09/2021 a 16/09/2021 | | | |
| CCT 2021/2021 - Telefonista e Motorista | | | | | | | | | | Excusão Aviso Prévio - Postos Iniciais | | | | Efeitos 1º TA | | | | 2º Reajuste IPCA/IBGE | | | | Efeitos 2º TA | | | |
| Serviços | Turno | Jornada | Emp./Posto | Qtde. de Postos | Qtde. de Empregados | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual |
| Encarregado | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | R\$ 7.226,19 | R\$ 7.226,19 | 12,00 | R\$ 86.714,28 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 | 12,00 | R\$ 88.105,80 | R\$ 7.342,15 | R\$ 7.342,15 | 12,00 | R\$ 88.105,80 | R\$ 7.358,69 | R\$ 7.358,69 | 12,00 | R\$ 88.304,28 | R\$ 7.358,69 | R\$ 7.358,69 | 12,00 | R\$ 88.304,28 |
| Supervisor | Diurno | 40h | 1 | 4 | 4 | R\$ 6.362,43 | R\$ 25.449,72 | 12,00 | R\$ 305.396,64 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 | 12,00 | R\$ 310.461,12 | R\$ 6.467,94 | R\$ 25.871,76 | 12,00 | R\$ 310.461,12 | R\$ 6.484,51 | R\$ 25.938,04 | 12,00 | R\$ 311.256,48 | R\$ 6.484,51 | R\$ 25.938,04 | 12,00 | R\$ 311.256,48 |
| Recepção I | Diurno | 40h | 1 | 143 | 143 | R\$ 5.869,53 | R\$ 839.342,79 | 11,50 | R\$ 9.652.442,09 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 | 11,50 | R\$ 9.816.119,17 | R\$ 5.969,06 | R\$ 853.575,58 | 11,50 | R\$ 9.816.119,17 | R\$ 5.985,61 | R\$ 855.942,23 | 11,50 | R\$ 9.843.335,65 | R\$ 5.985,61 | R\$ 855.942,23 | 11,50 | R\$ 9.843.335,65 |
| Recepção I (2ª TA) | Diurno | 40h | 1 | 8 | 8 | - | - | - | - | - | - | - | - | R\$ 6.038,18 | R\$ 48.305,44 | 11,50 | R\$ 555.512,56 | R\$ 6.054,72 | R\$ 48.437,76 | 11,50 | R\$ 557.034,24 | R\$ 6.054,72 | R\$ 48.437,76 | 11,50 | R\$ 557.034,24 |
| Recepção I (3ª TA) | Diurno | 40h | 1 | 6 | 6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Recepção II | Diurno | 40h | 1 | 34 | 34 | R\$ 5.869,53 | R\$ 199.564,02 | 12,00 | R\$ 2.394.768,24 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 | 12,00 | R\$ 2.435.376,48 | R\$ 5.969,06 | R\$ 202.948,04 | 12,00 | R\$ 2.435.376,48 | R\$ 5.985,61 | R\$ 203.510,74 | 12,00 | R\$ 2.442.128,88 | R\$ 5.985,61 | R\$ 203.510,74 | 12,00 | R\$ 2.442.128,88 |
| Recepção | Diurno | 12x36 | 2 | 2 | 4 | R\$ 5.441,90 | R\$ 21.767,60 | 12,00 | R\$ 261.211,20 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 | 12,00 | R\$ 265.398,72 | R\$ 5.529,14 | R\$ 22.116,56 | 12,00 | R\$ 265.398,72 | R\$ 5.545,69 | R\$ 22.182,76 | 12,00 | R\$ 266.193,12 | R\$ 5.545,69 | R\$ 22.182,76 | 12,00 | R\$ 266.193,12 |
| Recepção | Noturno | 12x36 | 2 | 1 | 2 | R\$ 6.026,65 | R\$ 12.053,30 | 12,00 | R\$ 144.639,60 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 | 12,00 | R\$ 146.956,80 | R\$ 6.123,20 | R\$ 12.246,40 | 12,00 | R\$ 146.956,80 | R\$ 6.139,75 | R\$ 12.279,50 | 12,00 | R\$ 147.354,00 | R\$ 6.139,75 | R\$ 12.279,50 | 12,00 | R\$ 147.354,00 |
| Recepção com Insalubridade | Diurno | 40h | 1 | 2 | 2 | R\$ 6.234,73 | R\$ 12.469,46 | 11,50 | R\$ 143.398,79 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 | 11,50 | R\$ 145.795,62 | R\$ 6.338,94 | R\$ 12.677,88 | 11,50 | R\$ 145.795,62 | R\$ 6.355,48 | R\$ 12.710,96 | 11,50 | R\$ 146.176,04 | R\$ 6.355,48 | R\$ 12.710,96 | 11,50 | R\$ 146.176,04 |
| Garçom | Diurno | 40h | 1 | 24 | 24 | R\$ 5.663,57 | R\$ 135.925,68 | 11,50 | R\$ 1.563.145,32 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 | 11,50 | R\$ 1.590.146,40 | R\$ 5.761,40 | R\$ 138.273,60 | 11,50 | R\$ 1.590.146,40 | R\$ 5.782,72 | R\$ 138.785,28 | 11,50 | R\$ 1.596.030,72 | R\$ 5.782,72 | R\$ 138.785,28 | 11,50 | R\$ 1.596.030,72 |
| Telefonista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | R\$ 3.857,94 | R\$ 7.715,88 | 11,50 | R\$ 88.732,62 | R\$ 3.819,28 | R\$ 7.638,56 | 11,50 | R\$ 87.843,44 | R\$ 3.819,28 | R\$ 7.638,56 | 11,50 | R\$ 87.843,44 | R\$ 3.835,92 | R\$ 7.671,84 | 11,50 | R\$ 88.226,16 | R\$ 3.835,92 | R\$ 7.671,84 | 11,50 | R\$ 88.226,16 |
| Ascensorista | Diurno | 30h | 1 | 2 | 2 | R\$ 3.873,98 | R\$ 7.747,96 | 11,50 | R\$ 89.101,54 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 | 11,50 | R\$ 90.836,20 | R\$ 3.949,40 | R\$ 7.898,80 | 11,50 | R\$ 90.836,20 | R\$ 3.965,97 | R\$ 7.931,94 | 11,50 | R\$ 91.217,31 | R\$ 3.965,97 | R\$ 7.931,94 | 11,50 | R\$ 91.217,31 |
| Motorista | Diurno | 40h | 1 | 1 | 1 | R\$ 6.585,15 | R\$ 6.585,15 | 12,00 | R\$ 79.021,80 | R\$ 6.509,53 | R\$ 6.509,53 | 12,00 | R\$ 78.114,36 | R\$ 6.509,53 | R\$ 6.509,53 | 12,00 | R\$ 78.114,36 | R\$ 6.530,25 | R\$ 6.530,25 | 12,00 | R\$ 78.363,00 | R\$ 6.530,25 | R\$ 6.530,25 | 12,00 | R\$ 78.363,00 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA FIXA | | | | | | R\$ 1.275.847,75 | R\$ 14.808.572,12 | - | R\$ 1.297.098,86 | R\$ 15.055.154,11 | - | R\$ 1.345.404,30 | R\$ 15.610.666,67 | R\$ 1.345.404,30 | R\$ 15.610.666,67 | - | R\$ 1.349.279,99 | R\$ 15.655.619,88 | - | R\$ 1.385.608,31 | R\$ 16.073.395,56 | - | R\$ 1.385.608,31 | R\$ 16.073.395,56 | |
| Serviço Eventual | Turno | Jornada | | | | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual |
| Garçom | - | 8 horas | | 3 | | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 | R\$ 157,76 | R\$ 473,28 | - | R\$ 5.679,36 |
| Recepção | - | 8 horas | | 4 | | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 | R\$ 163,94 | R\$ 655,76 | - | R\$ 7.869,12 |
| TOTAL DE MÃO DE OBRA EVENTUAL | | | | | | R\$ 1.129,04 | R\$ 13.548,48 | - | R\$ 1.129,04 | R\$ 13.548,48 | - | R\$ 1.129,04 | R\$ 13.548,48 | R\$ 1.129,04 | R\$ 13.548,48 | - | R\$ 1.129,04 | R\$ 13.548,48 | - | R\$ 1.129,04 | R\$ 13.548,48 | - | R\$ 1.129,04 | R\$ 13.548,48 | |
| TOTAL MÃO DE OBRA (FIXA + EVENTUAL) | | | | | | R\$ 1.276.976,79 | R\$ 14.822.120,60 | - | R\$ 1.298.227,90 | R\$ 15.068.702,59 | - | R\$ 1.346.533,34 | R\$ 15.624.215,15 | R\$ 1.346.533,34 | R\$ 15.624.215,15 | - | R\$ 1.350.409,03 | R\$ 15.669.168,36 | - | R\$ 1.386.737,35 | R\$ 16.086.944,04 | - | R\$ 1.386.737,35 | R\$ 16.086.944,04 | |

(1) Fator = Redução de 50% para os postos de recepção I, recepção com insalubridade, garçom, telefonista e ascensorista no período correspondente ao recesso (17/12 a 16/01).

| MATERIAIS | | | | | | | | | |
|------------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|
| Serviços | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal |
| Insumos Garçom | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 | R\$ 94.583,76 | R\$ 7.881,98 |
| Mat. Recepção | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 | R\$ 21.542,37 | R\$ 1.795,20 |
| Materiais Garçom | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 | R\$ 402.343,31 | R\$ 33.528,61 |
| Total | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 | R\$ 518.469,44 | R\$ 43.205,79 |
| Lucro e Despesas Indiretas | | | | | | | | | |
| Lucro | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,94 | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,94 | 10,00% | R\$ 4.320,58 | R\$ 51.846,94 |
| Despesas Indiretas | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 | 5,00% | R\$ 2.160,29 | R\$ 25.923,47 |
| Total LDI | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 | | R\$ 6.480,87 | R\$ 77.770,42 |
| Tributação sobre Faturamento | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,91 | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,91 | 5,00% | R\$ 2.719,58 | R\$ 32.634,91 |
| COFINS | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 | 3,00% | R\$ 1.631,75 | R\$ 19.580,95 |
| PIS | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 | 0,65% | R\$ 353,54 | R\$ 4.242,54 |
| Total Tributação | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,40 | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,40 | 8,65% | R\$ 4.704,87 | R\$ 56.458,40 |
| TOTAL MATERIAIS | | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 |
| TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | | | | | | |
| Mão de obra | R\$ 1.235.176,72 | R\$ 14.822.120,60 | R\$ 1.255.725,22 | R\$ 15.068.702,59 | R\$ 1.302.017,93 | R\$ 15.624.215,15 | R\$ 1.305.764,03 | R\$ 15.669.168,36 | R\$ 1.340.578,67 |
| Materiais | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 54.391,52 | R\$ 652.698,26 | R\$ 54.391,52 |
| TOTAL | R\$ 1.289.568,24 | R\$ 15.474.818,86 | R\$ 1.310.117,00 | R\$ 15.721.400,85 | R\$ 1.356.409,45 | R\$ 16.276.913,41 | R\$ 1.360.155,55 | R\$ 16.321.866,62 | R\$ 1.394.970,19 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| RESUMO DE CUSTOS | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|-----------------------|-------|-------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|-------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|-------------------|
| VALORES APÓS A REPECTUAÇÃO | | | | | | | | | | | |
| De 01/01/2022 a 12/05/2022 | | | | De 13/05/2022 a 16/09/2022 | | | | De 17/09/2022 a 31/03/2025 | | | |
| CCTs 2022 - Todos os postos | | | | Excusão Aviso Prévio - Postos 1º TA | | | | Excusão Aviso Prévio - Postos 2º TA | | | |
| Valor Mensal/ empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/ empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual | Valor Mensal/ empregado | Valor Mensal Total | Fator | Valor Anual |
| R\$ 8.009,93 | R\$ 8.009,93 | 12,00 | R\$ 96.119,16 | R\$ 8.009,93 | R\$ 8.009,93 | 12,00 | R\$ 96.119,16 | R\$ 8.009,93 | R\$ 8.009,93 | 12,00 | R\$ 96.119,16 |
| R\$ 7.048,27 | R\$ 28.193,08 | 12,00 | R\$ 338.316,96 | R\$ 7.048,27 | R\$ 28.193,08 | 12,00 | R\$ 338.316,96 | R\$ 7.048,27 | R\$ 28.193,08 | 12,00 | R\$ 338.316,96 |
| R\$ 6.499,54 | R\$ 929.434,22 | 11,50 | R\$ 10.688.493,53 | R\$ 6.499,54 | R\$ 929.434,22 | 11,50 | R\$ 10.688.493,53 | R\$ 6.499,54 | R\$ 929.434,22 | 11,50 | R\$ 10.688.493,53 |
| R\$ 6.575,54 | R\$ 52.604,32 | 11,50 | R\$ 604.949,68 | R\$ 6.499,54 | R\$ 51.996,32 | 11,50 | R\$ 597.957,68 | R\$ 6.499,54 | R\$ 51.996,32 | 11,50 | R\$ 597.957,68 |
| R\$ 6.575,54 | R\$ 39.453,24 | 11,50 | R\$ 453.712,26 | R\$ 6.575,54 | R\$ 39.453,24 | 11,50 | R\$ 453.712,26 | R\$ 6.499,54 | R\$ 38.997,24 | 11,50 | R\$ 448.468,26 |
| R\$ 6.499,54 | R\$ 220.984,36 | 12,00 | R\$ 2.651.812,32 | R\$ 6.499,54 | R\$ 220.984,36 | 12,00 | R\$ 2.651.812,32 | R\$ 6.499,54 | R\$ 220.984,36 | 12,00 | R\$ 2.651.812,32 |
| R\$ 6.033,93 | R\$ 24.135,72 | 12,00 | R\$ 289.628,64 | R\$ 6.033,93 | R\$ 24.135,72 | 12,00 | R\$ 289.628,64 | R\$ 6.033,93 | R\$ 24.135,72 | 12,00 | R\$ 289.628,64 |
| R\$ 6.687,35 | R\$ 13.374,70 | 12,00 | R\$ 160.496,40 | R\$ 6.687,35 | R\$ 13.374,70 | 12,00 | R\$ 160.496,40 | R\$ 6.687,35 | R\$ 13.374,70 | 12,00 | R\$ 160.496,40 |
| R\$ 6.928,46 | R\$ 13.856,92 | 11,50 | R\$ 159.354,58 | R\$ 6.928,46 | R\$ 13.856,92 | 11,50 | R\$ 159.354,58 | R\$ 6.928,46 | R\$ 13.856,92 | 11,50 | R\$ 159.354,58 |
| R\$ 6.270,89 | R\$ 150.501,36 | 11,50 | R\$ 1.730.765,64 | R\$ 6.270,89 | R\$ 150.501,36 | 11,50 | R\$ 1.730.765,64 | R\$ 6.270,89 | R\$ 150.501,36 | 11,50 | R\$ 1.730.765,64 |
| R\$ 4.124,62 | R\$ 8.249,24 | 11,50 | R\$ 94.866,26 | R\$ 4.124,62 | R\$ 8.249,24 | 11,50 | R\$ 94.866,26 | R\$ 4.124,62 | R\$ 8.249,24 | 11,50 | R\$ 94.866,26 |
| R\$ 4.278,28 | R\$ 8.556,56 | 11,50 | R\$ 98.400,44 | R\$ 4.278,28 | R\$ 8.556,56 | 11,50 | R\$ 98.400,44 | R\$ 4.278,28 | R\$ 8.556,56 | 11,50 | R\$ 98.400,44 |
| R\$ 7.103,02 | R\$ 7.103,02 | 12,00 | R\$ 85.236,24 | R\$ 7.103,02 | R\$ 7.103,02 | 12,00 | R\$ 85.236,24 | R\$ 7.103,02 | R\$ 7.103,02 | 12,00 | R\$ 85.236,24 |
| | R\$ 1.504.456,67 | | R\$ 17.452.152,11 | | R\$ 1.503.848,67 | | R\$ 17.445.160,11 | | R\$ 1.503.392,67 | | R\$ 17.439.916,11 |
| da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual | Valor da diária | Valor Mensal Total | - | Valor Anual |
| R\$ 170,91 | R\$ 512,73 | - | R\$ 6.152,76 | R\$ 170,91 | R\$ 512,73 | - | R\$ 6.152,76 | R\$ 170,91 | R\$ 512,73 | - | R\$ 6.152,76 |
| R\$ 177,70 | R\$ 710,80 | - | R\$ 8.529,60 | R\$ 177,70 | R\$ 710,80 | - | R\$ 8.529,60 | R\$ 177,70 | R\$ 710,80 | - | R\$ 8.529,60 |
| | R\$ 1.223,53 | | R\$ 14.682,36 | | R\$ 1.223,53 | | R\$ 14.682,36 | | R\$ 1.223,53 | | R\$ 14.682,36 |
| | R\$ 1.505.680,20 | | R\$ 17.466.834,47 | | R\$ 1.505.072,20 | | R\$ 17.459.842,47 | | R\$ 1.504.616,20 | | R\$ 17.454.598,47 |

| MATERIAIS | | | | | |
|------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual |
| R\$ 8.645,86 | R\$ 103.750,32 | R\$ 8.645,86 | R\$ 103.750,32 | R\$ 8.645,86 | R\$ 103.750,32 |
| R\$ 1.968,97 | R\$ 23.627,62 | R\$ 1.968,97 | R\$ 23.627,62 | R\$ 1.968,97 | R\$ 23.627,62 |
| R\$ 36.774,21 | R\$ 441.290,57 | R\$ 36.774,21 | R\$ 441.290,57 | R\$ 36.774,21 | R\$ 441.290,57 |
| R\$ 47.389,04 | R\$ 568.668,51 | R\$ 47.389,04 | R\$ 568.668,51 | R\$ 47.389,04 | R\$ 568.668,51 |
| Lucro e Despesas Indiretas | | | | | |
| 10,00% | R\$ 4.738,90 | R\$ 56.866,85 | 10,00% | R\$ 4.738,90 | R\$ 56.866,85 |
| 5,00% | R\$ 2.369,45 | R\$ 28.433,43 | 5,00% | R\$ 2.369,45 | R\$ 28.433,43 |
| | R\$ 7.108,36 | R\$ 85.300,28 | | R\$ 7.108,36 | R\$ 85.300,28 |
| Tributação sobre Faturamento | | | | | |
| 5,00% | R\$ 2.982,89 | R\$ 35.794,68 | 5,00% | R\$ 2.982,89 | R\$ 35.794,68 |
| 3,00% | R\$ 1.789,73 | R\$ 21.476,81 | 3,00% | R\$ 1.789,73 | R\$ 21.476,81 |
| 0,65% | R\$ 387,78 | R\$ 4.653,31 | 0,65% | R\$ 387,78 | R\$ 4.653,31 |
| 8,65% | R\$ 5.160,40 | R\$ 61.924,79 | 8,65% | R\$ 5.160,40 | R\$ 61.924,79 |
| | R\$ 59.657,80 | R\$ 715.893,58 | | R\$ 59.657,80 | R\$ 715.893,58 |
| TOTALIZAÇÃO (serviços + materiais) | | | | | |
| Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual | Valor Mensal | Valor Anual |
| R\$ 1.455.569,54 | R\$ 17.466.834,47 | R\$ 1.454.986,87 | R\$ 17.459.842,47 | R\$ 1.454.549,87 | R\$ 17.454.598,47 |
| R\$ 59.657,80 | R\$ 715.893,58 | R\$ 59.657,80 | R\$ 715.893,58 | R\$ 59.657,80 | R\$ 715.893,58 |
| R\$ 1.515.227,34 | R\$ 18.182.728,05 | R\$ 1.514.644,67 | R\$ 18.175.736,05 | R\$ 1.514.207,67 | R\$ 18.170.492,05 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| UNIFORMES | | | | | | | | | |
|---|------------------------------------|--|---------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|---|-------------|---------------------------|
| MOTORISTA | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2021 | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado |
| 1 | Camisa social | Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, cor cinza, botões nos punhos. | R\$ 37,72 | 4 | R\$ 150,88 | R\$ 12,57 | R\$ 41,37 | 4 | R\$ 165,48 |
| 2 | Gravata | Tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade | R\$ 37,15 | 2 | R\$ 74,30 | R\$ 6,19 | R\$ 40,75 | 2 | R\$ 81,50 |
| 3 | Meias | Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade, marca Lupo ou similar. | R\$ 7,54 | 4 | R\$ 30,16 | R\$ 2,51 | R\$ 8,27 | 4 | R\$ 33,08 |
| 4 | Sapatos | Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preta, de boa qualidade, marca Francoop ou similar. | R\$ 141,06 | 2 | R\$ 282,12 | R\$ 23,51 | R\$ 154,71 | 2 | R\$ 309,42 |
| 5 | Terno | Cor preta, tecido tipo microfibra, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, de boa qualidade, emblema da empresa, com 02 bolsos inferiores. Calça comprida social, com zíper, com presilhas para cinto, na cor preta. | R\$ 387,77 | 4 | R\$ 1.551,08 | R\$ 129,26 | R\$ 425,31 | 4 | R\$ 1.701,24 |
| TOTAL | | | | | R\$ 2.088,54 | R\$ 174,05 | | | R\$ 2.290,72 |
| ENCARREGADO GERAL, SUPERVISORES, RECEPCIONISTA, ASCENSORISTA, TELEFONISTA | | | | | | | | | |
| FEMININO | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2021 | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado |
| 1 | Terno feminino | Cor preta, tecido tipo microfibra, de boa qualidade, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. Calça ou saia tipo esporte fino, com zíper, cor preta, e saia na altura do joelho. | R\$ 166,74 | 4 | R\$ 666,97 | R\$ 55,58 | R\$ 182,88 | 4 | R\$ 731,53 |
| 2 | Camisa social | Tecido JAVANESA, gola com entretela compatível com o modelo, cor cinza, de boa qualidade. | R\$ 61,11 | 4 | R\$ 244,42 | R\$ 20,37 | R\$ 67,02 | 4 | R\$ 268,08 |
| 3 | Gravata ou lenço p/ pescoço | Tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade. | R\$ 46,04 | 2 | R\$ 92,07 | R\$ 7,67 | R\$ 50,49 | 2 | R\$ 100,99 |
| 4 | Laço para cabelos | Prendedor de cabelos com laço de rede, cor preta. | R\$ 21,17 | 2 | R\$ 42,35 | R\$ 3,53 | R\$ 23,22 | 2 | R\$ 46,45 |
| 5 | Meias | Finas, 3/4 ou meia-calça, de boa qualidade, cor preta, marca Trifill ou similar. | R\$ 22,21 | 4 | R\$ 88,84 | R\$ 7,40 | R\$ 24,36 | 4 | R\$ 97,44 |
| 6 | Sapatos | Cor preta, de boa qualidade, salto médio, de couro, tipo scarpin ou estilo boneca, marca Picadilly, Beira Rio, Dakota ou similar. | R\$ 66,20 | 2 | R\$ 132,39 | R\$ 11,03 | R\$ 72,60 | 2 | R\$ 145,21 |
| TOTAL FEMININO | | | | | R\$ 1.267,04 | R\$ 105,58 | | | R\$ 1.389,69 |
| MASCULINO | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2021 | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado |
| 1 | Terno Masculino | Cor preta, tecido tipo microfibra, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. | R\$ 387,77 | 4 | R\$ 1.551,06 | R\$ 129,26 | R\$ 425,30 | 4 | R\$ 1.701,21 |
| 2 | Camisa social | Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, cor cinza, botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo. | R\$ 37,72 | 4 | R\$ 150,87 | R\$ 12,57 | R\$ 41,37 | 4 | R\$ 165,48 |
| 3 | Gravata | Tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade. | R\$ 37,16 | 2 | R\$ 74,31 | R\$ 6,19 | R\$ 40,75 | 2 | R\$ 81,50 |
| 4 | Meias | Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade, marca Lupo ou similar. | R\$ 7,54 | 4 | R\$ 30,16 | R\$ 2,51 | R\$ 8,27 | 4 | R\$ 33,08 |
| 5 | Sapatos | Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preta, de boa qualidade, marca Francoop ou similar. | R\$ 141,06 | 2 | R\$ 282,12 | R\$ 23,51 | R\$ 154,71 | 2 | R\$ 309,43 |
| TOTAL MASCULINO | | | | | R\$ 2.088,53 | R\$ 174,04 | | | R\$ 2.290,70 |
| MÉDIA MASCULINO/FEMININO | | | | | R\$ 1.677,78 | R\$ 139,81 | | | R\$ 1.840,19 |
| GARÇOM | | | | | | | | | |
| FEMININO | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2021 | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado |
| 1 | Blazer c/calça ou saia | Blazer com calça ou saia, em microfibra, com emblema da empresa no lado superior esquerdo, com dois bolsos inferiores (modelo tradicional feminino) | R\$ 203,44 | 4 | R\$ 813,74 | R\$ 67,81 | R\$ 223,13 | 4 | R\$ 892,51 |
| 2 | Camisa | Camisa gola esporte, mangas curtas, em crepe de seda, modelo tradicional feminino. | R\$ 28,10 | 4 | R\$ 112,40 | R\$ 9,37 | R\$ 30,82 | 4 | R\$ 123,28 |
| 3 | Sapato | Calçado em couro preto tipo mocassim, salto até 3cm. Usaflex Care ou similar | R\$ 82,97 | 2 | R\$ 165,93 | R\$ 13,83 | R\$ 91,00 | 2 | R\$ 181,99 |
| 4 | Meia | Meia social 3/4, | R\$ 22,21 | 4 | R\$ 88,84 | R\$ 7,40 | R\$ 24,36 | 4 | R\$ 97,44 |
| 5 | Laço para o cabelo | Laço com redinha de filó | R\$ 7,28 | 2 | R\$ 14,57 | R\$ 1,21 | R\$ 7,99 | 2 | R\$ 15,98 |
| TOTAL FEMININO | | | | | R\$ 1.195,48 | R\$ 99,62 | | | R\$ 1.311,20 |
| MASCULINO | | | | | | | | | |
| Item | Peça | Descrição | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2021 | | |
| | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado | Valor Mensal/ Empregado | Valor Médio Unitário | Qtde. Anual | Valor Anual/ Empregado |
| 1 | Terno Masculino (paletó com calça) | Cor preta, tecido tipo microfibra, paletó forrado internamente, inclusive nas mangas, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. Modelo tradicional, calça comprida com zíper, com presilhas para cinto. | R\$ 387,77 | 4 | R\$ 1.551,06 | R\$ 129,26 | R\$ 425,30 | 4 | R\$ 1.701,21 |
| 2 | Camisa | Camisa social, manga comprida, com botões nos punhos | R\$ 95,69 | 4 | R\$ 382,76 | R\$ 31,90 | R\$ 104,95 | 4 | R\$ 419,81 |
| 3 | Cinto | Cinto em couro com fivela | R\$ 41,18 | 4 | R\$ 164,72 | R\$ 13,73 | R\$ 45,17 | 4 | R\$ 180,67 |
| 4 | Sapato | Em couro, modelo social. | R\$ 141,06 | 2 | R\$ 282,12 | R\$ 23,51 | R\$ 154,71 | 2 | R\$ 309,43 |
| 5 | Meia | Meia social 3/4, | R\$ 7,54 | 4 | R\$ 30,16 | R\$ 2,51 | R\$ 8,27 | 4 | R\$ 33,08 |
| 6 | Gravata | Gravata tipo borboleta | R\$ 14,29 | 2 | R\$ 28,58 | R\$ 2,38 | R\$ 15,67 | 2 | R\$ 31,35 |
| TOTAL MASCULINO | | | | | R\$ 2.439,40 | R\$ 203,28 | | | R\$ 2.675,54 |
| MÉDIA MASCULINO/FEMININO | | | | | R\$ 1.817,44 | R\$ 151,45 | | | R\$ 1.993,37 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS PARA OS SERVIÇOS DE COPEIRAGEM | | | | | | | | | |
|--|-----------|--|---------|---------------------------|-------------------------|--------------|---|-------------------------|--------------|
| | | | | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2021 | | |
| Item | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Qtde. Mensal | Valor Médio Unitário | Valor Mensal | Qtde. Mensal | Valor Médio Unitário | Valor Mensal |
| 1 | Açúcar | Cristal, União e Caravelas | kg | 500 | R\$ 2,61 | R\$ 1.305,00 | 500 | R\$ 2,86 | R\$ 1.430,00 |
| 2 | Adoçante | Zerocal, Adocyl e Lowcuçar | Unidade | 36 | R\$ 6,83 | R\$ 245,88 | 36 | R\$ 7,49 | R\$ 269,64 |
| 3 | Café | Café do Sítio a vácuo, Baronesa Superior a vácuo e Melitta TM Especial a vácuo | kg | 500 | R\$ 12,35 | R\$ 6.175,00 | 500 | R\$ 13,55 | R\$ 6.775,00 |
| 4 | Chá | Chá Leão e Oetker | Caixa | 1 | R\$ 4,30 | R\$ 4,30 | 1 | R\$ 4,72 | R\$ 4,72 |
| 5 | Água | - | Fardo | 15 | R\$ 10,12 | R\$ 151,80 | 15 | R\$ 11,10 | R\$ 166,50 |
| CUSTO TOTAL MENSAL | | | | R\$ 7.881,98 | | | R\$ 8.645,86 | | |
| CUSTO TOTAL ANUAL | | | | R\$ 94.583,76 | | | R\$ 103.750,32 | | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE RECEPÇÃO | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--|--|------------------|---------|---------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------|--|-----------------------------|-----------------------|---------------|
| | | | | | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2021 | | | |
| Item | Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário | Quantidade Anual Estimada | Qtde. Mensal Estimada | Valor Mensal | Valor Médio Unitário | Quantidade e Anual Estimada | Qtde. Mensal Estimada | Valor Mensal |
| 1 | CRACHÁ EM BRANCO – CARTÃO DE ACESSO COM CHIP | a) Cartão de acesso inteligente (smart card), laminado em material PVC branco, conforme ISO 14443-A Mifare Standard (proximity cards); b) Formato padrão CR-80, com as seguintes dimensões: 86 x 54 x 0,75mm (mesmo tamanho e espessura de um cartão de crédito); c) Ser fornecido sem impressão, branco (frente e verso), com suporte para impressão policromática em ambos os lados; d) Conter, embutido no plástico, um chip mifare com memória de 1 KB de EEPROM (ou 8 bits) total, para leitura e gravação por proximidade (RFID); e) Tempo de retenção: 10 anos; f) Ciclos escritos/leitura: 100.000 vezes; g) Frequência de operação: 13,56MHz; h) Distância máxima de leitura: 100mm a depender do leitor, mesmo através de materiais não metálicos; i) Tempo e transação: <100ms; j) Anticollisão: vários cartões podem ser apresentados simultaneamente; k) Temperatura de operação do chip: -35º a +75ºC; e l) Número de série único de 32 bits; | HID | Unidade | R\$ 7,89 | 1012 | 84,3 | R\$ 665,04 | R\$ 8,65 | 1012 | 84,3 | R\$ 729,41 |
| 2 | PROTETOR DE CRACHÁ RÍGIDO (PLÁSTICO) | a) Estrutura em PVC transparente; b) Orientação: vertical; e c) Dimensões: 86x54cm (deve acomodar perfeitamente os cartões de acesso (smart cards de proximidade)). | | Unidade | R\$ 1,28 | 1174 | 97,8 | R\$ 125,08 | R\$ 1,40 | 1174 | 97,8 | R\$ 137,19 |
| 3 | PORTA CRACHÁ RETRÁTIL (ROLLER CLIP) | a) Fabricado em plástico resistente (ABS); b) Cor predominante do corpo: azul royal; c) Dimensões: 30mm diâmetro x 10mm espessura; d) Alça em PVC cristal transparente com botão de pressão; e) Conter um mecanismo interno: sistema extensor (ioiô), com cordão de barbante resistente, com, no mínimo, 50cm de comprimento, que permita que o crachá seja movimentado e que após o uso o cordão seja recolhido automaticamente; f) Conter uma presilha metálica na face posterior para fixação em cordões, bolsos, cintas, etc; e g) Ser personalizado com uma etiqueta resinada, com impressão digital (19mm ou 20mm de diâmetro) do logotipo do TCU na parte frontal, conforme imagem abaixo. (Obs.: a licitante vencedora deverá solicitar uma amostra deste item antes de confeccionar os materiais). | | Unidade | R\$ 2,31 | 1256 | 104,7 | R\$ 241,88 | R\$ 2,53 | 1256 | 104,7 | R\$ 265,30 |
| 4 | CORDÃO PARA CRACHÁ | a) Ser confeccionado em material 100% poliéster antialérgico; b) Cor predominante do tecido: azul royal; c) Medidas: 85x1,2cm; d) Conter uma chapinha lisa e uma pequena argola na ponta, em metal, com cerca de 11mm de diâmetro (para possibilitar a fixação do porta crachá retrátil (roller clip), especificado no item 2); e e) Na parte frontal (aparente) do cordão, ser impresso em silk screen, cerca de 08 (oito) logotipos do TCU na cor branca e detalhes em verde e amarelo, seguidos por 08 (oito) inscrições "TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO", em letras maiúsculas, fonte Frutiger™, Ultranegrida (heavy), também na cor branca, com ajuste centralizado e espaçamento mínimo de 4,5cm entre cada expressão, conforme ilustração abaixo. (Obs.: a licitante vencedora deverá solicitar uma amostra deste item antes de confeccionar os materiais). | | Unidade | R\$ 1,58 | 1333 | 111,1 | R\$ 175,47 | R\$ 1,73 | 1333 | 111,1 | R\$ 192,45 |
| 5 | CLIPS REMOVÍVEL PARA CRACHÁ (JACARÉ) | a) Conter uma alça em PVC cristal transparente ou leitosa, com botão de pressão; b) Conter um prendedor, tipo "jacaré", para fixação de crachás de identificação; e c) O prendedor "jacaré" deve ser fabricado em metal niquelado ou cromado e medir cerca de 25x10mm, conforme ilustração abaixo. | | Unidade | R\$ 0,35 | 1113 | 92,8 | R\$ 32,21 | R\$ 0,38 | 1113 | 92,8 | R\$ 35,33 |
| 6 | FITA RIBBON PARA IMPRESSORA EVOLIS DUALYS 3 | O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora, colorida, YMCKO de sublimação (dye sublimation) com 5 painéis, com rolo policromático, possibilitando impressão para os mais diferentes layouts. Deve imprimir, no mínimo, 200 imagens por rolo, para impressoras de termo transferência de cartão PVC. P/N: R3011. | Evolis | Unidade | R\$ 177,33 | 5 | 0,4 | R\$ 73,89 | R\$ 194,50 | 5 | 0,4 | R\$ 81,04 |
| 7 | KIT DE LIMPEZA PARA IMPRESSORA EVOLIS DUALYS 3 | Kit de limpeza completo (para limpeza completa da impressora). O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora. Deve conter 5 cartões umedecidos, 5 cotonetes e uma 01 caixa com 40 panos umedecidos. P/N: A5011. | Evolis | Unidade | R\$ 162,50 | 2 | 0,2 | R\$ 27,08 | R\$ 178,24 | 2 | 0,2 | R\$ 29,71 |
| 8 | FITA RIBBON PARA IMPRESSORA DE CRACHÁS EVOLIS PRIMACY | O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora, colorida, YMCKO de sublimação (dye sublimation) com 5 painéis, com rolo policromático, possibilitando impressão para os mais diferentes layouts. Deve imprimir, no mínimo, 300 imagens por rolo, para impressoras de termo transferência de cartão PVC. P/N: R5F008A11. | Evolis | Unidade | R\$ 235,27 | 10 | 0,8 | R\$ 196,06 | R\$ 258,05 | 10 | 0,8 | R\$ 215,04 |
| 9 | KIT DE LIMPEZA PARA IMPRESSORA DE CRACHÁS EVOLIS PRIMACY | Kit de limpeza completo (para limpeza completa da impressora). O produto deve ser novo e original do fabricante da impressora. Deve conter 5 cartões umedecidos, 5 cotonetes e uma 01 caixa com 40 panos umedecidos. P/N: A5011. | Evolis | Unidade | R\$ 154,45 | 2 | 0,2 | R\$ 25,74 | R\$ 169,40 | 2 | 0,2 | R\$ 28,23 |
| 10 | RIBBON ZEBRA ZXP SERIES 3 | Fita ribbon para impressora Zebra ZXP Series 3, PN: 800033-840, original do fabricante da impressora, true colours, STK-RBN, YMCKO de sublimação (dye sublimation), com rolo policromático de resina térmica, possibilitando impressão para os mais diferentes layouts. Deve imprimir, no mínimo, 200 imagens por rolo, para impressoras de termo transferência de cartão pvc. | Zebra | Unidade | R\$ 212,41 | 3 | 0,3 | R\$ 53,10 | R\$ 232,97 | 3 | 0,3 | R\$ 58,24 |
| 11 | KIT LIMPEZA ZEBRA ZXP SERIES 3 | Kit de limpeza para Zebra ZXP Série 3, original do fabricante da impressora. Deve conter 04 (quatro) cartões de limpeza do mecanismo de impressão e 04 (quatro) cartões de limpeza do alimentador. | Zebra | Unidade | R\$ 244,38 | 2 | 0,2 | R\$ 40,73 | R\$ 268,04 | 2 | 0,2 | R\$ 44,67 |
| 12 | ETIQUETA ELETRÔNICA RFID | a) Tecnologia: UHF b) Tipo: Passivo c) Protocolo RF: EPCglobal Class 1 Gen 2/ISO 18000-6C d) Frequência de operação: 860 - 960 MHz e) Chip RFID: Alien Higgs3 f) Configuração de memória: 496 bit EPC, 96 bit TID, 512 bit Memória de usuário. g) Distância de leitura: De 1 a 8 m (colado no vidro) h) Dimensões: approx. 92 x 26 x 0,2 mm | Acura | Unidade | R\$ 2,87 | 558 | 46,5 | R\$ 133,61 | R\$ 3,15 | 558 | 46,5 | R\$ 146,54 |
| 13 | PORTA ETIQUETA | Porta etiquetas auto adesivas, com estrutura em plástico, tipo polipropileno. O material deve ser transparente, resistente, de fácil aderência em qualquer superfície e medir 35x102mm. São comumente utilizadas para identificar e classificar pastas, fichários, etc - Caixa com 102 Unidades | | Caixa | R\$ 1,47 | 8,41 | 0,7 | R\$ 1,03 | R\$ 1,62 | 8,41 | 0,7 | R\$ 1,13 |
| 14 | FITA ZEBRADA P/A SEM ADESIVO 70MM X 200MM | Tamanho: 70MM X 200MM | | Unidade | R\$ 7,31 | 7 | 0,6 | R\$ 4,27 | R\$ 8,02 | 7 | 0,6 | R\$ 4,68 |
| CUSTO MENSAL | | | | | | | | R\$ 1.795,20 | | | | R\$ 1.968,97 |
| CUSTO TOTAL ANUAL | | | | | | | | R\$ 21.542,37 | | | | R\$ 23.627,62 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| MATERIAIS DE CONSUMO PARA OS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|--|--|---------|---------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|
| Item | Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2021 | | |
| | | | | | Valor Médio Unitário | Qtde. Mensal | Valor Mensal | Valor Médio Unitário | Qtde. Mensal | Valor Mensal |
| 1 | Coador | Coador para café em malha 100% algodão (35cm x 47cm) | Apresiar Café e Textil Minas Brasil | Unidade | R\$ 6,64 | 15 | R\$ 99,66 | R\$ 7,29 | 15 | R\$ 109,31 |
| 2 | Bule | Bule térmico com ampola inox para café com capacidade para 1 litro | Tramontina, Termolar, Brinox e Emsa | Unidade | R\$ 149,19 | 1 | R\$ 149,19 | R\$ 163,63 | 1 | R\$ 163,63 |
| 3 | Copo de vidro | Copo de vidro tipo limonada com capacidade de 300ml, borda fina | Yins Home, Lazuli e Long Drink | Unidade | R\$ 3,66 | 50 | R\$ 182,86 | R\$ 4,01 | 50 | R\$ 200,56 |
| 4 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material POLIPROPILENO OXIBIODEGRADÁVEL (derivado de petróleo), capacidade mínima de 45 ml e máxima de 50 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODÉGRADÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente. O copo deve trazer gravado em relevo, com caracteres visíveis e de forma indelevel, a marca ou identificação do fabricante, a capacidade e o símbolo de identificação de material para reciclagem. Acondicionar conforme a praxe do fabricante, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | FC Oliveira, Copobrás, Copomais | Cento | R\$ 2,14 | 1 | R\$ 2,14 | R\$ 2,34 | 1 | R\$ 2,34 |
| 5 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material POLIPROPILENO OXIBIODEGRADÁVEL, capacidade mínima de 180 ml e máxima de 200 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODÉGRADÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente. O copo deve trazer gravado em relevo, com caracteres visíveis e de forma indelevel, a marca ou identificação do fabricante, a capacidade e o símbolo de identificação de material para reciclagem. Acondicionar conforme a praxe do fabricante, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | FC Oliveira, Copobrás, Copomais | Cento | R\$ 1,96 | 1 | R\$ 1,96 | R\$ 2,15 | 1 | R\$ 2,15 |
| 6 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material BAGAÇO DE CANA/AMIDO DE MILHO(ácido polático)/papel, capacidade mínima de 45 ml e máxima de 120 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODÉGRADÁVEL/COMPOSTÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | FC Oliveira, Kraft, Biocopo, eCoo, Nazapack Copobrás, Copomais | Cento | R\$ 14,51 | 200 | R\$ 2.901,72 | R\$ 15,91 | 200 | R\$ 3.182,60 |
| 7 | Copo Biodegradável | Copo descartável, material bagaço de cana/amido de milho(ácido polático)/papel, capacidade mínima de 180 ml e máxima de 250 ml, aplicação líquidos quentes, características adicionais ATÓXICO E BIODÉGRADÁVEL/COMPOSTÁVEL. Os copos devem ser homogêneos, isentos de materiais estranhos, bolhas, rachaduras, furos, deformações, bordas afiadas ou rebarbas, não devem apresentar sujidade interna ou externamente, de forma a garantir a higiene e integridade do produto até seu uso. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência e quantidade. Deverá atender as condições gerais da NBR 14865:2012 da ABNT | FC Oliveira, Kraft, eCoo, Nazapack Copobrás, Copomais | Cento | R\$ 23,16 | 1.000 | R\$ 23.156,60 | R\$ 25,40 | 1.000 | R\$ 25.398,20 |
| 8 | Luva | Luva de procedimento em vinil leitoso, ambidestra, descartável, transparente ou azul, sem pó. De alta sensibilidade e atóxica, destina-se ao manuseio em ambientes de produção de alimentos. Tamanhos P, M e G. Embalagem com 100 pares | DANNY | Caixa | R\$ 11,32 | 1 | R\$ 11,32 | R\$ 12,42 | 1 | R\$ 12,42 |
| 9 | Máscara | Máscara respiratória dupla descartável, Não tecido 100% polipropileno (TNT), duas camadas externa de 20g/m² cada. Filtro de retenção bacteriana meltblown, uma camada 20g/m² cada. Cor branca. Não libera fiapos. Baixa condutividade térmica e baixa inflamabilidade. Material inerte e antisséptico. Clip para ajuste nasal: Metal galvanizado, totalmente revestido com plástico. Compatibilidade com agentes esterilizantes (Ex.: Autoclave e Óxido de Etileno). Eficiência de filtração bacteriológica (EFB): 99,92%. Destina-se ao manuseio em ambientes de produção de alimentos. Embalagem com 100 unidades | ProtDESC | Caixa | R\$ 8,96 | 1 | R\$ 8,96 | R\$ 9,83 | 1 | R\$ 9,83 |
| 10 | Pazinha | Mexedor DE MADEIRA para café, medida mínima de 10cm (altura) x 0,5cm (largura). Pacote com 100 unidades | Theoto | Pacote | R\$ 2,15 | 50 | R\$ 107,72 | R\$ 2,36 | 50 | R\$ 118,14 |
| 11 | Papel | Papel toalha rolo Comprimento: 60 toalhas.Fragrância: neutro. Cor: branco. Composição: 100% celulose | Nobre Extra, Scott e Yuri | Unidade | R\$ 2,58 | 1 | R\$ 2,58 | R\$ 2,83 | 1 | R\$ 2,83 |
| 12 | Filme | Filme de pvc transparente medindo 15 metros | Home Park, Alfilm e Wyda | Unidade | R\$ 3,37 | 1 | R\$ 3,37 | R\$ 3,69 | 1 | R\$ 3,69 |
| 13 | Garrafa | Garrafa térmica de pressão na cor branca ou preta capacidade de 1 litro, com ampola inquebrável | Tramontina, Termolar, Brinox e Emsa | Unidade | R\$ 53,56 | 15 | R\$ 803,44 | R\$ 58,75 | 15 | R\$ 881,22 |
| 14 | Garrafa | Garrafa térmica de pressão na cor branca ou preta capacidade de 2 litro | Tramontina, Termolar, Brinox e Emsa | Unidade | R\$ 119,97 | 10 | R\$ 1.199,65 | R\$ 131,58 | 10 | R\$ 1.315,78 |
| 15 | Garrafa | Garrafa térmica de pressão na cor branca ou preta capacidade de 3 litro | Tramontina, Termolar, Brinox e Emsa | Unidade | R\$ 251,26 | 5 | R\$ 1.256,29 | R\$ 275,58 | 5 | R\$ 1.377,90 |
| 16 | Guardanapo | Guardanapo de papel folha dupla med. aprox. 33 x 33cm | Grandhotel e Kimberly | Unidade | R\$ 1,62 | 30 | R\$ 48,50 | R\$ 1,77 | 30 | R\$ 53,19 |
| 17 | Guardanapo | Guardanapo de tecido (deve ser o mesmo tecido da toalha usada no plenário) | Jacá | Unidade | R\$ 6,15 | 36 | R\$ 221,38 | R\$ 6,74 | 36 | R\$ 242,81 |
| 18 | Toalha | Toalha na cor branca medindo 6 metros x 2,5 metros (para o plenário) | Jacá | Unidade | R\$ 195,34 | 3 | R\$ 586,01 | R\$ 214,24 | 3 | R\$ 642,73 |
| 19 | Toalha | Toalha na cor branca medindo 5 metros x 3 metros em seda (para eventos) | Internacional | Unidade | R\$ 127,78 | 3 | R\$ 383,34 | R\$ 140,15 | 3 | R\$ 420,45 |
| 20 | Toalha | Toalha na cor branca redonda medindo 3 metros em seda (para eventos) | Internacional | Unidade | R\$ 63,95 | 10 | R\$ 639,53 | R\$ 70,14 | 10 | R\$ 701,44 |
| 21 | Toalha | Toalha na cor preta redonda medindo 3 metros em seda (para eventos) | Internacional | Unidade | R\$ 63,95 | 5 | R\$ 319,77 | R\$ 70,14 | 5 | R\$ 350,72 |
| 22 | Touca | Touca em TNT, descartável, sfnofada, cor branca. Destina-se ao manuseio em ambientes de produção de alimentos. Caixa com 100 unidades | Prot Clean, Santa Clara | Caixa | R\$ 4,95 | 1 | R\$ 4,95 | R\$ 5,43 | 1 | R\$ 5,43 |
| 23 | Pano | De prato de 1ª qualidade em algodão alveado medindo aproximadamente 40cm x 70cm, borda costurada | Mothers, Wipers e Navitex | Unidade | R\$ 3,27 | 20 | R\$ 65,34 | R\$ 3,58 | 20 | R\$ 71,66 |
| 24 | Rolo de Papel | Alumínio Médio medindo aproximadamente 30 cm x 7,5 metros | Qualitá, Lumpam e Real Pac | Rolo | R\$ 2,51 | 1 | R\$ 2,51 | R\$ 2,75 | 1 | R\$ 2,75 |
| 25 | Dispenser | Dispenser, semiautomático, para copos descartáveis. Capacidade para armazenar, no mínimo, 100 copos de 200 ml a cada recarga. Permitir utilização de copos de diversas marcas; Mecanismo que permita saída individual dos copos; Compartimento totalmente fechado. Corpo em todo transparente, produzido em polietileno, com tampa plástica superior. Acompanha buchas e parafusos para fixação | Free Cup e Dixie | Unidade | R\$ 37,74 | 1 | R\$ 37,74 | R\$ 41,39 | 1 | R\$ 41,39 |
| 26 | Elemento filtrante | Refil de elemento filtrante para purificador de água Soft Everest. A base de carvão ativado e prata coloidal. Vida útil mínima de 4.000 litros ou 1 ano. Produto original | Soft | Unidade | R\$ 85,61 | 15 | R\$ 1.284,15 | R\$ 93,90 | 15 | R\$ 1.408,46 |
| 27 | Sabão | Em pó biodegradável, embalagem com 1kg | Surf e Geo | Unidade | R\$ 4,79 | 10 | R\$ 47,94 | R\$ 5,26 | 10 | R\$ 52,58 |
| CUSTO TOTAL MENSAL | | | | | | | R\$ 33.528,61 | | | R\$ 36.774,21 |
| CUSTO TOTAL ANUAL | | | | | | | R\$ 402.343,31 | | | R\$ 441.290,57 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| UTENSÍLIOS DOS SERVIÇOS DE GARÇOM | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|---|---|----------|---------------------------|---------------|-------|-------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|---|---------------|-------|-------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | VALORES ANTES DO REAJUSTE | | | | | | VALORES APÓS O REAJUSTE A PARTIR DE 11/09/2021 | | | | | |
| Item | Produto | Descrição | Marca/Referência | Unidade | Valor Médio Unitário | Valor Total | Qtde. | Taxa de reposição anual | Custo anual de reposição | Qtd. Reposição anual (Arred) | Valor Médio Unitário | Valor Total | Qtde. | Taxa de reposição anual | Custo anual de reposição | Qtd. Reposição anual (Arred) |
| 1 | Açucareiro | Açucareiro em aço inox | Brinox , Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 34,90 | R\$ 1.326,06 | 38 | 5% | R\$ 69,79 | 2 | R\$ 38,27 | R\$ 1.454,42 | 38 | 5% | R\$ 76,55 | 2 |
| 2 | Bacia | Bacia de plástico com capacidade para 8 litros | Sanremo, Rishioto e Plastisel | Unidade | R\$ 17,35 | R\$ 86,76 | 5 | 20% | R\$ 17,35 | 1 | R\$ 19,03 | R\$ 95,15 | 5 | 20% | R\$ 19,03 | 1 |
| 3 | Bandeja | Bandeja giratória de vidro redonda medindo 45cm | Rachel Hoshino, Design Loral e Dynasty | Unidade | R\$ 107,37 | R\$ 107,37 | 1 | 20% | R\$ 107,37 | 1 | R\$ 117,77 | R\$ 117,77 | 1 | 20% | R\$ 117,77 | 1 |
| 4 | Bandeja | Bandeja em aço inox grande medindo 45cm x 31 cm | Brinox , Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 22,24 | R\$ 823,02 | 37 | 5% | R\$ 44,49 | 2 | R\$ 24,40 | R\$ 902,69 | 37 | 5% | R\$ 48,79 | 2 |
| 5 | Bandeja | Bandeja em aço inox redonda para lanche redonda medindo 25cm | Brinox , Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 28,35 | R\$ 283,53 | 10 | 5% | R\$ 28,35 | 1 | R\$ 31,10 | R\$ 310,98 | 10 | 5% | R\$ 31,10 | 1 |
| 6 | Bombonière | Bombonière de vidro grande sem tampa | Bormiole, Pub classic e bougannet | Unidade | R\$ 60,05 | R\$ 240,19 | 4 | 20% | R\$ 60,05 | 1 | R\$ 65,86 | R\$ 263,44 | 4 | 20% | R\$ 65,86 | 1 |
| 7 | Bule | Bule em aço inox para leite com capacidade para 240ml | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 55,17 | R\$ 275,84 | 5 | 20% | R\$ 55,17 | 1 | R\$ 60,51 | R\$ 302,54 | 5 | 20% | R\$ 60,51 | 1 |
| 8 | Caixa | Caixa de madeira para sachê com tampa de vidro | Hilê Pratica, Kapos e Provence | Unidade | R\$ 63,04 | R\$ 63,04 | 1 | 20% | R\$ 63,04 | 1 | R\$ 69,15 | R\$ 69,15 | 1 | 20% | R\$ 69,15 | 1 |
| 9 | Caixa Organizadora | Caixa organizadora com tampa para frutas com capacidade para 8 litros | Sanremo, Rishioto e Plastisel | Unidade | R\$ 23,18 | R\$ 115,88 | 5 | 5% | R\$ 23,18 | 1 | R\$ 25,42 | R\$ 127,09 | 5 | 5% | R\$ 25,42 | 1 |
| 10 | Caixa Organizadora | Caixa organizadora com tampa para frutas com capacidade para 6 litros | Sanremo, Santana e Plastisel | Unidade | R\$ 18,14 | R\$ 90,68 | 5 | 5% | R\$ 18,14 | 1 | R\$ 19,89 | R\$ 99,45 | 5 | 5% | R\$ 19,89 | 1 |
| 11 | Canecão | Canecão em alumínio com capacidade para 2 litros, nº 14 | Fortaleza, Master e Hotel Vigor | Unidade | R\$ 22,77 | R\$ 273,23 | 12 | 10% | R\$ 45,54 | 2 | R\$ 24,97 | R\$ 299,68 | 12 | 10% | R\$ 49,95 | 2 |
| 12 | Colher | Colher em aço inox com bojo profundo para café | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 1,60 | R\$ 960,66 | 600 | 8% | R\$ 76,85 | 48 | R\$ 1,76 | R\$ 1.053,66 | 600 | 8% | R\$ 84,29 | 48 |
| 13 | Colher | Colher em aço inox com bojo para sorvete | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 6,73 | R\$ 20,20 | 3 | 10% | R\$ 6,73 | 1 | R\$ 7,39 | R\$ 22,16 | 3 | 10% | R\$ 7,39 | 1 |
| 14 | Colher | Colher em aço inox para sorvete | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 3,26 | R\$ 9,78 | 3 | 10% | R\$ 3,26 | 1 | R\$ 3,58 | R\$ 10,73 | 3 | 10% | R\$ 3,58 | 1 |
| 15 | Colher | Colher em aço inox para preparação de suco | Di Solle, Tramontina e Brinox | Unidade | R\$ 6,17 | R\$ 12,34 | 2 | 10% | R\$ 6,17 | 1 | R\$ 6,77 | R\$ 13,53 | 2 | 10% | R\$ 6,77 | 1 |
| 16 | Colher | Colher em madeira em formato oval medindo 30cm | Alves, Progressive e Staff | Unidade | R\$ 6,91 | R\$ 55,27 | 8 | 20% | R\$ 13,82 | 2 | R\$ 7,58 | R\$ 60,62 | 8 | 20% | R\$ 15,15 | 2 |
| 17 | Colher | Colher em aço inox para chá | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 1,15 | R\$ 57,32 | 50 | 10% | R\$ 5,73 | 5 | R\$ 1,26 | R\$ 62,87 | 50 | 10% | R\$ 6,29 | 5 |
| 18 | Colher | Colher em aço inox para sobremesa | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 1,64 | R\$ 39,31 | 24 | 10% | R\$ 4,91 | 3 | R\$ 1,80 | R\$ 43,12 | 24 | 10% | R\$ 5,39 | 3 |
| 19 | Concha | Concha em aço inox para sobremesa medindo 23cm | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 13,08 | R\$ 39,23 | 3 | 20% | R\$ 13,08 | 1 | R\$ 14,34 | R\$ 43,03 | 3 | 20% | R\$ 14,34 | 1 |
| 20 | Escorredor | Escorredor de prato em aço inox | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 36,37 | R\$ 290,97 | 8 | 10% | R\$ 36,37 | 1 | R\$ 39,89 | R\$ 319,14 | 8 | 10% | R\$ 39,89 | 1 |
| 21 | Espátula | Espátula de bolo em aço inox | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 6,60 | R\$ 19,80 | 3 | 10% | R\$ 6,60 | 1 | R\$ 7,24 | R\$ 21,72 | 3 | 10% | R\$ 7,24 | 1 |
| 22 | Faca | Faca de corte em aço especial com cabo em plástico para frutas 25x2,5x12 | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 21,02 | R\$ 42,04 | 2 | 10% | R\$ 21,02 | 1 | R\$ 23,05 | R\$ 46,10 | 2 | 10% | R\$ 23,05 | 1 |
| 23 | Faca | Faca para corte em pães | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 9,90 | R\$ 19,80 | 2 | 10% | R\$ 9,90 | 1 | R\$ 10,86 | R\$ 21,71 | 2 | 10% | R\$ 10,86 | 1 |
| 24 | Faca | Faca para sobremesa | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 2,19 | R\$ 52,44 | 24 | 5% | R\$ 4,37 | 2 | R\$ 2,40 | R\$ 57,52 | 24 | 5% | R\$ 4,79 | 2 |
| 25 | Fruteira | Fruteira de vidro redonda grande medindo 39cm | Cristais Carina, Cambé e Vita | Unidade | R\$ 46,83 | R\$ 93,67 | 2 | 10% | R\$ 46,83 | 1 | R\$ 51,37 | R\$ 102,73 | 2 | 10% | R\$ 51,37 | 1 |
| 26 | Garfo | Garfo para sobremesa em aço inox | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 1,91 | R\$ 45,95 | 24 | 10% | R\$ 5,74 | 3 | R\$ 2,10 | R\$ 50,40 | 24 | 10% | R\$ 6,30 | 3 |
| 27 | Jarra | Jarra em aço inox para água com capacidade para 2 litros | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 49,44 | R\$ 1.235,97 | 25 | 10% | R\$ 148,32 | 3 | R\$ 54,22 | R\$ 1.355,61 | 25 | 10% | R\$ 162,67 | 3 |
| 28 | Máquina de café | Máquina de café, em aço inox 304, com 1 depósito de 50 litros, torneira inovadora, com sistema de proteção contra vazamentos, entupimentos, | Universal | Unidade | R\$ 4.356,14 | R\$ 13.068,43 | 3 | 10% | R\$ 4.356,14 | 1 | R\$ 4.777,82 | R\$ 14.333,46 | 3 | 10% | R\$ 4.777,82 | 1 |
| 29 | Máquina de café | Máquina de café, em aço inox 304, com 1 depósito de 20 litros, torneira inovadora, com sistema de proteção contra vazamentos, entupimentos, | Universal | Unidade | R\$ 1.425,62 | R\$ 2.851,24 | 2 | 10% | R\$ 1.425,62 | 1 | R\$ 1.563,62 | R\$ 3.127,24 | 2 | 10% | R\$ 1.563,62 | 1 |
| 30 | Jarra | Jarra de vidro para suco | Império Médio e Cambé | Unidade | R\$ 30,01 | R\$ 60,03 | 2 | 10% | R\$ 30,01 | 1 | R\$ 32,92 | R\$ 65,84 | 2 | 10% | R\$ 32,92 | 1 |
| 31 | Pegador | Pegador para gelo em aço inox | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 7,46 | R\$ 29,83 | 4 | 7% | R\$ 7,46 | 1 | R\$ 8,18 | R\$ 32,72 | 4 | 7% | R\$ 8,18 | 1 |
| 32 | Peneira | Peneira com cabo médio medindo 7cm | Casaambiente, Utilitá e Plasutil | Unidade | R\$ 10,87 | R\$ 21,75 | 2 | 20% | R\$ 10,87 | 1 | R\$ 11,93 | R\$ 23,85 | 2 | 20% | R\$ 11,93 | 1 |
| 33 | Peneira | Peneira com cabo grande medindo 13cm | Casaambiente, Utilitá e Plasutil | Unidade | R\$ 15,96 | R\$ 31,92 | 2 | 20% | R\$ 15,96 | 1 | R\$ 17,51 | R\$ 35,01 | 2 | 20% | R\$ 17,51 | 1 |
| 34 | Porta copos | Conjuntos de porta copos redondo em aço inox (com 6 unidades) | Brinox, Tropical e Tramontina | Conjunto | R\$ 38,36 | R\$ 3.184,11 | 83 | 2% | R\$ 76,73 | 2 | R\$ 42,08 | R\$ 3.492,33 | 83 | 2% | R\$ 84,15 | 2 |
| 35 | Porta sabão | Porta sabão de plástico com 3 compartimentos | Inplast, Sanremo e Top Plástico | Unidade | R\$ 16,76 | R\$ 33,53 | 2 | 3% | R\$ 16,76 | 1 | R\$ 18,39 | R\$ 36,77 | 2 | 3% | R\$ 18,39 | 1 |
| 36 | Porta talheres | Porta talheres de plástico com 4 compartimentos | Inplast, Sanremo e Top Plástico | Unidade | R\$ 16,89 | R\$ 33,77 | 2 | 7% | R\$ 16,89 | 1 | R\$ 18,52 | R\$ 37,04 | 2 | 7% | R\$ 18,52 | 1 |
| 37 | Pote | Pote de mantimentos em aço inox para café com capacidade para 5 litros | Ramos, São Jorge e Brinox | Unidade | R\$ 121,30 | R\$ 849,07 | 7 | 3% | R\$ 121,30 | 1 | R\$ 133,04 | R\$ 931,26 | 7 | 3% | R\$ 133,04 | 1 |
| 38 | Pote | Pote de mantimentos em aço inox para açúcar com capacidade para 5 litros | Ramos, São Jorge e Brinox | Unidade | R\$ 121,30 | R\$ 849,07 | 7 | 3% | R\$ 121,30 | 1 | R\$ 133,04 | R\$ 931,26 | 7 | 3% | R\$ 133,04 | 1 |
| 39 | Prato | Prato de vidro quadrado branco medindo 30cm x 30cm | Tramontina, Ruvo e Caldier Rojemac | Unidade | R\$ 18,37 | R\$ 36,75 | 2 | 10% | R\$ 18,37 | 1 | R\$ 20,15 | R\$ 40,31 | 2 | 10% | R\$ 20,15 | 1 |
| 40 | Prato | Prato de vidro quadrado branco medindo 40cm x 20cm | Tramontina, Ruvo e Caldier Rojemac | Unidade | R\$ 28,27 | R\$ 56,55 | 2 | 10% | R\$ 28,27 | 1 | R\$ 31,01 | R\$ 62,02 | 2 | 10% | R\$ 31,01 | 1 |
| 41 | Prato | Prato de vidro redondo para bolo com pé medindo 30cm | Tramontina, Ruvo e Caldier Rojemac | Unidade | R\$ 56,96 | R\$ 170,88 | 3 | 10% | R\$ 56,96 | 1 | R\$ 62,47 | R\$ 187,42 | 3 | 10% | R\$ 62,47 | 1 |
| 42 | Prato | Prato de sobremesa quadrado, na cor branca com | Bormiole, Toledo e White | Unidade | R\$ 11,93 | R\$ 286,25 | 24 | 10% | R\$ 35,78 | 3 | R\$ 13,08 | R\$ 313,96 | 24 | 10% | R\$ 39,24 | 3 |
| 43 | Tábua | Tábua de corte grande na cor branca 34x19 | Micaza, Pronyl e Inplast | Unidade | R\$ 49,30 | R\$ 98,59 | 2 | 10% | R\$ 49,30 | 1 | R\$ 54,07 | R\$ 108,14 | 2 | 10% | R\$ 54,07 | 1 |
| 44 | Taça | Taça de mesa de vidro com pé para 2 litros | Bormiole, Pub classic e bougannet | Unidade | R\$ 49,56 | R\$ 198,25 | 4 | 10% | R\$ 49,56 | 1 | R\$ 54,36 | R\$ 217,44 | 4 | 10% | R\$ 54,36 | 1 |
| 45 | Taça | Conjunto 6 taças para sobremesa | - | Conjunto | R\$ 42,25 | R\$ 169,01 | 4 | 10% | R\$ 42,25 | 1 | R\$ 46,34 | R\$ 185,37 | 4 | 10% | R\$ 46,34 | 1 |
| 46 | Tesoura | Tesoura para uso em cozinha em metal | Brinox, Tropical e Tramontina | Unidade | R\$ 29,75 | R\$ 29,75 | 1 | 20% | R\$ 29,75 | 1 | R\$ 32,64 | R\$ 32,64 | 1 | 20% | R\$ 32,64 | 1 |
| 47 | Taça | Vasilha em aço inox para sobremesa | Jacá | Unidade | R\$ 7,69 | R\$ 184,61 | 24 | 10% | R\$ 23,08 | 3 | R\$ 8,44 | R\$ 202,48 | 24 | 10% | R\$ 25,31 | 3 |
| 48 | Xicara | Xicara para chá em porcelanato na cor branca | Internacional | Unidade | R\$ 10,40 | R\$ 519,83 | 50 | 10% | R\$ 51,98 | 5 | R\$ 11,40 | R\$ 570,15 | 50 | 10% | R\$ 57,02 | 5 |
| 49 | Xicara | Xicara para café em porcelanato na cor branca | Internacional | Unidade | R\$ 9,23 | R\$ 7.380,56 | 800 | 10% | R\$ 738,06 | 80 | R\$ 10,12 | R\$ 8.094,96 | 800 | 10% | R\$ 809,50 | 80 |
| CUSTO TOTAL | | | | | | R\$ 36.824,11 | | | R\$ 8.264,58 | | | R\$ 40.388,66 | | | | R\$ 9.064,59 |
| CUSTO TOTAL ANUAL | | | | | | | | | R\$ 45.088,69 | | | | | | | R\$ 49.453,25 |
| Valor da Reposição Mensal | | | | | | | | | R\$ 688,71 | | | | | | | R\$ 755,38 |
| Valor da Reposição Mensal por Posto (24 postos) | | | | | | | | | R\$ 28,70 | | | | | | | R\$ 31,47 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------|--|----------|----------------------------|----------|----------------------------|----------|
| ENCARREGADO | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | |
| | CCT 2021/2021 | | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| Salário base | 3.289,50 | | 3.289,50 | | 3.289,50 | | 3.618,45 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 3.289,50 | | 3.289,50 | | 3.289,50 | | 3.618,45 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 3.289,50 | | 3.289,50 | | 3.289,50 | | 3.618,45 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 263,16 | 8,000% | 263,16 | 8,000% | 263,16 | 8,000% | 289,48 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 49,34 | 1,500% | 49,34 | 1,500% | 49,34 | 1,500% | 54,28 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 32,90 | 1,000% | 32,90 | 1,000% | 32,90 | 1,000% | 36,18 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 6,58 | 0,200% | 6,58 | 0,200% | 6,58 | 0,200% | 7,24 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 19,74 | 0,600% | 19,74 | 0,600% | 19,74 | 0,600% | 21,71 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 82,24 | 2,500% | 82,24 | 2,500% | 82,24 | 2,500% | 90,46 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 113,49 | 3,450% | 113,49 | 3,450% | 113,49 | 3,450% | 124,84 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 567,45 | 17,250% | 567,45 | 17,250% | 567,45 | 17,250% | 624,19 |
| GRUPO B | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 274,11 | 8,333% | 274,11 | 8,333% | 274,11 | 8,333% | 301,53 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 274,11 | 8,333% | 274,11 | 8,333% | 274,11 | 8,333% | 301,53 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 63,95 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 7,30 | 0,222% | 7,30 | 0,222% | 7,30 | 0,222% | 8,03 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,68 | 0,051% | 1,68 | 0,051% | 1,68 | 0,051% | 1,85 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 13,65 | 0,415% | 13,65 | 0,415% | 13,65 | 0,415% | 15,02 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,28 | 0,039% | 1,28 | 0,039% | 1,28 | 0,039% | 1,41 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,66 | 0,020% | 0,66 | 0,020% | 0,66 | 0,020% | 0,72 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 636,74 | 17,413% | 572,79 | 17,413% | 572,79 | 17,413% | 630,09 |
| GRUPO C | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 13,72 | 0,417% | 13,72 | 0,417% | 13,72 | 0,417% | 15,09 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 9,41 | 0,286% | 9,41 | 0,286% | 9,41 | 0,286% | 10,35 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 105,26 | 3,200% | 105,26 | 3,200% | 105,26 | 3,200% | 115,79 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 91,38 | 2,778% | 91,38 | 2,778% | 91,38 | 2,778% | 100,52 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,43 | 0,013% | 0,43 | 0,013% | 0,43 | 0,013% | 0,47 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 220,20 | 6,694% | 220,20 | 6,694% | 220,20 | 6,694% | 242,22 |
| GRUPO D | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 109,84 | 3,004% | 98,82 | 3,004% | 98,82 | 3,004% | 108,70 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 109,84 | 3,004% | 98,82 | 3,004% | 98,82 | 3,004% | 108,70 |
| GRUPO E | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 1,09 | 0,033% | 1,09 | 0,033% | 1,09 | 0,033% | 1,19 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,13 | 0,004% | 0,13 | 0,004% | 0,13 | 0,004% | 0,14 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 7,30 | 0,222% | 7,30 | 0,222% | 7,30 | 0,222% | 8,03 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 8,52 | 0,259% | 8,52 | 0,259% | 8,52 | 0,259% | 9,36 |
| GRUPO F | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 3,78 | 0,115% | 3,78 | 0,115% | 3,78 | 0,115% | 4,16 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 3,78 | 0,115% | 3,78 | 0,115% | 3,78 | 0,115% | 4,16 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.546,53 | 44,735% | 1.471,56 | 44,735% | 1.471,56 | 44,735% | 1.618,72 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 4.836,03 | | 4.761,06 | | 4.761,06 | | 5.237,17 | |
| III - INSUMOS | | | | | | | | |
| Uniforme | 139,81 | | 139,81 | | 153,35 | | 153,35 | |
| Auxílio alimentação | 770,00 | | 770,00 | | 770,00 | | 836,00 | |
| Vale transporte | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -197,37 | | -197,37 | | -197,37 | | -217,11 | |
| Assistência odontológica | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 11,27 | |
| Auxílio saúde | 160,07 | | 160,07 | | 160,07 | | 169,67 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | 1.243,94 | | 1.243,94 | | 1.257,48 | | 1.313,98 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | 6.079,97 | | 6.005,00 | | 6.018,54 | | 6.551,15 | |
| IV - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 1,46% | 88,96 | 2,45% | 147,37 | 2,45% | 147,70 | 2,45% | 160,78 |
| Lucro | 1,76% | 107,01 | 3,74% | 224,29 | 3,74% | 224,79 | 3,74% | 244,69 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 3,22% | 195,97 | 6,19% | 371,66 | 6,19% | 372,49 | 6,19% | 405,47 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 361,31 | 5,00% | 367,11 | 5,00% | 367,93 | 5,00% | 400,50 |
| COFINS | 3,00% | 216,79 | 3,00% | 220,26 | 3,00% | 220,76 | 3,00% | 240,30 |
| PIS | 0,65% | 46,97 | 0,65% | 47,72 | 0,65% | 47,83 | 0,65% | 52,06 |
| CPRB | 4,50% | 325,18 | 4,50% | 330,40 | 4,50% | 331,14 | 4,50% | 360,45 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 950,25 | 13,15% | 965,49 | 13,15% | 967,66 | 13,15% | 1.053,31 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | 7.226,19 | | 7.342,15 | | 7.358,69 | | 8.009,93 | |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | 7.226,19 | | 7.342,15 | | 7.358,69 | | 8.009,93 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | 86.714,28 | | 88.105,80 | | 88.304,28 | | 96.119,16 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-----------|--|-----------|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| SUPERVISOR | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | |
| | CCT 2021/2021 | | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| Salário base | 2.774,14 | | 2.774,14 | | 2.774,14 | | 3.051,55 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.774,14 | | 2.774,14 | | 2.774,14 | | 3.051,55 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.774,14 | | 2.774,14 | | 2.774,14 | | 3.051,55 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 221,93 | 8,000% | 221,93 | 8,000% | 221,93 | 8,000% | 244,12 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 41,61 | 1,500% | 41,61 | 1,500% | 41,61 | 1,500% | 45,77 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 27,74 | 1,000% | 27,74 | 1,000% | 27,74 | 1,000% | 30,52 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 5,55 | 0,200% | 5,55 | 0,200% | 5,55 | 0,200% | 6,10 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 16,64 | 0,600% | 16,64 | 0,600% | 16,64 | 0,600% | 18,31 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 69,35 | 2,500% | 69,35 | 2,500% | 69,35 | 2,500% | 76,29 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 95,71 | 3,450% | 95,71 | 3,450% | 95,71 | 3,450% | 105,28 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 478,53 | 17,250% | 478,53 | 17,250% | 478,53 | 17,250% | 526,39 |
| GRUPO B | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 231,17 | 8,333% | 231,17 | 8,333% | 231,17 | 8,333% | 254,29 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 231,17 | 8,333% | 231,17 | 8,333% | 231,17 | 8,333% | 254,29 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 53,93 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 6,16 | 0,222% | 6,16 | 0,222% | 6,16 | 0,222% | 6,77 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,41 | 0,051% | 1,41 | 0,051% | 1,41 | 0,051% | 1,56 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 11,51 | 0,415% | 11,51 | 0,415% | 11,51 | 0,415% | 12,66 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,08 | 0,039% | 1,08 | 0,039% | 1,08 | 0,039% | 1,19 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,55 | 0,020% | 0,55 | 0,020% | 0,55 | 0,020% | 0,61 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 536,98 | 17,413% | 483,05 | 17,413% | 483,05 | 17,413% | 531,37 |
| GRUPO C | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 11,57 | 0,417% | 11,57 | 0,417% | 11,57 | 0,417% | 12,72 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,93 | 0,286% | 7,93 | 0,286% | 7,93 | 0,286% | 8,73 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 88,77 | 3,200% | 88,77 | 3,200% | 88,77 | 3,200% | 97,65 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 77,07 | 2,778% | 77,07 | 2,778% | 77,07 | 2,778% | 84,77 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,36 | 0,013% | 0,36 | 0,013% | 0,36 | 0,013% | 0,40 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 185,70 | 6,694% | 185,70 | 6,694% | 185,70 | 6,694% | 204,27 |
| GRUPO D | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 92,63 | 3,004% | 83,34 | 3,004% | 83,34 | 3,004% | 91,67 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 92,63 | 3,004% | 83,34 | 3,004% | 83,34 | 3,004% | 91,67 |
| GRUPO E | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,92 | 0,033% | 0,92 | 0,033% | 0,92 | 0,033% | 1,01 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,12 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 6,16 | 0,222% | 6,16 | 0,222% | 6,16 | 0,222% | 6,77 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 7,19 | 0,259% | 7,19 | 0,259% | 7,19 | 0,259% | 7,90 |
| GRUPO F | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 3,19 | 0,115% | 3,19 | 0,115% | 3,19 | 0,115% | 3,51 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 3,19 | 0,115% | 3,19 | 0,115% | 3,19 | 0,115% | 3,51 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.304,22 | 44,735% | 1.241,00 | 44,735% | 1.241,00 | 44,735% | 1.365,11 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 4.078,36 | | 4.015,14 | | 4.015,14 | | 4.416,66 |
| III - INSUMOS | | | | | | | | |
| Uniforme | | 139,81 | | 139,81 | | 153,35 | | 153,35 |
| Auxílio alimentação | | 770,00 | | 770,00 | | 770,00 | | 836,00 |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -166,45 | | -166,45 | | -166,45 | | -183,09 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 11,27 |
| Auxílio saúde | | 160,07 | | 160,07 | | 160,07 | | 169,67 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.274,86 | | 1.274,86 | | 1.288,40 | | 1.347,99 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 5.353,22 | | 5.290,00 | | 5.303,54 | | 5.764,65 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 1,46% | 78,33 | 2,45% | 129,82 | 2,45% | 130,16 | 2,45% | 141,47 |
| Lucro | 1,76% | 94,22 | 3,74% | 197,58 | 3,74% | 198,09 | 3,74% | 215,31 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 3,22% | 172,55 | 6,19% | 327,40 | 6,19% | 328,25 | 6,19% | 356,78 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 318,12 | 5,00% | 323,40 | 5,00% | 324,23 | 5,00% | 352,41 |
| COFINS | 3,00% | 190,87 | 3,00% | 194,04 | 3,00% | 194,54 | 3,00% | 211,45 |
| PIS | 0,65% | 41,36 | 0,65% | 42,04 | 0,65% | 42,15 | 0,65% | 45,81 |
| CPRB | 4,50% | 286,31 | 4,50% | 291,06 | 4,50% | 291,80 | 4,50% | 317,17 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 836,66 | 13,15% | 850,54 | 13,15% | 852,72 | 13,15% | 926,84 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 6.362,43 | | 6.467,94 | | 6.484,51 | | 7.048,27 |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 6.362,43 | | 6.467,94 | | 6.484,51 | | 7.048,27 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 76.349,16 | | 77.615,28 | | 77.814,12 | | 84.579,27 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-----------|--|-----------|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| RECEPÇÃO I - 40h | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | |
| | CCT 2021/2021 | | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| Salário base | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 218,24 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 40,92 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 27,28 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 5,46 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 16,37 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 68,20 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 94,12 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 470,59 |
| GRUPO B | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 227,33 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 227,33 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 48,21 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 6,06 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,39 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 11,32 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 1,06 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,55 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 480,06 | 17,413% | 431,85 | 17,413% | 431,85 | 17,413% | 475,04 |
| GRUPO C | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 11,38 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,80 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 87,30 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 75,78 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,35 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 182,61 |
| GRUPO D | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 81,95 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 81,95 |
| GRUPO E | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,90 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,11 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 6,06 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 7,07 |
| GRUPO F | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 3,14 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 3,14 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.165,96 | 44,735% | 1.109,44 | 44,735% | 1.109,44 | 44,735% | 1.220,40 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.645,99 | | 3.589,47 | | 3.589,47 | | 3.948,43 |
| III - INSUMOS | | | | | | | | |
| Uniforme | | 139,81 | | 139,81 | | 153,35 | | 153,35 |
| Auxílio alimentação | | 770,00 | | 770,00 | | 770,00 | | 836,00 |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -148,80 | | -148,80 | | -148,80 | | -163,68 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 11,27 |
| Auxílio saúde | | 160,07 | | 160,07 | | 160,07 | | 169,67 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.292,51 | | 1.292,51 | | 1.306,04 | | 1.367,40 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.938,50 | | 4.881,98 | | 4.895,51 | | 5.315,83 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 1,46% | 72,26 | 2,45% | 119,81 | 2,45% | 120,14 | 2,45% | 130,46 |
| Lucro | 1,76% | 86,92 | 3,74% | 182,34 | 3,74% | 182,85 | 3,74% | 198,55 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 3,22% | 159,18 | 6,19% | 302,15 | 6,19% | 302,99 | 6,19% | 329,01 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 293,48 | 5,00% | 298,45 | 5,00% | 299,28 | 5,00% | 324,98 |
| COFINS | 3,00% | 176,09 | 3,00% | 179,07 | 3,00% | 179,57 | 3,00% | 194,99 |
| PIS | 0,65% | 38,15 | 0,65% | 38,80 | 0,65% | 38,91 | 0,65% | 42,25 |
| CPRB | 4,50% | 264,13 | 4,50% | 268,61 | 4,50% | 269,35 | 4,50% | 292,48 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 771,85 | 13,15% | 784,93 | 13,15% | 787,11 | 13,15% | 854,70 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.869,53 | | 5.969,06 | | 5.985,61 | | 6.499,54 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 5.869,53 | | 5.969,06 | | 5.985,61 | | 6.499,54 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 67.499,60 | | 68.644,19 | | 68.834,52 | | 74.744,71 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|--|--|--|----------------------------|--|----------------------------|--|--|
| RECEPÇÃO I - 40h (Postos acrescidos pelo 1º TA) | Valores antes da repactuação | | | | Valores após a repactuação | | | | |
| | De 13/05/2021 a 12/05/2021 | | De 13/05/2022 a 30/09/2022 | | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 12/05/2022 | | De 13/05/2022 a 31/03/2025 |
| | CCT 2021/2021 + 1º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 | | Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado |
| | | | | | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | | 2.728,03 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | | 2.728,03 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | | 2.728,03 |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,00% | | 0,00% | | 0,00% | | 0,00% | | 0,00% |
| A.02 FGTS | 8,00% | | 8,00% | | 8,00% | | 8,00% | | 8,00% |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | | 1,500% | | 1,500% | | 1,500% | | 1,500% |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | | 1,000% | | 1,000% | | 1,000% | | 1,000% |
| A.05 INCRA | 0,200% | | 0,200% | | 0,200% | | 0,200% | | 0,200% |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | | 0,600% | | 0,600% | | 0,600% | | 0,600% |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | | 2,500% | | 2,500% | | 2,500% | | 2,500% |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | | 3,450% | | 3,450% | | 3,450% | | 3,450% |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | | 17,250% | | 17,250% | | 17,250% | | 17,250% |
| GRUPO B | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | | 8,333% | | 8,333% | | 8,333% | | 8,333% |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | | 8,333% | | 8,333% | | 8,333% | | 8,333% |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | | 0,00% | | 1,944% | | 53,03% | | 0,00% |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | | 5,51% | | 0,222% | | 5,51% | | 0,222% |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | | 1,26% | | 0,051% | | 1,26% | | 0,051% |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | | 10,29% | | 0,415% | | 10,29% | | 0,415% |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | | 0,97% | | 0,039% | | 0,97% | | 0,039% |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | | 0,50% | | 0,020% | | 0,50% | | 0,020% |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | | 480,06 | | 17,413% | | 431,85 | | 19,357% |
| GRUPO C | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | | 10,34 | | 0,417% | | 10,34 | | 0,417% |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | | 7,09 | | 0,286% | | 7,09 | | 0,286% |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | | 79,36 | | 3,200% | | 79,36 | | 3,200% |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | | 0,00% | | 0,000% | | 0,00% | | 0,000% |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | | 68,90 | | 2,778% | | 68,90 | | 2,778% |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | | 0,32 | | 0,013% | | 0,32 | | 0,013% |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | | 166,01 | | 6,694% | | 166,01 | | 6,694% |
| GRUPO D | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | | 82,81 | | 3,004% | | 74,50 | | 3,339% |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | | 82,81 | | 3,004% | | 74,50 | | 3,339% |
| GRUPO E | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | | 0,82 | | 0,033% | | 0,82 | | 0,033% |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | | 0,10 | | 0,004% | | 0,10 | | 0,004% |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | | 5,51 | | 0,222% | | 5,51 | | 0,222% |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | | 6,43 | | 0,259% | | 6,43 | | 0,259% |
| GRUPO F | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | | 2,85 | | 0,115% | | 2,85 | | 0,115% |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | | 2,85 | | 0,115% | | 2,85 | | 0,115% |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | | 1.165,96 | | 44,735% | | 1.109,44 | | 47,014% |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 3.645,99 | | 3.589,47 | | 3.645,99 | | 4.010,60 | | 3.948,43 |
| III - INSUMOS | | | | | | | | | |
| Uniforme | 139,81 | | 139,81 | | 153,35 | | 153,35 | | 153,35 |
| Auxílio alimentação | 770,00 | | 770,00 | | 770,00 | | 836,00 | | 836,00 |
| Vale transporte | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -148,80 | | -148,80 | | -148,80 | | -163,68 | | -163,68 |
| Assistência odontológica | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 11,27 | | 11,27 |
| Auxílio saúde | 160,07 | | 160,07 | | 160,07 | | 169,67 | | 169,67 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | 1.292,51 | | 1.292,51 | | 1.306,04 | | 1.367,40 | | 1.367,40 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | 4.938,50 | | 4.881,98 | | 4.952,03 | | 5.378,00 | | 5.315,83 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 2,45% | | 121,20 | | 2,45% | | 119,81 | | 2,45% |
| Lucro | 3,74% | | 184,45 | | 3,74% | | 182,34 | | 3,74% |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,19% | | 305,65 | | 6,19% | | 302,15 | | 6,19% |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | | 301,91 | | 5,00% | | 298,45 | | 5,00% |
| COFINS | 3,00% | | 181,15 | | 3,00% | | 179,07 | | 3,00% |
| PIS | 0,65% | | 39,25 | | 0,65% | | 38,80 | | 0,65% |
| CPRB | 4,50% | | 271,72 | | 4,50% | | 268,61 | | 4,50% |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | | 794,03 | | 13,15% | | 784,93 | | 13,15% |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | 6.038,18 | | 5.969,06 | | 6.054,72 | | 6.575,54 | | 6.499,54 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | 6.038,18 | | 5.969,06 | | 6.054,72 | | 6.575,54 | | 6.499,54 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | 69.439,07 | | 68.644,19 | | 69.629,28 | | 75.618,71 | | 74.744,71 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-----------|----------------------------|----------------------------|----------|--|----------|-----------|
| RECEPÇÃO I - 40h (Postos acrescidos pelo 2º TA) | Valores antes da repactuação | | Valores após a repactuação | | | | | |
| | De 17/09/2021 a 30/09/2022 | | De 17/09/2021 a 31/12/2021 | De 01/01/2022 a 16/09/2022 | | De 17/09/2022 a 31/03/2025 | | |
| | | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | CCT 2022/2022 | | Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| Salário base | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | | 2.728,03 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | | 2.728,03 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | | 2.728,03 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 218,24 | 8,000% | 218,24 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 40,92 | 1,500% | 40,92 |
| A.04 SENA/SENAC | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 27,28 | 1,000% | 27,28 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 5,46 | 0,200% | 5,46 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 16,37 | 0,600% | 16,37 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 68,20 | 2,500% | 68,20 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 94,12 | 3,450% | 94,12 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 470,59 | 17,250% | 470,59 |
| GRUPO B | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 227,33 | 8,333% | 227,33 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 227,33 | 8,333% | 227,33 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 48,21 | 1,944% | 48,21 | 1,944% | 53,03 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 6,06 | 0,222% | 6,06 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,39 | 0,051% | 1,39 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 11,32 | 0,415% | 11,32 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 1,06 | 0,039% | 1,06 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,55 | 0,020% | 0,55 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 480,06 | 19,357% | 480,06 | 19,357% | 528,07 | 17,413% | 475,04 |
| GRUPO C | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 11,38 | 0,417% | 11,38 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,80 | 0,286% | 7,80 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 87,30 | 3,200% | 87,30 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 75,78 | 2,778% | 75,78 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,35 | 0,013% | 0,35 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 182,61 | 6,694% | 182,61 |
| GRUPO D | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 82,81 | 3,339% | 82,81 | 3,339% | 91,09 | 3,004% | 81,95 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 82,81 | 3,339% | 82,81 | 3,339% | 91,09 | 3,004% | 81,95 |
| GRUPO E | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,90 | 0,033% | 0,90 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 6,06 | 0,222% | 6,06 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 7,07 | 0,259% | 7,07 |
| GRUPO F | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 3,14 | 0,115% | 3,14 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 3,14 | 0,115% | 3,14 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.165,96 | 47,014% | 1.165,96 | 47,014% | 1.282,57 | 44,735% | 1.220,40 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.645,99 | | 3.645,99 | | 4.010,60 | | 3.948,43 |
| III - INSUMOS | | | | | | | | |
| Uniforme | | 139,81 | | 153,35 | | 153,35 | | 153,35 |
| Auxílio alimentação | | 770,00 | | 770,00 | | 836,00 | | 836,00 |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -148,80 | | -148,80 | | -163,68 | | -163,68 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 11,27 | | 11,27 |
| Auxílio saúde | | 160,07 | | 160,07 | | 169,67 | | 169,67 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.292,51 | | 1.306,04 | | 1.367,40 | | 1.367,40 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.938,50 | | 4.952,03 | | 5.378,00 | | 5.315,83 |
| IV - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 2,45% | 121,20 | 2,45% | 121,53 | 2,45% | 131,98 | 2,45% | 130,46 |
| Lucro | 3,74% | 184,45 | 3,74% | 184,96 | 3,74% | 200,87 | 3,74% | 198,55 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,19% | 305,65 | 6,19% | 306,49 | 6,19% | 332,85 | 6,19% | 329,01 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 301,91 | 5,00% | 302,74 | 5,00% | 328,78 | 5,00% | 324,98 |
| COFINS | 3,00% | 181,15 | 3,00% | 181,64 | 3,00% | 197,27 | 3,00% | 194,99 |
| PIS | 0,65% | 39,25 | 0,65% | 39,36 | 0,65% | 42,74 | 0,65% | 42,25 |
| CPRB | 4,50% | 271,72 | 4,50% | 272,46 | 4,50% | 295,90 | 4,50% | 292,48 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 794,03 | 13,15% | 796,20 | 13,15% | 864,69 | 13,15% | 854,70 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 6.038,18 | | 6.054,72 | | 6.575,54 | | 6.499,54 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 6.038,18 | | 6.054,72 | | 6.575,54 | | 6.499,54 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 69.439,07 | | 69.629,28 | | 75.618,71 | | 74.744,71 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-----------|--|-----------|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| RECEPÇÃO II - 40h | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | |
| | CCT 2021/2021 | | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| Salário base | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 218,24 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 40,92 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 27,28 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 5,46 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 16,37 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 68,20 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 94,12 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 470,59 |
| GRUPO B | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 227,33 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 227,33 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 48,21 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 6,06 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,39 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 11,32 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 1,06 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,55 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 480,06 | 17,413% | 431,85 | 17,413% | 431,85 | 17,413% | 475,04 |
| GRUPO C | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 11,38 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,80 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 87,30 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 75,78 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,35 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 182,61 |
| GRUPO D | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 81,95 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 81,95 |
| GRUPO E | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,90 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,11 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 6,06 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 7,07 |
| GRUPO F | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 3,14 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 3,14 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.165,96 | 44,735% | 1.109,44 | 44,735% | 1.109,44 | 44,735% | 1.220,40 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 3.645,99 | | 3.589,47 | | 3.589,47 | | 3.948,43 |
| III - INSUMOS | | | | | | | | |
| Uniforme | | 139,81 | | 139,81 | | 153,35 | | 153,35 |
| Auxílio alimentação | | 770,00 | | 770,00 | | 770,00 | | 836,00 |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -148,80 | | -148,80 | | -148,80 | | -163,68 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 11,27 | | 11,27 |
| Auxílio saúde | | 160,07 | | 160,07 | | 160,07 | | 169,67 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.292,51 | | 1.292,51 | | 1.306,04 | | 1.367,40 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.938,50 | | 4.881,98 | | 4.895,51 | | 5.315,83 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 1,46% | 72,26 | 2,45% | 119,81 | 2,45% | 120,14 | 2,45% | 130,46 |
| Lucro | 1,76% | 86,92 | 3,74% | 182,34 | 3,74% | 182,85 | 3,74% | 198,55 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 3,22% | 159,18 | 6,19% | 302,15 | 6,19% | 302,99 | 6,19% | 329,01 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 293,48 | 5,00% | 298,45 | 5,00% | 299,28 | 5,00% | 324,98 |
| COFINS | 3,00% | 176,09 | 3,00% | 179,07 | 3,00% | 179,57 | 3,00% | 194,99 |
| PIS | 0,65% | 38,15 | 0,65% | 38,80 | 0,65% | 38,91 | 0,65% | 42,25 |
| CPRB | 4,50% | 264,13 | 4,50% | 268,61 | 4,50% | 269,35 | 4,50% | 292,48 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 771,85 | 13,15% | 784,93 | 13,15% | 787,11 | 13,15% | 854,70 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.869,53 | | 5.969,06 | | 5.985,61 | | 6.499,54 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 5.869,53 | | 5.969,06 | | 5.985,61 | | 6.499,54 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 67.499,60 | | 68.644,19 | | 68.834,52 | | 74.744,71 |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|------------|--|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------|
| RECEPÇÃO 12x36 DIURNA - 40h | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | | |
| | CCT 2021/2021 | | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | |
| Salário base | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.480,03 | | 2.728,03 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| A.02 FGTS | | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 198,40 | 8,000% | 218,24 |
| A.03 SESI/SESC | | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 37,20 | 1,500% | 40,92 |
| A.04 SENAI/SENAC | | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 24,80 | 1,000% | 27,28 |
| A.05 INCRA | | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 4,96 | 0,200% | 5,46 |
| A.06 SEBRAE | | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 14,88 | 0,600% | 16,37 |
| A.07 Salário Educação | | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 62,00 | 2,500% | 68,20 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 85,56 | 3,450% | 94,12 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 427,80 | 17,250% | 470,59 |
| GRUPO B | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 227,33 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 206,66 | 8,333% | 227,33 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | | 1,944% | 48,21 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 6,06 |
| B.05 Acidente de Trabalho | | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,26 | 0,051% | 1,39 |
| B.06 Faltas Legais | | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 10,29 | 0,415% | 11,32 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 0,97 | 0,039% | 1,06 |
| B.08 Licença Paternidade | | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,50 | 0,020% | 0,55 |
| TOTAL - GRUPO B | | 19,357% | 480,06 | 17,413% | 431,85 | 17,413% | 431,85 | 17,413% | 475,04 |
| GRUPO C | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 10,34 | 0,417% | 11,38 |
| C.02 Indenização Adicional | | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,09 | 0,286% | 7,80 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 79,36 | 3,200% | 87,30 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 68,90 | 2,778% | 75,78 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,32 | 0,013% | 0,35 |
| TOTAL - GRUPO C | | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 166,01 | 6,694% | 182,61 |
| GRUPO D | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 81,95 |
| TOTAL - GRUPO D | | 3,339% | 82,81 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 74,50 | 3,004% | 81,95 |
| GRUPO E | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,82 | 0,033% | 0,90 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,11 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 5,51 | 0,222% | 6,06 |
| TOTAL - GRUPO E | | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 6,43 | 0,259% | 7,07 |
| GRUPO F | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 3,14 |
| TOTAL - GRUPO F | | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 2,85 | 0,115% | 3,14 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 47,014% | 1.165,96 | 44,735% | 1.109,44 | 44,735% | 1.109,44 | 44,735% | 1.220,40 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | | | | | | | |
| | | 3.645,99 | | 3.589,47 | | 3.589,47 | | 3.948,43 | |
| III - INSUMOS | | | | | | | | | |
| Uniforme | | 139,81 | | 139,81 | | 153,35 | | 153,35 | |
| Auxílio alimentação | | 525,00 | | 525,00 | | 525,00 | | 570,00 | |
| Vale transporte | | 246,00 | | 246,00 | | 246,00 | | 246,00 | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -148,80 | | -148,80 | | -148,80 | | -163,68 | |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 11,27 | |
| Auxílio saúde | | 160,07 | | 160,07 | | 160,07 | | 169,67 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 932,71 | | 932,71 | | 946,24 | | 986,60 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 4.578,70 | | 4.522,18 | | 4.535,71 | | 4.935,03 | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | | 1,46% | 67,00 | 2,45% | 110,98 | 2,45% | 111,31 | 2,45% | 121,11 |
| Lucro | | 1,76% | 80,59 | 3,74% | 168,90 | 3,74% | 169,41 | 3,74% | 184,32 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | | 3,22% | 147,59 | 6,19% | 279,88 | 6,19% | 280,72 | 6,19% | 305,43 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | |
| ISS | | 5,00% | 272,09 | 5,00% | 276,46 | 5,00% | 277,28 | 5,00% | 301,70 |
| COFINS | | 3,00% | 163,26 | 3,00% | 165,87 | 3,00% | 166,37 | 3,00% | 181,02 |
| PIS | | 0,65% | 35,37 | 0,65% | 35,94 | 0,65% | 36,05 | 0,65% | 39,22 |
| CPRB | | 4,50% | 244,89 | 4,50% | 248,81 | 4,50% | 249,56 | 4,50% | 271,53 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | 13,15% | 715,61 | 13,15% | 727,08 | 13,15% | 729,26 | 13,15% | 793,47 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.441,90 | | 5.529,14 | | 5.545,69 | | 6.033,93 | |
| Quantidade de empregados no posto | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 10.883,80 | | 11.058,28 | | 11.091,38 | | 12.067,86 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 130.605,60 | | 132.699,36 | | 133.096,56 | | 144.814,32 | |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | |
|---|------------------------------|--|--|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| RECEPÇÃO 12x36 NOTURNA - 40h | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | De 01/01/2022 a 31/03/2025 |
| | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após o exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | CCT 2021/2021 - Período após o exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | CCT 2021/2021 - Período após o exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | 2º Reajuste IPCA-IBGE | CCT 2022/2022 | CCT 2022/2022 |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | |
| Salário base | 2.480,03 | 2.480,03 | 2.480,03 | 2.480,03 | 2.480,03 | 2.728,03 | 2.728,03 |
| Adicional Noturno | 270,01 | 270,01 | 270,01 | 270,01 | 270,01 | 297,01 | 297,01 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.750,04 | 2.750,04 | 2.750,04 | 2.750,04 | 2.750,04 | 3.025,04 | 3.025,04 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.750,04 | 2.750,04 | 2.750,04 | 2.750,04 | 2.750,04 | 3.025,04 | 3.025,04 |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% |
| A.02 FGTS | 8,000% | 220,00 | 8,000% | 220,00 | 8,000% | 220,00 | 8,000% |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 41,25 | 1,500% | 41,25 | 1,500% | 41,25 | 1,500% |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 27,50 | 1,000% | 27,50 | 1,000% | 27,50 | 1,000% |
| A.05 INCRRA | 0,200% | 5,50 | 0,200% | 5,50 | 0,200% | 5,50 | 0,200% |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 16,50 | 0,600% | 16,50 | 0,600% | 16,50 | 0,600% |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 68,75 | 2,500% | 68,75 | 2,500% | 68,75 | 2,500% |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 94,88 | 3,450% | 94,88 | 3,450% | 94,88 | 3,450% |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 474,38 | 17,250% | 474,38 | 17,250% | 474,38 | 17,250% |
| GRUPO B | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 229,16 | 8,333% | 229,16 | 8,333% | 229,16 | 8,333% |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 229,16 | 8,333% | 229,16 | 8,333% | 229,16 | 8,333% |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 53,46 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 6,11 | 0,222% | 6,11 | 0,222% | 6,11 | 0,222% |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,40 | 0,051% | 1,40 | 0,051% | 1,40 | 0,051% |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 11,41 | 0,415% | 11,41 | 0,415% | 11,41 | 0,415% |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,07 | 0,039% | 1,07 | 0,039% | 1,07 | 0,039% |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,55 | 0,020% | 0,55 | 0,020% | 0,55 | 0,020% |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 532,32 | 17,413% | 478,86 | 17,413% | 478,86 | 17,413% |
| GRUPO C | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 11,47 | 0,417% | 11,47 | 0,417% | 11,47 | 0,417% |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,87 | 0,286% | 7,87 | 0,286% | 7,87 | 0,286% |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 88,00 | 3,200% | 88,00 | 3,200% | 88,00 | 3,200% |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 76,40 | 2,778% | 76,40 | 2,778% | 76,40 | 2,778% |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,36 | 0,013% | 0,36 | 0,013% | 0,36 | 0,013% |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 184,10 | 6,694% | 184,10 | 6,694% | 184,10 | 6,694% |
| GRUPO D | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 91,82 | 3,004% | 82,61 | 3,004% | 82,61 | 3,004% |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 91,82 | 3,004% | 82,61 | 3,004% | 82,61 | 3,004% |
| GRUPO E | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,91 | 0,033% | 0,91 | 0,033% | 0,91 | 0,033% |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 6,11 | 0,222% | 6,11 | 0,222% | 6,11 | 0,222% |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 7,13 | 0,259% | 7,13 | 0,259% | 7,13 | 0,259% |
| GRUPO F | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 3,16 | 0,115% | 3,16 | 0,115% | 3,16 | 0,115% |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 3,16 | 0,115% | 3,16 | 0,115% | 3,16 | 0,115% |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.292,91 | 44,735% | 1.230,24 | 44,735% | 1.230,24 | 44,735% |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 4.042,95 | 3.980,28 | 3.980,28 | 3.980,28 | 3.980,28 | 4.378,30 | 4.378,30 |
| III - INSUMOS | | | | | | | |
| Uniforme | 139,81 | 139,81 | 139,81 | 139,81 | 153,35 | 153,35 | 153,35 |
| Auxílio alimentação | 525,00 | 525,00 | 525,00 | 525,00 | 525,00 | 570,00 | 570,00 |
| Vale transporte | 246,00 | 246,00 | 246,00 | 246,00 | 246,00 | 246,00 | 246,00 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -148,80 | -148,80 | -148,80 | -148,80 | -148,80 | -163,68 | -163,68 |
| Assistência odontológica | 10,63 | 10,63 | 10,63 | 10,63 | 10,63 | 11,27 | 11,27 |
| Auxílio saúde | 160,07 | 160,07 | 160,07 | 160,07 | 160,07 | 169,67 | 169,67 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | 932,71 | 932,71 | 932,71 | 932,71 | 946,24 | 986,60 | 986,60 |
| IV - INTRAJORNADA | | | | | | | |
| Intrajornada | 95,05 | 95,05 | 95,05 | 95,05 | 95,05 | 104,55 | 104,55 |
| TOTAL INTRAJORNADA | 95,05 | 95,05 | 95,05 | 95,05 | 95,05 | 104,55 | 104,55 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | 5.070,71 | 5.008,04 | 5.008,04 | 5.008,04 | 5.021,57 | 5.469,45 | 5.469,45 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 1,46% | 74,20 | 2,45% | 122,91 | 2,45% | 123,24 | 2,45% |
| Lucro | 1,76% | 89,24 | 3,74% | 187,05 | 3,74% | 187,56 | 3,74% |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 3,22% | 163,44 | 6,19% | 309,96 | 6,19% | 310,80 | 6,19% |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 301,33 | 5,00% | 306,16 | 5,00% | 306,99 | 5,00% |
| COFINS | 3,00% | 180,80 | 3,00% | 183,70 | 3,00% | 184,19 | 3,00% |
| PIS | 0,65% | 39,17 | 0,65% | 39,80 | 0,65% | 39,91 | 0,65% |
| CPRB | 4,50% | 271,20 | 4,50% | 275,54 | 4,50% | 276,29 | 4,50% |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 792,50 | 13,15% | 805,20 | 13,15% | 807,38 | 13,15% |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | 6.026,65 | 6.123,20 | 6.123,20 | 6.123,20 | 6.139,75 | 6.687,35 | 6.687,35 |
| Quantidade de empregados no posto | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | 12.053,30 | 12.246,40 | 12.246,40 | 12.246,40 | 12.279,50 | 13.374,70 | 13.374,70 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | 144.639,60 | 146.956,80 | 146.956,80 | 146.956,80 | 147.354,00 | 160.496,40 | 160.496,40 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|-------------------------------|---|------------------|--------|
| RECEPÇÃO DIURNO - 40h com insalubridade | Valores antes da Repactuação | | Valores após a Repactuação | | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | | |
| | CCT 2021/2021 | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | 2º Reajuste IPCA-IBGE | CCT 2022/2022 + Reajuste insalubridade | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| Salário base | 2.480,03 | 2.480,03 | 2.480,03 | 2.728,03 | | |
| Adicional de Insalubridade | 20,00% 209,00 | 20,00% 209,00 | 20,00% 209,00 | 20,00% 242,40 | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.689,03 | 2.689,03 | 2.689,03 | 2.970,43 | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 2.689,03 | 2.689,03 | 2.689,03 | 2.970,43 | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| A.02 FGTS | 8,00% | 8,00% | 8,00% | 8,00% | 8,00% | 8,00% |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 1,500% | 1,500% | 1,500% | 1,500% | 1,500% |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 1,000% | 1,000% | 1,000% | 1,000% | 1,000% |
| A.05 INCRA | 0,200% | 0,200% | 0,200% | 0,200% | 0,200% | 0,200% |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 0,600% | 0,600% | 0,600% | 0,600% | 0,600% |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 2,500% | 2,500% | 2,500% | 2,500% | 2,500% |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 3,450% | 3,450% | 3,450% | 3,450% | 3,450% |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% 463,86 | 17,250% 463,86 | 17,250% 463,86 | 17,250% 463,86 | 17,250% 512,39 | |
| GRUPO B | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 8,333% | 8,333% | 8,333% | 8,333% | 8,333% |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 8,333% | 8,333% | 8,333% | 8,333% | 8,333% |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 0,222% | 0,222% | 0,222% | 0,222% | 0,222% |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 0,051% | 0,051% | 0,051% | 0,051% | 0,051% |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 0,415% | 0,415% | 0,415% | 0,415% | 0,415% |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,039% | 0,039% | 0,039% | 0,039% | 0,039% |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,020% | 0,020% | 0,020% | 0,020% | 0,020% |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% 520,52 | 17,413% 468,25 | 17,413% 468,25 | 17,413% 468,25 | 17,413% 517,24 | |
| GRUPO C | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 0,417% | 0,417% | 0,417% | 0,417% | 0,417% |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 0,286% | 0,286% | 0,286% | 0,286% | 0,286% |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 3,200% | 3,200% | 3,200% | 3,200% | 3,200% |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 2,778% | 2,778% | 2,778% | 2,778% | 2,778% |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,013% | 0,013% | 0,013% | 0,013% | 0,013% |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% 180,00 | 6,694% 180,00 | 6,694% 180,00 | 6,694% 180,00 | 6,694% 198,85 | |
| GRUPO D | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 3,004% | 3,004% | 3,004% | 3,004% | 3,004% |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% 89,79 | 3,004% 80,78 | 3,004% 80,78 | 3,004% 80,78 | 3,004% 89,23 | |
| GRUPO E | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,033% | 0,033% | 0,033% | 0,033% | 0,033% |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,004% | 0,004% | 0,004% | 0,004% | 0,004% |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 0,222% | 0,222% | 0,222% | 0,222% | 0,222% |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% 6,97 | 0,259% 6,97 | 0,259% 6,97 | 0,259% 6,97 | 0,259% 7,69 | |
| GRUPO F | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 0,115% | 0,115% | 0,115% | 0,115% | 0,115% |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% 3,09 | 0,115% 3,09 | 0,115% 3,09 | 0,115% 3,09 | 0,115% 3,42 | |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% 1.264,23 | 44,735% 1.202,95 | 44,735% 1.202,95 | 44,735% 1.202,95 | 44,735% 1.328,82 | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 3.953,26 | 3.891,98 | 3.891,98 | 4.299,25 | | |
| III - INSUMOS | | | | | | |
| Uniforme | 139,81 | 139,81 | 153,35 | 153,35 | | |
| Auxílio alimentação | 770,00 | 770,00 | 770,00 | 836,00 | | |
| Vale transporte | 360,80 | 360,80 | 360,80 | 360,80 | | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -148,80 | -148,80 | -148,80 | -163,68 | | |
| Assistência odontológica | 10,63 | 10,63 | 10,63 | 11,27 | | |
| Auxílio saúde | 160,07 | 160,07 | 160,07 | 169,67 | | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | 1.292,51 | 1.292,51 | 1.306,04 | 1.367,40 | | |
| IV - INTRAJORNADA | | | | | | |
| Intrajornada | | | | | | |
| TOTAL INTRAJORNADA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | 5.245,77 | 5.184,49 | 5.198,02 | 5.666,65 | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 1,46% | 2,45% | 2,45% | 2,45% | | |
| Lucro | 1,76% | 3,74% | 3,74% | 3,74% | | |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 3,22% 169,09 | 6,19% 320,88 | 6,19% 321,72 | 6,19% 350,72 | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 5,00% | 5,00% | 5,00% | | |
| COFINS | 3,00% | 3,00% | 3,00% | 3,00% | | |
| PIS | 0,65% | 0,65% | 0,65% | 0,65% | | |
| CPRB | 4,50% | 4,50% | 4,50% | 4,50% | | |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% 819,87 | 13,15% 833,57 | 13,15% 835,74 | 13,15% 911,09 | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | 6.234,73 | 6.338,94 | 6.355,48 | 6.928,46 | | |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | 6.234,73 | 6.338,94 | 6.355,48 | 6.928,46 | | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | 71.699,40 | 72.897,81 | 73.088,02 | 79.677,29 | | |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-----------|--|-----------|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| GARÇOM | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | |
| | CCT 2021/2021 | | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| Salário base | | 2.328,52 | | 2.328,52 | | 2.328,52 | | 2.561,37 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 2.328,52 | | 2.328,52 | | 2.328,52 | | 2.561,37 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 2.328,52 | | 2.328,52 | | 2.328,52 | | 2.561,37 |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 186,28 | 8,000% | 186,28 | 8,000% | 186,28 | 8,000% | 204,91 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 34,93 | 1,500% | 34,93 | 1,500% | 34,93 | 1,500% | 38,42 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 23,29 | 1,000% | 23,29 | 1,000% | 23,29 | 1,000% | 25,61 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 4,66 | 0,200% | 4,66 | 0,200% | 4,66 | 0,200% | 5,12 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 13,97 | 0,600% | 13,97 | 0,600% | 13,97 | 0,600% | 15,37 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 58,21 | 2,500% | 58,21 | 2,500% | 58,21 | 2,500% | 64,03 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 80,33 | 3,450% | 80,33 | 3,450% | 80,33 | 3,450% | 88,37 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 401,67 | 17,250% | 401,67 | 17,250% | 401,67 | 17,250% | 441,83 |
| GRUPO B | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 194,04 | 8,333% | 194,04 | 8,333% | 194,04 | 8,333% | 213,44 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 194,04 | 8,333% | 194,04 | 8,333% | 194,04 | 8,333% | 213,44 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 45,27 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,17 | 0,222% | 5,17 | 0,222% | 5,17 | 0,222% | 5,69 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,19 | 0,051% | 1,19 | 0,051% | 1,19 | 0,051% | 1,31 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 9,66 | 0,415% | 9,66 | 0,415% | 9,66 | 0,415% | 10,63 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,91 | 0,039% | 0,91 | 0,039% | 0,91 | 0,039% | 1,00 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,47 | 0,020% | 0,47 | 0,020% | 0,47 | 0,020% | 0,51 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 450,75 | 17,413% | 405,48 | 17,413% | 405,48 | 17,413% | 446,02 |
| GRUPO C | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 9,71 | 0,417% | 9,71 | 0,417% | 9,71 | 0,417% | 10,68 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 6,66 | 0,286% | 6,66 | 0,286% | 6,66 | 0,286% | 7,33 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 74,51 | 3,200% | 74,51 | 3,200% | 74,51 | 3,200% | 81,96 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 64,69 | 2,778% | 64,69 | 2,778% | 64,69 | 2,778% | 71,15 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,30 | 0,013% | 0,30 | 0,013% | 0,30 | 0,013% | 0,33 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 155,87 | 6,694% | 155,87 | 6,694% | 155,87 | 6,694% | 171,45 |
| GRUPO D | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 77,75 | 3,004% | 69,95 | 3,004% | 69,95 | 3,004% | 76,94 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 77,75 | 3,004% | 69,95 | 3,004% | 69,95 | 3,004% | 76,94 |
| GRUPO E | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,77 | 0,033% | 0,77 | 0,033% | 0,77 | 0,033% | 0,85 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,09 | 0,004% | 0,10 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,17 | 0,222% | 5,17 | 0,222% | 5,17 | 0,222% | 5,69 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 6,03 | 0,259% | 6,03 | 0,259% | 6,03 | 0,259% | 6,64 |
| GRUPO F | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,68 | 0,115% | 2,68 | 0,115% | 2,68 | 0,115% | 2,95 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 2,68 | 0,115% | 2,68 | 0,115% | 2,68 | 0,115% | 2,95 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 1.094,75 | 44,735% | 1.041,68 | 44,735% | 1.041,68 | 44,735% | 1.145,83 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | | | | | | |
| | | 3.423,27 | | 3.370,20 | | 3.370,20 | | 3.707,20 |
| III - INSUMOS | | | | | | | | |
| Uniforme | | 151,45 | | 151,45 | | 166,11 | | 166,11 |
| Auxílio alimentação | | 770,00 | | 770,00 | | 770,00 | | 836,00 |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -139,71 | | -139,71 | | -139,71 | | -153,68 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 11,27 |
| Auxílio saúde | | 160,07 | | 160,07 | | 160,07 | | 169,67 |
| Reposição de utensílios | | 28,70 | | 28,70 | | 31,47 | | 31,47 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.341,94 | | 1.341,94 | | 1.359,37 | | 1.421,64 |
| IV - INTRAJORNADA | | | | | | | | |
| Intrajornada | | | | | | | | |
| TOTAL INTRAJORNADA | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | | | | | | |
| | | 4.765,21 | | 4.712,14 | | 4.729,57 | | 5.128,84 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 1,46% | 69,73 | 2,45% | 115,64 | 2,45% | 116,07 | 2,45% | 125,87 |
| Lucro | 1,76% | 83,87 | 3,74% | 176,00 | 3,74% | 176,65 | 3,74% | 191,56 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 3,22% | 153,60 | 6,19% | 291,64 | 6,19% | 292,72 | 6,19% | 317,43 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 283,18 | 5,00% | 288,07 | 5,00% | 289,14 | 5,00% | 313,54 |
| COFINS | 3,00% | 169,91 | 3,00% | 172,84 | 3,00% | 173,48 | 3,00% | 188,13 |
| PIS | 0,65% | 36,81 | 0,65% | 37,45 | 0,65% | 37,59 | 0,65% | 40,76 |
| CPRB | 4,50% | 254,86 | 4,50% | 259,26 | 4,50% | 260,22 | 4,50% | 282,19 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 744,76 | 13,15% | 757,62 | 13,15% | 760,43 | 13,15% | 824,62 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | | | | | | | |
| | | 5.663,57 | | 5.761,40 | | 5.782,72 | | 6.270,89 |
| Quantidade de empregados no posto | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 5.663,57 | | 5.761,40 | | 5.782,72 | | 6.270,89 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 65.131,06 | | 66.256,10 | | 66.501,28 | | 72.115,24 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--|---------|-----------------------|---------|---------------|---------|--------|
| TELEFONISTA - 30 h | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | | | | | | |
| | | | | | CCT 2021/2021 | Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 10/09/2021 | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 1.323,89 | 1.323,89 | 1.378,17 | 1.378,17 | 1.378,17 | 1.515,99 | | | | | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.323,89 | 1.323,89 | 1.378,17 | 1.378,17 | 1.378,17 | 1.515,99 | | | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.323,89 | 1.323,89 | 1.378,17 | 1.378,17 | 1.378,17 | 1.515,99 | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 105,91 | 8,000% | 105,91 | 8,000% | 110,25 | 8,000% | 110,25 | 8,000% | 110,25 | 8,000% | 121,28 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 19,86 | 1,500% | 19,86 | 1,500% | 20,67 | 1,500% | 20,67 | 1,500% | 20,67 | 1,500% | 22,74 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 13,24 | 1,000% | 13,24 | 1,000% | 13,78 | 1,000% | 13,78 | 1,000% | 13,78 | 1,000% | 15,16 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 2,65 | 0,200% | 2,65 | 0,200% | 2,76 | 0,200% | 2,76 | 0,200% | 2,76 | 0,200% | 3,03 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 7,94 | 0,600% | 7,94 | 0,600% | 8,27 | 0,600% | 8,27 | 0,600% | 8,27 | 0,600% | 9,10 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 33,10 | 2,500% | 33,10 | 2,500% | 34,45 | 2,500% | 34,45 | 2,500% | 34,45 | 2,500% | 37,90 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 45,67 | 3,450% | 45,67 | 3,450% | 47,55 | 3,450% | 47,55 | 3,450% | 47,55 | 3,450% | 52,30 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 228,37 | 17,250% | 228,37 | 17,250% | 237,73 | 17,250% | 237,73 | 17,250% | 237,73 | 17,250% | 261,51 |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 114,84 | 8,333% | 114,84 | 8,333% | 114,84 | 8,333% | 126,33 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 110,32 | 8,333% | 114,84 | 8,333% | 114,84 | 8,333% | 114,84 | 8,333% | 126,33 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 25,74 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 26,79 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 3,06 | 0,222% | 3,06 | 0,222% | 3,06 | 0,222% | 3,37 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 0,68 | 0,051% | 0,68 | 0,051% | 0,70 | 0,051% | 0,70 | 0,051% | 0,70 | 0,051% | 0,77 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 5,49 | 0,415% | 5,49 | 0,415% | 5,72 | 0,415% | 5,72 | 0,415% | 5,72 | 0,415% | 6,29 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,52 | 0,039% | 0,52 | 0,039% | 0,54 | 0,039% | 0,54 | 0,039% | 0,54 | 0,039% | 0,59 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,28 | 0,020% | 0,28 | 0,020% | 0,28 | 0,020% | 0,30 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 256,27 | 17,413% | 230,53 | 19,357% | 266,77 | 17,413% | 239,98 | 17,413% | 239,98 | 17,413% | 263,98 |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 5,52 | 0,417% | 5,52 | 0,417% | 5,75 | 0,417% | 5,75 | 0,417% | 5,75 | 0,417% | 6,32 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 3,79 | 0,286% | 3,79 | 0,286% | 3,94 | 0,286% | 3,94 | 0,286% | 3,94 | 0,286% | 4,34 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 42,36 | 3,200% | 42,36 | 3,200% | 44,10 | 3,200% | 44,10 | 3,200% | 44,10 | 3,200% | 48,51 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 36,78 | 2,778% | 36,78 | 2,778% | 38,29 | 2,778% | 38,29 | 2,778% | 38,29 | 2,778% | 42,11 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,18 | 0,013% | 0,18 | 0,013% | 0,18 | 0,013% | 0,20 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 88,62 | 6,694% | 88,62 | 6,694% | 92,26 | 6,694% | 92,26 | 6,694% | 92,26 | 6,694% | 101,48 |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 44,20 | 3,004% | 39,77 | 3,339% | 46,02 | 3,004% | 41,40 | 3,004% | 41,40 | 3,004% | 45,54 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 44,20 | 3,004% | 39,77 | 3,339% | 46,02 | 3,004% | 41,40 | 3,004% | 41,40 | 3,004% | 45,54 |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,44 | 0,033% | 0,44 | 0,033% | 0,45 | 0,033% | 0,45 | 0,033% | 0,45 | 0,033% | 0,50 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,06 | 0,004% | 0,06 | 0,004% | 0,06 | 0,004% | 0,06 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 2,94 | 0,222% | 3,06 | 0,222% | 3,06 | 0,222% | 3,06 | 0,222% | 3,37 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 3,43 | 0,259% | 3,43 | 0,259% | 3,57 | 0,259% | 3,57 | 0,259% | 3,57 | 0,259% | 3,93 |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 1,52 | 0,115% | 1,52 | 0,115% | 1,58 | 0,115% | 1,58 | 0,115% | 1,58 | 0,115% | 1,74 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 1,52 | 0,115% | 1,52 | 0,115% | 1,58 | 0,115% | 1,58 | 0,115% | 1,58 | 0,115% | 1,74 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 622,41 | 44,735% | 592,24 | 47,014% | 647,93 | 44,735% | 616,52 | 44,735% | 616,52 | 44,735% | 678,18 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| | 1.946,30 | 1.916,13 | 2.026,10 | 1.994,69 | 1.994,69 | 2.194,17 | | | | | | |
| III - INSUMOS | | | | | | | | | | | | |
| Uniforme | 139,81 | 139,81 | 139,81 | 139,81 | 153,35 | 153,35 | | | | | | |
| Auxílio alimentação | 634,30 | 634,30 | 668,90 | 668,90 | 668,90 | 710,60 | | | | | | |
| Vale transporte | 360,80 | 360,80 | 360,80 | 360,80 | 360,80 | 360,80 | | | | | | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -79,43 | -79,43 | -82,69 | -82,69 | -82,69 | -90,96 | | | | | | |
| Assistência funeral | 10,00 | 10,00 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 11,36 | | | | | | |
| Assistência odontológica | 10,63 | 10,63 | 11,21 | 11,21 | 11,21 | 12,00 | | | | | | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | 1.076,11 | 1.076,11 | 1.108,53 | 1.108,53 | 1.122,06 | 1.157,15 | | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| | 3.022,41 | 2.992,24 | 3.134,63 | 3.103,22 | 3.116,75 | 3.351,32 | | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 90,67 | 3,00% | 89,77 | 3,00% | 94,04 | 3,00% | 93,10 | 3,00% | 93,50 | 3,00% | 100,54 |
| Lucro | 3,89% | 117,57 | 3,89% | 116,40 | 3,89% | 121,94 | 3,89% | 120,72 | 3,89% | 121,24 | 3,89% | 130,37 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 6,89% | 208,24 | 6,89% | 206,17 | 6,89% | 215,98 | 6,89% | 213,82 | 6,89% | 214,74 | 6,89% | 230,91 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 185,99 | 5,00% | 184,13 | 5,00% | 192,90 | 5,00% | 190,96 | 5,00% | 191,80 | 5,00% | 206,23 |
| COFINS | 3,00% | 111,59 | 3,00% | 110,48 | 3,00% | 115,74 | 3,00% | 114,58 | 3,00% | 115,08 | 3,00% | 123,74 |
| PIS | 0,65% | 24,18 | 0,65% | 23,94 | 0,65% | 25,08 | 0,65% | 24,83 | 0,65% | 24,93 | 0,65% | 26,81 |
| CPRB | 4,50% | 167,39 | 4,50% | 165,72 | 4,50% | 173,61 | 4,50% | 171,87 | 4,50% | 172,62 | 4,50% | 185,61 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 489,15 | 13,15% | 484,27 | 13,15% | 507,33 | 13,15% | 502,24 | 13,15% | 504,43 | 13,15% | 542,39 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| | 3.719,80 | 3.682,68 | 3.857,94 | 3.819,28 | 3.835,92 | 4.124,62 | | | | | | |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| | 3.719,80 | 3.682,68 | 3.857,94 | 3.819,28 | 3.835,92 | 4.124,62 | | | | | | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | | | | | | | | | | | |
| | 44.637,60 | 44.192,16 | 46.295,28 | 45.831,36 | 46.031,04 | 49.495,44 | | | | | | |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-----------|--|-----------|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| Ascensorista | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | | |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | |
| | CCT 2021/2021 | | CCT 2021/2021 - Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| Salário base | 1.287,95 | | 1.287,95 | | 1.287,95 | | 1.416,75 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.287,95 | | 1.287,95 | | 1.287,95 | | 1.416,75 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | 1.287,95 | | 1.287,95 | | 1.287,95 | | 1.416,75 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 103,04 | 8,000% | 103,04 | 8,000% | 103,04 | 8,000% | 113,34 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 19,32 | 1,500% | 19,32 | 1,500% | 19,32 | 1,500% | 21,25 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 12,88 | 1,000% | 12,88 | 1,000% | 12,88 | 1,000% | 14,17 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 2,58 | 0,200% | 2,58 | 0,200% | 2,58 | 0,200% | 2,83 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 7,73 | 0,600% | 7,73 | 0,600% | 7,73 | 0,600% | 8,50 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 32,20 | 2,500% | 32,20 | 2,500% | 32,20 | 2,500% | 35,42 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 44,43 | 3,450% | 44,43 | 3,450% | 44,43 | 3,450% | 48,88 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 17,250% | 222,18 | 17,250% | 222,18 | 17,250% | 222,18 | 17,250% | 244,39 |
| GRUPO B | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 107,32 | 8,333% | 107,32 | 8,333% | 107,32 | 8,333% | 118,06 |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 107,32 | 8,333% | 107,32 | 8,333% | 107,32 | 8,333% | 118,06 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 25,04 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 2,86 | 0,222% | 2,86 | 0,222% | 2,86 | 0,222% | 3,15 |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 0,66 | 0,051% | 0,66 | 0,051% | 0,66 | 0,051% | 0,72 |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 5,34 | 0,415% | 5,34 | 0,415% | 5,34 | 0,415% | 5,88 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 0,50 | 0,039% | 0,50 | 0,039% | 0,50 | 0,039% | 0,55 |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,26 | 0,020% | 0,28 |
| TOTAL - GRUPO B | 19,357% | 249,30 | 17,413% | 224,26 | 17,413% | 224,26 | 17,413% | 246,70 |
| GRUPO C | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 5,37 | 0,417% | 5,37 | 0,417% | 5,37 | 0,417% | 5,91 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 3,68 | 0,286% | 3,68 | 0,286% | 3,68 | 0,286% | 4,05 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 41,21 | 3,200% | 41,21 | 3,200% | 41,21 | 3,200% | 45,34 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 35,78 | 2,778% | 35,78 | 2,778% | 35,78 | 2,778% | 39,36 |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,17 | 0,013% | 0,18 |
| TOTAL - GRUPO C | 6,694% | 86,21 | 6,694% | 86,21 | 6,694% | 86,21 | 6,694% | 94,84 |
| GRUPO D | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 43,00 | 3,004% | 38,69 | 3,004% | 38,69 | 3,004% | 42,56 |
| TOTAL - GRUPO D | 3,339% | 43,00 | 3,004% | 38,69 | 3,004% | 38,69 | 3,004% | 42,56 |
| GRUPO E | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,43 | 0,033% | 0,43 | 0,033% | 0,43 | 0,033% | 0,47 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,05 | 0,004% | 0,06 |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 2,86 | 0,222% | 2,86 | 0,222% | 2,86 | 0,222% | 3,15 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,259% | 3,34 | 0,259% | 3,34 | 0,259% | 3,34 | 0,259% | 3,68 |
| GRUPO F | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 1,48 | 0,115% | 1,48 | 0,115% | 1,48 | 0,115% | 1,63 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,115% | 1,48 | 0,115% | 1,48 | 0,115% | 1,48 | 0,115% | 1,63 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 47,014% | 605,51 | 44,735% | 576,16 | 44,735% | 576,16 | 44,735% | 633,80 |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | 1.893,46 | | 1.864,11 | | 1.864,11 | | 2.050,55 |
| III - INSUMOS | | | | | | | | |
| Uniforme | | 139,81 | | 139,81 | | 153,35 | | 153,35 |
| Auxílio alimentação | | 770,00 | | 770,00 | | 770,00 | | 836,00 |
| Vale transporte | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 | | 360,80 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -77,28 | | -77,28 | | -77,28 | | -85,01 |
| Assistência funeral | | 2,00 | | 2,00 | | 2,00 | | 2,50 |
| Assistência odontológica | | 10,63 | | 10,63 | | 10,63 | | 11,27 |
| Auxílio saúde | | 160,07 | | 160,07 | | 160,07 | | 169,67 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 1.366,03 | | 1.366,03 | | 1.379,57 | | 1.448,58 |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 3.259,49 | | 3.230,14 | | 3.243,68 | | 3.499,13 |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 1,46% | 47,69 | 2,45% | 79,27 | 2,45% | 79,61 | 2,45% | 85,87 |
| Lucro | 1,76% | 57,37 | 3,74% | 120,65 | 3,74% | 121,15 | 3,74% | 130,69 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | 3,22% | 105,06 | 6,19% | 199,92 | 6,19% | 200,76 | 6,19% | 216,56 |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 193,70 | 5,00% | 197,47 | 5,00% | 198,30 | 5,00% | 213,91 |
| COFINS | 3,00% | 116,22 | 3,00% | 118,48 | 3,00% | 118,98 | 3,00% | 128,35 |
| PIS | 0,65% | 25,18 | 0,65% | 25,67 | 0,65% | 25,78 | 0,65% | 27,81 |
| CPRB | 4,50% | 174,33 | 4,50% | 177,72 | 4,50% | 178,47 | 4,50% | 192,52 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | 13,15% | 509,43 | 13,15% | 519,34 | 13,15% | 521,53 | 13,15% | 562,59 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 3.873,98 | | 3.949,40 | | 3.965,97 | | 4.278,28 |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 3.873,98 | | 3.949,40 | | 3.965,97 | | 4.278,28 |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 46.487,76 | | 47.392,80 | | 47.591,64 | | 51.339,28 |



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--|--------|-----------------------|--------|---------------|
| MOTORISTA | Valores antes da Repactuação | | | | Valores após a Repactuação | | | | | | |
| | | | | | CCT 2021/2021 | | Período após a exclusão do Aviso Prévio Trabalhado | | 2º Reajuste IPCA-IBGE | | CCT 2022/2022 |
| | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 30/09/2022 | De 01/01/2021 a 31/03/2021 | De 01/04/2021 a 10/09/2021 | De 11/09/2021 a 31/12/2021 | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | | | | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | |
| Salário base | 2.590,00 | 2.590,00 | 2.696,19 | 2.696,19 | 2.696,19 | 2.965,81 | | | | | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | | | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | |
| A.02 FGTS | 8,000% | 207,20 | 8,000% | 207,20 | 8,000% | 215,70 | 8,000% | 215,70 | 8,000% | 237,26 | |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 38,85 | 1,500% | 38,85 | 1,500% | 40,44 | 1,500% | 40,44 | 1,500% | 44,49 | |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 25,90 | 1,000% | 25,90 | 1,000% | 26,96 | 1,000% | 26,96 | 1,000% | 29,66 | |
| A.05 INCRA | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,18 | 0,200% | 5,39 | 0,200% | 5,39 | 0,200% | 5,93 | |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 15,54 | 0,600% | 15,54 | 0,600% | 16,18 | 0,600% | 16,18 | 0,600% | 17,79 | |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 64,75 | 2,500% | 64,75 | 2,500% | 67,40 | 2,500% | 67,40 | 2,500% | 74,15 | |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,450% | 89,36 | 3,450% | 89,36 | 3,450% | 93,02 | 3,450% | 93,02 | 3,450% | 102,32 | |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | | | | | | | | | | | |
| GRUPO B | | | | | | | | | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 224,67 | 8,333% | 224,67 | 8,333% | 247,14 | |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 215,82 | 8,333% | 224,67 | 8,333% | 224,67 | 8,333% | 247,14 | |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | 50,35 | 0,000% | 0,00 | 1,944% | 52,41 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | |
| B.04 Auxílio Doença | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,99 | 0,222% | 5,99 | 0,222% | 6,58 | |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,32 | 0,051% | 1,38 | 0,051% | 1,38 | 0,051% | 1,51 | |
| B.06 Faltas Legais | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 10,75 | 0,415% | 11,19 | 0,415% | 11,19 | 0,415% | 12,31 | |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,01 | 0,039% | 1,05 | 0,039% | 1,05 | 0,039% | 1,16 | |
| B.08 Licença Paternidade | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,52 | 0,020% | 0,54 | 0,020% | 0,54 | 0,020% | 0,59 | |
| TOTAL - GRUPO B | | | | | | | | | | | |
| GRUPO C | | | | | | | | | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 10,80 | 0,417% | 10,80 | 0,417% | 11,24 | 0,417% | 11,24 | 0,417% | 12,37 | |
| C.02 Indenização Adicional | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,41 | 0,286% | 7,71 | 0,286% | 7,71 | 0,286% | 8,48 | |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 82,88 | 3,200% | 82,88 | 3,200% | 86,28 | 3,200% | 86,28 | 3,200% | 94,91 | |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | 0,000% | 0,00 | |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% | 71,95 | 2,778% | 71,95 | 2,778% | 74,90 | 2,778% | 74,90 | 2,778% | 82,39 | |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,34 | 0,013% | 0,35 | 0,013% | 0,35 | 0,013% | 0,39 | |
| TOTAL - GRUPO C | | | | | | | | | | | |
| GRUPO D | | | | | | | | | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 3,339% | 86,48 | 3,004% | 77,80 | 3,339% | 90,03 | 3,004% | 80,99 | 3,004% | 89,09 | |
| TOTAL - GRUPO D | | | | | | | | | | | |
| GRUPO E | | | | | | | | | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 0,85 | 0,033% | 0,85 | 0,033% | 0,89 | 0,033% | 0,89 | 0,033% | 0,98 | |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,10 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,11 | 0,004% | 0,12 | |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,75 | 0,222% | 5,99 | 0,222% | 5,99 | 0,222% | 6,58 | |
| TOTAL - GRUPO E | | | | | | | | | | | |
| GRUPO F | | | | | | | | | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 2,98 | 0,115% | 3,10 | 0,115% | 3,10 | 0,115% | 3,41 | |
| TOTAL - GRUPO F | | | | | | | | | | | |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | | | | | | | | | |
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | | | | | | | | | |
| III - INSUMOS | | | | | | | | | | | |
| Uniforme | 174,05 | 174,05 | 174,05 | 174,05 | 190,89 | 190,89 | | | | | |
| Auxílio alimentação | 807,40 | 807,40 | 840,62 | 840,62 | 840,62 | 917,40 | | | | | |
| Vale transporte | 360,80 | 360,80 | 360,80 | 360,80 | 360,80 | 360,80 | | | | | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -155,40 | -155,40 | -161,77 | -161,77 | -161,77 | -177,95 | | | | | |
| Assistência saúde | 162,12 | 162,12 | 173,07 | 173,07 | 173,07 | 187,63 | | | | | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | | | | | | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | | | | | | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | | | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | | | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 3,00% | 154,70 | 3,00% | 152,93 | 3,00% | 160,52 | 3,00% | 158,67 | 3,00% | 159,18 | 173,14 |
| Lucro | 3,89% | 200,59 | 3,89% | 198,30 | 3,89% | 208,14 | 3,89% | 205,75 | 3,89% | 206,40 | 224,50 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | | | | | | | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | | |
| ISS | 5,00% | 317,32 | 5,00% | 313,69 | 5,00% | 329,26 | 5,00% | 325,48 | 5,00% | 326,51 | 355,15 |
| COFINS | 3,00% | 190,39 | 3,00% | 188,22 | 3,00% | 197,55 | 3,00% | 195,29 | 3,00% | 195,91 | 213,09 |
| PIS | 0,65% | 41,25 | 0,65% | 40,78 | 0,65% | 42,80 | 0,65% | 42,31 | 0,65% | 42,45 | 46,17 |
| CPRB | 4,50% | 285,59 | 4,50% | 282,32 | 4,50% | 296,33 | 4,50% | 292,93 | 4,50% | 293,86 | 319,64 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | | | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | | | | | | | | | | |
| Quantidade de empregados no posto | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | | | | | | | | | | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | | | | | | | | | | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | |
|--|---------------------------------|----------|----------------------------|--------|-------|
| GARÇOM (Eventual) | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | | |
| | De 01/01/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | | |
| | CCT 2021/2021 | | CCT 2022/2022 | | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | |
| Salário base | | 77,62 | | 85,38 | |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 77,62 | 85,38 | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 77,62 | 85,38 | | |
| | | | | | |
| III - INSUMOS | | | | | |
| Auxílio alimentação | | 35,00 | | 38,00 | |
| Vale transporte | | 16,40 | | 16,40 | |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 51,40 | 54,40 | | |
| | | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 129,02 | 139,78 | | |
| | | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 2,45% | 3,17 | 2,45% | 3,43 | |
| Lucro | 3,74% | 4,82 | 3,74% | 5,22 | |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | | 6,19% | 7,99 | 6,19% | 8,65 |
| | | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | | |
| ISS | 5,00% | 7,89 | 5,00% | 8,55 | |
| COFINS | 3,00% | 4,73 | 3,00% | 5,13 | |
| PIS | 0,65% | 1,03 | 0,65% | 1,11 | |
| CPRB | 4,50% | 7,10 | 4,50% | 7,69 | |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | 13,15% | 20,75 | 13,15% | 22,48 |
| | | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 157,76 | 170,91 | | |
| Quantidade de empregados no posto | | 3 | 3 | | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 473,28 | 512,73 | | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 5.679,36 | 6.152,76 | | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | |
|---|------------------------------|----------|----------------------------|-------|
| RECEPÇÃO (Eventual) | VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO | | VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO | |
| | De 01/01/2021 a 31/12/2021 | | De 01/01/2022 a 31/03/2025 | |
| | CCT 2021/2021 | | CCT 2022/2022 | |
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | |
| Salário base | | 82,67 | | 90,93 |
| SUB-TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 82,67 | 90,93 | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | 82,67 | 90,93 | |
| | | | | |
| III - INSUMOS | | | | |
| Auxílio alimentação | | 35,00 | | 38,00 |
| Vale transporte | | 16,40 | | 16,40 |
| TOTAL - INSUMOS (R\$) | | 51,40 | 54,40 | |
| | | | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) | | 134,07 | 145,33 | |
| | | | | |
| V - LDI E TRIBUTAÇÃO | | | | |
| LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 2,45% | 3,29 | 2,45% | 3,57 |
| Lucro | 3,74% | 5,01 | 3,74% | 5,43 |
| TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS | | 8,30 | 9,00 | |
| | | | | |
| TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | | | |
| ISS | 5,00% | 8,20 | 5,00% | 8,88 |
| COFINS | 3,00% | 4,92 | 3,00% | 5,33 |
| PIS | 0,65% | 1,07 | 0,65% | 1,16 |
| CPRB | 4,50% | 7,38 | 4,50% | 8,00 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO | | 21,57 | 23,37 | |
| | | | | |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$) | | 163,94 | 177,70 | |
| Quantidade de empregados no posto | | 4 | 4 | |
| PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$) | | 655,76 | 710,80 | |
| PREÇO ANUAL POR POSTO (R\$) | | 7.869,12 | 8.529,60 | |

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio - Selip

Diretoria de Planejamento e Gestão de Contratações - Diplag

Serviço de Apoio à Gestão Contratual na Sede - SGS

**TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO N.º
06/2020-SEGEDAM. OBJETO DO CONTRATO:
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE
APOIO ADMINISTRATIVO NAS DEPENDÊNCIAS
DO TCU, EM BRASÍLIA/DF.**

CONTRATANTE: a **UNIÃO**, por intermédio do TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO, inscrito no CNPJ (MF) n.º 00.414.607/0001-18, com sede no Setor de Administração Federal Sul, Quadra 04, Lote 01, em Brasília/DF, CEP 70.042-900, representado pelo Senhor Secretário-Geral de Administração, **MARCIO ANDRÉ SANTOS DE ALBUQUERQUE**, de acordo com a delegação de competência contida no artigo 1º, inciso II, alínea “i”, da Portaria TCU n.º 119, de 25 de julho de 2022, da Presidência deste Tribunal.

CONTRATADA: a empresa **R7 FACILITIES – SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI**, inscrita no CNPJ (MF) n.º 11.162.311/0001-73, com sede no SIA Trecho 17, Rua 14, Lote 170, Zona Industrial (Guará), Brasília/DF – CEP: 71.200-240, neste ato representada pelo Sr. **WESLEY FERNANDES CAMILO**, de acordo com a representação legal que lhe é outorgada por contrato social.

Por intermédio do processo eletrônico n.º 004.643/2022-4, os **CONTRATANTES** celebram o presente Termo Aditivo ao Contrato n.º 06/2020-SEGEDAM, cuja contratação inicial foi assinada em 03/03/2020 e instruída no processo eletrônico n.º 009.463/2019-4 (Pregão Eletrônico n.º 52/2019), mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

1. O presente Termo Aditivo tem como objeto a **PRORROGAÇÃO** da vigência do Contrato n.º 06/2020-SEGEDAM, nos termos previstos em sua Cláusula Quinta.

CLÁUSULA SEGUNDA - DA PRORROGAÇÃO

1. Pelo presente Termo Aditivo, fica prorrogada a vigência do Contrato n.º 06/2020-SEGEDAM para o período de **01/10/2022 a 31/03/2025**.

CLÁUSULA TERCEIRA – DO VALOR

1. O valor estimado deste termo aditivo para cobrir despesas relativas à prorrogação do contrato, pelo período de 30 (trinta) meses, é de **R\$ 41.718.944,40 (quarenta e um milhões, setecentos e dezoito mil, novecentos e quarenta e quatro reais e quarenta centavos)**, com valor mensal estimado em **R\$ 1.390.631,48 (um milhão, trezentos e noventa mil, seiscentos e trinta e um reais e quarenta e oito centavos)**.

CLAÚSULA QUARTA - DA DESPESA

1. A despesa com este Termo Aditivo, no corrente exercício, no montante de **R\$ 4.171.894,44 (quatro milhões, cento e setenta e um mil, oitocentos e noventa e quatro reais e**

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio - Selip

Diretoria de Planejamento e Gestão de Contratações - Diplag

Serviço de Apoio à Gestão Contratual na Sede - SGS

quarenta e quatro centavos), correrá à conta da Nota de Empenho n.º 2022NE000360, de 19/07/2022.

2. A despesa para o exercício subsequente será alocada à dotação orçamentária prevista para atendimento dessa finalidade, a ser consignada à **CONTRATANTE**, na Lei Orçamentária da União.

CLÁUSULA QUINTA – DA AUTORIZAÇÃO E DO FUNDAMENTO LEGAL

1. O presente termo aditivo, instruído no processo eletrônico nº 004.643/2022-4, decorre de autorização do Sr. Secretário-Geral de Administração e encontra amparo legal no artigo 57, inciso II, da Lei nº 8.666/93.

CLAÚSULA SEXTA – DA GARANTIA

1. Em face do presente termo aditivo, a CONTRATADA deverá apresentar à Administração da CONTRATANTE, no prazo máximo de 20 (vinte) dias corridos, contados do 1º (primeiro) dia útil seguinte ao do recebimento desta via assinada, **nova garantia**, no valor de R\$ **834.378,89 (oitocentos e trinta e quatro mil, trezentos e setenta e oito reais e oitenta e nove centavos)**, com vigência de 01/10/2022 a 31/03/2025, correspondente ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor anual atualizado do contrato, nos mesmos termos estabelecidos na cláusula sexta do termo inicial.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA RATIFICAÇÃO DAS CLÁUSULAS

1. Ficam ratificadas as demais cláusulas e condições estabelecidas no termo inicial e nos termos aditivos anteriores, firmados entre as partes, ressalvada a possibilidade de repactuação/reajuste, em face da manifestação da CONTRATADA à peça 17 do processo TC-004.643/2022-4.

E, para firmeza e validade do que foi pactuado, lavrou-se o presente Termo Aditivo em 1 (uma) via, eletronicamente, a qual, depois de lida, também é assinada eletronicamente, por meio de login e senha, pelos representantes das partes, CONTRATANTE e CONTRATADA.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

**MARCIO ANDRÉ SANTOS DE
ALBUQUERQUE**
Secretário-Geral de Administração

WESLEY FERNANDES
CAMILO:71386963100

**R7 FACILITIES – SERVIÇOS DE
ENGENHARIA EIRELI**

WESLEY FERNANDES CAMILO
Representante Legal

Assinado de forma digital por
WESLEY FERNANDES
CAMILO:71386963100
Dados: 2022.08.05 10:15:20 -03'00'

[Documento datado e assinado eletronicamente, por meio de login e senha]



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA

CONTRATO Nº 05/2021

Processo nº 23036.003817/2020-80

TERMO DE CONTRATO Nº 05/2021

TERMO DE CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS Nº 05/2021 QUE ENTRE SI CELEBRAM, DE UM LADO, O INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA - INEP E, DE OUTRO, A EMPRESA R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI PARA OS FINS QUE SE ESPECIFICA.

O **INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA** é uma instituição federal vinculada ao Ministério da Educação, com sede no Setor de Indústrias Gráficas, Quadra 04, Lote 327 – Edifício Villa Lobos, na cidade de Brasília/DF, inscrito no CNPJ sob o nº 01.678.363/0001-43, neste ato representado por seu Presidente, Sr. **ALEXANDRE RIBEIRO PEREIRA LOPES**, nomeado pela Portaria/CCPR nº 1.775, publicada no DOU de 20/05/2019 e com delegação de competência para a prática do ato administrativo definida pela Portaria MEC nº 36, publicada no DOU de 19/01/2018, portador da Carteira de Identidade nº 1125615, SSP/DF, CPF nº 028.169.317-06, com endereço no Setor de Indústrias Gráficas, Quadra 04, Lote 327 – Edifício Villa Lobos, CEP 70.610-908, em Brasília – DF, na qualidade de CONTRATANTE, doravante denominado **INEP**, e do outro lado a Empresa **R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº **11.162.311/0001-73**, sediada no SCIA QD. 14 CJ 08 LOTE 03 PARTE "B" Brasília - DF - CEP: 71250-140, doravante designada CONTRATADA, neste ato representada por **RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA**, portador da Carteira de Identidade n.º 2085773 SSP DF, CPF/MF nº 004.458.801-12, tendo em vista o que consta no Processo nº 23036.003817/2020-80 e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018 e da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente do **Pregão nº 20/2020**, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é a contratação de empresa para a execução indireta de serviços de encarregado geral, auxiliar de serviços gerais e apoio administrativo, sem emprego de material, de forma contínua, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.

1.2. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão, identificado no preâmbulo, e à proposta vencedora, independentemente de transcrição.

1.3. Objeto da contratação:

| Grupo | ITEM | DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO | CBO | CATSER | Unidade de Medida | Quantidade | Valor Mensal (R\$) | Valor Anual (R\$) |
|-------|--------------|-----------------------------|------|--------|-------------------------|------------|-----------------------|--------------------------|
| I | 1 | Encarregado Geral | 4101 | 5380 | postos | 1 | R\$ 6.067,44 | R\$ 72.809,28 |
| | 2 | Auxiliar de serviços gerais | 7832 | 5380 | postos | 9 | R\$ 27.010,71 | R\$ 324.128,52 |
| | 3 | Apoio Administrativo I | 4110 | 5380 | postos | 55 | R\$ 290.585,35 | R\$ 3.487.024,20 |
| | 4 | Apoio Administrativo II | 4110 | 5380 | postos | 80 | R\$ 570.488,80 | R\$ 6.845.865,60 |
| | TOTAL | | | | | | R\$ 894.152,30 | R\$ 10.729.827,60 |

2. CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA

2.1. O prazo de vigência deste Termo de Contrato é aquele fixado no Edital, com início a partir de 30 de janeiro de 2021 a 30 de janeiro de 2022, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, desde que haja autorização formal da autoridade competente e seja observado o disposto no Anexo IX da IN SEGES/MP n.º 05/2017, atentando, em especial, para o cumprimento dos seguintes requisitos:

2.1.1. Esteja formalmente demonstrado que a forma de prestação dos serviços tem natureza continuada;

2.1.2. Seja juntado relatório que discorra sobre a execução do contrato, com informações de que os serviços tenham sido prestados regularmente;

2.1.3. Seja juntada justificativa e motivo, por escrito, de que a Administração mantém interesse na realização do serviço;

2.1.4. Seja comprovado que o valor do contrato permanece economicamente vantajoso para a Administração;

2.1.5. Haja manifestação expressa da contratada informando o interesse na prorrogação;

2.1.6. Seja comprovado que a contratada mantém as condições iniciais de habilitação.

2.2. A CONTRATADA não tem direito subjetivo à prorrogação contratual.

2.3. A prorrogação de contrato deverá ser promovida mediante celebração de termo aditivo.

3. CLÁUSULA TERCEIRA – PREÇO

3.1. O valor mensal da contratação é de **R\$ 894.152,30** (oitocentos e noventa e quatro mil cento e cinquenta e dois reais e trinta centavos), perfazendo o valor total de **R\$ 10.729.827,60** (dez milhões, setecentos e vinte e nove mil oitocentos e vinte e sete reais e sessenta centavos).

3.2. No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

3.3. O valor acima é meramente estimativo, de forma que os pagamentos devidos à

CONTRATADA dependerão dos quantitativos de serviços efetivamente prestados.

4. CLÁUSULA QUARTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União, para o exercício de 2021, na classificação abaixo:

Gestão/Unidade: 153978/26290

Fonte: 8100

Programa de Trabalho: 170030

Elemento de Despesa: 339037

Ação: 2000

PI: VII13N0150N

Nota de empenho: 2021NE000088.

4.2. No(s) exercício(s) seguinte(s), as despesas correspondentes correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

5. CLÁUSULA QUINTA – PAGAMENTO

5.1. O prazo para pagamento à CONTRATADA e demais condições a ele referentes encontram-se definidos no Termo de Referência e no Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017.

6. CLÁUSULA SEXTA – REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO.

6.1. As regras acerca do reajustamento de preços em sentido amplo do valor contratual (reajuste em sentido estrito e/ou repactuação) são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo deste Contrato.

7. CLÁUSULA SÉTIMA – GARANTIA DE EXECUÇÃO

7.1. Será exigida a prestação de garantia na presente contratação, conforme regras constantes do Termo de Referência, anexo do Edital.

8. CLÁUSULA OITAVA – REGIME DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS E FISCALIZAÇÃO

8.1. O modelo de execução dos serviços a serem executados pela CONTRATADA, os materiais que serão empregados, a disciplina do recebimento do objeto e a fiscalização pela CONTRATANTE são aqueles previstos no Termo de Referência, anexo do Edital.

9. CLÁUSULA NONA – OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

9.1. As obrigações da CONTRATANTE e da CONTRATADA são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo do Edital.

10. CLÁUSULA DÉCIMA – SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

10.1. As sanções relacionadas à execução do contrato são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo do Edital.

11. CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – RESCISÃO

11.1. O presente Termo de Contrato poderá ser rescindido:

11.1.1. por ato unilateral e escrito da Administração, nas situações previstas nos incisos I a XII e XVII do art. 78 da Lei nº 8.666, de 1993, e com as consequências indicadas no art. 80 da mesma Lei, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas no Termo de Referência, anexo ao Edital;

11.1.2. amigavelmente, nos termos do art. 79, inciso II, da Lei nº 8.666, de 1993.

11.2. Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados e precedidos de autorização da autoridade competente, assegurando-se à CONTRATADA o direito ao contraditório, bem como à prévia e ampla defesa.

11.3. A CONTRATADA reconhece os direitos da CONTRATANTE em caso de rescisão administrativa prevista no art. 77 da Lei nº 8.666, de 1993.

11.4. O termo de rescisão, sempre que possível, será precedido:

11.4.1. Balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;

11.4.2. Relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;

11.4.3. Indenizações e multas.

11.5. O não pagamento dos salários e das verbas trabalhistas, e o não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias e para com o FGTS poderá dar ensejo à rescisão do contrato por ato unilateral e escrito do CONTRATANTE e à aplicação das penalidades cabíveis (art. 8º, inciso IV, do Decreto n.º 9.507, de 2018).

11.6. Quando da rescisão, o fiscal administrativo deverá verificar o pagamento pela CONTRATADA das verbas rescisórias ou os documentos que comprovem que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho (art. 64 a 66 da IN SEGES/MP n.º 05/2017).

11.7. Até que a CONTRATADA comprove o disposto no item anterior, a CONTRATANTE reterá:

11.7.1. a garantia contratual, prestada com cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista e previdenciária pela CONTRATADA, que será executada para reembolso dos prejuízos sofridos pela Administração, nos termos da legislação que rege a matéria; e

11.7.2. os valores das Notas fiscais ou Faturas correspondentes em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.

11.8. Na hipótese do subitem anterior, não havendo quitação das obrigações por parte da CONTRATADA no prazo de quinze dias, a CONTRATANTE poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da CONTRATADA que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.

11.9. O CONTRATANTE poderá ainda:

11.9.1. nos casos de obrigação de pagamento de multa pela CONTRATADA, reter a garantia prestada a ser executada, conforme legislação que rege a matéria; e

11.9.2. nos casos em que houver necessidade de ressarcimento de prejuízos causados à Administração, nos termos do inciso IV do art. 80 da Lei n.º 8.666, de 1993, reter os eventuais créditos existentes em favor da CONTRATADA decorrentes do contrato.

11.10. O contrato poderá ser rescindido no caso de se constatar a ocorrência da vedação estabelecida no art. 5º do Decreto n.º 9.507, de 2018.

12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – VEDAÇÕES E PERMISSÕES

12.1. É vedado à CONTRATADA interromper a execução dos serviços sob alegação de inadimplemento por parte da CONTRATANTE, salvo nos casos previstos em lei.

12.2. É permitido à CONTRATADA caucionar ou utilizar este Termo de Contrato para qualquer operação financeira, nos termos e de acordo com os procedimentos previstos na Instrução Normativa SEGES/ME nº 53, de 8 de Julho de 2020.

12.2.1. A cessão de crédito, a ser feita mediante celebração de termo aditivo, dependerá de comprovação da regularidade fiscal e trabalhista da cessionária, bem como da certificação de que a cessionária não se encontra impedida de licitar e contratar com o Poder Público, conforme a legislação em vigor, nos termos do Parecer JL-01, de 18 de maio de 2020.

12.2.2. A crédito a ser pago à cessionária é exatamente aquele que seria destinado à cedente (contratada) pela execução do objeto contratual, com o desconto de eventuais multas, glosas e prejuízos causados à Administração, sem prejuízo da utilização de institutos tais como os da conta vinculada e do pagamento direto previstos na IN SEGES/ME nº 5, de 2017, caso aplicáveis.

13. CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – ALTERAÇÕES

13.1. Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina do art. 65 da Lei nº 8.666, de 1993, bem como do ANEXO X da IN/SEGES/MP nº 05, de 2017.

13.2. A CONTRATADA é obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

13.3. As supressões resultantes de acordo celebrado entre as partes contratantes poderão exceder o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

14. CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DOS CASOS OMISSOS

14.1. Os casos omissos serão decididos pela CONTRATANTE, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.666, de 1993, na Lei nº 10.520, de 2002 e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor – e normas e princípios gerais dos contratos.

15. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PUBLICAÇÃO

15.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

16. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – FORO

16.1. É eleito o Foro da Seção Judiciária de BRASÍLIA/DF para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não possam ser compostos pela conciliação, conforme art. 55, §2º, da Lei nº 8.666/93.

E, para firmeza e prova de assim haverem, entre si, ajustado e acordado, após ter sido lido juntamente com seu(s) anexo(s), o presente Contrato é assinado eletronicamente pelas partes.

| | |
|---|--|
| ALEXANDRE RIBEIRO PEREIRA LOPES Presidente do INEP | RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA Representante Legal da R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA |
|---|--|



Documento assinado eletronicamente por **Ricardo de Souza Lima Caiafa, Usuário Externo**, em 29/01/2021, às 10:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Ribeiro Pereira Lopes, Presidente**, em 29/01/2021, às 10:34, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.inep.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0641682** e o código CRC **055FE64A**.



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA

Termo Aditivo

Processo nº 23036.003817/2020-80

1º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 05/2021.

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 05/2021, QUE ENTRE SI CELEBRAM, DE UM LADO, O INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA - INEP E, DE OUTRO, A EMPRESA R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI PARA OS FINS QUE SE ESPECIFICA.

O INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA, – autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação, criada pela Lei nº 9.448/97, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 01.678.363/0001-43, com sede no Setor de Indústrias Gráficas, Quadra 04, Lote 327 – Edifício Villa Lobos, em Brasília/DF, neste ato representado pelo seu Diretor de Gestão e Planejamento, Sr. **ALFREDO MURILLO GAMEIRO DE SOUZA**, nomeado pela Portaria/CCPR nº 1.859, publicada no DOU de 07/06/2019, Portarias de delegação de competência nº 36/MEC, de 18/01/2018, e para a prática dos atos de ordenador de despesas na Portaria nº 1.044/INEP, de 27/12/2019, publicada no DOU de 30/12/2019, portador da Carteira de Identidade nº 1.016.140, SSP/DF, CPF nº 371.531.961-53, com endereço no Setor de Indústrias Gráficas, Quadra 04, Lote 327 – Edifício Villa Lobos, CEP 70.610-908, em Brasília – DF, na qualidade de CONTRATANTE, doravante denominado INEP, e do outro lado a Empresa **R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº **11.162.311/0001-73**, sediada no SIA trecho 17, rua 14, prédio 170, CEP 71200-240. Brasília - DF, doravante designada CONTRATADA, neste ato representada pelo Sr. **WESLEY FERNANDES CAMILO** portador da Carteira de Identidade nº 1.858.143 SSP DF, CPF/MF nº 713.869.631-00, tendo em vista o que consta no Processo nº 23036.003817/2020-80 e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018 e da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo, decorrente do **Pregão nº 20/2020**, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é a alteração do Caput do presente Contrato em relação aos **dados cadastrais da CONTRATADA** com a substituição do **sócio titular/administrador, atualização do endereço** e do **nome fantasia**, acerca da alteração de dados

da empresa na junta comercial, com início a partir da **data de assinatura até o dia 30/01/2022**, mantendo-se inalteradas as demais Cláusulas, com fundamento no artigo 65º da lei 8.666/1993.

2. CLÁUSULA SEGUNDA – DA RATIFICAÇÃO

2.1. Ficam ratificadas as demais condições expressas nas cláusulas do instrumento de contrato ora aditado, especialmente em relação ao seu objeto, aos direitos e às obrigações das partes e à legislação que disciplina a matéria no âmbito da administração pública federal.

3. CLÁUSULA TERCEIRA – PUBLICAÇÃO

3.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

4. CLÁUSULA QUARTA – FORO

4.1. O Foro para solucionar os litígios que decorrerem da execução deste Contrato será o da Seção Judiciária do Distrito Federal - Justiça Federal.

E, para firmeza e prova de assim haverem, entre si, ajustado e acordado, após ter sido lido juntamente com seu(s) anexo(s), o presente Termo Aditivo é assinado eletronicamente pelas partes.

CONTRATANTE:

ALFREDO MURILLO GAMEIRO DE SOUZA
Diretor de Gestão e Planejamento do INEP

CONTRATADA:

WESLEY FERNANDES CAMILO
Representante legal da R7 FACILITIES

SIG Quadra 04, Lote 327, Edifício Villa Lobos - 2º Andar, Ala A - Bairro Setor de Indústrias Gráficas,
Brasília/DF, CEP 70610-908
Telefone: - www.inep.gov.br



Documento assinado eletronicamente por **Wesley Fernandes Camilo, Usuário Externo**, em 05/04/2021, às 08:42, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Alfredo Murillo Gameiro de Souza, Diretor(a) de Gestão e Planejamento/Ordenador(a) de Despesa**, em 05/04/2021, às 10:27, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.inep.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0670915** e o código CRC **1919F626**.

**INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA**

Termo Aditivo

Processo nº 23036.003817/2020-80

**2º TERMO ADITIVO AO CONTRATO
Nº 05/2021.****SEGUNDO TERMO ADITIVO AO CONTRATO
Nº 05/2021, QUE ENTRE SI CELEBRAM, DE
UM LADO, O INSTITUTO NACIONAL DE
ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS
ANÍSIO TEIXEIRA - INEP E, DE OUTRO,
A EMPRESA R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE
ENGENHARIA LTDA PARA OS FINS QUE SE
ESPECIFICA.**

O INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA – Inep, autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação, criada pela Lei nº 9.448/97, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 01.678.363/0001-43, com sede no Setor de Indústrias Gráficas, Quadra 04, Lote 327 – Edifício Villa Lobos, em Brasília/DF, neste ato representado pela sua Presidente substituta, Sra. **MICHELE CRISTINA SILVA MELO**, nomeada pela Portaria nº 996, de 07/12/2021, publicada no DOU de 08/12/2021, Portaria de delegação de competência nº 243/MEC, de 12/03/2020, portadora da Carteira de Identidade nº 278458070, Detran/RJ, CPF nº 051.861.936-23, com endereço no Setor de Indústrias Gráficas, Quadra 04, Lote 327 – Edifício Villa Lobos, CEP: 70610-908, em Brasília – DF, na qualidade de CONTRATANTE, doravante denominado **INEP**, e do outro lado a Empresa **R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº **11.162.311/0001-73**, sediada no SIA trecho 17, rua 14, prédio 170, CEP 71200-240. Brasília - DF, doravante designada CONTRATADA, neste ato representada pelo Sr. **WESLEY FERNANDES CAMILO**, portador da Carteira de Identidade n.º 1.858.143 SSP DF, CPF/MF nº 713.869.631-00, tendo em vista o que consta no Processo nº 23036.003817/2020-80 e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018 e da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo, decorrente do **Pregão nº 20/2020**, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

O objeto do presente instrumento é a **prorrogação** do Contrato nº 05/2021, por mais 12 (doze) meses, bem como a **supressão** do valor contratual em aproximadamente **0,32%** (trinta e dois centésimo por cento), em atendimento ao item 9 do anexo IX da IN SEGES/MP nº 05/2017, com a consequente alteração das **CLÁUSULAS: SEGUNDA - VIGÊNCIA; TERCEIRA - PREÇO; QUARTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA; e SÉTIMA – GARANTIA DE EXECUÇÃO**, que ficam aditadas as seguintes disposições, mantendo inalteradas as demais.

CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA

*O presente Termo Aditivo terá vigência de 12 (doze) meses, a partir de **30 de janeiro de 2022 até 30 de janeiro de 2023**, podendo ser prorrogado por iguais e sucessivos períodos subsequentes mediante termos aditivos, a contar da data do contrato, qual seja, 30 de janeiro de 2021, até o limite de 60 (sessenta) meses, após a verificação da real necessidade e demonstrada condições mais vantajosas para a Administração, nos termos do inciso II do artigo 57 da Lei nº: 8.666/93.*

(...)

CLÁUSULA TERCEIRA – PREÇO

*O valor anual da contratação será de **R\$ 10.695.197,88 (dez milhões, seiscentos e noventa e cinco mil cento e noventa e sete reais e oitenta e oito centavos)**.*

*O valor mensal da contratação será de **R\$ 891.266,49 (oitocentos e noventa e um mil duzentos e sessenta e seis reais e quarenta e nove centavos)**.*

No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

O valor acima é meramente estimativo, de forma que os pagamentos devidos À CONTRATADA dependerão dos quantitativos de serviços efetivamente prestados.

CLÁUSULA QUARTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

*As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no Orçamento da União, no valor de **R\$ 9.833.639,33 (nove milhões, oitocentos e trinta e três mil seiscentos e trinta e nove reais e trinta e três centavos)**, para o exercício de 2022, na classificação abaixo:*

Gestão/Unidade: 26290

Fonte: 8100

Ação : 2000

Programa de Trabalho: 170030

Elemento de Despesa: 339037

PI: VII13N0150N

NE: 2022NE000035

Parágrafo Único – No(s) exercício(s) seguinte(s), correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

CLÁUSULA SÉTIMA – GARANTIA DE EXECUÇÃO

*A **CONTRATADA** prestará o reforço da garantia no valor de **R\$ 534.759,89 (quinhentos e trinta e quatro mil setecentos e cinquenta e nove reais e oitenta e nove centavos)**, correspondente ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor global do **TERMO ADITIVO**, no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da data de assinatura deste instrumento, dentre as modalidades previstas no § 1º do artigo 56 da Lei nº 8.666/93.*

CLÁUSULA SEGUNDA - DO DIREITO À REPACTUAÇÃO

Fica reservado o direito à repactuação ao Contrato nº **05/2021** conforme Cláusula Sexta do referido Contrato.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA RATIFICAÇÃO

Ficam ratificadas as demais condições expressas nas cláusulas do instrumento de contrato ora aditado, especialmente em relação ao seu objeto, aos direitos e às obrigações das partes e à legislação que disciplina a matéria no âmbito da administração pública federal.

CLÁUSULA QUARTA – PUBLICAÇÃO

Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

CLÁUSULA QUINTA – FORO

O Foro para solucionar os litígios que decorrerem da execução deste Termo Aditivo será o da Seção Judiciária do Distrito Federal - Justiça Federal.

E, para firmeza e prova de assim haverem, entre si, ajustado e acordado, após ter sido lido juntamente com seu(s) anexo(s), o presente Termo Aditivo é assinado eletronicamente pelas partes.

CONTRATANTE:

MICHELE CRISTINA SILVA MELO
Presidente do INEP substituta

CONTRATADA:

WESLEY FERNANDES CAMILO
Representante legal da R7 FACILITIES-SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA

SIG Quadra 04, Lote 327, Edifício Villa Lobos - 2º Andar, Ala A - Bairro Setor de Indústrias Gráficas,
Brasília/DF, CEP 70610-908
Telefone: - www.inep.gov.br



Documento assinado eletronicamente por **Wesley Fernandes Camilo, Usuário Externo**, em 27/01/2022, às 15:33, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.inep.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0853109** e o código CRC **D76CA2F7**.

Referência: Processo nº 23036.003817/2020-80

SEI nº 0853109



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA

Termo Aditivo

Processo nº 23036.003817/2020-80

3º TERMO ADITIVO ao CONTRATO n.º 05/2021.

TERCEIRO TERMO ADITIVO DO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO N.º 05/2021 QUE ENTRE SI, CELEBRAM, DE UM LADO, O INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA — INEP E DE OUTRO A EMPRESA R7 FACILITIES SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA., PARA OS FINS QUE SE ESPECIFICA.

O INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA, — autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação, criada pela Lei n.º 9.448/97, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 01.678.363/0001 – 43, com sede no Setor de Indústrias Gráficas, Quadra 04, Lote 327 — Edifício Villa Lobos, em Brasília/DF, neste ato representado pelo seu Presidente Substituto, Sr. **JÔFRAN LIMA ROSEN**, nomeado pela Portaria n.º 341, de 11/05/2022, publicada no DOU de 13/05/2022, Portaria de delegação de competência n.º 243/MEC, de 12/03/2020, portador da Carteira de Identidade n.º 274589, SSP/TO, CPF n.º 816.252.861-04, com endereço no Setor de Indústrias Gráficas, Quadra 04, Lote 327 — Edifício Villa Lobos, CEP: 70610 – 908, em Brasília — DF, na qualidade de CONTRATANTE, doravante denominado **Inep**, e do outro lado a Empresa **R7 FACILITIES — SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º **11.162.311/0001 – 73**, sediada no SIA trecho 17, rua 14, prédio 170, CEP 71200 – 240. Brasília — DF, doravante designada CONTRATADA, neste ato representada pelo Sr. **WESLEY FERNANDES CAMILO**, portador da Carteira de Identidade n.º 1.858.143 SSP DF, CPF/MF nº 713.869.631-00, tendo em vista o que consta no Processo n.º 23036.003817/2020 – 80 e em observância às disposições da Lei n.º 8.666, de 21 de junho de 1993, da Lei n.º 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto n.º 9.507, de 21 de setembro de 2018 e da Instrução Normativa SEGES/MP n.º 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo, decorrente do **Pregão n.º 20/2020**, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA — DO OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é alteração quantitativa com acréscimo de aproximadamente **24,223%** (vinte e quatro inteiros e duzentos e vinte e três milésimos por cento) com a inclusão de **14** (quatorze) novos postos de trabalho de **Apoio Administrativo I** e **20** (vinte) novos postos de trabalho de **Apoio Administrativo II**, conforme Nota Técnica 27 (SEI n.º

0916975), fundamentada no Inciso I, Parágrafo §1º, do Art. 65, da Lei 8.666/93 do Contrato n.º 05/2021 e consequente alteração da **TERCEIRA — PREÇO; QUARTA — DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA e SÉTIMA — GARANTIA DE EXECUÇÃO**, e ficam aditadas das seguintes disposições, mantendo-se inalteradas as demais cláusulas.

1.2. A contratação, objeto do presente instrumento, é formada por um grupo composto por 4 (quatro) itens e passa a ter a seguinte composição:

| Grupo | ITEM | DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO | CBO | CATSER | Unidade de Medida | Quantidade |
|--------------|------|--------------------------------|------|--------|-------------------|------------|
| I | 1 | Encarregado Geral | 4101 | 5380 | postos | 1 |
| | 2 | Auxiliar de serviços gerais | 7832 | 5380 | postos | 9 |
| | 3 | Apoio Administrativo I | 4110 | 5380 | postos | 69 |
| | 4 | Apoio Administrativo II | 4110 | 5380 | postos | 100 |
| TOTAL | | | | | | 179 |

CLÁUSULA TERCEIRA — PREÇO

O valor total estimado da diferença referente ao presente Termo Aditivo é de **R\$ 1.657.642,21** (um milhão, seiscentos e cinquenta e sete mil seiscentos e quarenta e dois reais e vinte e um centavos).

O valor anual estimado vigente do Contrato de R\$ 11.300.497,92 (onze milhões, trezentos mil quatrocentos e noventa e sete reais e noventa e dois centavos) passará para o valor anual efetivo estimado de **R\$ 12.958.140,13** (doze milhões, novecentos e cinquenta e oito mil cento e quarenta reais e treze centavos) e o valor mensal vigente de R\$ 941.708,16 (novecentos e quarenta e um mil setecentos e oito reais e dezesseis centavos), passará para o valor mensal de **R\$ 1.169.823,80** (um milhão, cento e sessenta e nove mil oitocentos e vinte e três reais e oitenta centavos), conforme planilha abaixo:

| PLANILHA RESUMO DE VALORES PREVISTO PARA O ACRÉSCIMO AO CONTRATO | | | | | |
|---|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Tipo de Serviço | Salário Repactuado | Valor proposto por empregado | Quant. de empregados por posto | Valor Estimado diário | Valor Estimado Mensal |
| Encarregado geral | R\$ 3.349,55 | R\$ 6.390,71 | 01 | R\$ 213,02 | R\$ 751.131,00 |
| Auxiliar de serviços gerais | R\$ 1.346,69 | R\$ 3.157,46 | 09 | R\$ 947,24 | R\$ 28.417,14 |
| Apoio administrativo I | R\$ 2.783,35 | R\$ 5.563,55 | 69 | R\$ 12.796,17 | R\$ 383.884,95 |
| Apoio Administrativo II | R\$ 3.976,23 | R\$ 7.511,31 | 100 | R\$ 25.037,70 | R\$ 751.131,00 |
| TOTAL | | | 179 | R\$ 38.994,13 | R\$ 1.169.823,80 |

No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros.

Em caso de prorrogação para 12 (doze) meses, o valor total estimado do contrato será de **R\$ 14.037.885,60** (quatorze milhões, trinta e sete mil oitocentos e oitenta e cinco reais e sessenta centavos).

CLÁUSULA QUARTA — DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

*As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União, para o exercício de 2022, no valor de **R\$ 1.429.526,31** (um milhão, quatrocentos e vinte e nove mil quinhentos e vinte e seis reais e trinta e um centavos) na classificação abaixo:*

Gestão/Unidade: 26290

Fonte: 8100

Programa de Trabalho: 170030

Elemento de Despesa: 339037

Ação: 2000

Pl: VII13N0150N

NE: 2022NE000402 (SEI n.º 0948348)

*No(s) exercício(s) seguinte(s), o valor de **R\$ 228.115,90** (duzentos e vinte e oito mil cento e quinze reais e noventa centavos) correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.*

CLÁUSULA SÉTIMA — GARANTIA DE EXECUÇÃO

*A CONTRATADA prestará o reforço da garantia no valor de **R\$ 82.882,11** (oitenta e dois mil oitocentos e oitenta e dois reais e onze centavos) correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total estimado da diferença do 3º Termo Aditivo, no prazo de 10 (dez) dias, observadas as condições previstas no Edital.*

2. CLÁUSULA SEGUNDA — DA PUBLICAÇÃO

2.1. A publicação do presente Termo Aditivo, por extrato, no Diário Oficial da União, será providenciada pelo Inep até o quinto dia útil do mês seguinte ao de sua assinatura, para ocorrer no prazo de 20 (vinte) dias daquela data, nos termos do Parágrafo Único do art. 61 da Lei n.º 8.666/93.

3. CLÁUSULA TERCEIRA — FORO

3.1. Fica eleito o Foro da Justiça Federal, Seção Judiciária do Distrito Federal, excluindo-se qualquer outro, por mais privilegiado que seja para dirimir quaisquer questões oriundas do presente Instrumento que não possam ser resolvidas pela via extrajudicial.

4. CLÁUSULA QUARTA — DA RATIFICAÇÃO

4.1. Ficam ratificadas as demais condições expressas nas cláusulas do instrumento de contrato ora aditado, especialmente em relação ao seu objeto, aos direitos e às obrigações das partes e à legislação que disciplina a matéria no âmbito da administração pública federal.

E, para firmeza e prova de assim haverem, entre si, ajustado e acordado, após ter sido lido com seu(s) anexo(s), o presente Termo Aditivo é assinado pelas partes.

CONTRATANTE:

JÔFRAN LIMA ROSENO
Presidente do Inep Substituto

CONTRATADA:

WESLEY FERNANDES CAMILO
Representante legal da R7 FACILITIES-SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA

SIG Quadra 04, Lote 327, Edifício Villa Lobos - Cobertura, Ala A - Bairro Setor de Indústrias Gráficas,
Brasília/DF, CEP 70610-908
Telefone: - www.inep.gov.br



Documento assinado eletronicamente por **Wesley Fernandes Camilo, Usuário Externo**, em 23/06/2022, às 15:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Jôfran Lima Roseno, Presidente, Substituto(a)**, em 23/06/2022, às 16:23, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.inep.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0948419** e o código CRC **89327012**.



AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES
St. de Clubes Esportivos Sul Trecho 3 Lote 10, Lote 10 - Bairro Projeto Orla Polo, Brasília/DF, CEP 70200-003

CONTRATO Nº 005/2020

Processo nº 50500.051875/2020-69

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020

TERMO DE CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, QUE CELEBRAM ENTRE SI A AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES E A EMPRESA R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA EIRELI.

A Agência Nacional de Transportes Terrestres, entidade integrante da Administração Federal indireta, constituída nos termos da Lei nº. 10.233, de 05 de junho de 2001, com sede no Setor de Clubes Esportivos Sul Trecho 3 - Lote 10 - Projeto Orla, Pólo 8, na cidade de Brasília/DF, inscrita no CNPJ sob o nº 04.898.488/0001-77, neste ato representada por seu Diretor-Geral em exercício, o Senhor **MARCELO VINAUD PRADO**, brasileiro, casado, Analista de Processamento de Dados, portador da Carteira de Identidade nº 1984990, expedida pela SSP/GO e do CPF nº 590.360.951-15, nomeado pela Deliberação nº 565 de 28 de maio de 2019, publicado na Seção 2 do D.O.U. de 29 de maio de 2019, doravante denominada CONTRATANTE, e do outro lado, a empresa **R7 FACILITIES - SERVICOS DE ENGENHARIA EIRELI**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.162.311/0001-73, sediada no Setor SCIA Quadra 14 - Conjunto 8 - Lote 3, Parte B - Zona Industrial (Guará) -CEP: 71.250-140, em Brasília/DF, doravante designada CONTRATADA, neste ato representada pelo seu único sócio o Senhor **RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA**, brasileiro, divorciado, empresário, portador da Carteira de Identidade nº 2.085.733, expedida pela SSP/DF, e CPF nº 004.458.801-12, tendo em vista o que consta no Processo nº 50500.409769/2019-45 e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018 e da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente do Pregão nº 08/2020, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é a contratação de serviços continuados de apoio às atividades administrativas de Recepcionista; Serviços de Secretariado; Operador de Audiovisual; Fotógrafo; Auxiliar Administrativo; Assistente Administrativo; Coordenador Administrativo; Assistente de Coordenação e Coordenação de Produção, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, que serão prestados em Brasília/DF, nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.

1.2. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão, identificado no preâmbulo e à proposta vencedora, independentemente de transcrição.

2. CLÁUSULA SEGUNDA – DA VIGÊNCIA

2.1. O prazo de vigência deste Termo de Contrato é de 12 (doze) meses, com início na data de 25/06/2020 e encerramento em 25/06/2021, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, desde que haja autorização formal da autoridade competente e seja observado o disposto no Anexo IX da IN SEGES/MP n.º 05/2017, atentando, em especial, para o cumprimento dos seguintes requisitos:

- 2.1.1. Esteja formalmente demonstrado que a forma de prestação dos serviços tem natureza continuada;
- 2.1.2. Seja juntado relatório que discorra sobre a execução deste Contrato, com informações de que os serviços tenham sido prestados regularmente;
- 2.1.3. Seja juntada justificativa e motivo, por escrito, de que a Administração mantém interesse na realização do serviço;
- 2.1.4. Seja comprovado que o valor deste Contrato permanece economicamente vantajoso para a CONTRATANTE;
- 2.1.5. Haja manifestação expressa da CONTRATADA informando o interesse na prorrogação;
- 2.1.6. Seja comprovado que a CONTRATADA mantém as condições iniciais de habilitação.

2.2. A CONTRATADA não tem direito subjetivo à prorrogação contratual.

2.3. A prorrogação deste Contrato deverá ser promovida mediante celebração de termo aditivo.

3. CLÁUSULA TERCEIRA – DO PREÇO

3.1. O valor mensal da contratação é de R\$ 1.310.570,02(hum milhão, trezentos e dez mil, quinhentos e setenta reais e dois centavos), perfazendo o valor total de **R\$ 15.726.840,24(quinze milhões, setecentos e vinte e seis mil, oitocentos e quarenta reais e vinte e quatro centavos)**, conforme tabela a seguir:

| ITEM | DESCRIÇÃO | VALOR DO POSTO (R\$) | QTD DE POSTOS | VALOR MENSAL R\$ | VALOR ANUAL R\$ |
|---------------------|--|----------------------|---------------|-------------------|-----------------|
| 01 | Recepcionista | 4.515,59 | 13 | 58.702,67 | 704.432,04 |
| 02 | Técnico em Secretariado | 6.764,15 | 15 | 101.462,25 | 1.217.547,00 |
| 03 | Operador de Audiovisual | 9.726,44 | 2 | 19.452,88 | 233.434,56 |
| 04 | Fotógrafo | 10.564,52 | 1 | 10.564,52 | 126.774,24 |
| 05 | Auxiliar Administrativo | 6.073,79 | 117 | 710.633,43 | 8.527.601,16 |
| 06 | Assistente Administrativo | 6.834,54 | 37 | 252.877,98 | 3.034.535,76 |
| 07 | Coordenador Administrativo | 17.658,37 | 5 | 88.291,85 | 1.059.502,20 |
| 08 | Assistente de Coordenação | 11.283,86 | 5 | 56.419,30 | 677.031,60 |
| 09 | Coordenador de Programação Audiovisual | 12.165,14 | 1 | 12.165,14 | 145.981,68 |
| VALOR GLOBAL MENSAL | | | | R\$ 1.310.570,02 | |
| VALOR GLOBAL ANUAL | | | | R\$ 15.726.840,24 | |

3.2. No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

4. CLÁUSULA QUARTA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União, para o exercício de 2020, na classificação abaixo:

Gestão/Unidade: 39250/393001

Fonte: 0250392500

Programa de Trabalho: 173865

Elemento de Despesa: 339037-01

Nota de Empenho: 2020NE800847

4.2. No(s) exercício(s) seguinte(s), as despesas correspondentes correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

5. CLÁUSULA QUINTA – DO PAGAMENTO

5.1. O prazo para pagamento à CONTRATADA e demais condições a ele referentes encontram-se definidos no Termo de Referência e no Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017.

6. CLÁUSULA SEXTA – DA CONTA-DEPÓSITO VINCULADA

6.2. Para atendimento ao disposto no art. 18 da IN SEGES/MP N. 5/2017, as regras acerca da Conta-Depósito Vinculada a que se refere o Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017 são as estabelecidas neste Contrato.

6.3. A futura CONTRATADA deve autorizar a Administração CONTRATANTE, no momento da assinatura deste Contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

6.3.1. Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

6.4. A CONTRATADA autorizará o provisionamento de valores para o pagamento das férias, 13º salário e rescisão contratual dos trabalhadores da contratada, bem como de suas repercussões trabalhistas, fundiárias e previdenciárias, que serão depositados pela CONTRATANTE em conta-depósito vinculada específica, em nome do prestador dos serviços, bloqueada para movimentação, conforme disposto no anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 2017, os quais somente serão liberados para o pagamento direto dessas verbas aos trabalhadores, nas condições estabelecidas no item 1.5 do anexo VII-B da referida norma.

6.5. O montante dos depósitos da conta vinculada, conforme item 2 do Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017 será igual ao somatório dos valores das provisões a seguir discriminadas, incidentes sobre a remuneração, cuja movimentação dependerá de autorização do órgão ou entidade promotora da licitação e será feita exclusivamente para o pagamento das respectivas obrigações:

6.5.1. 13º (décimo terceiro) salário;

6.5.2. Férias e um terço constitucional de férias;

6.5.3. Multa sobre o FGTS e contribuição social para as rescisões sem justa causa; e

6.5.4. Encargos sobre férias e 13º (décimo terceiro) salário.

6.5.5. Os percentuais de provisionamento e a forma de cálculo serão aqueles indicados no Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017, na forma do Anexo II deste Contrato.

6.6. O saldo da conta-depósito será remunerado pelo índice de correção da poupança *pro rata die*, conforme definido em Termo de Cooperação Técnica firmado entre o promotor desta licitação e instituição financeira. Eventual alteração da forma de correção implicará a revisão do Termo de Cooperação Técnica.

6.7. Os valores referentes às provisões mencionadas neste edital que sejam retidos por meio da conta-depósito, deixarão de compor o valor mensal a ser pago diretamente à empresa que vier a prestar os serviços.

6.8. Em caso de cobrança de tarifa ou encargos bancários para operacionalização da conta-depósito, os recursos atinentes a essas despesas serão debitados dos valores depositados.

6.9. A empresa CONTRATADA poderá solicitar a autorização do órgão ou entidade CONTRATANTE para utilizar os valores da conta-depósito para o pagamento dos encargos trabalhistas previstos nos subitem acima ou de eventuais indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência deste Contrato.

6.9.1. Na situação do subitem acima, a empresa deverá apresentar os documentos comprobatórios da ocorrência das obrigações trabalhistas e seus respectivos prazos de vencimento. Somente após a confirmação da ocorrência da situação pela Administração, será expedida a autorização para a movimentação dos recursos creditados na conta-depósito vinculada, que será encaminhada à Instituição Financeira no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, a contar da data da apresentação dos documentos comprobatórios pela empresa.

6.9.2. A autorização de movimentação deverá especificar que se destina exclusivamente para o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização trabalhista aos trabalhadores favorecidos.

6.9.3. A empresa deverá apresentar ao órgão ou entidade CONTRATANTE, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis, contados da movimentação, o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

6.10. O saldo remanescente dos recursos depositados na conta-depósito será liberado à respectiva titular no momento do encerramento deste Contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, quando couber, e após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado, conforme item 15 da IN SEGES/MP n. 5/2017.

7. CLÁUSULA SÉTIMA – DO REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO (REPACTUAÇÃO)

7.1. Visando à adequação aos novos preços praticados no mercado, desde que solicitado pela CONTRATADA e observado o interregno mínimo de 1 (um) ano contado na forma apresentada no subitem que se seguirá, o valor consignado neste Termo de Contrato será repactuado, competindo à CONTRATADA justificar e comprovar a variação dos custos, apresentando memória de cálculo e planilhas apropriadas para análise e posterior aprovação da CONTRATANTE, na forma estatuída no Decreto nº 9.507, de 2018, e nas disposições aplicáveis da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 2017.

7.2. A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quantas forem necessárias, em respeito ao princípio da anualidade do reajustamento dos preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, tais como os custos decorrentes da mão de obra e os custos decorrentes dos insumos necessários à execução do serviço.

7.3. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado:

- 7.3.1. Para os custos relativos à mão de obra, vinculados à data-base da categoria profissional: a partir dos efeitos financeiros do acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho, vigente à época da apresentação da proposta, relativo a cada categoria profissional abrangida por este Contrato;
- 7.3.2. Para os insumos discriminados na Planilha de Custos e Formação de Preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa): do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa;
- 7.3.3. Para os demais custos, sujeitos à variação de preços do mercado (insumos não decorrentes da mão de obra): a partir da data limite para apresentação das propostas constante do Edital.
- 7.4. Nas repactuações subsequentes à primeira, o interregno de um ano será computado da última repactuação correspondente à mesma parcela objeto de nova solicitação. Entende-se como última repactuação, a data em que iniciados seus efeitos financeiros, independentemente daquela em que celebrada ou apostilada.
- 7.5. O prazo para a CONTRATADA solicitar a repactuação encerra-se na data da prorrogação contratual subsequente ao novo acordo, dissídio ou convenção coletiva que fixar os novos custos de mão de obra da categoria profissional abrangida por este Contrato, ou na data do encerramento da vigência deste Contrato, caso não haja prorrogação.
- 7.6. Caso a CONTRATADA não solicite a repactuação tempestivamente, dentro do prazo acima fixado, ocorrerá a preclusão do direito à repactuação.
- 7.7. Nessas condições, se a vigência deste Contrato tiver sido prorrogada, nova repactuação só poderá ser pleiteada após o decurso de novo interregno mínimo de 1 (um) ano, contado:
- 7.7.1. da vigência do acordo, dissídio ou convenção coletiva anterior, em relação aos custos decorrentes de mão de obra;
- 7.7.2. do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa, para os insumos discriminados na planilha de custos e formação de preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa);
- 7.7.3. do dia em que se completou um ou mais anos da apresentação da proposta, em relação aos custos sujeitos à variação de preços do mercado;
- 7.8. Caso, na data da prorrogação contratual, ainda não tenha sido celebrado o novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria, ou ainda não tenha sido possível à CONTRATANTE ou à CONTRATADA proceder aos cálculos devidos, deverá ser inserida cláusula no termo aditivo de prorrogação para resguardar o direito futuro à repactuação, a ser exercido tão logo se disponha dos valores reajustados, sob pena de preclusão.
- 7.9. Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, com datas base diferenciadas, a repactuação deverá ser dividida em tantas parcelas quantos forem os acordos, dissídios ou convenções coletivas das categorias envolvidas na contratação.
- 7.10. É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, Acordo, Convenção e Dissídio Coletivo de Trabalho.
- 7.11. A CONTRATANTE não se vincula às disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem do pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa CONTRATADA, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.
- 7.12. Quando a repactuação se referir aos custos da mão de obra, a CONTRATADA efetuará a comprovação da variação dos custos dos serviços por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, acompanhada da apresentação do novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria profissional abrangida por este Contrato.
- 7.13. Quando a repactuação se referir aos custos sujeitos à variação dos preços de mercado (insumos não decorrentes da mão de obra), a CONTRATADA demonstrará o respectivo aumento por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, considerando-se a aplicação do índice de reajustamento IPCA - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo - índice oficial do Governo Federal para medição de metas inflacionárias - ou outro índice oficial que venha substituí-lo, divulgado pelo IBGE, mediante a aplicação da seguinte fórmula (art. 5º do Decreto n.º 1.054, de 1994):
- $$R = V (I - I^0) / I^0, \text{ onde:}$$
- R = Valor do reajuste procurado;
- V = Valor contratual do serviço a ser reajustado;
- I⁰ = índice inicial - refere-se ao índice de custos ou de preços correspondente à data fixada para entrega da proposta da licitação;
- I = Índice relativo ao mês do reajustamento;
- 7.13.1. No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, a CONTRATANTE pagará à CONTRATADA a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo; fica a CONTRATADA obrigada a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.
- 7.13.2. Nas aferições finais, o índice utilizado para a repactuação dos insumos será, obrigatoriamente, o definitivo.
- 7.13.3. Caso o índice estabelecido para a repactuação de insumos venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.
- 7.13.4. Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente dos insumos e materiais, por meio de termo aditivo.
- 7.14. Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações terão suas vigências iniciadas observando-se o seguinte:
- 7.14.1. a partir da ocorrência do fato gerador que deu causa à repactuação;
- 7.14.2. em data futura, desde que acordada entre as partes, sem prejuízo da contagem de periodicidade para concessão das próximas repactuações futuras; ou
- 7.14.3. em data anterior à ocorrência do fato gerador, exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra em que o próprio fato gerador, na forma de acordo, dissídio ou convenção coletiva, ou sentença normativa, contemplar data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.
- 7.15. Os efeitos financeiros da repactuação ficarão restritos exclusivamente aos itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente.
- 7.16. A decisão sobre o pedido de repactuação deve ser feita no prazo máximo de sessenta dias, contados a partir da solicitação e da entrega dos comprovantes de variação dos custos.
- 7.17. O prazo referido no subitem anterior ficará suspenso enquanto a CONTRATADA não cumprir os atos ou apresentar a documentação solicitada pela CONTRATANTE para a comprovação da variação dos custos.
- 7.18. As repactuações serão formalizadas por meio de apostilamento, exceto quando coincidirem com a prorrogação contratual, caso em que deverão ser formalizadas por aditamento a este Contrato.

7.19. A CONTRATADA deverá complementar a garantia contratual anteriormente prestada, de modo que se mantenha a proporção de 5% (cinco por cento) em relação ao valor contratado, como condição para a repactuação, nos termos da alínea K do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.

8. CLÁUSULA OITAVA – DA GARANTIA DE EXECUÇÃO

8.1. O adjudicatário prestará garantia de execução deste Contrato, nos moldes do art. 56 da Lei nº 8.666, de 1993, com validade durante a execução deste Contrato e por 90 (noventa) dias após o término da vigência contratual, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total deste Contrato.

8.2. No prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, a critério do CONTRATANTE, contados da assinatura deste Contrato, a CONTRATADA deverá apresentar comprovante de prestação de garantia, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária.

8.2.1. A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor total deste Contrato por dia de atraso, até o máximo de 2% (dois por cento).

8.2.2. O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover a rescisão deste Contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõem os incisos I e II do art. 78 da Lei n. 8.666 de 1993.

8.3. A validade da garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, deverá abranger um período de 90 dias após o término da vigência contratual, conforme item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP nº 5/2017.

8.4. A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:

8.4.1. prejuízos advindos do não cumprimento do objeto deste Contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

8.4.2. prejuízos diretos causados à Administração decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste Contrato;

8.4.3. multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração à CONTRATADA; e

8.4.4. obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pela CONTRATADA, quando couber.

8.5. A modalidade seguro-garantia somente será aceita se contemplar todos os eventos indicados no item anterior, observada a legislação que rege a matéria.

8.6. A garantia em dinheiro deverá ser efetuada em favor da CONTRATANTE, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.

8.7. Caso a opção seja por utilizar títulos da dívida pública, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda.

8.8. No caso de garantia na modalidade de fiança bancária, deverá constar expressa renúncia do fiador aos benefícios do artigo 827 do Código Civil.

8.9. No caso de alteração do valor deste Contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada à nova situação ou renovada, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.

8.10. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, a CONTRATADA obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, contados da data em que for notificada.

8.11. A CONTRATANTE executará a garantia na forma prevista na legislação que rege a matéria.

8.12. Será considerada extinta a garantia:

8.12.1. com a devolução da apólice, carta fiança ou autorização para o levantamento de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração da CONTRATANTE, mediante termo circunstanciado, de que a CONTRATADA cumpriu todas as cláusulas deste Contrato;

8.12.2. no prazo de 90 (noventa) dias após o término da vigência deste Contrato, caso a Administração não comunique a ocorrência de sinistros, quando o prazo será ampliado, nos termos da comunicação, conforme estabelecido na alínea "h2" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 05/2017.

8.13. O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pela CONTRATANTE com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à CONTRATADA.

8.14. A CONTRATADA autoriza a CONTRATANTE a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista no neste Contrato.

8.15. A garantia da contratação somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias decorrentes da contratação, e que, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas, incluindo suas repercussões previdenciárias e relativas ao FGTS, conforme estabelecido no art. 8º, VI do Decreto nº 9.507, de 2018, observada a legislação que rege a matéria.

8.15.1. Também poderá haver liberação da garantia se a empresa comprovar que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção deste Contrato de trabalho.

8.16. Por ocasião do encerramento da prestação dos serviços contratados, a Administração CONTRATANTE poderá utilizar o valor da garantia prestada para o pagamento direto aos trabalhadores vinculados a este Contrato no caso da não comprovação: (1) do pagamento das respectivas verbas rescisórias ou (2) da realocação dos trabalhadores em outra atividade de prestação de serviços, nos termos da alínea "j" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.

9. CLÁUSULA NONA – MODELO DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS E FISCALIZAÇÃO

9.1. O modelo de execução dos serviços a serem executados pela CONTRATADA, os materiais que serão empregados, a disciplina do recebimento do objeto e a fiscalização pela CONTRATANTE são aqueles previstos no Termo de Referência, anexo deste Contrato.

10. CLÁUSULA DÉCIMA – DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

10.1. As obrigações da CONTRATANTE e da CONTRATADA são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo deste Contrato.

11. CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

11.1. As sanções relacionadas à execução do contrato são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo deste Contrato.

12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA RESCISÃO

12.1. O presente Termo de Contrato poderá ser rescindido:

12.1.1. por ato unilateral e escrito da Administração, nas situações previstas nos incisos I a XII e XVII do art. 78 da Lei nº 8.666, de 1993, e com as consequências indicadas no art. 80 da mesma Lei, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas no Termo de Referência, anexo ao Edital;

12.1.2. amigavelmente, nos termos do art. 79, inciso II, da Lei nº 8.666, de 1993.

- 12.2. Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados e precedidos de autorização da autoridade competente, assegurando-se à CONTRATADA o direito ao contraditório, bem como à prévia e ampla defesa.
- 12.3. A CONTRATADA reconhece os direitos da CONTRATANTE em caso de rescisão administrativa prevista no art. 77 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 12.4. O termo de rescisão, sempre que possível, será precedido:
- 12.4.1. Balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;
 - 12.4.2. Relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;
 - 12.4.3. Indenizações e multas.
- 12.5. O não pagamento dos salários e das verbas trabalhistas, e o não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias e para com o FGTS poderá dar ensejo à rescisão deste Contrato por ato unilateral e escrito do CONTRATANTE e à aplicação das penalidades cabíveis (art. 8º, inciso IV, do Decreto n.º 9.507, de 2018).
- 12.6. Quando da rescisão, o fiscal administrativo deverá verificar o pagamento pela CONTRATADA das verbas rescisórias ou os documentos que comprovem que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho (art. 64 a 66 da IN SEGES/MP n.º 05/2017).
- 12.7. Até que a CONTRATADA comprove o disposto no item anterior, a CONTRATANTE reterá:
- 12.7.1. a garantia contratual, prestada com cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista e previdenciária pela CONTRATADA, que será executada para reembolso dos prejuízos sofridos pela Administração, nos termos da legislação que rege a matéria; e
 - 12.7.2. os valores das Notas fiscais ou Faturas correspondentes em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.
- 12.8. Na hipótese do subitem anterior, não havendo quitação das obrigações por parte da CONTRATADA no prazo de quinze dias, a CONTRATANTE poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da CONTRATADA que tenham participado da execução dos serviços objeto deste Contrato.
- 12.9. O CONTRATANTE poderá ainda:
- 12.9.1. nos casos de obrigação de pagamento de multa pela CONTRATADA, reter a garantia prestada a ser executada, conforme legislação que rege a matéria; e
 - 12.9.2. nos casos em que houver necessidade de ressarcimento de prejuízos causados à Administração, nos termos do inciso IV do art. 80 da Lei n.º 8.666, de 1993, reter os eventuais créditos existentes em favor da CONTRATADA decorrentes deste Contrato.
- 12.10. Este Contrato poderá ser rescindido no caso de se constatar a ocorrência da vedação estabelecida no art. 5º do Decreto n.º 9.507, de 2018.
13. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DAS VEDAÇÕES**
- 13.1. É vedado à CONTRATADA:
- 13.1.1. Caucionar ou utilizar este Termo de Contrato para qualquer operação financeira;
 - 13.1.2. Interromper a execução dos serviços sob alegação de inadimplemento por parte da CONTRATANTE, salvo nos casos previstos em lei.
14. **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DAS ALTERAÇÕES**
- 14.1. Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina do art. 65 da Lei nº 8.666, de 1993, bem como do ANEXO X da IN/SEGES/MP nº 05, de 2017.
- 14.2. A CONTRATADA é obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado deste Contrato.
- 14.3. As supressões resultantes de acordo celebrado entre as partes contratantes poderão exceder o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado deste Contrato.
15. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DOS CASOS OMISSOS**
- 15.1. Os casos omissos serão decididos pela CONTRATANTE, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.666, de 1993, na Lei nº 10.520, de 2002 e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor – e normas e princípios gerais dos contratos.
16. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DA PUBLICAÇÃO**
- 16.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.
17. **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DO FORO**
- 17.1. É eleito o Foro da Justiça Federal, Seção Judiciária do Distrito Federal, para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não possam ser compostos pela conciliação, conforme art. 55, §2º, da Lei nº 8.666/93.
- Para firmeza e validade do pactuado, o presente Termo de Contrato, que, depois de lido e achado em ordem, vai assinado pelos contraentes.

PELA CONTRATANTE:

MARCELO VINAUD PRADO

PELA CONTRATADA:

RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA**ANEXO I DO CONTRATO****AUTORIZAÇÃO COMPLEMENTAR AO CONTRATO**

R7 FACILITIES - SERVICOS DE ENGENHARIA EIRELI, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.162.311/0001-73, sediada no Setor SCIA Quadra 14 - Conjunto 8 - Lote 3, Parte B - Zona Industrial (Guará) -CEP: 71.250-140, em Brasília/DF, doravante designada CONTRATADA, neste ato representada pelo seu único sócio Senhor **RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA**, brasileiro, divorciado, empresário, portador da Carteira de Identidade nº 2.085.733, expedida pela SSP/DF, e CPF nº 004.458.801-12, **AUTORIZA** a Agência Nacional de Transportes Terrestres, para os fins do disposto na Instrução Normativa SEGES/MP nº 05/2017, e dos dispositivos correspondentes do Edital do Pregão nº. 08/2020:

1) que sejam descontados da fatura e pagos diretamente aos trabalhadores alocados a qualquer tempo na execução do contrato acima mencionado os valores relativos aos salários e demais verbas trabalhistas, previdenciárias e fundiárias devidas, quando houver falha no cumprimento dessas obrigações por parte da CONTRATADA, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis, conforme estabelecido na alínea “d” do item 1.2 do Anexo VII-B da IN/SEGES/MP nº 5/2017;

2) que sejam provisionados valores para o pagamento dos trabalhadores alocados na execução do contrato e depositados em conta corrente vinculada, bloqueada para movimentação, e aberta em nome da empresa **R7 FACILITIES - SERVICOS DE ENGENHARIA EIRELI**, junto a instituição bancária oficial, conforme estabelecido na alínea “a” do item 1.2 do Anexo VII-B da IN/SEGES/MP nº 5/2017, cuja movimentação dependerá de autorização prévia da Agência Nacional de Transportes Terrestres, que também terá permanente autorização para acessar e conhecer os respectivos saldos e extratos, independentemente de qualquer intervenção da titular da conta.

3) que a CONTRATANTE utilize o valor da garantia prestada para realizar o pagamento direto das verbas rescisórias aos trabalhadores alocados na execução do contrato, caso a CONTRATADA não efetue tais pagamentos até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, conforme estabelecido na alínea “c” do item 1.2 do Anexo VII-B da IN/SEGES/MP nº 5/2017.

RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA

ANEXO II DO CONTRATO
RETENÇÃO MENSAL EM CONTA-DEPÓSITO VINCULADA
RESUMO GERAL

| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR |
|--|---------------|---------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 55.16 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 80.13 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 26.49 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 161.79 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | 51.78 |
| TOTAL | 32,25% | 213.57 |

RESUMO POR TIPO DE POSTO DE TRABALHO

| Recepcionista | | | Remuneração: 2.043,57 | |
|--|---------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR UNITÁRIO RETIDO | QTD DE POSTOS | VALOR TOTAL RETIDO |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 170,23 | 13 | 2.212,98 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 247,27 | | 3.214,54 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 81,74 | | 1.062,66 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 499,24 | | 6.490,17 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | 159,81 | | 2.077,49 |
| TOTAL | 32,25% | 659,05 | | 8.567,67 |

| Técnico em Secretariado | | | Remuneração: 3.181,34 | |
|--|---------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR UNITÁRIO RETIDO | QTD DE POSTOS | VALOR TOTAL RETIDO |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 265,01 | 15 | 3.975,08 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 384,94 | | 5.774,13 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 127,25 | | 1.908,80 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 777,20 | | 11.658,02 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | 248,78 | | 3.731,71 |
| TOTAL | 32,25% | 1.025,98 | | 15.389,73 |

| Operador de Audiovisual | | | Remuneração: 5.236,09 | |
|-------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR UNITÁRIO RETIDO | QTD DE POSTOS | VALOR TOTAL RETIDO |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 436,17 | 2 | 872,33 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 633,57 | | 1.267,13 |

| | | | | |
|--|--------|----------|--|----------|
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 209,44 | | 418,89 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 1.279,18 | | 2.558,35 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | 409,46 | | 818,92 |
| TOTAL | 32,25% | 1.688,64 | | 3.377,28 |

| Fotógrafo | | | Remuneração: 5.740,85 | |
|--|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR UNITÁRIO RETIDO | QTD DE POSTOS | VALOR TOTAL RETIDO |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 478,21 | 1 | 478,21 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 694,64 | | 694,64 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 229,63 | | 229,63 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 1.402,49 | | 1.402,49 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | 448,93 | | 448,93 |
| TOTAL | 32,25% | 1.851,42 | | 1.851,42 |

| Auxiliar Administrativo | | | Remuneração: 3.036,17 | |
|--|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR UNITÁRIO RETIDO | QTD DE POSTOS | VALOR TOTAL RETIDO |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 252,91 | 117 | 29.590,82 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 367,38 | | 42.983,06 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 121,45 | | 14.209,28 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 741,74 | | 86.783,15 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | 237,43 | | 27.779,13 |
| TOTAL | 32,25% | 979,16 | | 114.562,28 |

| Assistente Administrativo | | | Remuneração: 3.494,36 | |
|--|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR UNITÁRIO RETIDO | QTD DE POSTOS | VALOR TOTAL RETIDO |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 291,08 | 37 | 10.769,97 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 422,82 | | 15.644,25 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 139,77 | | 5.171,65 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 853,67 | | 31.585,87 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | 273,26 | | 10.110,58 |
| TOTAL | 32,25% | 1.126,93 | | 41.696,45 |

| Coordenador Administrativo | | | Remuneração: 9.932,56 | |
|--|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR UNITÁRIO RETIDO | QTD DE POSTOS | VALOR TOTAL RETIDO |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 827,38 | 5 | 4.136,91 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 1.201,84 | | 6.009,20 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 397,30 | | 1.986,51 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 2.426,52 | | 12.132,62 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | 776,73 | | 3.883,63 |
| TOTAL | 32,25% | 3.203,25 | | 16.016,25 |

| Assistente de Coordenação | | | Remuneração: 6.174,09 | |
|--|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR UNITÁRIO RETIDO | QTD DE POSTOS | VALOR TOTAL RETIDO |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 514,30 | 5 | 2.571,51 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 747,06 | | 3.735,32 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 246,96 | | 1.234,82 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 1.508,33 | | 7.541,65 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | 482,81 | | 2.414,07 |
| TOTAL | 32,25% | 1.991,14 | | 9.955,72 |

| Coordenador de Programação Audiovisual | | | Remuneração: 6.704,87 | |
|--|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR UNITÁRIO RETIDO | QTD DE POSTOS | VALOR TOTAL RETIDO |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | 558,52 | 1 | 558,52 |
| Férias e 1/3 Constitucional | 12,10 | 811,29 | | 811,29 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00 | 268,19 | | 268,19 |
| SUBTOTAL | 24,43% | 1.638,00 | | 1.638,00 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo | 7,82% | 524,32 | | 524,32 |
| | | | | |

| | | | |
|--------------------|--------|----------|----------|
| terceiro) salário* | | | |
| TOTAL | 32,25% | 2.162,32 | 2.162,32 |

ANEXO III DO CONTRATO
INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR)

| INDICADOR N.º 01 | |
|---|--|
| Prazo para Atendimento para Reposição de Mão de Obra | |
| Item | Descrição |
| Finalidade | Garantir que o recrutamento, seleção e encaminhamento à área demandante dos profissionais necessários à realização dos serviços, ocorra no prazo previsto no contrato. |
| Meta a cumprir | Prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas após a solicitação para conclusão da contratação e encaminhamento do profissional contratado à área demandante. |
| Instrumento de medição | Ordem de Serviço (OS) enviada à empresa pela Fiscalização do contrato via e-mail, ou entregue em mãos ao Encarregado-Geral. |
| Forma de acompanhamento | Mensagens eletrônicas e/ou correspondências oficiais trocadas entre a fiscalização do contrato e a empresa. Contagem de prazo de atendimento: Início – Data da Ordem de Serviço (OS) ou mensagem eletrônica da fiscalização do contrato contendo a solicitação; Fim – Comprovação formal, pela área demandante ou por documento apresentado pela empresa (OS ou outro), da data em que o profissional foi encaminhado à área demandante. |
| Periodicidade | Mensal. |
| Mecanismo de Cálculo | Média ponderada do tempo de atendimento para as Ordens de Serviço emitidas no mês, sendo a unidade mínima de medida = 24 horas (01 dia). Quantidade total de horas para atendimento de todas as OS / Quantidade total de OS = X . |
| Início de Vigência | Início da vigência do contrato. |
| Faixas de ajuste no pagamento | <ul style="list-style-type: none"> • 0 < X ≤ 72 : 100% do valor da fatura mensal; • 72 < X ≤ 240 : 99% do valor da fatura mensal; • X > 240 : 98% do valor da fatura mensal. |
| Descontos Adicionais - Reincidência | Em caso de reincidência, sem prejuízo da faixa de ajuste, será aplicado desconto adicional de 0,5% sobre a Nota Fiscal . Será considerada reincidência a ocorrência subsequente àquela que deu causa a ajuste na faixa de pagamento no mês anterior. |
| Observações | <ol style="list-style-type: none"> 1. Caso haja impedimentos para cumprimento dos prazos, a fiscalização do contrato deverá ser comunicada imediatamente, por escrito, visando avaliar as medidas necessárias ao saneamento do problema e a não incidência de ajustes no pagamento. 2. Todas as ocorrências deverão ser formalmente registradas para acompanhamento pela fiscalização do contrato e mensuração dos resultados alcançados pelo Acordo de Níveis de Serviços. |

| INDICADOR N.º 02 | |
|---|--|
| Prazo para de Cobertura de Posto de Trabalho | |
| Item | Descrição |
| Finalidade | Garantir que a substituição dos profissionais titulares ausentes, necessária para evitar interrupção dos serviços, ocorra no prazo previsto no contrato. |
| Meta a cumprir | Prazo máximo de 03 (três) horas após a solicitação para efetivar a substituição do titular, com encaminhamento do profissional de cobertura à área demandante. |
| Instrumento de medição | Solicitação enviada à empresa pela fiscalização do contrato via e-mail, ou entregue em mãos ao Preposto. |
| Forma de acompanhamento | Mensagens eletrônicas e/ou correspondências trocadas entre a fiscalização do contrato e a empresa. Contagem de prazo de atendimento: Início – Data da mensagem/ correspondência contendo a solicitação da fiscalização do contrato; Fim – Comprovação formal da data em que a resposta foi encaminhada pela empresa à fiscalização do contrato. |
| Periodicidade | Mensal. |
| Mecanismo de Cálculo | Média ponderada do tempo de atendimento das solicitações encaminhadas pela fiscalização do contrato ao Preposto no mês, sendo a unidade mínima de medida = 03 horas. Quantidade total de horas para atendimento de todas as solicitações / Quantidade total de solicitações = Y . |
| Início de Vigência | Início da vigência do contrato. |
| Faixas de ajuste no pagamento | <ul style="list-style-type: none"> • 0 < Y ≤ 06 : 100% do valor da fatura mensal; • 06 < Y ≤ 12 : 99% do valor da fatura mensal; • Y > 12 : 98% do valor da fatura mensal. |
| Descontos Adicionais - Reincidência | Em caso de reincidência, sem prejuízo da faixa de ajuste, será aplicado desconto adicional de 0,5% sobre a Nota Fiscal . Será considerada reincidência a ocorrência subsequente àquela que deu causa a ajuste na faixa de pagamento no mês anterior. |
| Observações | <ol style="list-style-type: none"> 1. Caso haja impedimentos para cumprimento dos prazos, a fiscalização do contrato deverá ser comunicada imediatamente, por escrito, visando avaliar as medidas necessárias ao saneamento do problema e a não incidência de ajustes no pagamento. 2. Todas as ocorrências deverão ser formalmente registradas para acompanhamento pela fiscalização do contrato e mensuração dos resultados alcançados pelo Acordo de Níveis de Serviços. |

| INDICADOR N.º 03 | |
|--|---|
| Prazo de Atendimento de Solicitação do Fiscal do Contrato | |
| Item | Descrição |
| Finalidade | Garantir um atendimento célere da empresa às demandas da fiscalização do contrato. |
| Meta a cumprir | Prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas para atendimento das solicitações do Fiscal do contrato relativas à execução do mesmo. |
| Instrumento de medição | Solicitação enviada à empresa pela fiscalização do contrato via e-mail, ou entregue em mãos ao Preposto. |
| Forma de acompanhamento | Mensagens eletrônicas e/ou correspondências trocadas entre a fiscalização do contrato e a empresa. Contagem de prazo de atendimento: Início – Data da mensagem/ correspondência contendo a solicitação da fiscalização do contrato; Fim – Comprovação formal da data em que a resposta foi encaminhada pela empresa à fiscalização do contrato. |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Periodicidade | Mensal. |
| Mecanismo de Cálculo | Média ponderada do tempo de atendimento das solicitações encaminhadas pela fiscalização do contrato ao Preposto no mês, sendo a unidade mínima de medida = 24 horas (01 dia). Quantidade total de horas para atendimento de todas as solicitações / Quantidade total de solicitações = Z. |
| Início de Vigência | Início da vigência do contrato. |
| Faixas de ajuste no pagamento | <ul style="list-style-type: none"> • $0 < Z \leq 30$: 100% do valor da fatura mensal; • $30 < Z \leq 100$: 99% do valor da fatura mensal; • $Z > 100$: 98% do valor da fatura mensal. |
| Descontos Adicionais - Reincidência | Em caso de reincidência, sem prejuízo da faixa de ajuste, será aplicado desconto adicional de 0,5% sobre a Nota Fiscal . Será considerada reincidência a ocorrência subsequente àquela que deu causa a ajuste na faixa de pagamento no mês anterior. |
| Observações | <ol style="list-style-type: none"> 1. Caso haja impedimentos para cumprimento dos prazos, a fiscalização do contrato deverá ser comunicada imediatamente, por escrito, visando avaliar as medidas necessárias ao saneamento do problema e a não incidência de ajustes no pagamento. 2. Todas as ocorrências deverão ser formalmente registradas para acompanhamento pela fiscalização do contrato e mensuração dos resultados alcançados pelo Acordo de Níveis de Serviços. |

ANEXO IV DO CONTRATO
TERMO DE REFERÊNCIA (SEI Nº 3498736)



Documento assinado eletronicamente por **MARCELO VINAUD PRADO, Diretor Geral em Exercício**, em 24/06/2020, às 15:03, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA, Usuário Externo**, em 24/06/2020, às 15:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3526485** e o código CRC **870B6B5A**.

**CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 005/2020****PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/20**

**PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO
CONTRATO Nº 005/2020, DE
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, QUE
CELEBRAM ENTRE SI A AGÊNCIA
NACIONAL DE TRANSPORTES
TERRESTRES E A EMPRESA R7
FACILITIES - SERVIÇOS DE
ENGENHARIA EIRELI.**

A **AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES - ANTT**, entidade integrante da Administração Federal indireta, constituída nos termos da Lei nº. 10.233, de 05 de junho de 2001, com sede no Setor de Clubes Esportivos Sul Trecho 3 - Lote 10 - Projeto Orla, Pólo 8, na cidade de Brasília/DF, inscrita no CNPJ sob o nº 04.898.488/0001-77, neste ato representada por seu Diretor-Geral em exercício, o Senhor **MARCELO VINAUD PRADO**, brasileiro, casado, Analista de Processamento de Dados, portador da Carteira de Identidade nº 1984990, expedida pela SSP/GO e do CPF nº 590.360.951-15, nomeado pela Deliberação nº 565 de 28 de maio de 2019, publicado na Seção 2 do D.O.U. de 29 de maio de 2019, doravante denominada **CONTRATANTE**, e do outro lado, a empresa **R7 FACILITIES - SERVICOS DE ENGENHARIA EIRELI**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.162.311/0001-73, sediada no Setor SCIA Quadra 14 - Conjunto 8 - Lote 3, Parte B - Zona Industrial (Guará) -CEP: 71.250-140, em Brasília/DF, neste ato representada pelo seu único sócio o Senhor **RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA**, brasileiro, divorciado, empresário, portador da Carteira de Identidade nº 2.085.733, expedida pela SSP/DF, e CPF nº 004.458.801-12, doravante denominada **CONTRATADA**, acordam as partes em celebrar o presente instrumento, em conformidade com a Lei nº 8.666 de 1993, mediante as Cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

Constitui objeto do presente Termo Aditivo o acréscimo, a partir de 12 de agosto de 2020, de 01 (um) Posto de Técnico em Secretariado, 07 (sete) Postos de Auxiliar Administrativo e 01 (um) Posto de Assistente de Coordenação.

o acréscimo constante do item 1.1 corresponde a um incremento de 4,6212% no valor do contrato, a partir de 12 de agosto de 2020.

CLÁUSULA SEGUNDA - DO VALOR E DA DESPESA DECORRENTE

Com o acréscimo, o valor global do Contrato passará, a partir de 12 de agosto de 2020, para **R\$ 16.453.614,72 (dezesesseis milhões, quatrocentos e cinquenta e três mil, seiscentos e quatorze reais e setenta e dois centavos)**, conforme abaixo especificado:

| ITEM | DESCRIÇÃO | VALOR DO POSTO (R\$) | QTD DE POSTOS | VALOR MENSAL R\$ | VALOR ANUAL R\$ |
|------|-------------------------|----------------------|---------------|------------------|-----------------|
| 01 | Recepcionista | 4.515,59 | 13 | 58.702,67 | 704.432,04 |
| 02 | Técnico em Secretariado | 6.764,15 | 16 | 108.226,40 | 1.298.716,80 |
| 03 | Operador de Audiovisual | 9.726,44 | 2 | 19.452,88 | 233.434,56 |
| 04 | Fotógrafo | 10.564,52 | 1 | 10.564,52 | 126.774,24 |
| 05 | Auxiliar Administrativo | 6.073,79 | 124 | 753.149,96 | 9.037.799,52 |

| | | | | | |
|----------------------------|--|-----------|----------------------|------------|--------------|
| 06 | Assistente Administrativo | 6.834,54 | 37 | 252.877,98 | 3.034.535,76 |
| 07 | Coordenador Administrativo | 17.658,37 | 5 | 88.291,85 | 1.059.502,20 |
| 08 | Assistente de Coordenação | 11.283,86 | 6 | 67.703,16 | 812.437,92 |
| 09 | Coordenador de Programação Audiovisual | 12.165,14 | 1 | 12.165,14 | 145.981,68 |
| VALOR GLOBAL MENSAL | | | 1.371.134,56 | | |
| VALOR GLOBAL ANUAL | | | 16.453.614,72 | | |

A despesa decorrente do presente Termo Aditivo perfaz o montante de **R\$ 631.890,03 (seiscentos e trinta e um mil, oitocentos e noventa reais e três centavos)**, conforme abaixo especificado e correrá à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União, para o presente exercício, sob a classificação orçamentária: Elemento de Despesa nº 339037-01, PTRES 173865 e Fonte de Recurso 0250392500:

R\$ 280.615,70 (duzentos e oitenta mil, seiscentos e quinze reais e setenta centavos), para o período de 12 de agosto a 31 de dezembro de 2020;

R\$ 351.274,33 (trezentos e cinquenta e um mil, duzentos e setenta e quatro reais e trinta e três centavos), para o período de 1º de janeiro a 24 de junho de 2021.

Para cobertura da despesa no valor de R\$ 280.615,70 (duzentos e oitenta mil, seiscentos e quinze reais e setenta centavos) foi reforçada a Nota de Empenho nº 2020NE800847.

Para cobrir as despesas dos exercícios subsequentes serão emitidas Notas de Empenhos, à conta da dotação orçamentária prevista para atender despesa de mesma natureza.

Os valores provisionados para serem recolhidos na CONTA-DEPÓSITO VINCULADA – BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO são os encontrados na tabela abaixo:

| CONTA DEPÓSITO VINCULADA - RESUMO | |
|--|---------------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 57.716,03 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 83.837,21 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 27.714,78 |
| Subtotal | R\$ 169.268,02 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13º salário | R\$ 54.182,39 |
| Total | R\$ 223.450,41 |

CLÁUSULA terceira – DA RENOVAÇÃO DA GARANTIA

Para garantir o fiel cumprimento do Contrato, a **CONTRATADA** fornecerá à **CONTRATANTE**, em até 10 (dez) dias úteis após a assinatura deste Termo Aditivo, a garantia prevista no Contrato, em sua Cláusula Oitava, a fim de totalizar o valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global do Contrato, em uma das modalidades previstas no art. 56, § 1º, da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA quarta – DA PUBLICAÇÃO

O presente Termo Aditivo será publicado, por extrato, no Diário Oficial da União, conforme determina o parágrafo único do art. 61 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA quinta – DA RATIFICAÇÃO

Permanecem inalteradas e ratificadas as demais Cláusulas e condições previstas no Contrato nº 005/2020, que não conflitem com as disposições constantes do presente Termo.

E, para firmeza e prova de assim haverem, entre si, ajustado e acordado, após ter sido lido juntamente com seu(s) anexo(s), o presente Termo Aditivo é assinado eletronicamente pelas partes.

PELA CONTRATANTE:

MARCELO VINAUD PRADO

Diretor Geral em exercício

PELA CONTRATADA:

RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA



logotipo

Documento assinado eletronicamente por **MARCELO VINAUD PRADO, Diretor Geral em Exercício**, em 12/08/2020, às 09:49, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



logotipo

Documento assinado eletronicamente por **RICARDO DE SOUZA LIMA CAIAFA, Usuário Externo**, em 12/08/2020, às 14:37, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



QRCode

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código Assinatura verificador **3911936** e o código CRC **1513AC5D**.



PROCESSO Nº 50500.051875/2020-69
CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 005/2020
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020

**SEGUNDO TERMO ADITIVO AO
CONTRATO Nº 005/2020, DE PRESTAÇÃO
DE SERVIÇOS, QUE CELEBRAM ENTRE SI A
AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES
TERRESTRES E A EMPRESA R7 FACILITIES -
SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA.**

A **AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES – ANTT**, entidade integrante da Administração Federal indireta, constituída nos termos da Lei nº. 10.233, de 05 de junho de 2001, situada no SCE/SUL, Lote 10, Trecho 3, Projeto Orla, Polo 8, Brasília – DF, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 04.898.488/0001-77, neste ato representada por seu Diretor-Geral em exercício, Sr. **ALEXANDRE PORTO MENDES DE SOUZA**, brasileiro, casado, servidor público, portador da Carteira de Identidade nº 1.497.952, SPP/DF, inscrito no CPF sob o nº 788.737.111-20, convocado para exercer o encargo de substituto do Diretor-Geral, por meio da Portaria nº 45, de 11 de fevereiro de 2021, publicada na Seção 2 do Diário Oficial da União, de 12 de fevereiro de 2021; doravante denominada **CONTRATANTE**, e do outro lado, a empresa **R7 FACILITIES - SERVICOS DE ENGENHARIA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.162.311/0001-73, sediada no SIA TRECHO 17 Rua 14 LOTE 170 – Zona Industrial (Guará), CEP: 71200-240), em Brasília/DF, neste ato representada pelo seu único Sócio, o Senhor **WESLEY FERNANDES CAMILO**, brasileiro, solteiro, empresário, portador da Carteira de Identidade nº 1.858.143, expedida pela SSP/DF, e CPF nº 713.869.631-00, doravante denominada **CONTRATADA**, e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo de Contrato, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1. Constitui objeto do presente Termo Aditivo:

1.2. A prorrogação, por mais **12 (doze) meses**, do prazo de vigência do Contrato Administrativo nº 005/2020, de Serviços Continuados de apoio às atividades administrativas de Recepcionista; Serviços de Secretariado; Operador de Audiovisual; Fotógrafo; Auxiliar Administrativo; Assistente Administrativo; Coordenador Administrativo; Assistente de Coordenação e Coordenação de Produção, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva; conforme previsto na Cláusula Segunda - Da Vigência e nos termos do inciso II, do art. 57, da Lei nº 8.666/93, com **início na data de 25/06/2021 e término em 25/06/2022**.

1.3. A análise quanto à exclusão de custos fixos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação, conforme previsto na Instrução Normativa SLTI/MP nº 5, de 27 de junho de 2014, e Cláusula Quinta do Contrato, aplicável a partir de 25 de junho de 2021, será realizada na repactuação do Contrato.

2. CLÁUSULA SEGUNDA - DO VALOR E DA DESPESA

2.1. A despesa decorrente do presente Termo Aditivo está estimada em **R\$ 16.453.614,72 (dezesesseis milhões, quatrocentos e cinquenta e três mil, seiscientos e quatorze reais e setenta e dois centavos)**, conforme abaixo especificado, e correrá à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União, para o presente exercício, sob a classificação orçamentária: Elemento de Despesa nº 339037-01, PTRES 173865 e Fonte de Recurso 0150392500:

| ITEM | DESCRIÇÃO | VALOR DO POSTO (R\$) | QTD DE POSTOS | VALOR MENSAL R\$ | VALOR ANUAL R\$ |
|----------------------------|--|----------------------|----------------------|------------------|-----------------|
| 01 | Recepcionista | 4.515,59 | 13 | 58.702,67 | 704.432,04 |
| 02 | Técnico em Secretariado | 6.764,15 | 16 | 108.226,40 | 1.298.716,80 |
| 03 | Operador de Audiovisual | 9.726,44 | 2 | 19.452,88 | 233.434,56 |
| 04 | Fotógrafo | 10.564,52 | 1 | 10.564,52 | 126.774,24 |
| 05 | Auxiliar Administrativo | 6.073,79 | 124 | 753.149,96 | 9.037.799,52 |
| 06 | Assistente Administrativo | 6.834,54 | 37 | 252.877,98 | 3.034.535,76 |
| 07 | Coordenador Administrativo | 17.658,37 | 5 | 88.291,85 | 1.059.502,20 |
| 08 | Assistente de Coordenação | 11.283,86 | 6 | 67.703,16 | 812.437,92 |
| 09 | Coordenador de Programação Audiovisual | 12.165,14 | 1 | 12.165,14 | 145.981,68 |
| VALOR GLOBAL MENSAL | | | 1.371.134,56 | | |
| VALOR GLOBAL ANUAL | | | 16.453.614,72 | | |

2.2. Para cobertura da despesa no presente exercício foi reforçada a Nota de Empenho nº 2021NE000080.

2.3. No(s) exercício(s) seguinte(s), as despesas correspondentes correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

2.4. Os valores provisionados para serem recolhidos na CONTA-DEPÓSITO VINCULADA – BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO são os encontrados na tabela abaixo:

| CONTA DEPÓSITO VINCULADA - RESUMO | |
|--|-----------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 57.716,03 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 83.837,21 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 27.714,78 |
| Subtotal | R\$ 169.268,02 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13º salário | R\$ 54.182,39 |
| Total | R\$ 223.450,41 |

3. CLÁUSULA TERCEIRA – DA REPACTUAÇÃO

3.1. Fica resguardado à Contratada o direito de análise e concessão da repactuação do valor do Contrato nº 005/2020, desde que comprovada a efetiva demonstração analítica dos aumentos de custos sofridos, na forma da lei.

3.2. A eliminação dos custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação, conforme previsto na Instrução Normativa SLTI/MP nº 5, de 27 de junho de 2014, aplicável a partir de 25 de junho de 2021, será analisada e, se necessário, formalizada em conjunto com a repactuação.

4. CLÁUSULA QUARTA – DA RENOVAÇÃO DA GARANTIA

4.1. A **CONTRATADA** fica obrigada a renovar a garantia em decorrência da prorrogação, objeto deste Termo Aditivo, e complementá-la, caso necessário, no prazo de 10 (dez) dias úteis, observadas as demais regras constantes do Termo de Referência, totalizando o valor de R\$ 822.680,73 (oitocentos e vinte e dois mil, seiscentos e oitenta reais e setenta e três centavos).

5. CLÁUSULA QUINTA – DA RATIFICAÇÃO

5.1. Ficam ratificadas todas as demais Cláusulas e condições pactuadas no Contrato Administrativo, que não tenham sido atingidas pelas disposições deste Termo Aditivo.

6. **CLÁUSULA SEXTA – DA PUBLICAÇÃO**

6.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

E, por estarem assim, justos e de acordo, as partes assinam o presente instrumento eletronicamente.

PELA CONTRATANTE:

ALEXANDRE PORTO MENDES DE SOUZA
Diretor Geral em Exercício

PELA CONTRATADA:

WESLEY FERNANDES CAMILO



Documento assinado eletronicamente por **WESLEY FERNANDES CAMILO, Usuário Externo**, em 24/06/2021, às 11:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **ALEXANDRE PORTO MENDES DE SOUZA, Diretor Geral em Exercício**, em 24/06/2021, às 12:13, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **6991402** e o código CRC **96949CEA**.



PROCESSO Nº 50500.051875/2020-69
CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 005/2020
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020

**TERCEIRO TERMO ADITIVO AO
CONTRATO Nº 005/2020, DE PRESTAÇÃO
DE SERVIÇOS, QUE CELEBRAM ENTRE SI A
AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES
TERRESTRES E A EMPRESA R7 FACILITIES -
SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA.**

A **AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES – ANTT**, entidade integrante da Administração Federal indireta, constituída nos termos da Lei nº. 10.233, de 05 de junho de 2001, situada no SCE/SUL, Lote 10, Trecho 3, Projeto Orla, Polo 8, Brasília – DF, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 04.898.488/0001-77, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representada por seu Diretor-Geral, o Senhor **RAFAEL VITALE RODRIGUES**, inscrito no CPF sob o nº 286.610.578-84, nomeado por Decreto, em 19 de julho de 2021, publicado na Seção 2, Edição 135, do Diário Oficial da União, de 20 de julho de 2021, e do outro lado, a empresa **R7 FACILITIES - SERVICOS DE ENGENHARIA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.162.311/0001-73, sediada no SIA TRECHO 17 Rua 14 LOTE 170 – Zona Industrial (Guará), CEP: 71200-240, em Brasília/DF, neste ato representada pelo seu único Sócio, o Senhor **WESLEY FERNANDES CAMILO**, inscrito no CPF sob o nº 713.869.631-00, doravante denominada **CONTRATADA**, e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, na Instrução Normativa nº 05, da SEGES/MPDG, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo de Contrato, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

Constituem objetos do presente Termo Aditivo:

A **repactuação** do valor do Contrato, **no percentual total de 3,6293%**, relativa à mão de obra, para os postos de Recepcionista; Operador de Audiovisual; Fotógrafo; Auxiliar Administrativo; Assistente Administrativo; Coordenador Administrativo; Assistente de Coordenação e Coordenação de Programação Audiovisual, a partir de 1º de maio de 2020, com efeitos financeiros a partir de 25 de junho de 2020;

A **repactuação** do valor do Contrato, **no percentual total de 0,2851%**, relativa à mão de obra, para o posto de Técnico em Secretariado, a partir de 1º de janeiro de 2021.

A **alteração quantitativa do objeto contratado**, correspondente ao **acréscimo de 8,8590%** do valor inicial atualizado do Contrato nº 05/2020, referente à **inclusão de 4 (quatro)** postos de Coordenador Administrativo e **4 (quatro)** postos de Assistente de Coordenação, a partir da assinatura do presente termo aditivo.

Com a alteração quantitativa do objeto contratado, o acréscimo acumulado do Contrato nº 005/2020 alcança o total de 13,4802%.

A **alteração quantitativa do objeto contratado**, correspondente à **supressão de 8,8670%** do valor global inicial atualizado do Contrato nº 05/2020, referente à **exclusão de 9 (nove)** postos de Recepcionista, **3 (três)** postos de Técnico em Secretariado, **8 (oito)** postos de Auxiliar Administrativo e **1 (um)** posto de Assistente Administrativo, a partir da assinatura do presente termo aditivo;

A supressão acumulada do Contrato nº 05/2020 corresponde ao total de 8,8670%.

A alteração quantitativa do objeto contratado, correspondente à consolidação das alterações previstas nos itens 1.4 e 1.5, a partir da assinatura do presente aditivo, nos termos do art. 65, inciso I, alínea 'b', §§ 1º e 2º, inciso II, da Lei nº 8.666/1993, perfaz o valor mensal de R\$ 1.424.756,00 (um milhão, quatrocentos e vinte e quatro mil, setecentos e cinquenta e seis reais).

CLÁUSULA SEGUNDA - DO VALOR E DA DESPESA

Com a repactuação, constante do item 1.2 da Cláusula Primeira, a partir de 25 de junho de 2020, o valor global do Contrato passará de R\$ 15.726.840,24 (quinze milhões, setecentos e vinte e seis mil, oitocentos e quarenta reais e vinte e quatro centavos) **para R\$ 16.297.619,04 (dezesseis milhões, duzentos e noventa e sete mil, seiscentos e dezenove reais e quatro centavos)**, conforme a seguir:

A PARTIR DE 1º DE MAIO DE 2020, COM EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 25 DE JUNHO DE 2020 REPACTUAÇÃO MÃO DE OBRA - APOIO ADM

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|-----------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 13 | 4.680,81 | 60.850,53 | 730.206,36 |
| Técnico em Secretariado | 15 | 6.764,15 | 101.462,25 | 1.217.547,00 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.120,12 | 20.240,24 | 242.882,88 |
| Fotógrafo | 1 | 10.994,31 | 10.994,31 | 131.931,72 |
| Auxiliar Administrativo | 117 | 6.310,03 | 738.273,51 | 8.859.282,12 |
| Assistente Administrativo | 37 | 7.103,58 | 262.832,46 | 3.153.989,52 |
| Coordenador Administrativo | 5 | 18.418,89 | 92.094,45 | 1.105.133,40 |
| Assistente de Coordenação | 5 | 11.744,65 | 58.723,25 | 704.679,00 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 12.663,92 | 12.663,92 | 151.967,04 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.358.134,92 | R\$ 16.297.619,04 |

A partir de 12 de agosto de 2020, o valor global do Contrato passará para **R\$ 17.049.767,16 (dezessete milhões, quarenta e nove mil, setecentos e sessenta e sete reais e dezesseis centavos)**:

(12/08/2020 - 1º Termo Aditivo ao Contrato nº 05/2020 - 3911936 - acréscimo de 4,6212%.)

A PARTIR DE 12 DE AGOSTO DE 2020

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|-----------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 13 | 4.680,81 | 60.850,53 | 730.206,36 |
| Técnico em Secretariado | 16 | 6.764,15 | 108.226,40 | 1.298.716,80 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.120,12 | 20.240,24 | 242.882,88 |
| Fotógrafo | 1 | 10.994,31 | 10.994,31 | 131.931,72 |
| Auxiliar Administrativo | 124 | 6.310,03 | 782.443,72 | 9.389.324,64 |
| Assistente Administrativo | 37 | 7.103,58 | 262.832,46 | 3.153.989,52 |
| Coordenador Administrativo | 5 | 18.418,89 | 92.094,45 | 1.105.133,40 |
| Assistente de Coordenação | 6 | 11.744,65 | 70.467,90 | 845.614,80 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 12.663,92 | 12.663,92 | 151.967,04 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.420.813,93 | R\$ 17.049.767,16 |

A partir de 1º de janeiro de 2021, com a repactuação, constante do item 1.3 da Cláusula Primeira, o valor global do Contrato passará para **R\$ 17.098.379,64 (dezessete milhões, noventa e oito mil, trezentos e setenta e nove reais e sessenta e quatro centavos)**:

A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2021 REPACTUAÇÃO MÃO DE OBRA - TECNICO EM SECRETARIADO

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|-------------------------|-----------------|-----------------------|---------------------|--------------------|
| Recepcionista | 13 | 4.680,81 | 60.850,53 | 730.206,36 |
| Técnico em Secretariado | 16 | 7.017,34 | 112.277,44 | 1.347.329,28 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.120,12 | 20.240,24 | 242.882,88 |

| | | | | |
|--|-----|-----------|-------------------------|--------------------------|
| Fotógrafo | 1 | 10.994,31 | 10.994,31 | 131.931,72 |
| Auxiliar Administrativo | 124 | 6.310,03 | 782.443,72 | 9.389.324,64 |
| Assistente Administrativo | 37 | 7.103,58 | 262.832,46 | 3.153.989,52 |
| Coordenador Administrativo | 5 | 18.418,89 | 92.094,45 | 1.105.133,40 |
| Assistente de Coordenação | 6 | 11.744,65 | 70.467,90 | 845.614,80 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 12.663,92 | 12.663,92 | 151.967,04 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.424.864,97 | R\$ 17.098.379,64 |

A alteração contratual proposta no item 1.4 da Cláusula Primeira, representa **um acréscimo de 8,8590%** do valor global inicial do contrato. O valor global atual passará de R\$ 17.098.379,64 (dezessete milhões, noventa e oito mil, trezentos e setenta e nove reais e sessenta e quatro centavos) para **R\$ 18.546.229,56 (dezoito milhões, quinhentos e quarenta e seis mil, duzentos e vinte nove reais e cinquenta e seis centavos)**, a partir da assinatura do presente termo aditivo:

**A PARTIR DA ASSINATURA DO PRESENTE TERMO ADITIVO
ALTERAÇÃO CONTRATUAL (ACRÉSCIMO)**

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|-----------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 13 | 4.680,81 | 60.850,53 | 730.206,36 |
| Técnico em Secretariado | 16 | 7.017,34 | 112.277,44 | 1.347.329,28 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.120,12 | 20.240,24 | 242.882,88 |
| Fotógrafo | 1 | 10.994,31 | 10.994,31 | 131.931,72 |
| Auxiliar Administrativo | 124 | 6.310,03 | 782.443,72 | 9.389.324,64 |
| Assistente Administrativo | 37 | 7.103,58 | 262.832,46 | 3.153.989,52 |
| Coordenador Administrativo | 9 | 18.418,89 | 165.770,01 | 1.989.240,12 |
| Assistente de Coordenação | 10 | 11.744,65 | 117.446,50 | 1.409.358,00 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 12.663,92 | 12.663,92 | 151.967,04 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.545.519,13 | R\$ 18.546.229,56 |

A alteração contratual proposta no item 1.5 da Cláusula Primeira, representa **uma supressão de - 8,8670%** do valor global inicial do contrato. O valor global atual do contrato, que passará de R\$ 17.098.379,64 (dezessete milhões, noventa e oito mil, trezentos e setenta e nove reais e sessenta e quatro centavos) para **R\$ 15.649.222,08 (quinze milhões, seiscentos e quarenta e nove mil, duzentos e vinte e dois reais e oito centavos)**, a partir da assinatura do presente termo aditivo:

**A PARTIR DA ASSINATURA DO PRESENTE TERMO ADITIVO
ALTERAÇÃO CONTRATUAL (SUPRESSÃO)**

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|-----------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 04 | 4.680,81 | 18.723,24 | 224.678,88 |
| Técnico em Secretariado | 13 | 7.017,34 | 91.225,42 | 1.094.705,04 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.120,12 | 20.240,24 | 242.882,88 |
| Fotógrafo | 1 | 10.994,31 | 10.994,31 | 131.931,72 |
| Auxiliar Administrativo | 116 | 6.310,03 | 731.963,48 | 8.783.561,76 |
| Assistente Administrativo | 36 | 7.103,58 | 255.728,88 | 3.068.746,56 |
| Coordenador Administrativo | 5 | 18.418,89 | 92.094,45 | 1.105.133,40 |
| Assistente de Coordenação | 6 | 11.744,65 | 70.467,90 | 845.614,80 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 12.663,92 | 12.663,92 | 151.967,04 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.304.101,84 | R\$ 15.649.222,08 |

A alteração contratual proposta nos itens 1.4 e 1.5 da Cláusula Primeira, consolidada, representa **um decréscimo de 0,0076%** do valor global atual do contrato, que passará de R\$ 17.098.379,64 (dezessete milhões, noventa e oito mil, trezentos e setenta e nove reais e sessenta e quatro centavos) para **R\$ 17.097.072,00 (dezessete milhões, noventa e sete mil e setenta e dois reais)**,

totalizando uma redução de R\$ 1.307,64 (um mil, trezentos e sete reais e sessenta e quatro centavos), a partir da assinatura do termo aditivo:

**A PARTIR DA ASSINATURA DO PRESENTE TERMO ADITIVO
ALTERAÇÃO CONTRATUAL CONSOLIDADA**

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Recepcionista | 04 | 4.680,81 | 18.723,24 | 224.678,88 |
| Técnico em Secretariado | 13 | 7.017,34 | 91.225,42 | 1.094.705,04 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.120,12 | 20.240,24 | 242.882,88 |
| Fotógrafo | 1 | 10.994,31 | 10.994,31 | 131.931,72 |
| Auxiliar Administrativo | 116 | 6.310,03 | 731.963,48 | 8.783.561,76 |
| Assistente Administrativo | 36 | 7.103,58 | 255.728,88 | 3.068.746,56 |
| Coordenador Administrativo | 9 | 18.418,89 | 165.770,01 | 1.989.240,12 |
| Assistente de Coordenação | 10 | 11.744,65 | 117.446,50 | 1.409.358,00 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 12.663,92 | 12.663,92 | 151.967,04 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.424.756,00 | R\$ 17.097.072,00 |

A despesa decorrente do presente aditivo está estimada em **R\$ 1.260.080,03 (um milhão, duzentos e sessenta mil, oitenta reais e três centavos)** conforme abaixo especificado, e correrá à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União, para o presente exercício, sob a classificação orçamentária: Elemento de Despesa nº 339037-01, PTRES 173865 e Fonte de Recurso 0150392500:

R\$ 74.518,34 (setenta e quatro mil, quinhentos e dezoito reais e trinta e quatro centavos) para o período de 25 de junho a 11 de agosto de 2020;

R\$ 230.181,08 (duzentos e trinta mil, cento e oitenta e um reais e oito centavos) para o período de 12 de agosto a 31 de dezembro de 2020;

R\$ 311.636,38 (trezentos e onze mil, seiscentos e trinta e seis reais e trinta e oito centavos) para o período de 1º de janeiro a 24 de junho de 2021;

R\$ 332.739,88 (trezentos e trinta e dois mil, setecentos e trinta e nove reais e oitenta e oito centavos) para o período de 25 de junho a 31 de dezembro de 2021;

R\$ 311.004,35 (trezentos e onze mil, quatro reais e trinta e cinco centavos) para o período de 1º de janeiro a 24 de junho de 2022.

Para cobertura da despesa no presente exercício foi reforçada a Nota de Empenho 2021NE000080.

Para cobrir as despesas dos exercícios subsequentes serão emitidas Notas de Empenho, à conta da dotação orçamentária prevista para atender despesa de mesma natureza.

A contratada deverá apresentar a demonstração analítica dos custos já ocorridos para pagamento de valores retroativos.

Os valores provisionados para serem recolhidos na CONTA-DEPÓSITO VINCULADA – BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO são os encontrados nas tabelas abaixo:

A PARTIR DE 25 DE JUNHO DE 2020

| CONTA DEPÓSITO VINCULADA - RESUMO | |
|--|------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 57.372,69 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 83.338,49 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 27.549,91 |
| Subtotal | R\$ |

| | |
|--|---------------------------|
| | 168.261,09 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 53.860,08 |
| Total | R\$ 222.121,17 |

A PARTIR DE 12 DE AGOSTO DE 2020

| CONTA DEPÓSITO VINCULADA - RESUMO | |
|--|---------------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 60.020,86 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 87.185,17 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 28.821,54 |
| Subtotal | R\$ 176.027,57 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 56.346,12 |
| Total | R\$ 232.373,69 |

A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2021

| CONTA DEPÓSITO VINCULADA - RESUMO | |
|--|---------------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 60.194,70 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 87.437,68 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 28.905,02 |
| Subtotal | R\$ 176.537,39 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 56.509,31 |
| Total | R\$ 233.046,70 |

A PARTIR DA ASSINATURA DO TERMO ADITIVO

| CONTA DEPÓSITO VINCULADA - RESUMO | |
|--|---------------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 60.952,89 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 88.539,02 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 29.269,10 |
| Subtotal | R\$ 178.761,01 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 57.221,09 |
| Total | R\$ |

* Considerando as alíquotas de contribuição de 1% (um por cento), 2% (dois por cento) ou 3% (três por cento) referentes ao grau de risco de acidente do trabalho, previstas no inciso II do art. 22 da Lei no 8.212, de 24 de julho de 1991.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA REPACTUAÇÃO

Fica resguardado à Contratada o direito de análise e concessão da repactuação do valor do Contrato nº 005/2020, desde que comprovada a efetiva demonstração analítica dos aumentos de custos sofridos, na forma da lei.

A eliminação dos custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação, conforme previsto na Instrução Normativa SLTI/MP nº 5, de 27 de junho de 2014, aplicável a partir de 25 de junho de 2021, será analisada e, se necessário, formalizada em conjunto com a repactuação de 2021.

CLÁUSULA QUARTA – DA RATIFICAÇÃO

Ficam ratificadas todas as demais Cláusulas e condições pactuadas no Contrato Administrativo, que não tenham sido atingidas pelas disposições deste Termo Aditivo.

CLÁUSULA QUINTA – DA PUBLICAÇÃO

Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

E, por estarem assim, justos e de acordo, as partes assinam o presente instrumento eletronicamente.

PELA CONTRATANTE:

RAFAEL VITALE RODRIGUES
Diretor Geral

PELA CONTRATADA:

WESLEY FERNANDES CAMILO



Documento assinado eletronicamente por **RAFAEL VITALE RODRIGUES, Diretor Geral**, em 14/09/2021, às 18:53, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **WESLEY FERNANDES CAMILO, Usuário Externo**, em 15/09/2021, às 10:56, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **8111073** e o código CRC **8E35DD6A**.



PROCESSO Nº 50500.051875/2020-69
CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 005/2020
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020

QUARTO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 005/2020, DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, QUE CELEBRAM ENTRE SI A AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES E A EMPRESA R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA.

A **AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES – ANTT**, entidade integrante da Administração Federal indireta, constituída nos termos da Lei nº. 10.233, de 05 de junho de 2001, situada no SCE/SUL, Lote 10, Trecho 3, Projeto Orla, Polo 8, Brasília – DF, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 04.898.488/0001-77, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representada por seu Diretor- Geral Substituto, o Senhor **GUILHERME THEO RODRIGUES DA ROCHA SAMPAIO**, inscrito no CPF sob o nº 085.726.896-13, nomeado pela PORTARIA Nº 479, DE 13 de Outubro de 2021, publicado na Seção 2, Edição 194, do Diário Oficial da União, de 14 de outubro de 2021, e do outro lado, a empresa **R7 FACILITIES - SERVICOS DE ENGENHARIA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.162.311/0001-73, sediada no SIA TRECHO 17 Rua 14 LOTE 170 – Zona Industrial (Guará), CEP: 71200-240, em Brasília/DF, neste ato representada pelo seu único Sócio, o Senhor **WESLEY FERNANDES CAMILO**, inscrito no CPF sob o nº 713.869.631-00, doravante denominada **CONTRATADA**, e em observância às disposições da Lei nº 8.666, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo de Contrato, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1. Constitue objeto do presente Termo Aditivo:

1.2. A **alteração quantitativa do objeto contratado**, correspondente ao **acréscimo de 2,0759%** do valor inicial atualizado do Contrato nº 05/2020, referente **à inclusão de 6 (seis) postos de Recepcionista, a partir de 29 de novembro de 2021.**

1.2.1. Com a alteração quantitativa do objeto contratado, o acréscimo acumulado do Contrato nº 005/2020 alcança o total de **15,5561%**.

2. CLÁUSULA SEGUNDA - DO VALOR E DA DESPESA

2.1. Com o acréscimo, constante do item 1.2 da Cláusula Primeira, **a partir de 29 de dezembro de 2021**, o valor global do Contrato passará de R\$ 17.786.079,48 (dezesete milhões, setecentos e oitenta e seis mil, setenta e nove reais e quarenta e oito centavos) para **R\$ 18.138.815,40 (dezoito milhões, cento e trinta e oito mil, oitocentos e quinze reais e quarenta centavos)**, conforme a seguir:

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ | Qtd. Após Alteração | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|-----------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 4 | 4.899,11 | 19.596,44 | 235.157,28 | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 |
| Técnico em Secretariado | 13 | 6.915,01 | 89.895,13 | 1.078.741,56 | 13 | 6.915,01 | 89.895,13 | 1.078.741,56 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 |
| Fotógrafo | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 |
| Auxiliar Administrativo | 116 | 6.590,33 | 764.478,28 | 9.173.739,36 | 116 | 6.590,33 | 764.478,28 | 9.173.739,36 |
| Assistente Administrativo | 36 | 7.415,84 | 266.970,24 | 3.203.642,88 | 36 | 7.415,84 | 266.970,24 | 3.203.642,88 |
| Coordenador Administrativo | 9 | 19.224,89 | 173.024,01 | 2.076.288,12 | 9 | 19.224,89 | 173.024,01 | 2.076.288,12 |
| Assistente de Coordenação | 10 | 12.243,81 | 122.438,10 | 1.469.257,20 | 10 | 12.243,81 | 122.438,10 | 1.469.257,20 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.482.173,29 | R\$ 17.786.079,48 | | | R\$ 1.511.567,95 | R\$ 18.138.815,40 |

2.2. A despesa decorrente do presente aditivo está estimada em **R\$ 201.843,33 (duzentos e um mil, oitocentos e quarenta e três reais e trinta e três centavos)** conforme abaixo especificado, e correrá à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União, para o presente exercício, sob a classificação orçamentária: Elemento de Despesa nº 339037-01, PTRES 173865 e Fonte de Recurso 0150392500:

2.2.1. **R\$ 31.354,30 (trinta e um mil, trezentos e cinquenta e quatro reais e trinta centavos)**, para o período de 29 de novembro a 31 de dezembro de 2021;

2.2.2. **R\$ 170.489,03 (cento e setenta mil, quatrocentos e oitenta e nove reais e três centavos)**, para o período de 1º de janeiro a 24 de junho de 2022.

- 2.3. Para cobertura da despesa no presente exercício foi reforçada a Nota de Empenho 2021NE000080.
- 2.4. Para cobrir as despesas dos exercícios subsequentes serão emitidas Notas de Empenho, à conta da dotação orçamentária prevista para atender despesa de mesma natureza.
- 2.5. A contratada deverá apresentar a demonstração analítica dos custos já ocorridos para pagamento de valores retroativos.
- 2.6. Os valores provisionados para serem recolhidos na CONTA-DEPÓSITO VINCULADA – BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO são os encontrados nas tabelas abaixo:

| CONTA DEPÓSITO VINCULADA - RESUMO | |
|--|-----------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 65.524,21 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 95.179,23 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 31.464,21 |
| Subtotal | R\$ 192.167,65 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 61.512,53 |
| Total | R\$ 253.680,17 |

3. CLÁUSULA QUARTA – DA GARANTIA

- 3.1. Para garantir o fiel cumprimento do Contrato, a CONTRATADA fornecerá à CONTRATANTE, em até 10 (dez) dias úteis após a assinatura deste Termo Aditivo, a garantia prevista no Contrato, em sua Cláusula Oitava, a fim de totalizar o valor de R\$906.940,77 (novecentos e seis mil novecentos e quarenta reais e setenta e sete centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global do Contrato, em uma das modalidades previstas no art. 56 § 1º, da Lei nº 8.666/93.

4. CLÁUSULA QUARTA – DA RATIFICAÇÃO

- 4.1. Ficam ratificadas todas as demais Cláusulas e condições pactuadas no Contrato Administrativo, que não tenham sido atingidas pelas disposições deste Termo Aditivo.

5. CLÁUSULA QUINTA – DA PUBLICAÇÃO

- 5.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

E, por estarem assim, justos e de acordo, as partes assinam o presente instrumento eletronicamente.

PELA CONTRATANTE:

GUILHERME THEO SAMPAIO
Diretor Geral Substituto

PELA CONTRATADA:

WESLEY FERNANDES CAMILO



Documento assinado eletronicamente por **GUILHERME THEO RODRIGUES DA ROCHA SAMPAIO, Diretor-Geral Substituto**, em 26/11/2021, às 18:04, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **WESLEY FERNANDES CAMILO, Usuário Externo**, em 29/11/2021, às 15:34, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **8930985** e o código CRC **5E5428CB**.



PROCESSO Nº 50500.051875/2020-69
CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 005/2020
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020

QUINTO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 005/2020, DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, QUE CELEBRAM ENTRE SI A AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES E A EMPRESA R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA.

A **AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES – ANTT**, entidade integrante da Administração Federal indireta, constituída nos termos da Lei nº. 10.233, de 05 de junho de 2001, situada no SCE/SUL, Lote 10, Trecho 3, Projeto Orla, Polo 8, Brasília – DF, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 04.898.488/0001-77, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representada por seu Diretor-Geral, o Senhor **RAFAEL VITALE RODRIGUES**, inscrito no CPF sob o nº 286.610.578-84, nomeado por Decreto, em 19 de julho de 2021, publicado na Seção 2, Edição 135, do Diário Oficial da União, de 20 de julho de 2021, e do outro lado, a empresa **R7 FACILITIES - SERVICOS DE ENGENHARIA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.162.311/0001-73, sediada no SIA TRECHO 17 Rua 14 LOTE 170 – Zona Industrial (Guará), CEP: 71200-240, em Brasília/DF, neste ato representada pelo seu único Sócio, o Senhor **WESLEY FERNANDES CAMILO**, inscrito no CPF sob o nº 713.869.631-00, doravante denominada **CONTRATADA**, e em observância às disposições da Lei nº 8.666/93 e com base na Cláusula Décima Quarta do Contrato nº 005/2020, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo de Contrato, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

Constituem objetos do presente Termo Aditivo:

A **alteração quantitativa do objeto contratado**, correspondente ao **acréscimo de 6,0528%** do valor inicial atualizado do Contrato nº 05/2020, referente à **inclusão de 7 (sete) postos de Assistente de Coordenação, a partir de 15 de março de 2022;**

A **alteração quantitativa do objeto contratado**, correspondente a **supressão de 5,5309%** do valor inicial atualizado do Contrato nº 05/2020, referente à **exclusão de 5 (cinco) postos de Auxiliar Administrativo, 1 (um) posto de Assistente Administrativo, 2 (dois) postos de Coordenador Administrativo e 1 (um) posto de Técnico em Secretariado, a partir de 15 de março de 2022.**

Com a alteração quantitativa do objeto contratado, o **acréscimo acumulado ao longo do Contrato nº 005/2020 alcança o montante de 21,6089% e a supressão acumulada, 14,3979%.**

CLÁUSULA SEGUNDA - DO VALOR E DA DESPESA

Com o acréscimo do quantitativo, constante da Cláusula Primeira, subitem 1.1.1 do presente instrumento, **a partir de 15 de março de 2022**, o valor global atual do contrato, passará de R\$ 18.138.815,40 (dezoito milhões, cento e trinta e oito mil, oitocentos e quinze reais e quarenta centavos) para **R\$ 19.167.295,44 (dezenove milhões, cento e sessenta e sete mil duzentos e noventa e cinco reais e quarenta e quatro centavos)**, conforme a seguir:

ALTERAÇÃO CONTRATUAL (ACRÉSCIMO) - A PARTIR DE 15 DE MARÇO DE 2022

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ | Qtd. Após a Alteração | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|-----------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|----------------------|
| Recepcionista | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 |
| Técnico em Secretariado | 13 | 6.915,01 | 89.895,13 | 1.078.741,56 | 13 | 6.915,01 | 89.895,13 | 1.078.741,56 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 |
| Fotógrafo | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 |
| Auxiliar Administrativo | 116 | 6.590,33 | 764.478,28 | 9.173.739,36 | 116 | 6.590,33 | 764.478,28 | 9.173.739,36 |
| Assistente Administrativo | 36 | 7.415,84 | 266.970,24 | 3.203.642,88 | 36 | 7.415,84 | 266.970,24 | 3.203.642,88 |
| Coordenador Administrativo | 9 | 19.224,89 | 173.024,01 | 2.076.288,12 | 9 | 19.224,89 | 173.024,01 | 2.076.288,12 |
| Assistente de Coordenação | 10 | 12.243,81 | 122.438,10 | 1.469.257,20 | 17 | 12.243,81 | 208.144,77 | 2.497.737,24 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.511.567,95 | R\$ 18.138.815,40 | | | 1.597.274,62 | 19.167.295,44 |

Com a supressão do quantitativo, constante da Cláusula Primeira, subitem 1.1.2 do presente instrumento, **a partir de 15 de março de 2022**, o valor global atual do contrato, passará de R\$ 18.138.815,40 (dezoito milhões, cento e trinta e oito mil, oitocentos e quinze reais e quarenta centavos) para **R\$ 17.110.028,04 (dezessete milhões, cento e dez mil vinte e oito reais e quatro centavos)**, conforme a seguir:

ALTERAÇÃO CONTRATUAL (SUPRESSÃO) - A PARTIR DE 15 DE MARÇO DE 2022

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ | Qtd. Após a Alteração | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|------------------------|-----------------|--------------------|------------------|-----------------|-----------------------|--------------------|------------------|-----------------|
| Recepcionista | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|------------------|-------------------------|--------------------------|------------|------------------|---------------------|----------------------|
| Técnico em Secretariado | 13 | 6.915,01 | 89.895,13 | 1.078.741,56 | 12 | 6.915,01 | 82.980,12 | 995.761,44 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 |
| Fotógrafo | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 |
| Auxiliar Administrativo | 116 | 6.590,33 | 764.478,28 | 9.173.739,36 | 111 | 6.590,33 | 731.526,63 | 8.778.319,56 |
| Assistente Administrativo | 36 | 7.415,84 | 266.970,24 | 3.203.642,88 | 35 | 7.415,84 | 259.554,40 | 3.114.652,80 |
| Coordenador Administrativo | 9 | 19.224,89 | 173.024,01 | 2.076.288,12 | 7 | 19.224,89 | 134.574,23 | 1.614.890,76 |
| Assistente de Coordenação | 10 | 12.243,81 | 122.438,10 | 1.469.257,20 | 10 | 12.243,81 | 122.438,10 | 1.469.257,20 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.511.567,95 | R\$ 18.138.815,40 | | | 1.425.835,67 | 17.110.028,04 |

A alteração constante da Cláusula Primeira, consolidada, representa **um decréscimo de 0,0017%** do valor global **atual** do contrato, que passará de R\$18.138.815,40 (dezoito milhões, cento e trinta e oito mil oitocentos e quinze reais e quarenta centavos), para **R\$18.138.508,08 (dezoito milhões, cento e trinta e oito mil quinhentos e oito reais e oito centavos), a partir 15 de março de 2021:**

ALTERAÇÃO CONTRATUAL CONSOLIDADA - A PARTIR DE 15 DE MARÇO DE 2022

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ | Qtd. Após a Alteração | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|------------------------|---------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------|
| Recepcionista | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 |
| Técnico em Secretariado | 13 | 6.915,01 | 89.895,13 | 1.078.741,56 | 12 | 6.915,01 | 82.980,12 | 995.761,44 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 |
| Fotógrafo | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 |
| Auxiliar Administrativo | 116 | 6.590,33 | 764.478,28 | 9.173.739,36 | 111 | 6.590,33 | 731.526,63 | 8.778.319,56 |
| Assistente Administrativo | 36 | 7.415,84 | 266.970,24 | 3.203.642,88 | 35 | 7.415,84 | 259.554,40 | 3.114.652,80 |
| Coordenador Administrativo | 9 | 19.224,89 | 173.024,01 | 2.076.288,12 | 7 | 19.224,89 | 134.574,23 | 1.614.890,76 |
| Assistente de Coordenação | 10 | 12.243,81 | 122.438,10 | 1.469.257,20 | 17 | 12.243,81 | 208.144,77 | 2.497.737,24 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.511.567,95 | R\$ 18.138.815,40 | | | 1.511.542,34 | 18.138.508,08 |

Não há despesa decorrente do presente Termo Aditivo.

O **valor estimado da redução da despesa** perfaz o montante de **R\$ 85,37 (oitenta e cinco reais e trinta e sete centavos)**, para o período de 15 de março a 24 de junho de 2022.

Para cobrir as despesas dos exercícios subsequentes serão emitidas Notas de Empenho, à conta da dotação orçamentária prevista para atender despesa de mesma natureza.

Os valores provisionados para serem recolhidos na CONTA-DEPÓSITO VINCULADA – BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO são os encontrados nas tabelas abaixo:

| CONTA DEPÓSITO VINCULADA - RESUMO | |
|--|-----------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 65.679,23 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 95.404,40 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 31.538,64 |
| Subtotal | R\$ 192.622,27 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 61.658,05 |
| Total | R\$ 254.280,32 |

CLÁUSULA TERCEIRA – DA GARANTIA

A CONTRATADA poderá adequar a garantia ao valor alterado na CLÁUSULA SEGUNDA - DO VALOR E DA DESPESA deste instrumento.

CLÁUSULA QUARTA – DA RATIFICAÇÃO

Ficam ratificadas todas as demais Cláusulas e condições pactuadas no Contrato Administrativo, que não tenham sido atingidas pelas disposições deste Termo Aditivo.

CLÁUSULA QUARTA – DA PUBLICAÇÃO

Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

E, por estarem assim, justos e de acordo, as partes assinam o presente instrumento eletronicamente.

PELA CONTRATANTE:

RAFAEL VITALE RODRIGUES
Diretor Geral

PELA CONTRATADA:

WESLEY FERNANDES CAMILO

**ANEXO I - QUINTO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 005/2020
RETENÇÃO MENSAL EM CONTA-DEPÓSITO VINCULADA
A PARTIR DE 15 DE MARÇO DE 2022**

| RECEPCIONISTA | | |
|--|--------|---------------------|
| REMUNERAÇÃO | | R\$ 2.259,55 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 10 |
| VALORES UNITÁRIOS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 188,22 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 273,41 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 90,38 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 552,01 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 176,70 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 728,70 |
| VALORES TOTAIS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 1.882,20 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 2.734,05 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 903,82 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 5.520,08 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 1.766,97 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 7.287,05 |

| TÉCNICO EM SECRETARIADO | | |
|--|--------|----------------------|
| REMUNERAÇÃO | | R\$ 3.311,77 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 12 |
| VALORES UNITÁRIOS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 275,87 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 400,72 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 132,47 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 809,07 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 258,98 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 1.068,05 |
| VALORES TOTAIS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 3.310,45 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 4.808,69 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 1.589,65 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 9.708,78 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 3.107,76 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 12.816,55 |

| OPERADOR DE AUDIOVISUAL | | |
|--|--------|---------------------|
| REMUNERAÇÃO | | R\$ 5.789,48 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 2 |
| VALORES UNITÁRIOS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 482,26 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 700,53 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 231,58 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 1.414,37 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 452,74 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 1.867,11 |
| VALORES TOTAIS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 964,53 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 1.401,05 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 463,16 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 2.828,74 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 905,47 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 3.734,21 |

| FOTÓGRAFO | | |
|--|--------|---------------------|
| REMUNERAÇÃO | | R\$ 6.347,58 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 1 |
| VALORES UNITÁRIOS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 528,75 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 768,06 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 253,90 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 1.550,71 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 496,38 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 2.047,09 |
| VALORES TOTAIS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 528,75 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 768,06 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 253,90 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$1.550,71 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 496,38 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 2.047,09 |

| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | | |
|--|--------|-----------------------|
| REMUNERAÇÃO | | R\$ 3.357,05 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 111 |
| VALORES UNITÁRIOS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 279,64 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 406,20 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 134,28 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 820,13 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 262,52 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 1.082,65 |
| VALORES TOTAIS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 31.040,31 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 45.088,56 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 14.905,31 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 91.034,18 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 29.139,88 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 120.174,06 |

| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO | | |
|--|--------|----------------------|
| REMUNERAÇÃO | | R\$ 3.863,67 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 35 |
| VALORES UNITÁRIOS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 321,84 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 467,50 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 154,55 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 943,89 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 302,14 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 1.246,03 |
| VALORES TOTAIS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 11.264,52 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 16.362,63 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 5.409,14 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 33.036,29 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 10.574,86 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 43.611,15 |

| COORDENADOR ADMINISTRATIVO | | |
|--|--------|---------------|
| REMUNERAÇÃO | | R\$ 10.982,29 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 7 |
| VALORES UNITÁRIOS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 914,82 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 1.328,86 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 439,29 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 2.682,97 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 858,81 |

| | | |
|--|---------------|----------------------|
| TOTAL | 32,25% | R\$ 3.541,79 |
| VALORES TOTAIS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 6.403,77 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 9.302,00 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 3.075,04 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$18.780,81 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 6.011,70 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 24.792,52 |

| | | |
|--|---------------|----------------------|
| ASSISTENTE DE COORDENAÇÃO | | |
| REMUNERAÇÃO | | R\$ 6.826,60 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 17 |
| VALORES UNITÁRIOS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 568,66 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 826,02 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 273,06 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 1.667,74 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 533,84 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 2.201,58 |
| VALORES TOTAIS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 9.667,15 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 14.042,32 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 4.642,09 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 28.351,56 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 9.075,28 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 37.426,84 |

| | | |
|--|---------------|---------------------|
| COORDENADOR DE PROGRAMAÇÃO AUDIOVISUAL | | |
| REMUNERAÇÃO | | R\$ 7.413,48 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 1 |
| VALORES UNITÁRIOS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 617,54 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 897,03 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 296,54 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 1.811,11 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 579,73 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 2.390,85 |
| VALORES TOTAIS DO POSTO | | |
| 13º (décimo terceiro) salário | 8,33% | R\$ 617,54 |
| Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | R\$ 897,03 |
| Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ 296,54 |
| SUBTOTAL | 24,43% | R\$ 1.811,11 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | 7,82% | R\$ 579,73 |
| TOTAL | 32,25% | R\$ 2.390,85 |



Documento assinado eletronicamente por **RAFAEL VITALE RODRIGUES, Diretor Geral**, em 18/02/2022, às 17:35, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **WESLEY FERNANDES CAMILO, Usuário Externo**, em 22/02/2022, às 10:16, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **10027671** e o código CRC **C238EC43**.



PROCESSO Nº 50500.051875/2020-69
CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 005/2020
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 08/2020

SEXTO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 005/2020, DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, QUE CELEBRAM ENTRE SI A AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES E A EMPRESA R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA.

A **AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES – ANTT**, entidade integrante da Administração Federal indireta, constituída nos termos da Lei nº. 10.233, de 05 de junho de 2001, situada no SCE/SUL, Lote 10, Trecho 3, Projeto Orla, Polo 8, Brasília – DF, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 04.898.488/0001-77, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representada por seu Diretor-Geral, o Senhor **RAFAEL VITALE RODRIGUES**, inscrito no CPF sob o nº 286.610.578-84, nomeado por Decreto, em 19 de julho de 2021, publicado na Seção 2, Edição 135, do Diário Oficial da União, de 20 de julho de 2021, e do outro lado, a empresa **R7 FACILITIES - SERVICOS DE ENGENHARIA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.162.311/0001-73, sediada no SIA TRECHO 17 Rua 14 LOTE 170 – Zona Industrial (Guará), CEP: 71200-240, em Brasília/DF, neste ato representada pelo seu único Sócio, o Senhor **WESLEY FERNANDES CAMILO**, inscrito no CPF sob o nº 713.869.631-00, doravante denominada **CONTRATADA**, e em observância às disposições da Lei nº 8.666/93 e com base na Cláusula Décima Quarta do Contrato nº 005/2020, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo de Contrato, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

- 1.1. Constituem objetos do presente Termo Aditivo:
- 1.2. A repactuação o valor do Contrato nº 005/2020 como segue:
- 1.2.1. a partir de 1º de janeiro de 2022, no percentual de **0,5326%**, relativa à mão de obra, para o posto de Técnico em Secretariado; e
- 1.2.2. a partir de 15 de março de 2022 em função da alteração quantitativa do 5º Termo Aditivo.
- 1.3. A alteração quantitativa do objeto contratado, correspondente ao **acréscimo de 1,7181% e supressão de 1,8496%**, em relação ao valor inicial atualizado do Contrato nº 005/2020, referente à **inclusão de 2 (dois) postos de Assistente de Coordenação e a supressão de 4 (quatro) postos de Auxiliar Administrativo, a partir de 09 de maio de 2022;**
- 1.3.1. com a alteração quantitativa do objeto contratado, o **acréscimo acumulado ao longo do Contrato nº 005/2020 alcança o montante de 23,3270% e a supressão acumulada perfaz 16,2475%.**
- 1.4. A prorrogação, por mais 12 (doze) meses, do prazo de vigência do Contrato Administrativo nº 005/2020, de Serviços Continuados de apoio às atividades administrativas de Recepcionista; Serviços de Secretariado; Operador de Audiovisual; Fotógrafo; Auxiliar Administrativo; Assistente Administrativo; Coordenador Administrativo; Assistente de Coordenação e Coordenação de Produção, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva; conforme previsto na Cláusula Segunda - Da Vigência e nos termos do inciso II, do art. 57, da Lei nº 8.666/93, **a partir de 25 de junho de 2022 até 25 de junho de 2023, por mais 12 (doze) meses ou até a conclusão de nova contratação, prevalecendo o que ocorrer primeiro.**

2. CLÁUSULA SEGUNDA - PREÇO

2.1. Com a repactuação disposta no item 1.2.1. da Cláusula Primeira do presente aditivo, **a partir de 1º de janeiro de 2022**, o valor anual do Contrato passará de R\$ 18.138.815,40 (dezoito milhões, cento e trinta e oito mil, oitocentos e quinze reais e quarenta centavos) para **R\$ 18.235.415,28 (dezoito milhões, duzentos e trinta e cinco mil, quatrocentos e quinze reais e vinte e oito centavos)**, conforme tabela abaixo:

A partir de 1º de janeiro de 2022: repactuação posto de Técnico em Secretariado

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|-----------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 |
| Técnico em Secretariado | 13 | 7.534,24 | 97.945,12 | 1.175.341,44 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 |
| Fotógrafo | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 |
| Auxiliar Administrativo | 116 | 6.590,33 | 764.478,28 | 9.173.739,36 |
| Assistente Administrativo | 36 | 7.415,84 | 266.970,24 | 3.203.642,88 |
| Coordenador Administrativo | 9 | 19.224,89 | 173.024,01 | 2.076.288,12 |
| Assistente de Coordenação | 10 | 12.243,81 | 122.438,10 | 1.469.257,20 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.519.617,94 | R\$ 18.235.415,28 |

2.2. Com a repactuação disposta no item 1.2.2. da Cláusula Primeira do presente aditivo, **a partir de 15 de março de 2022**, o valor anual do Contrato passará de R\$ 18.235.415,28 (dezoito milhões, duzentos e trinta e cinco mil, quatrocentos e quinze reais e vinte e oito centavos), para **R\$ 18.227.677,20 (dezoito milhões, duzentos e vinte e sete mil, seiscentos e setenta e sete reais e vinte centavos)**, conforme tabela abaixo:

A partir de 15 de março de 2022: repactuação alteração quantitativa do 5º Termo Aditivo

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|-----------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 |
| Técnico em Secretariado | 12 | 7.534,24 | 90.410,88 | 1.084.930,56 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 |
| Fotógrafo | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 |
| Auxiliar Administrativo | 111 | 6.590,33 | 731.526,63 | 8.778.319,56 |
| Assistente Administrativo | 35 | 7.415,84 | 259.554,40 | 3.114.652,80 |
| Coordenador Administrativo | 7 | 19.224,89 | 134.574,23 | 1.614.890,76 |
| Assistente de Coordenação | 17 | 12.243,81 | 208.144,77 | 2.497.737,24 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.518.973,10 | R\$ 18.227.677,20 |

2.3. Com alteração quantitativa do objeto contratado, **acréscimo e supressão**, constante da Cláusula Primeira, subitem 1.3 do presente instrumento, **a partir de 09 de maio de 2022**, o valor global atual do Contrato, passará de R\$ 18.227.677,20 (dezoito milhões, duzentos e vinte e sete mil, seiscentos e setenta e sete reais e vinte centavos) para **R\$ 18.205.192,80 (dezoito milhões, duzentos e cinco mil, cento e noventa e dois reais e oitenta centavos)**, conforme a seguir:

Alteração contratual (acréscimo e supressão) - a partir de 09 de maio de 2022

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
|--|-----------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 10 | 4.899,11 | 48.991,10 | 587.893,20 |
| Técnico em Secretariado | 12 | 7.534,24 | 90.410,88 | 1.084.930,56 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 |
| Fotógrafo | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 |
| Auxiliar Administrativo | 107 | 6.590,33 | 705.165,31 | 8.461.983,72 |
| Assistente Administrativo | 35 | 7.415,84 | 259.554,40 | 3.114.652,80 |
| Coordenador Administrativo | 7 | 19.224,89 | 134.574,23 | 1.614.890,76 |
| Assistente de Coordenação | 19 | 12.243,81 | 232.632,39 | 2.791.588,68 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.517.099,40 | R\$ 18.205.192,80 |

2.4. A alteração quantitativa resultante do presente Termo Aditivo importa em **redução de R\$ 22.484,40 (vinte e dois mil, quatrocentos e oitenta e quatro reais e quarenta centavos)** no valor global

pactuado.

2.5. Fica assegurado à CONTRATADA o direito à repactuação de valores ainda não adimplidos referentes ao ciclo de vigência imediatamente anterior à presente prorrogação, não concedidos e/ou pendentes de solicitação referentes ao aumento de custos em razão da homologação de novos Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho, desde que atendidos os requisitos preceituados no termo de referência.

2.6. Os valores provisionados para serem recolhidos na CONTA-DEPÓSITO VINCULADA – BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO são os encontrados nas tabelas abaixo:

A partir de 1º de janeiro de 2022

| MONTANTE TOTAL DA RESERVA MENSAL | |
|--|----------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 65.882,85 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 95.700,17 |
| Multa sobre o FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 31.636,42 |
| SUBTOTAL | R\$ 193.219,44 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 61.849,20 |
| TOTAL | R\$ 255.068,65 |

A partir de 15 de março de 2022

| MONTANTE TOTAL DA RESERVA MENSAL | |
|--|----------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 66.010,28 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 95.885,27 |
| Multa sobre o FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 31.697,61 |
| SUBTOTAL | R\$ 193.593,16 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 61.968,83 |
| TOTAL | R\$ 255.561,99 |

A partir de 09 de maio de 2022

| MONTANTE TOTAL DA RESERVA MENSAL | |
|--|----------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ 66.029,02 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ 95.912,50 |
| Multa sobre o FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ 31.706,61 |
| SUBTOTAL | R\$ 193.648,13 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 61.986,42 |
| TOTAL | R\$ 255.634,55 |

3. CLÁUSULA TERCEIRA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

3.1. A despesa decorrente do presente Termo Aditivo está estimada em **R\$ 18.247.130,87 (dezoito milhões, duzentos e quarenta e sete mil, cento e trinta reais e oitenta e sete centavos)**, onde R\$

18.205.192,80 (dezoito milhões, duzentos e cinco mil, cento e noventa e dois reais e oitenta centavos) são para atendimento da prorrogação de vigência de 25 de junho de 2022 a 25 de junho de 2023, ou até a conclusão de nova contratação e **R\$ 41.938,07 (quarenta e um mil, novecentos e trinta e oito reais e sete centavos)**, para atendimento da repactuação e da alteração quantitativa, sendo:

3.1.1. **R\$ 19.856,64 (dezenove mil, oitocentos e cinquenta e seis reais e sessenta e quatro centavos)**, referente ao período de 1º de janeiro a 14 de março de 2022;

3.1.2. **R\$ 13.375,37 (treze mil, trezentos e setenta e cinco reais e trinta e sete centavos)**, referente ao período de 15 de março a 8 de maio de 2022;

3.1.3. **R\$ 8.706,06 (oito mil, setecentos e seis reais e seis centavos)**, referente ao período de 09 de maio a 25 de junho de 2022.

3.2. As despesas decorrentes do presente aditivo correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União, para o presente exercício, sob a classificação orçamentária abaixo discriminada:

Gestão/Unidade: 39250/393001

Fonte de Recurso: 0150392500

Programa de Trabalho: 173865

Elemento de Despesa nº: 339037-01

Nota de Empenho: 2022NE000151 - Reforçada

3.3. No(s) exercício(s) seguinte(s), as despesas correspondentes correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

4. **CLÁUSULA QUARTA – GARANTIA DE EXECUÇÃO**

4.1. A CONTRATADA deverá renovar a garantia contratual anteriormente prestada, no valor de **R\$ 910.259,64 (novecentos e dez mil, duzentos e cinquenta e nove reais e sessenta e quatro centavos)**, correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global do contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis após a assinatura, prorrogáveis por igual período, a critério do órgão contratante, em uma das modalidades previstas no art. 56, § 1º, da Lei nº 8.666/93.

5. **CLÁUSULA QUARTA – DA RATIFICAÇÃO**

5.1. Ficam ratificadas todas as demais Cláusulas e condições pactuadas no Contrato Administrativo, que não tenham sido atingidas pelas disposições deste Termo Aditivo.

6. **CLÁUSULA QUINTA – DA PUBLICAÇÃO**

6.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, de acordo com o prescrito no artigo 61, parágrafo único, da Lei nº 8.666, de 1993.

Para firmeza e validade do pactuado, o presente termo aditivo vai eletronicamente assinado pelos contraentes, depois de lido e achado em ordem.

PELA CONTRATANTE:

RAFAEL VITALE RODRIGUES
Diretor Geral

PELA CONTRATADA:

WESLEY FERNANDES CAMILO



Documento assinado eletronicamente por **RAFAEL VITALE RODRIGUES, Diretor Geral**, em 06/05/2022, às 16:41, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **WESLEY FERNANDES CAMILO, Usuário Externo**, em 09/05/2022, às 11:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **11195344** e o código CRC **AE54CA4F**.

Referência: Caso responda este Ofício, indicar expressamente o Processo nº 50500.051875/2020-69

SEI nº 11195344



TERMO DE APOSTILAMENTO Nº 2, AO CONTRATO Nº 005/2020

PROCESSO Nº 50500.051875/2020-69

CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 005/2020

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 008/2020

Contratada: R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA, com sede no SIA TRECHO 17 Rua 14 LOTE 170 – Zona Industrial (Guará), CEP: 71200-240, em Brasília/DF, inscrita no CNPJ sob o nº 11.162.311/0001-73.

Objeto do Contrato: Prestação de serviços continuados de apoio às atividades administrativas de Recepcionista; Serviços de Secretariado; Operador de Audiovisual; Fotógrafo; Auxiliar Administrativo; Assistente Administrativo; Coordenador Administrativo; Assistente de Coordenação e Coordenador de Programação Audiovisual, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.

Vigência: 25/06/2021 a 25/06/2022

Fundamentação: Cláusula Sétima do Contrato nº 005/2020 - repactuação; art. 37, caput, CF; Lei nº 4.320, de 1964; art. 14, Decreto-Lei nº 200 de 1967; Acórdão TCU 976/2005-Plenário; § 4º do art. 54 da Instrução Normativa/SEGES/MP nº 5, de 26/5/2017, e § 8º do art. 65 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e suas alterações; Parecer nº 2/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, de 17/3/2016.

1. OBJETO DO APOSTILAMENTO:

1.1. Repactuar o valor do Contrato nº 005/2020, conforme detalhado a seguir:

1.1.1. A partir de 1º de maio de 2021 no percentual total de 5,6065%, relativa à mão de obra para os postos de Recepcionista, Operador de Audiovisual, Fotógrafo, Auxiliar Administrativo, Assistente Administrativo, Coordenador Administrativo, Assistente de Coordenação e Coordenação de Programação Audiovisual;

A PARTIR DE 1º DE MAIO DE 2021 - REPACTUAÇÃO MÃO DE OBRA

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário | Valor Mensal | Valor Anual |
|--|------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 13 | 4.961,69 | 64.501,97 | 774.023,64 |
| Técnico em Secretariado | 16 | 7.017,34 | 112.277,44 | 1.347.329,28 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.732,75 | 21.465,50 | 257.586,00 |
| Fotógrafo | 1 | 11.659,40 | 11.659,40 | 139.912,80 |
| Auxiliar Administrativo | 124 | 6.694,06 | 830.063,44 | 9.960.761,28 |
| Assistente Administrativo | 37 | 7.535,22 | 278.803,14 | 3.345.637,68 |
| Coordenador Administrativo | 5 | 19.564,23 | 97.821,15 | 1.173.853,80 |
| Assistente de Coordenação | 6 | 12.454,75 | 74.728,50 | 896.742,00 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.429,18 | 13.429,18 | 161.150,16 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.504.749,72 | R\$ 18.056.996,64 |

1.1.2. A partir de 11 de maio de 2021 no percentual total de 0,0062%, relativo ao insumo uniforme para o posto de Recepcionista;

A PARTIR DE 11 DE MAIO DE 2021- REAJUSTE DOS INSUMOS

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário | Valor Mensal | Valor Anual |
|--|------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 13 | 4.968,92 | 64.595,96 | 775.151,52 |
| Técnico em Secretariado | 16 | 7.017,34 | 112.277,44 | 1.347.329,28 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.732,75 | 21.465,50 | 257.586,00 |
| Fotógrafo | 1 | 11.659,40 | 11.659,40 | 139.912,80 |
| Auxiliar Administrativo | 124 | 6.694,06 | 830.063,44 | 9.960.761,28 |
| Assistente Administrativo | 37 | 7.535,22 | 278.803,14 | 3.345.637,68 |
| Coordenador Administrativo | 5 | 19.564,23 | 97.821,15 | 1.173.853,80 |
| Assistente de Coordenação | 6 | 12.454,75 | 74.728,50 | 896.742,00 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.429,18 | 13.429,18 | 161.150,16 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.504.843,71 | R\$ 18.058.124,52 |

1.1.3. **A partir de 25 de junho de 2021 (exclusão de custos não renováveis):** no percentual total de 1,5663%, para os postos de Recepcionista, Técnico em Secretariado, Operador de Audiovisual, Fotógrafo, Auxiliar Administrativo, Assistente Administrativo, Coordenador Administrativo, Assistente de Coordenação e Coordenação de Programação Audiovisual;

A PARTIR DE 25 DE JUNHO DE 2021- EXCLUSÃO DOS CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário | Valor Mensal | Valor Anual |
|--|------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 13 | 4.899,11 | 63.688,43 | 764.261,16 |
| Técnico em Secretariado | 16 | 6.915,01 | 110.640,16 | 1.327.681,92 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 |
| Fotógrafo | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 |
| Auxiliar Administrativo | 124 | 6.590,33 | 817.200,92 | 9.806.411,04 |
| Assistente Administrativo | 37 | 7.415,84 | 274.386,08 | 3.292.632,96 |
| Coordenador Administrativo | 5 | 19.224,89 | 96.124,45 | 1.153.493,40 |
| Assistente de Coordenação | 6 | 12.243,81 | 73.462,86 | 881.554,32 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.481.273,99 | R\$ 17.775.287,88 |

1.1.4. **A partir de 15 de setembro de 2021, alteração do quantitativo do objeto conforme Terceiro Termo Aditivo;**

A PARTIR DE 15 DE SETEMBRO DE 2021 - REPACTUAÇÃO MÃO DE OBRA (TERCEIRO TERMO ADITIVO - ALTERAÇÃO QUANTITATIVA)

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | Valor Unitário | Valor Mensal | Valor Anual |
|--|------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| Recepcionista | 4 | 4.899,11 | 19.596,44 | 235.157,28 |
| Técnico em Secretariado | 13 | 6.915,01 | 89.895,13 | 1.078.741,56 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 10.553,86 | 21.107,72 | 253.292,64 |
| Fotógrafo | 1 | 11.463,26 | 11.463,26 | 137.559,12 |
| Auxiliar Administrativo | 116 | 6.590,33 | 764.478,28 | 9.173.739,36 |
| Assistente Administrativo | 36 | 7.415,84 | 266.970,24 | 3.203.642,88 |
| Coordenador Administrativo | 9 | 19.224,89 | 173.024,01 | 2.076.288,12 |
| Assistente de Coordenação | 10 | 12.243,81 | 122.438,10 | 1.469.257,20 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 13.200,11 | 13.200,11 | 158.401,32 |
| TOTAL GERAL DO CONTRATO | | | R\$ 1.482.173,29 | R\$ 17.786.079,48 |

2. **DAS DESPESAS E DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

2.1. Com a repactuação, a partir de 1 de maio de 2021, o valor mensal do Contrato nº 05/2020 passa para **R\$ 1.504.749,72 (um milhão, quinhentos e quatro mil, setecentos e quarenta e nove reais e setenta e dois centavos)** e o valor global para **R\$ 18.056.996,64 (dezoito milhões, cinquenta e seis mil, novecentos e noventa e seis reais e sessenta e quatro centavos);**

2.2. Com a repactuação, a partir de 11 de maio de 2021, o valor mensal do Contrato nº 05/2020, passa para **R\$ 1.504.843,71 (um milhão, quinhentos e quatro mil, oitocentos e quarenta e**

três reais e setenta e um centavos) e o valor global para **R\$ 18.058.124,52 (dezoito milhões, cinquenta e oito mil, cento e vinte e quatro reais e cinquenta e dois centavos)**;

2.3. Com a exclusão dos custos fixos, a partir de 25 de junho de 2021, o valor mensal do Contrato nº 05/2020, passa para **R\$1.481.273,99 (um milhão, quatrocentos e oitenta e um mil duzentos e setenta e três reais e noventa e nove centavos)** e o valor global para **R\$ 17.775.287,88 (dezessete milhões, setecentos e setenta e cinco mil duzentos e oitenta e sete reais e oitenta e oito centavos)**;

2.4. Com a alteração do quantitativo, conforme Terceiro Termo Aditivo, a partir de 15 de setembro de 2021 o valor mensal do Contrato nº 05/2020, passa para **R\$1.482.173,29 (um milhão, quatrocentos e oitenta e dois mil cento e setenta e três reais e vinte e nove centavos)** e o valor global para **R\$17.786.079,48 (dezessete milhões, setecentos e oitenta e seis mil setenta e nove reais e quarenta e oito centavos)**

2.5. A despesa decorrente da repactuação, objeto do presente Apostilamento, está estimada em **R\$ 830.249,16 (oitocentos e trinta mil, duzentos e quarenta e nove reais e dezesseis centavos)**, conforme abaixo especificado, e correrá à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União, para o presente exercício, sob a classificação orçamentária: Elemento de Despesa nº 339037-01, PTRES 173865 e Fonte de Recurso 01503925000 sendo:

- **R\$ 26.628,25 (vinte e seis mil, seiscentos e vinte e oito reais e vinte e cinco centavos)** para o período de 1º a 10 de maio de 2021;
- **R\$ 117.302,15 (cento e dezessete mil, trezentos e dois reais e quinze centavos)** para o período de 11 de maio a 24 de junho de 2021;
- **R\$ 150.424,05 (cento e cinquenta mil, quatrocentos e vinte e quatro reais e cinco centavos)** para o período de 25 de junho a 14 de setembro de 2021;
- **R\$ 202.874,42 (duzentos e dois mil, oitocentos e setenta e quatro reais e quarenta e dois centavos)** para o período de 15 de setembro a 31 de dezembro de 2021; e
- **R\$ 333.020,28 (trezentos e trinta e três mil, vinte reais e vinte e oito centavos)** para o período de 1º de janeiro a 24 de junho de 2022.

2.6. Para cobertura das despesas relativas ao período de 1º de maio a 31 de dezembro de 2021, foi reforçada a Nota de Empenho nº2021NE000080.

2.7. Para cobrir as despesas dos exercícios subsequentes serão emitidas Notas de Empenho, à conta da dotação orçamentária prevista para atender despesa de mesma natureza.

2.8. Os valores provisionados para serem recolhidos na **CONTA DEPÓSITO VINCULADA - BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO** são os encontrados na tabela abaixo:

A partir de 1º de maio de 2021

| MONTANTE TOTAL DA RESERVA MENSAL | | | |
|--|------------|--|-------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ | | 63.541,55 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ | | 92.299,24 |
| Multa sobre o FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ | | 30.512,15 |
| SUBTOTAL | R\$ | | 186.352,94 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ | | 59.651,25 |
| TOTAL | R\$ | | 246.004,18 |

A PARTIR DE 15 DE SETEMBRO DE 2021

| MONTANTE TOTAL DA RESERVA MENSAL | | | |
|--|-----|--|-----------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ | | 64.394,89 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ | | 93.538,80 |
| Multa sobre o FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o | R\$ | | 30.921,92 |

| | |
|--|-----------------------|
| aviso prévio trabalhado | |
| SUBTOTAL | R\$ 188.855,60 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ 60.452,35 |
| TOTAL | R\$ 249.307,95 |

2.9. A Contratada deverá apresentar a demonstração analítica dos custos já ocorridos para pagamento de valores retroativos.

3. DA GARANTIA

3.1. Para garantir o fiel cumprimento do Contrato, a **CONTRATADA** fornecerá à **CONTRATANTE**, em até 10 (dez) dias úteis após a assinatura deste Termo, a garantia prevista no Contrato, em sua Cláusula Sétima, a fim de totalizar o valor de **R\$ 889.303,97 (oitocentos e oitenta e nove mil e trezentos e três reais e noventa e sete centavos)**, correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global do Contrato, em uma das modalidades previstas no art. 56, § 1º, da Lei nº 8.666/93.

EDUARDO JOSÉ MARRA
Superintendente de Gestão Administrativa



Documento assinado eletronicamente por **EDUARDO JOSE MARRA, Superintendente**, em 09/11/2021, às 10:54, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **8702092** e o código CRC **14257247**.



TERMO DE APOSTILAMENTO Nº 03 AO CONTRATO Nº 005/2020

PROCESSO Nº 50500.051875/2020-69

CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 005/2020

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 008/2020

Contratada: R7 FACILITIES - SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA, CNPJ: 11.162.311/0001-73, com sede SIA TRECHO 17 Rua 14 LOTE 170 – Zona Industrial (Guará), em Brasília/DF

Objeto do Contrato: Prestação de serviços continuados de apoio às atividades administrativas de Recepcionista; Serviços de Secretariado; Operador de Audiovisual; Fotógrafo; Auxiliar Administrativo; Assistente Administrativo; Coordenador Administrativo; Assistente de Coordenação e Coordenação de Produção, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, que estão sendo prestados em Brasília/DF.

Vigência: 25/06/2022 a 25/06/2023

Fundamentação: Cláusula Sétima do Contrato nº 005/2020 - Do Reajustamento de Preços em Sentido Amplo (Repactuação); art. 37, caput, CF; Lei nº 4.320, de 1964; art. 14, Decreto-Lei nº 200 de 1967; Acórdão TCU 976/2005-Plenário; § 4º do art. 54 da Instrução Normativa/SEGES/MP nº 5, de 26/5/2017, e § 8º do art. 65 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e suas alterações; Parecer nº 2/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, de 17/3/2016.

1. OBJETO

1.1. Constitui objeto do presente Termo de Apostilamento:

1.1.1. **REPACTUAR** o valor do Contrato nº 005/2020, conforme detalhado a seguir:

1.1.1.1. **A partir de 1º de maio de 2022:** no percentual de 10,0419%, relativa à mão de obra para os postos de Recepcionista, Operador de Audiovisual, Fotógrafo, Auxiliar Administrativo, Assistente Administrativo, Coordenador Administrativo, Assistente de Coordenação e Coordenação de Programação Audiovisual;

1.1.1.2. **A partir de 9 de maio de 2022,** em virtude da alteração ocorrida no 6º Termo Aditivo;

1.1.1.3. **A partir de 11 de maio de 2022:** no percentual de 0,0068%, relativo ao insumo uniforme para o posto de Recepcionista.

2. PREÇO

2.1. Com a Repactuação, a partir de 1º de maio de 2022, o valor mensal do Contrato passará de R\$ 1.518.973,10 (um milhão, quinhentos e dezoito mil, novecentos e setenta e três reais e dez centavos) para **R\$ 1.671.506,22 (um milhão, seiscentos e setenta e um mil, quinhentos e seis reais e vinte e dois centavos)** e o valor global de R\$ 18.227.677,20 (dezoito milhões, duzentos e vinte e sete mil, seiscentos e setenta e sete reais e vinte centavos) para **R\$ 20.058.071,64 (vinte milhões, cinquenta e oito mil, setenta e um reais e sessenta e quatro centavos)**, conforme quadro abaixo:

A PARTIR DE 1º DE MAIO DE 2022 - REPACTUAÇÃO MÃO DE OBRA

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | VALOR COM REPACTUAÇÃO | | |
|------------------------|-----------------|-----------------------|------------------|-----------------|
| | | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
| | | | | |

| | | | | |
|--|-----|-----------|---------------------|----------------------|
| Recepcionista | 10 | 5.408,11 | 54.081,10 | 648.973,20 |
| Técnico em Secretariado | 12 | 7.534,24 | 90.410,88 | 1.084.930,56 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 11.680,63 | 23.361,26 | 280.335,12 |
| Fotógrafo | 1 | 12.687,70 | 12.687,70 | 152.252,40 |
| Auxiliar Administrativo | 111 | 7.291,41 | 809.346,51 | 9.712.158,12 |
| Assistente Administrativo | 35 | 8.205,59 | 287.195,65 | 3.446.347,80 |
| Coordenador Administrativo | 7 | 21.345,20 | 149.416,40 | 1.792.996,80 |
| Assistente de Coordenação | 17 | 13.552,08 | 230.385,36 | 2.764.624,32 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 14.621,36 | 14.621,36 | 175.456,32 |
| VALOR TOTAL DO CONTRATO | | | 1.671.506,22 | 20.058.074,64 |

2.2. A partir de 9 de maio de 2022, o valor mensal do Contrato passará para **R\$ 1.669.444,74 (um milhão, seiscentos e sessenta e nove mil, quatrocentos e quarenta e quatro reais e setenta e quatro centavos)** e o valor global para **R\$ 20.033.336,88 (vinte milhões, trinta e três mil, trezentos e trinta e seis reais e oitenta e oito centavos)**, conforme quadro abaixo:

A PARTIR DE 9 DE MAIO DE 2022 - ALTERAÇÃO 6º TERMO ADITIVO

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | VALOR COM REPACTUAÇÃO | | |
|--|-----------------|-----------------------|---------------------|----------------------|
| | | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
| Recepcionista | 10 | 5.408,11 | 54.081,10 | 648.973,20 |
| Técnico em Secretariado | 12 | 7.534,24 | 90.410,88 | 1.084.930,56 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 11.680,63 | 23.361,26 | 280.335,12 |
| Fotógrafo | 1 | 12.687,70 | 12.687,70 | 152.252,40 |
| Auxiliar Administrativo | 107 | 7.291,41 | 780.180,87 | 9.362.170,44 |
| Assistente Administrativo | 35 | 8.205,59 | 287.195,65 | 3.446.347,80 |
| Coordenador Administrativo | 7 | 21.345,20 | 149.416,40 | 1.792.996,80 |
| Assistente de Coordenação | 19 | 13.552,08 | 257.489,52 | 3.089.874,24 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 14.621,36 | 14.621,36 | 175.456,32 |
| VALOR TOTAL DO CONTRATO | | | 1.669.444,74 | 20.033.336,88 |

2.3. A partir de 11 de maio de 2022, o valor mensal do Contrato passará para **R\$ 1.669.558,64 (um milhão, seiscentos e sessenta e nove mil, quinhentos e cinquenta e oito reais e sessenta e quatro centavos)** e o valor global para **R\$ 20.034.703,68 (vinte milhões, trinta e quatro mil setecentos e três reais e sessenta e oito centavos)**, conforme quadro abaixo:

A PARTIR DE 11 DE MAIO DE 2022 - REPACTUAÇÃO INSUMOS

| Categoria Profissional | Qtd. Contratada | VALOR COM REPACTUAÇÃO | | |
|--|-----------------|-----------------------|---------------------|----------------------|
| | | Valor Unitário R\$ | Valor Mensal R\$ | Valor Anual R\$ |
| Recepcionista | 10 | 5.419,50 | 54.195,00 | 650.340,00 |
| Técnico em Secretariado | 12 | 7.534,24 | 90.410,88 | 1.084.930,56 |
| Operador de Audiovisual | 2 | 11.680,63 | 23.361,26 | 280.335,12 |
| Fotógrafo | 1 | 12.687,70 | 12.687,70 | 152.252,40 |
| Auxiliar Administrativo | 107 | 7.291,41 | 780.180,87 | 9.362.170,44 |
| Assistente Administrativo | 35 | 8.205,59 | 287.195,65 | 3.446.347,80 |
| Coordenador Administrativo | 7 | 21.345,20 | 149.416,40 | 1.792.996,80 |
| Assistente de Coordenação | 19 | 13.552,08 | 257.489,52 | 3.089.874,24 |
| Coordenador de Programação Audiovisual | 1 | 14.621,36 | 14.621,36 | 175.456,32 |
| VALOR TOTAL DO CONTRATO | | | 1.669.558,64 | 20.034.703,68 |

3. DESPESAS E DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

3.1. A despesa decorrente está estimada em **R\$ 2.103.949,62 (dois milhões, cento e três mil novecentos e quarenta e nove reais e sessenta e dois centavos)**, sendo:

3.1.1. o valor de R\$ 40.675,50 (quarenta mil, seiscentos e setenta e cinco reais e cinquenta centavos); referente ao período de 1º a 8 de maio de 2022;

3.1.2. o valor de R\$ 10.156,36 (dez mil, cento e cinquenta e seis reais e trinta e seis centavos); referente ao período de 9 a 10 de maio de 2022;

3.1.3. o valor de R\$ 223.606,89 (duzentos e vinte e três mil, seiscentos e seis reais e oitenta e nove centavos); referente ao período de 11 de maio a 24 de junho de 2022;

3.1.4. o valor de R\$ 945.247,29 (novecentos e quarenta e cinco mil, duzentos e quarenta e sete reais e vinte e nove centavos); referente ao período de 25 de junho a 31 de dezembro de 2022;

3.1.5. o valor de R\$ 884.263,59 (oitocentos e oitenta e quatro mil, duzentos e sessenta e três reais e cinquenta e nove centavos); referente ao período de 1º de janeiro a 24 de junho de 2023.

3.2. A despesa decorrente do presente Apostilamento correrá à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União deste exercício, na dotação abaixo discriminada.

Gestão/Unidade: 39250/393001

Fonte de Recursos: 0150392500

Programa de Trabalho: 173865

Elementos de Despesa: 339037-01

Nota de Empenho: 2022NE000151 reforçada

3.3. No(s) exercício(s) seguinte(s), as despesas correspondentes correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

3.4. Os cálculos envolvendo despesas decorrentes da repactuação são apenas estimativos, e podem não traduzir o que é efetivamente devido à empresa.

3.5. A CONTRATADA deverá apresentar demonstração analítica dos custos já ocorridos para pagamento de retroativos. Serão pagas com repactuação somente obrigações iniciadas e concluídas após a ocorrência da anualidade.

3.6. Os valores provisionados para serem recolhidos na **CONTA-DEPÓSITO VINCULADA – BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO** são os encontrados nas tabelas abaixo:

A PARTIR DE 1º DE MAIO DE 2022 - REPACTUAÇÃO MÃO DE OBRA

| MONTANTE TOTAL DA RESERVA MENSAL | | |
|--|------------|-------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ | 72.708,70 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ | 105.615,28 |
| Multa sobre o FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ | 34.914,14 |
| SUBTOTAL | R\$ | 213.238,13 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ | 68.257,15 |
| TOTAL | R\$ | 281.495,28 |

A PARTIR DE 9 DE MAIO DE 2022 - ALTERAÇÃO 6º TERMO ADITIVO

| MONTANTE TOTAL DA RESERVA MENSAL | | |
|--|------------|-------------------|
| 13º (décimo terceiro) salário | R\$ | 72.729,46 |
| Férias e 1/3 constitucional | R\$ | 105.645,43 |
| Multa sobre o FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado | R\$ | 34.924,11 |
| SUBTOTAL | R\$ | 213.299,00 |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário* | R\$ | 68.276,63 |
| TOTAL | R\$ | 281.575,63 |

4. GARANTIA DE EXECUÇÃO

4.1. A CONTRATADA deverá renovar a garantia contratual anteriormente prestada mantendo a proporção de 5% em relação ao valor global, totalizando o valor de **R\$ 1.001.735,18 (um milhão, um mil setecentos e trinta e cinco reais e dezoito centavos)**, no prazo de 10 (dez) dias úteis após a assinatura, prorrogáveis por igual período, a critério do órgão contratante.

4.2. A garantia de execução do contrato somente será liberada, ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação e que, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas, conforme estabelecido na alínea "c" do item 1.2 do Anexo VII-B da IN/SEGES nº 05/2017.

EDUARDO JOSÉ MARRA
Superintendente de Gestão Administrativa



Documento assinado eletronicamente por **EDUARDO JOSE MARRA, Superintendente**, em 11/08/2022, às 07:40, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **12669974** e o código CRC **18CE08DA**.

Emissão do Documento

23/02/2023 15:41:36

DADOS DA EMPRESA

Consulta por QR Code

Nome da Empresa:

R7 FACILITIES SERVICOS DE ENGENHARIA LTDA

Endereço do Empreendimento:

SETOR SIA TRECHO 17 RUA 14, S/N, ZONA INDUSTRIAL (GUARA), RA SIA, 71200-240, BRASILIA, LOTE 170

**Número de Registro:**

53600484240

CNPJ:

11.162.311/0001-73

Inscrição Estadual:**Natureza Jurídica:**

SOCIEDADE EMPRESARIA LIMITADA

Porte da Empresa:

OUTROS

MEI: NÃO

PARECER DA VIABILIDADE**Área Utilizada (m²):**

1588,62

Área Total Edificação (m²):

1588,62

Utiliza área Pública:

() Sim (X) Não

Executa música ao vivo, mecanizada e/ou eletrônica:

() Sim (X) Não

Dias de**Horário**

Segunda-Feira

08:00h às 18:00h

Terça-Feira

08:00h às 18:00h

Quarta-Feira

08:00h às 18:00h

Quinta-feira

08:00h às 18:00h

Sexta-Feira

08:00h às 18:00h

Sábado

10:00h às 18:00h

Atividade Principal

- 4322-3/02 Instalação e manutenção de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilação e refrigeração

Atividades Secundárias

- 4311-8/02 Preparação de canteiro e limpeza de terreno
- 4312-6/00 Perfurações e sondagens

- 4120-4/00 Construção de edifícios
- 8129-0/00 Atividades de limpeza não especificadas anteriormente
- 8011-1/01 Atividades de vigilância e segurança privada
- 4649-4/08 Comércio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservação domiciliar
- 7830-2/00 Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros
- 6822-6/00 Gestão e administração da propriedade imobiliária
- 8121-4/00 Limpeza em prédios e em domicílios
- 7711-0/00 Locação de automóveis sem condutor
- 7820-5/00 Locação de mão-de-obra temporária
- 7719-5/99 Locação de outros meios de transporte não especificados anteriormente, sem condutor

Complemento

- 4222-7/02 Obras de irrigação
- 8299-7/99 Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente

Complemento

- 8219-9/99 Preparação de documentos e serviços especializados de apoio administrativo não especificados anteriormente

Complemento

- 9102-3/02 Restauração e conservação de lugares e prédios históricos
- 8211-3/00 Serviços combinados de escritório e apoio administrativo
- 7490-1/03 Serviços de agronomia e de consultoria às atividades agrícolas e pecuárias
- 7112-0/00 Serviços de engenharia
- 6209-1/00 Suporte técnico, manutenção e outros serviços em tecnologia da informação
- 4399-1/01 Administração de obras
- 0230-6/00 Atividades de apoio à produção florestal
- 4649-4/09 Comércio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservação domiciliar, com atividade de fracionamento e acondicionamento associada
- 4744-0/01 Comércio varejista de ferragens e ferramentas
- 4744-0/05 Comércio varejista de materiais de construção não especificados anteriormente
- 4742-3/00 Comércio varejista de material elétrico
- 4753-9/00 Comércio varejista especializado de eletrodomésticos e equipamentos de áudio e vídeo
- 4751-2/01 Comércio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informática

Emissão do Documento

23/02/2023 15:41:36

- 6204-0/00 Consultoria em tecnologia da informacao
- 4321-5/00 Instalacao e manutencao eletrica
- 4322-3/03 Instalacoes de sistema de prevencao contra incendio
- 4313-4/00 Obras de terraplenagem
- 4299-5/99 Outras obras de engenharia civil nao especificadas anteriormente

Complemento

.

- 4330-4/04 Servicos de pintura de edificios em geral
- 4319-3/00 Servicos de preparacao do terreno nao especificados anteriormente
- 4399-1/99 Servicos especializados para construcao nao especificados anteriormente

Complemento

.

LICENCIAMENTO DAS ATIVIDADES
VIGILÂNCIA SANITÁRIA DO DISTRITO FEDERAL - VISADF
Atividades Licenciadas

| CNAE | Descrição | Validade |
|-----------|---|------------|
| 4322-3/02 | Instalacao e manutencao de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilacao e refrigeracao | 23/02/2026 |
| 8129-0/00 | Atividades de limpeza nao especificadas anteriormente | |

Atividades Dispensadas de Licenciamento

| CNAE | Descrição |
|-----------|--|
| 8011-1/01 | Atividades de vigilancia e seguranca privada |
| 7830-2/00 | Fornecimento e gestao de recursos humanos para terceiros |
| 6822-6/00 | Gestao e administracao da propriedade imobiliaria |
| 8121-4/00 | Limpeza em predios e em domicilios |
| 7711-0/00 | Locacao de automoveis sem condutor |
| 7820-5/00 | Locacao de mao-de-obra temporaria |
| 7719-5/99 | Locacao de outros meios de transporte nao especificados anteriormente, sem condutor |
| 4222-7/02 | Obras de irrigacao |
| 8299-7/99 | Outras atividades de servicos prestados principalmente as empresas nao especificadas anteriormente |
| 8219-9/99 | Preparacao de documentos e servicos especializados de apoio administrativo nao especificados anteriormente |
| 9102-3/02 | Restauracao e conservacao de lugares e predios historicos |
| 8211-3/00 | Servicos combinados de escritorio e apoio administrativo |
| 7490-1/03 | Servicos de agronomia e de consultoria as atividades agricolas e pecuarias |
| 7112-0/00 | Servicos de engenharia |

Emissão do Documento

23/02/2023 15:41:36

| | |
|-----------|--|
| 6209-1/00 | Suporte tecnico, manutencao e outros servicos em tecnologia da informacao |
| 4399-1/01 | Administracao de obras |
| 0230-6/00 | Atividades de apoio a producao florestal |
| 4744-0/01 | Comercio varejista de ferragens e ferramentas |
| 4744-0/05 | Comercio varejista de materiais de construcao nao especificados anteriormente |
| 4742-3/00 | Comercio varejista de material eletrico |
| 4753-9/00 | Comercio varejista especializado de eletrodomesticos e equipamentos de audio e video |
| 4751-2/01 | Comercio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informatica |
| 4120-4/00 | Construcao de edificios |
| 6204-0/00 | Consultoria em tecnologia da informacao |
| 4321-5/00 | Instalacao e manutencao eletrica |
| 4322-3/03 | Instalacoes de sistema de prevencao contra incendio |
| 4313-4/00 | Obras de terraplenagem |
| 4299-5/99 | Outras obras de engenharia civil nao especificadas anteriormente |
| 4312-6/00 | Perfuracoes e sondagens |
| 4311-8/02 | Preparacao de canteiro e limpeza de terreno |
| 4330-4/04 | Servicos de pintura de edificios em geral |
| 4319-3/00 | Servicos de preparacao do terreno nao especificados anteriormente |
| 4399-1/99 | Servicos especializados para construcao nao especificados anteriormente |

Atividades Não Licenciadas

| CNAE | Descrição | Situação |
|-----------|---|------------------------|
| 4649-4/08 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar | Aguardando solicitação |
| 4649-4/09 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar, com atividade de fracionamento e acondicionamento associada | Em estudo |

Emissão do Documento

23/02/2023 15:41:36

INSTITUTO BRASÍLIA AMBIENTAL - IBRAM
Atividades Licenciadas

| CNAE | Descrição | Validade |
|-------------|---|-----------------|
| 4311-8/02 | Preparacao de canteiro e limpeza de terreno | 05/05/2027 |
| 4312-6/00 | Perfuracoes e sondagens | 05/05/2027 |
| 4120-4/00 | Construcao de edificios | 05/05/2027 |

Atividades Dispensadas de Licenciamento

| CNAE | Descrição |
|-------------|---|
| 4322-3/02 | Instalacao e manutencao de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilacao e refrigeracao |
| 8129-0/00 | Atividades de limpeza nao especificadas anteriormente |
| 8011-1/01 | Atividades de vigilancia e seguranca privada |
| 4649-4/08 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar |
| 7830-2/00 | Fornecimento e gestao de recursos humanos para terceiros |
| 6822-6/00 | Gestao e administracao da propriedade imobiliaria |
| 8121-4/00 | Limpeza em predios e em domicilios |
| 7711-0/00 | Locacao de automoveis sem condutor |
| 7820-5/00 | Locacao de mao-de-obra temporaria |
| 7719-5/99 | Locacao de outros meios de transporte nao especificados anteriormente, sem condutor |
| 8299-7/99 | Outras atividades de servicos prestados principalmente as empresas nao especificadas anteriormente |
| 8219-9/99 | Preparacao de documentos e servicos especializados de apoio administrativo nao especificados anteriormente |
| 9102-3/02 | Restauracao e conservacao de lugares e predios historicos |
| 8211-3/00 | Servicos combinados de escritorio e apoio administrativo |
| 7490-1/03 | Servicos de agronomia e de consultoria as atividades agricolas e pecuarias |
| 7112-0/00 | Servicos de engenharia |
| 6209-1/00 | Suporte tecnico, manutencao e outros servicos em tecnologia da informacao |
| 4399-1/01 | Administracao de obras |
| 0230-6/00 | Atividades de apoio a producao florestal |
| 4649-4/09 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar, com atividade de fracionamento e acondicionamento associada |
| 4744-0/01 | Comercio varejista de ferragens e ferramentas |
| 4744-0/05 | Comercio varejista de materiais de construcao nao especificados anteriormente |
| 4742-3/00 | Comercio varejista de material eletrico |
| 4753-9/00 | Comercio varejista especializado de eletrodomesticos e equipamentos de audio e video |
| 4751-2/01 | Comercio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informatica |

Emissão do Documento

23/02/2023 15:41:36

| | |
|-----------|---|
| 6204-0/00 | Consultoria em tecnologia da informacao |
| 4321-5/00 | Instalacao e manutencao eletrica |
| 4322-3/03 | Instalacoes de sistema de prevencao contra incendio |
| 4330-4/04 | Servicos de pintura de edificios em geral |
| 4399-1/99 | Servicos especializados para construcao nao especificados anteriormente |

Atividades Não Licenciadas

| CNAE | Descrição | Situação |
|-----------|---|------------------------|
| 4222-7/02 | Obras de irrigacao | Aguardando solicitação |
| 4319-3/00 | Servicos de preparacao do terreno nao especificados anteriormente | Em estudo |
| 4299-5/99 | Outras obras de engenharia civil nao especificadas anteriormente | Em estudo |
| 4313-4/00 | Obras de terraplenagem | Em estudo |

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO DISTRITO FEDERAL - CBMDF
Atividades Dispensadas de Licenciamento

| CNAE | Descrição |
|-----------|--|
| 4322-3/02 | Instalacao e manutencao de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilacao e refrigeracao |
| 8129-0/00 | Atividades de limpeza nao especificadas anteriormente |
| 8011-1/01 | Atividades de vigilancia e seguranca privada |
| 4649-4/08 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar |
| 7830-2/00 | Fornecimento e gestao de recursos humanos para terceiros |
| 6822-6/00 | Gestao e administracao da propriedade imobiliaria |
| 8121-4/00 | Limpeza em predios e em domicilios |
| 7711-0/00 | Locacao de automoveis sem condutor |
| 7820-5/00 | Locacao de mao-de-obra temporaria |
| 7719-5/99 | Locacao de outros meios de transporte nao especificados anteriormente, sem condutor |
| 4222-7/02 | Obras de irrigacao |
| 8299-7/99 | Outras atividades de servicos prestados principalmente as empresas nao especificadas anteriormente |
| 8219-9/99 | Preparacao de documentos e servicos especializados de apoio administrativo nao especificados anteriormente |
| 9102-3/02 | Restauracao e conservacao de lugares e predios historicos |
| 8211-3/00 | Servicos combinados de escritorio e apoio administrativo |

| | |
|-----------|---|
| 7490-1/03 | Servicos de agronomia e de consultoria as atividades agricolas e pecuarias |
| 7112-0/00 | Servicos de engenharia |
| 6209-1/00 | Suporte tecnico, manutencao e outros servicos em tecnologia da informacao |
| 4399-1/01 | Administracao de obras |
| 0230-6/00 | Atividades de apoio a producao florestal |
| 4649-4/09 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar, com atividade de fracionamento e acondicionamento associada |
| 4744-0/01 | Comercio varejista de ferragens e ferramentas |
| 4744-0/05 | Comercio varejista de materiais de construcao nao especificados anteriormente |
| 4742-3/00 | Comercio varejista de material eletrico |
| 4753-9/00 | Comercio varejista especializado de eletrodomesticos e equipamentos de audio e video |
| 4751-2/01 | Comercio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informatica |
| 4120-4/00 | Construcao de edificios |
| 6204-0/00 | Consultoria em tecnologia da informacao |
| 4321-5/00 | Instalacao e manutencao eletrica |
| 4322-3/03 | Instalacoes de sistema de prevencao contra incendio |
| 4313-4/00 | Obras de terraplenagem |
| 4299-5/99 | Outras obras de engenharia civil nao especificadas anteriormente |
| 4312-6/00 | Perfuracoes e sondagens |
| 4311-8/02 | Preparacao de canteiro e limpeza de terreno |
| 4330-4/04 | Servicos de pintura de edificios em geral |
| 4319-3/00 | Servicos de preparacao do terreno nao especificados anteriormente |
| 4399-1/99 | Servicos especializados para construcao nao especificados anteriormente |

SECRETARIA DE ESTADO DE PROTEÇÃO DA ORDEM URBANÍSTICA DO DISTRITO FEDERAL - DF LEGAL

Atividades Dispensadas de Licenciamento

| CNAE | Descrição |
|-----------|---|
| 4322-3/02 | Instalacao e manutencao de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilacao e refrigeracao |
| 8129-0/00 | Atividades de limpeza nao especificadas anteriormente |
| 8011-1/01 | Atividades de vigilancia e seguranca privada |

| | |
|-----------|---|
| 4649-4/08 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar |
| 7830-2/00 | Fornecimento e gestao de recursos humanos para terceiros |
| 6822-6/00 | Gestao e administracao da propriedade imobiliaria |
| 8121-4/00 | Limpeza em predios e em domicilios |
| 7711-0/00 | Locacao de automoveis sem condutor |
| 7820-5/00 | Locacao de mao-de-obra temporaria |
| 7719-5/99 | Locacao de outros meios de transporte nao especificados anteriormente, sem condutor |
| 4222-7/02 | Obras de irrigacao |
| 8299-7/99 | Outras atividades de servicos prestados principalmente as empresas nao especificadas anteriormente |
| 8219-9/99 | Preparacao de documentos e servicos especializados de apoio administrativo nao especificados anteriormente |
| 9102-3/02 | Restauracao e conservacao de lugares e predios historicos |
| 8211-3/00 | Servicos combinados de escritorio e apoio administrativo |
| 7490-1/03 | Servicos de agronomia e de consultoria as atividades agricolas e pecuarias |
| 7112-0/00 | Servicos de engenharia |
| 6209-1/00 | Suporte tecnico, manutencao e outros servicos em tecnologia da informacao |
| 4399-1/01 | Administracao de obras |
| 0230-6/00 | Atividades de apoio a producao florestal |
| 4649-4/09 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar, com atividade de fracionamento e acondicionamento associada |
| 4744-0/01 | Comercio varejista de ferragens e ferramentas |
| 4744-0/05 | Comercio varejista de materiais de construcao nao especificados anteriormente |
| 4742-3/00 | Comercio varejista de material eletrico |
| 4753-9/00 | Comercio varejista especializado de eletrodomesticos e equipamentos de audio e video |
| 4751-2/01 | Comercio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informatica |
| 4120-4/00 | Construcao de edificios |
| 6204-0/00 | Consultoria em tecnologia da informacao |
| 4321-5/00 | Instalacao e manutencao eletrica |
| 4322-3/03 | Instalacoes de sistema de prevencao contra incendio |
| 4313-4/00 | Obras de terraplenagem |
| 4299-5/99 | Outras obras de engenharia civil nao especificadas anteriormente |
| 4312-6/00 | Perfuracoes e sondagens |
| 4311-8/02 | Preparacao de canteiro e limpeza de terreno |
| 4330-4/04 | Servicos de pintura de edificios em geral |

- 4319-3/00 Serviços de preparacao do terreno nao especificados anteriormente
- 4399-1/99 Serviços especializados para construcao nao especificados anteriormente

POLÍCIA CIVIL DO DISTRITO FEDERAL - PCDF

Atividades Dispensadas de Licenciamento

| CNAE | Descrição |
|-------------|---|
| 4322-3/02 | Instalacao e manutencao de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilacao e refrigeracao |
| 8129-0/00 | Atividades de limpeza nao especificadas anteriormente |
| 8011-1/01 | Atividades de vigilancia e seguranca privada |
| 4649-4/08 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar |
| 7830-2/00 | Fornecimento e gestao de recursos humanos para terceiros |
| 6822-6/00 | Gestao e administracao da propriedade imobiliaria |
| 8121-4/00 | Limpeza em predios e em domicilios |
| 7711-0/00 | Locacao de automoveis sem condutor |
| 7820-5/00 | Locacao de mao-de-obra temporaria |
| 7719-5/99 | Locacao de outros meios de transporte nao especificados anteriormente, sem condutor |
| 4222-7/02 | Obras de irrigacao |
| 8299-7/99 | Outras atividades de servicos prestados principalmente as empresas nao especificadas anteriormente |
| 8219-9/99 | Preparacao de documentos e servicos especializados de apoio administrativo nao especificados anteriormente |
| 9102-3/02 | Restauracao e conservacao de lugares e predios historicos |
| 8211-3/00 | Servicos combinados de escritorio e apoio administrativo |
| 7490-1/03 | Servicos de agronomia e de consultoria as atividades agricolas e pecuarias |
| 7112-0/00 | Servicos de engenharia |
| 6209-1/00 | Suporte tecnico, manutencao e outros servicos em tecnologia da informacao |
| 4399-1/01 | Administracao de obras |
| 0230-6/00 | Atividades de apoio a producao florestal |
| 4649-4/09 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar, com atividade de fracionamento e acondicionamento associada |
| 4744-0/01 | Comercio varejista de ferragens e ferramentas |
| 4744-0/05 | Comercio varejista de materiais de construcao nao especificados anteriormente |
| 4742-3/00 | Comercio varejista de material eletrico |

| | |
|-----------|--|
| 4753-9/00 | Comercio varejista especializado de eletrodomesticos e equipamentos de audio e video |
| 4751-2/01 | Comercio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informatica |
| 4120-4/00 | Construcao de edificios |
| 6204-0/00 | Consultoria em tecnologia da informacao |
| 4321-5/00 | Instalacao e manutencao eletrica |
| 4322-3/03 | Instalacoes de sistema de prevencao contra incendio |
| 4313-4/00 | Obras de terraplenagem |
| 4299-5/99 | Outras obras de engenharia civil nao especificadas anteriormente |
| 4312-6/00 | Perfuracoes e sondagens |
| 4311-8/02 | Preparacao de canteiro e limpeza de terreno |
| 4330-4/04 | Servicos de pintura de edificios em geral |
| 4319-3/00 | Servicos de preparacao do terreno nao especificados anteriormente |
| 4399-1/99 | Servicos especializados para construcao nao especificados anteriormente |

SECRETARIA DE ESTADO DA AGRICULTURA, ABASTECIMENTO E DESENVOLVIMENTO RURAL - SEAGRI

Atividades Dispensadas de Licenciamento

| CNAE | Descrição |
|-------------|--|
| 4322-3/02 | Instalacao e manutencao de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilacao e refrigeracao |
| 8129-0/00 | Atividades de limpeza nao especificadas anteriormente |
| 8011-1/01 | Atividades de vigilancia e seguranca privada |
| 4649-4/08 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar |
| 7830-2/00 | Fornecimento e gestao de recursos humanos para terceiros |
| 6822-6/00 | Gestao e administracao da propriedade imobiliaria |
| 8121-4/00 | Limpeza em predios e em domicilios |
| 7711-0/00 | Locacao de automoveis sem condutor |
| 7820-5/00 | Locacao de mao-de-obra temporaria |
| 7719-5/99 | Locacao de outros meios de transporte nao especificados anteriormente, sem condutor |
| 4222-7/02 | Obras de irrigacao |
| 8299-7/99 | Outras atividades de servicos prestados principalmente as empresas nao especificadas anteriormente |

Emissão do Documento

23/02/2023 15:41:36

| | |
|-----------|---|
| 8219-9/99 | Preparacao de documentos e servicos especializados de apoio administrativo nao especificados anteriormente |
| 9102-3/02 | Restauracao e conservacao de lugares e predios historicos |
| 8211-3/00 | Servicos combinados de escritorio e apoio administrativo |
| 7490-1/03 | Servicos de agronomia e de consultoria as atividades agricolas e pecuarias |
| 7112-0/00 | Servicos de engenharia |
| 6209-1/00 | Suporte tecnico, manutencao e outros servicos em tecnologia da informacao |
| 4751-2/01 | Comercio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informatica |
| 4120-4/00 | Construcao de edificios |
| 6204-0/00 | Consultoria em tecnologia da informacao |
| 4321-5/00 | Instalacao e manutencao eletrica |
| 4322-3/03 | Instalacoes de sistema de prevencao contra incendio |
| 4313-4/00 | Obras de terraplenagem |
| 4299-5/99 | Outras obras de engenharia civil nao especificadas anteriormente |
| 4312-6/00 | Perfuracoes e sondagens |
| 4311-8/02 | Preparacao de canteiro e limpeza de terreno |
| 4330-4/04 | Servicos de pintura de edificios em geral |
| 4319-3/00 | Servicos de preparacao do terreno nao especificados anteriormente |
| 4399-1/99 | Servicos especializados para construcao nao especificados anteriormente |
| 4399-1/01 | Administracao de obras |
| 0230-6/00 | Atividades de apoio a producao florestal |
| 4649-4/09 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar, com atividade de fracionamento e acondicionamento associada |
| 4744-0/01 | Comercio varejista de ferragens e ferramentas |
| 4744-0/05 | Comercio varejista de materiais de construcao nao especificados anteriormente |
| 4742-3/00 | Comercio varejista de material eletrico |
| 4753-9/00 | Comercio varejista especializado de eletrodomesticos e equipamentos de audio e video |

SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO DO DISTRITO FEDERAL - SEEDF

Atividades Dispensadas de Licenciamento

| CNAE | Descrição |
|-----------|---|
| 4322-3/02 | Instalacao e manutencao de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilacao e refrigeracao |
| 8129-0/00 | Atividades de limpeza nao especificadas anteriormente |
| 8011-1/01 | Atividades de vigilancia e seguranca privada |
| 4649-4/08 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar |
| 7830-2/00 | Fornecimento e gestao de recursos humanos para terceiros |
| 6822-6/00 | Gestao e administracao da propriedade imobiliaria |
| 8121-4/00 | Limpeza em predios e em domicilios |
| 7711-0/00 | Locacao de automoveis sem condutor |
| 7820-5/00 | Locacao de mao-de-obra temporaria |
| 7719-5/99 | Locacao de outros meios de transporte nao especificados anteriormente, sem condutor |
| 4222-7/02 | Obras de irrigacao |
| 8299-7/99 | Outras atividades de servicos prestados principalmente as empresas nao especificadas anteriormente |
| 8219-9/99 | Preparacao de documentos e servicos especializados de apoio administrativo nao especificados anteriormente |
| 9102-3/02 | Restauracao e conservacao de lugares e predios historicos |
| 8211-3/00 | Servicos combinados de escritorio e apoio administrativo |
| 7490-1/03 | Servicos de agronomia e de consultoria as atividades agricolas e pecuarias |
| 7112-0/00 | Servicos de engenharia |
| 6209-1/00 | Suporte tecnico, manutencao e outros servicos em tecnologia da informacao |
| 4399-1/01 | Administracao de obras |
| 0230-6/00 | Atividades de apoio a producao florestal |
| 4649-4/09 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar, com atividade de fracionamento e acondicionamento associada |
| 4744-0/01 | Comercio varejista de ferragens e ferramentas |
| 4744-0/05 | Comercio varejista de materiais de construcao nao especificados anteriormente |
| 4742-3/00 | Comercio varejista de material eletrico |
| 4753-9/00 | Comercio varejista especializado de eletrodomesticos e equipamentos de audio e video |
| 4751-2/01 | Comercio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informatica |

| | |
|-----------|---|
| 4120-4/00 | Construcao de edificios |
| 6204-0/00 | Consultoria em tecnologia da informacao |
| 4321-5/00 | Instalacao e manutencao eletrica |
| 4322-3/03 | Instalacoes de sistema de prevencao contra incendio |
| 4313-4/00 | Obras de terraplenagem |
| 4299-5/99 | Outras obras de engenharia civil nao especificadas anteriormente |
| 4312-6/00 | Perfuracoes e sondagens |
| 4311-8/02 | Preparacao de canteiro e limpeza de terreno |
| 4330-4/04 | Servicos de pintura de edificios em geral |
| 4319-3/00 | Servicos de preparacao do terreno nao especificados anteriormente |
| 4399-1/99 | Servicos especializados para construcao nao especificados anteriormente |

SUBSECRETARIA DO SISTEMA DE DEFESA CIVIL - SUSDEC

Atividades Dispensadas de Licenciamento

| CNAE | Descrição |
|-----------|--|
| 4322-3/02 | Instalacao e manutencao de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilacao e refrigeracao |
| 4222-7/02 | Obras de irrigacao |
| 8299-7/99 | Outras atividades de servicos prestados principalmente as empresas nao especificadas anteriormente |
| 8219-9/99 | Preparacao de documentos e servicos especializados de apoio administrativo nao especificados anteriormente |
| 9102-3/02 | Restauracao e conservacao de lugares e predios historicos |
| 8211-3/00 | Servicos combinados de escritorio e apoio administrativo |
| 7490-1/03 | Servicos de agronomia e de consultoria as atividades agricolas e pecuarias |
| 7112-0/00 | Servicos de engenharia |
| 6209-1/00 | Suporte tecnico, manutencao e outros servicos em tecnologia da informacao |
| 8129-0/00 | Atividades de limpeza nao especificadas anteriormente |
| 8011-1/01 | Atividades de vigilancia e seguranca privada |
| 4649-4/08 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar |
| 7830-2/00 | Fornecimento e gestao de recursos humanos para terceiros |
| 6822-6/00 | Gestao e administracao da propriedade imobiliaria |
| 8121-4/00 | Limpeza em predios e em domicilios |

Emissão do Documento

23/02/2023 15:41:36

| | |
|-----------|---|
| 7711-0/00 | Locacao de automoveis sem condutor |
| 7820-5/00 | Locacao de mao-de-obra temporaria |
| 7719-5/99 | Locacao de outros meios de transporte nao especificados anteriormente, sem condutor |
| 4399-1/01 | Administracao de obras |
| 0230-6/00 | Atividades de apoio a producao florestal |
| 4649-4/09 | Comercio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservacao domiciliar, com atividade de fracionamento e acondicionamento associada |
| 4744-0/01 | Comercio varejista de ferragens e ferramentas |
| 4744-0/05 | Comercio varejista de materiais de construcao nao especificados anteriormente |
| 4742-3/00 | Comercio varejista de material eletrico |
| 4753-9/00 | Comercio varejista especializado de eletrodomesticos e equipamentos de audio e video |
| 4751-2/01 | Comercio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informatica |
| 4120-4/00 | Construcao de edificios |
| 6204-0/00 | Consultoria em tecnologia da informacao |
| 4321-5/00 | Instalacao e manutencao eletrica |
| 4322-3/03 | Instalacoes de sistema de prevencao contra incendio |
| 4313-4/00 | Obras de terraplenagem |
| 4299-5/99 | Outras obras de engenharia civil nao especificadas anteriormente |
| 4312-6/00 | Perfuracoes e sondagens |
| 4311-8/02 | Preparacao de canteiro e limpeza de terreno |
| 4330-4/04 | Servicos de pintura de edificios em geral |
| 4319-3/00 | Servicos de preparacao do terreno nao especificados anteriormente |
| 4399-1/99 | Servicos especializados para construcao nao especificados anteriormente |

VENTVRIS VENTIS